

Heung-A Shipping Co., Ltd.

2025

HEUNG-A SHIPPING REPORT

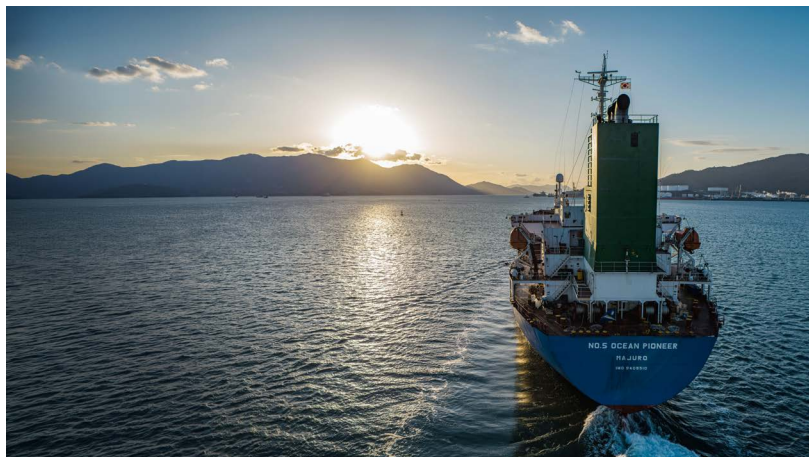
흥아해운 지속가능경영보고서

About this Report

지속가능경영보고서 기준

흥아해운은 2025년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분께 지난 1년간의 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 합니다.

본 보고서는 국제지속가능성보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 및 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)산업표준의 권고기준에 따라 주요 경제, 사회, 환경을 둘러싼 주요 이슈를 중심으로 작성하였으며, 글로벌 지속가능경영 가이드라인인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표를 반영하였습니다.



보고범위

본 보고서의 보고범위는 서울 본사와 선박/선원관리사인 흥아마린 주식회사(Heung-A Marine Co., Ltd.)를 기준으로 하며 일부 데이터는 해외 사무소의 성과를 포함하고 있습니다.

보고기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 담고 있으며, 일부 데이터는 2026년 데이터를 포함하고 있습니다.

보고서 신뢰성

본 보고서는 글로벌 작성 가이드라인인 GRI Standards 2021 및 SASB 산업표준을 채택하여 작성하였고, 재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean-International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었습니다.

보고주기

매년 6월

보고서 신뢰성

보고 내용의 신뢰성을 확보하기 위해 전문 검증기관인 한국경영인증원(KMR)에 제3자 검증을 의뢰해 내용의 신뢰성 및 공정성을 확보하였습니다. 검증의견서는 XX에서 확인하실 수 있습니다.

문의처

담당부서 : 흥아해운 기획/ESG팀

이메일 : plt@heung-a.co.kr

전화 : 02-3449-3028

주소 : 서울특별시 중구 청계천로8, 5층(무교동, 머니투데이 스퀘어)

발행일 : 2026.6

Contents

2025 OVERVIEW

CEO 메시지	05
회사소개	06
회사개요	06
회사연혁 및 ESG 성과	07
조직구성	08
선대구성	09
재무성과	14
VISION 2030	15

ESG MANAGEMENT

ESG 경영체계	17
이해관계자 참여	19
이중 중대성 평가	20
중요이슈의 식별과 평가	20
평가결과 및 중요이슈 선정	21

SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

환경(ENVIRONMENTAL)	23
환경경영의 기반	23
환경경영이행	28
환경목표 중장기 추진전략	31
환경 성과 및 리스크 관리	43
환경투자(친환경설비, 친환경선박)	50
친환경 경영 및 디지털 혁신	53
사회(SOCIAL)	60
임직원의 성장과 행복추구	60
인재 역량개발	67
노사관계 형성	70
지역사회 참여	71
안전보건관리체계	72
안전보건관리활동	82
비상상황대응체계	94
정보보안	99
지배구조(GOVERNANCE)	100
투명한 지배구조 확립	100
주주권 보호	105
윤리경영	108

APPENDIX

주요성과 상세	110
GRI 대조표	118
제3자 검증 결과	122

2025 OVERVIEW

CEO 메시지	05
회사소개	06
VISION 2030	15

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분,

안녕하십니까.

먼저, 흥아해운에 변함없는 신뢰와 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

현재 글로벌 해운시장은 '불확실성이 일상'이 된 엄중한 상황을 마주하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 지속된 지정학적 긴장은 2026년 초 중동지역의 군사적 충돌로 이어지며 물류 경로의 불안정성을 심화시켰습니다. 특히 주요 원유 및 석유 화학 물동량 요충지인 호르무즈 해협의 통항 리스크와 유가 변동에 따른 비용 상승 압박은 해운 산업 전반에 전례 없는 부담으로 작용하고 있습니다.

흥아해운은 이러한 급변하는 환경 속에서도 흔들림 없는 사업 기반을 유지하기 위해 선제적인 리스크 관리와 운영 효율화에 매진해 왔습니다. 외부 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있는 시스템을 구축함으로써, 위기 속에서도 지속가능한 성장을 위한 토대를 견고히 다질 수 있었습니다.

우리는 2025년의 성과를 바탕으로, 다음과 같이 지속가능경영의 기반을 더욱 확고히 하고자 합니다.

첫째, 선대 개편을 통해 친환경 해운 경쟁력을 강화하겠습니다.

흥아해운은 저효율 선박의 전략적 매각을 통해 선대 운영의 효율성을 제고하는 한편, 미래 시장 환경에 대응하기 위한 투자를 지속하고 있습니다. 특히 2029년 인도를 목표로 추진 중인 26K급 친환경 스테인리스 케미컬 탱커 신조를 차질 없이 진행하여, 국제해사기구(IMO)의 환경 규제에 선제적으로 대응해 나가겠습니다. 이와 같은 적기 선박 확보와 친환경 선대 구축은 탄소중립 시대에 흥아해운이 안정적인 사업 기반을 지속할 수 있는 핵심 동력이 될 것입니다.

둘째, 안전운항을 최우선 가치로 삼겠습니다.

중동 지역의 군사적 충돌 등 고조된 지정학적 리스크에 대응하여 실시간 모니터링 및 비상 대응 체계를 더욱 고도화하겠습니다. 해상과 육상을 아우르는 전사적 안전관리 체계를 구축하여 전 임직원의 안전을 확보하는 한편, 어떠한 환경에서도 흔들림 없는 운항을 유지함으로써 해운기업으로서의 책임을 다하겠습니다.

셋째, 디지털 전환과 투명한 지배구조를 통해 경영의 신뢰를 제고하겠습니다.

AI 기술을 활용한 업무 혁신과 데이터 기반의 의사결정 체계를 구축하여 운영 효율성을 극대화하겠습니다. 또한 내부통제 및 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 투명하고 책임 있는 경영을 실천하고, 이해관계자의 권익 보호와 공정한 가치를 창출하는 신뢰받는 지배구조를 확립하겠습니다.

흥아해운은 앞으로도 환경적 책임, 사회적 기여, 투명한 지배구조라는 세 축을 중심으로 지속가능경영을 실천하며, 이해관계자 여러분과 함께 건강하고 내실있는 미래를 만들어가겠습니다.

끝으로, 흥아해운이 지속가능한 성장을 이어갈 수 있도록 앞으로도 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

흥아해운주식회사
대표이사 **이 환 구**



회사소개

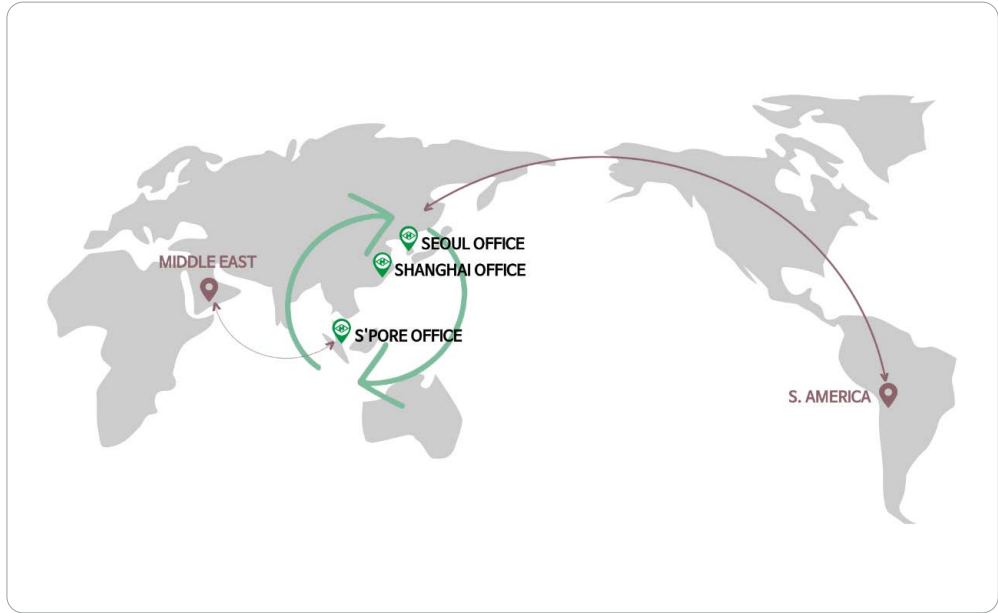
회사개요

회사개요

흥아해운은 지난 65년간 고객의 신뢰를 바탕으로 성장해온 대한민국 대표 케미컬탱커 운송 기업입니다.

축적된 경험과 기술력을 바탕으로 고부가가치 화물 운송 역량을 강화해 왔으며, 안정적인 선대 운영과 전문성을 통해 케미컬탱커 시장에서 입지를 공고히 하고 있습니다.

앞으로도 흥아해운은 고객, 협력사, 지역사회와의 상생을 토대로 지속가능한 성장을 이어가며, 글로벌 경쟁력을 갖춘 케미컬탱커 운송 기업으로 도약해 나가겠습니다.



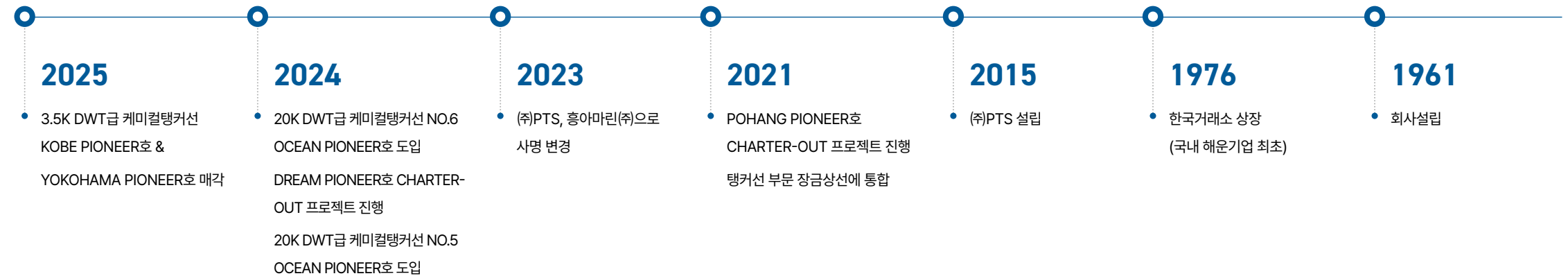
(연결 기준, 단위 : 백만원)

기업명	흥아해운주식회사	자산총계	452,822
설립일	1961년 12월 8일	자본총계	259,909
대표이사	이환구	매출액	180,813
주요사업	해상운송업	발행주식총수	240,424,899주
임직원수	*육상 : 35명(임원 6명 포함) *해상 : 305명 총 : 340명	최대주주 및 특수관계인	장금상선주식회사 外 1인 (지분율 : 70.73%)
소재지	서울시 중구 청계천로8, 5층 (무교동, 머니투데이 스퀘어)	조직구성	2본부 7팀, 싱가포르 현지법인, 상해 대표처

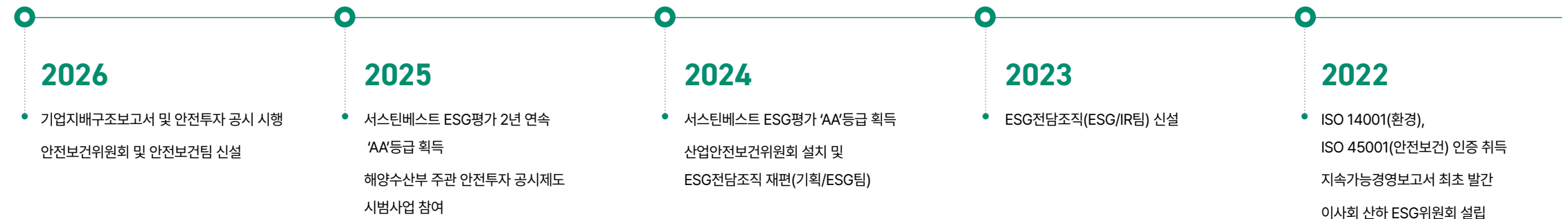
회사소개

회사연혁 및 ESG 성과

회사연혁



ESG 성과



회사소개

조직구성

조직구성



전략팀

영업목표 수립
실적 및 마켓 상황분석
병커주문 및 관리
운항원가, 수익의 검토/기표

영업팀

케미컬탱커 화물 영업
고객관리
선박 스케줄 관리
체선료 작성 및 청구

싱가포르 법인

해외고객 관리
동남아시아 대리점 관리

상해 대표처

해외고객 관리
중국지역 대리점 관리

기획/ESG팀

경영전략 수립
신규사업 추진
선박보험 관리 및 갱신
ISO 관리 및 갱신
법인설립 및 폐쇄
선박 매매
대관업무 진행
ESG총괄
내부회계관리제도 총괄
투자법인 관리
주주총회 / 이사회 / IR

총무팀

인사관리 및 교육훈련 주관
자산관리

재무팀

자금실적 및 차입금 관리
운영자금 조달·운영 및 집행
선박금융 업무
국내외 미수 운임 관리

회계팀

회계, 세무정보 생산/관리
회계감사/ 세무조사 대응

안전보건팀

전사 안전보건 관리

(*)2026년 7월 23일 시행 예정인 개정 상법을 반영하여, 본 보고서에서는 '사외이사'를 '독립이사'로 통칭하여 기재하였습니다.

(**)2026년 4월 1일, 경영관리본부 산하 안전보건팀(부산지점)을 신설하였습니다.

회사소개 선대구성

선대구성

흥아해운은 2025년 12월 31일 기준, 3.5~20K DWT급 15척의 케미컬탱커 선박을 운용하고 있습니다.

이 중 3.5~6.5K DWT급의 소형선대는 동북아 및 동남아시아 항로를 중심으로, 12~20K DWT급의 중형선대는 동남아, 중동 및 남미항로를 기반으로 해상 화물 운송 서비스를 제공하고 있습니다.

선형별로 균형 잡힌 선대 구성을 바탕으로 효율적인 선박 배치가 가능하며, 보유 선박 대부분이 스테인리스 스틸(Stainless Steel) 화물창을 갖춘 고사양 선박으로 다양한 화물 운송이 가능합니다. 이를 통해 다양한 고객의 요구에 부합하는 맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다.



3.5K X 3

Stainless Steel Tank



6.5K X 2

Epoxy Coating Tank



12K X 5

Stainless Steel Tank



20K X 5

Stainless Steel Tank



회사소개

선대구성

No.	선명	선박코드(*)	CLASS	DWT	TANK CAPA	BUILT	COATING
1	NO.3 GREEN PIONEER	3GRP	3.5K	3,999 DWT	4,032 CBM	2003.5	Stainless steel
2	BUSAN PIONEER	BSNP	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.9	Stainless steel
3	ULSAN PIONEER	USNP	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.12	Stainless steel
4	POHANG PIONEER	POHP	6.5K	6,510 DWT	7,668 CBM	2018.3	EPOXY
5	DREAM PIONEER	DRMP	6.5K	6,510 DWT	7,665 CBM	2018.4	EPOXY
6	GOLDEN PIONEER	GDLP	12K	11,895 DWT	12,518 CBM	2010.8	Stainless steel
7	HEUNG-A PIONEER	HUAP	12K	12,389 DWT	13,523 CBM	2008.8	Stainless steel
8	NO.2 HEUNG-A PIONEER	2HAP	12K	12,335 DWT	13,513 CBM	2008.11	Stainless steel
9	ASIAN PIONEER	ASNP	12K	12,423 DWT	13,378 CBM	2015.12	Stainless steel
10	NO.2 ASIAN PIONEER	2ASP	12K	12,421 DWT	13,376 CBM	2016.3	Stainless steel
11	OCEAN PIONEER	OCNP	20K	19,984 DWT	22,158 CBM	2007.7	Stainless steel
12	NO.2 OCEAN PIONEER	2OCP	20K	19,991 DWT	22,202 CBM	2006.11	Stainless steel
13	NO.3 OCEAN PIONEER	3OCP	20K	19,991 DWT	22,246 CBM	2010.8	Stainless steel
14	NO.5 OCEAN PIONEER	5OCP	20K	19,993 DWT	22,645 CBM	2009.8	Stainless steel
15	NO.6 OCEAN PIONEER	6OCP	20K	19,992 DWT	22,641 CBM	2009.11	Stainless steel
TOTAL			20K	185,427 DWT	205,749 CBM		

(*)흥아해운은 효율적인 선대 관리를 위해 각 선박에 고유 코드를 부여하고 있으며, 본 보고서에서는 선명과 선박코드를 병행하여 사용하였습니다. 또한 케미컬탱커의 화물 선적 단위인 재화중량톤수(DWT)를 기준으로 선대를 3.5K, 6.5K, 12K, 20K급으로 구분하여 표기하였습니다.

회사소개 선대구성

3,500 DWT X 3

- ▶ **주요 서비스 구간:** 극동아시아, 동남아시아
- ▶ **주요화물:** BASE OIL, ACRYLONITRILE, STYRENE, MONOMER, TOLUENE, BENZENE, VINYL ACETATE, MEG, ACETIC ACID 등



3GRP



BSNP



USNP

6,500 DWT X 2

- ▶ **주요 서비스 구간:** 극동아시아, 동남아시아
- ▶ **주요화물:** BASE OIL, CAUSTIC SODA, PX, BENZENE, TOLUENE, XYLENE, PALM OIL 등



POHP



DRMP

회사소개 선대구성

12,000 DWT X 5

▶ 주요 서비스 구간 : 동남아시아, 서인도, 중동

▶ 주요화물 : BASE OIL, ACRYLONITRILE, STYRENE MONOMER, TOLUENE, BENZENE, VINYL ACETATE MONOMER, MEG, ACETIC ACID, SULFURIC ACID, NITRIC ACID, PHOSPHORIC ACID, CAUSTIC SODA, METHANOL, ETHANOL, PALM OIL 등



HUAP



2HAP



GLDP



ASNP



2ASP

회사소개 선대구성

20,000 DWT X 5

▶ 주요 서비스 구간 : 인도, 중동, 남미

▶ 주요화물 : BASE OIL, ACRYLONITRILE, STYRENE MONOMER, TOLUENE, BENZENE, VINYL ACETATE MONOMER, MEG, ACETIC ACID, SULFURIC ACID, NITRIC ACID, PHOSPHORIC ACID, CAUSTIC SODA, METHANOL, ETHANOL, PALM OIL, SOYABEAN OIL 등



OCNP



20CP



30CP



50CP



60CP

회사소개 재무성과

재무성과

흥아해운은 2025년 하반기 경기 침체에 따른 운임 시장의 약보합세 속에서도 건조한 재무 실적을 기록하였습니다. 2025년 연결재무제표 기준 매출액 1,808억 원, 영업이익 113억 원, 당기순이익 303억 원을 달성하며, 변동성이 큰 시장 환경 속에서도 안정적인 수익성을 유지하였습니다.

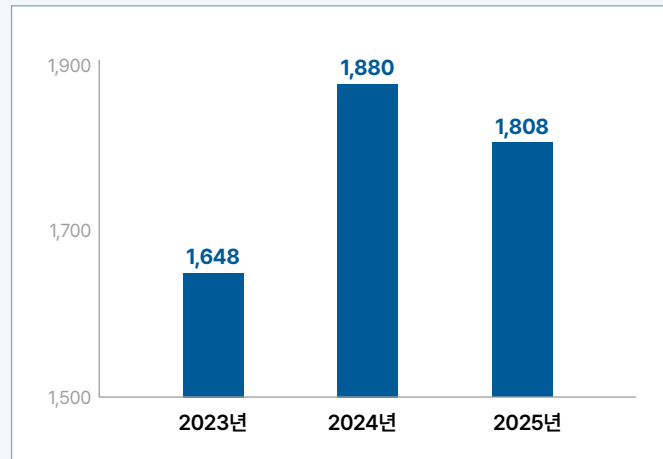
흥아해운은 케미컬 시장의 제한적인 여건 속에서도 서비스 항로 다변화와 선대 운영 효율화를 통해 영업 경쟁력을 강화하였으며, 운항 프로세스 개선과 비용 절감을 병행하여 외부 환경 변화에도 흔들림 없는 수익 구조를 구축하였습니다.

또한 지정학적 불확실성과 유가 변동에 대응하기 위해 실시간 모니터링 체계를 강화하고, 주요 항로에 대한 상시 점검을 통해 통항 리스크를 최소화함으로써 안정적인 운항 기반을 확보하고 있습니다.

아울러 환경 규제 대응을 위해 2029년까지 26K급 친환경 스테인리스 케미컬탱커 3~4척 도입을 추진하고 있으며, 이를 통해 친환경 선대를 중심으로 중장기 성장 기반을 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.

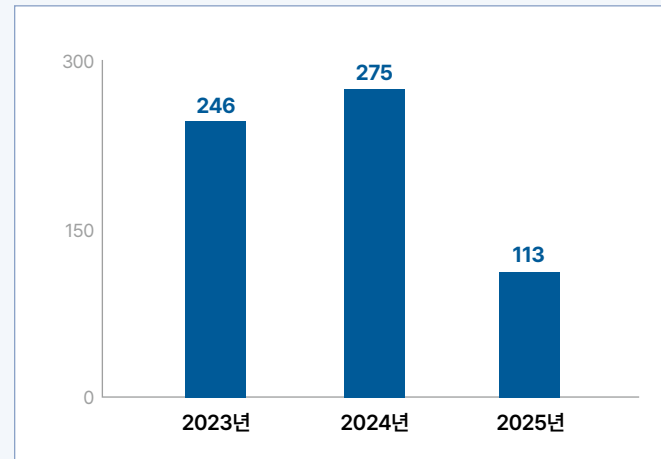
매출액

(연결 기준, 단위 : 백만원)



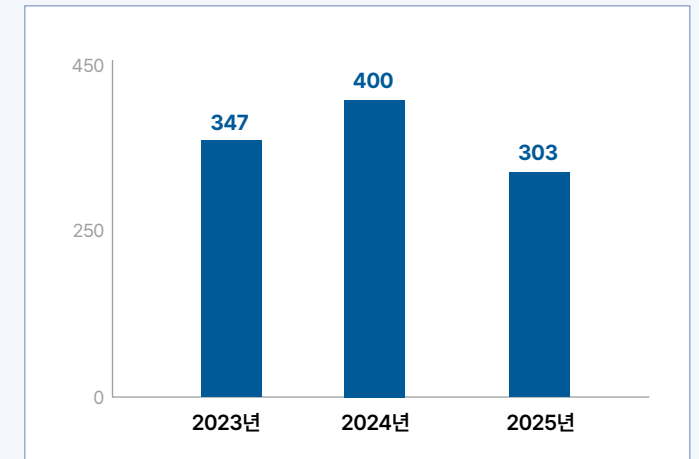
영업이익

(연결 기준, 단위 : 백만원)



당기순이익

(연결 기준, 단위 : 백만원)



VISION 2030

26K DWT급 친환경 케미컬탱커선 도입 검토



주요 사업내용

흥아해운은 'VISION 2030' 전략에 따라 선대 대형화를 추진하고 있으며, 2026년 내 26K DWT급 신조선 발주를 검토하고 있습니다. 중국 내 주요 케미컬탱커 제품의 자체 생산량 증가에 따른 물동량 감소 및 국내외 선사들의 외항 진출에 따른 선박 공급량 증가로 마켓 경쟁이 심화되는 상황에서, 대형선대로의 집중과 미주, 유럽 등과 같은 신규 서비스 항로 개척을 통하여 영업이익률 증대를 도모하고자 합니다.



대상 선박

친환경 스테인리스 신조선박 3~4척의 발주를 검토 중이며, 이를 위해 국내외 주요 조선소들과 협의를 진행하고 있습니다.



친환경 설비

신조선박은 친환경 선박 건조를 전제로, Dual Fuel 시스템 적용 또는 Scrubber(황산화물 저감장치)와 CCS(Carbon Capture System : 이산화탄소 포집장치)의 설치를 검토하고 있습니다. 또한, 친환경 설비 적용을 위해 관련 전문 기술력을 보유한 파나시아와 업무협약(MOU)을 체결하고 공동 연구를 진행 중입니다.



ESG MANAGEMENT

ESG 경영체계	17
이해관계자 참여	19
이중 중대성 평가	20

ESG 경영체계

ESG 경영체계

흥아해운은 ESG 경영의 중요성을 인식하고, 체계적이고 실효성 있는 대응을 위해 전사적 거버넌스 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 선박관리사인 흥아마린과 협력하여 각 분야 전문 인력으로 구성된 ESG TFT를 운영하고 있으며, 2023년 1월 ESG/IR팀을 전담 조직으로 신설하였습니다, 이어 같은 해 12월에는 전략적 시너지 제고를 위해 '기획/ESG팀'을 통합 구성하였습니다.

전사 ESG 경영의 컨트롤 타워인 기획/ESG팀은 글로벌 ESG 이슈를 상시 모니터링하고 이에 대한 대응 전략을 수립하고 있으며, 주요 안건은 이사회 산하 위원회인 ESG 위원회의 전문적인 심의를 거쳐 대표이사에게 보고되는 유기적인 의사결정 체계를 갖추고 있습니다.

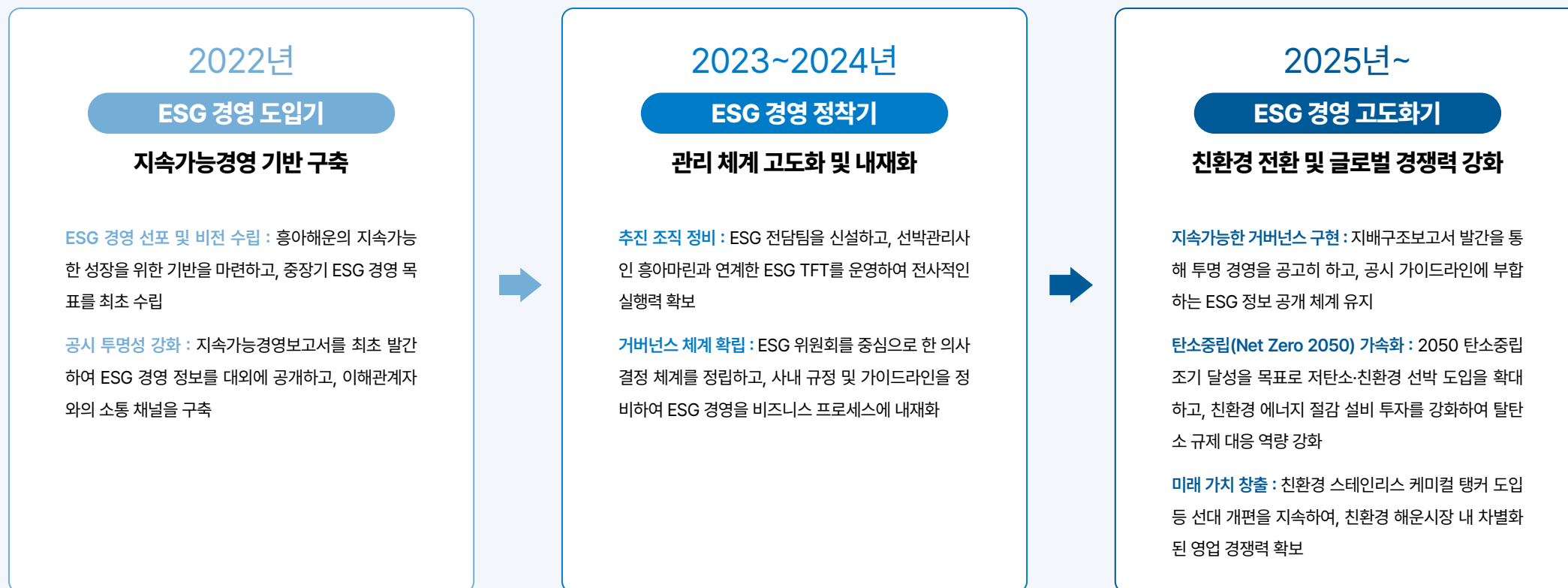
앞으로도 흥아해운은 대표이사부터 실무 조직에 이르는 수직적 체계를 더욱 공고히 하여, 경영 전반에 ESG 가치가 효과적으로 내재화 될 수 있도록 거버넌스 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

ESG 조직도

구 분	주요 역할 및 기능
ESG위원회	- ESG 중장기 전략 수립 및 이행성과 감독 - 주요 ESG 정책 심의 및 최종 승인
대표이사	- ESG 정책 및 중장기 전략 방향성 검토 - 전사 ESG 경영 실행 의사결정
기획/ESG팀	- ESG 중장기 전략 및 추진 정책 수립 - 지속가능경영보고서 발간 및 지배구조보고서 공시 주관
ESG TFT	- ESG 영역별 핵심 과제 발굴 및 이행 - 글로벌 ESG 트렌드 분석 및 사내 정책 반영 지원

ESG 경영체계

ESG 경영 추진 로드맵



이해관계자 참여

이해관계자별 대응전략

흥아해운은 임직원, 지역사회, 고객, 협력사, 주주, 정부 및 유관기관 등을 주요 이해관계자로 정의하고, 이들과의 원활한 소통을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 공시, 간담회, 설문조사 등 다양한 활동을 통해 ESG 경영 성과를 공유하고, 의견을 수렴하며, 협력관계를 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

이해관계자		커뮤니케이션 활동	환경(E) 대응 전략	사회(S) 대응 전략	지배구조(G) 대응 전략
정부/유관기관	해양수산부, 해운협회, 항만공사	간담회, 세미나, 대면 회의	저속운항프로그램, 정부 정책 연계 친환경 선박 보급 확대 해운 및 해양환경 법규 준수	해운 전문 인력 양성 및 일자리 창출 산업재해 예방 및 안전보건 체계운영	정책 이행 보고 및 준법 경영 강화
규제기관	IMO, KR, ISO	FuelEU Maritime 등 신규 규제 검증, 선급 검사, 기술 세미나	FuelEU Maritime, EU ETS 선제 대응 탄소 규제 대응	해상 직원 인권 보호 및 안전 표준 준수	국제 표준에 따른 환경 데이터 공시
고객 (화주)	Shell, BP, ExxonMobil, Petronas etc	계약 논의, 서비스 운영 관련 피드백, 고객 만족도 조사	CII 모니터링 기반 저탄소 운항	고객사 ESG 요구사항 반영 및 안전 운송 제공	ESG 정보 적기 제공을 통한 신뢰 확보
공급자	병커: 해운조합, Worldfuel 유탄유: 한일, Shell 세정제, 선용품: 윌헴슨	연료유&유탄유 가격 확인 및 정보 확인, 공급일정 확인	친환경 설비(ESD) 도입 및 기자재 협업	공급망 인권/안전 보건 실사 체계 구축	전자결재 활용을 통한 계약 및 대금 결제 투명성 확보
금융기관	해양진흥공사, KDB, 수출입은행	녹색 금융 실적 및 환경 성과 공유	친환경 선박 금융, 위기대응펀드 및 녹색채권 활용	ESG 평가 지표 기반의 사회적 책임 이행 성과 관리	ISSB/TCFD 기반 기후 리스크 재무 공시 고도화
주주 및 투자자		주주총회 투자자미팅 공시	2050 넷제로 로드맵 및 감축 목표 이행	책임 투자 원칙을 반영한 정보 공개 강화 안전투자 공시제도 참여	이사회의 독립성 강화 및 주주 권익 보호 정책 운영
임직원		노사협의회 고충처리위원회 정기회의	ESG위원회, ESG TFT 클라우드 기반 협업을 통한 자원 낭비 최소화	AI 역량 강화를 통한 업무 효율 제고	공정한 성과 평가 및 부패 방지 문화 정착
지역사회		지역행사 참여, 환경보호활동	선박 기항지 대가·해양 오염 리스크 관리	지역사회 상생 프로그램 및 교육 지원 강화	사회적 책임 이행 및 소통 구조 정비

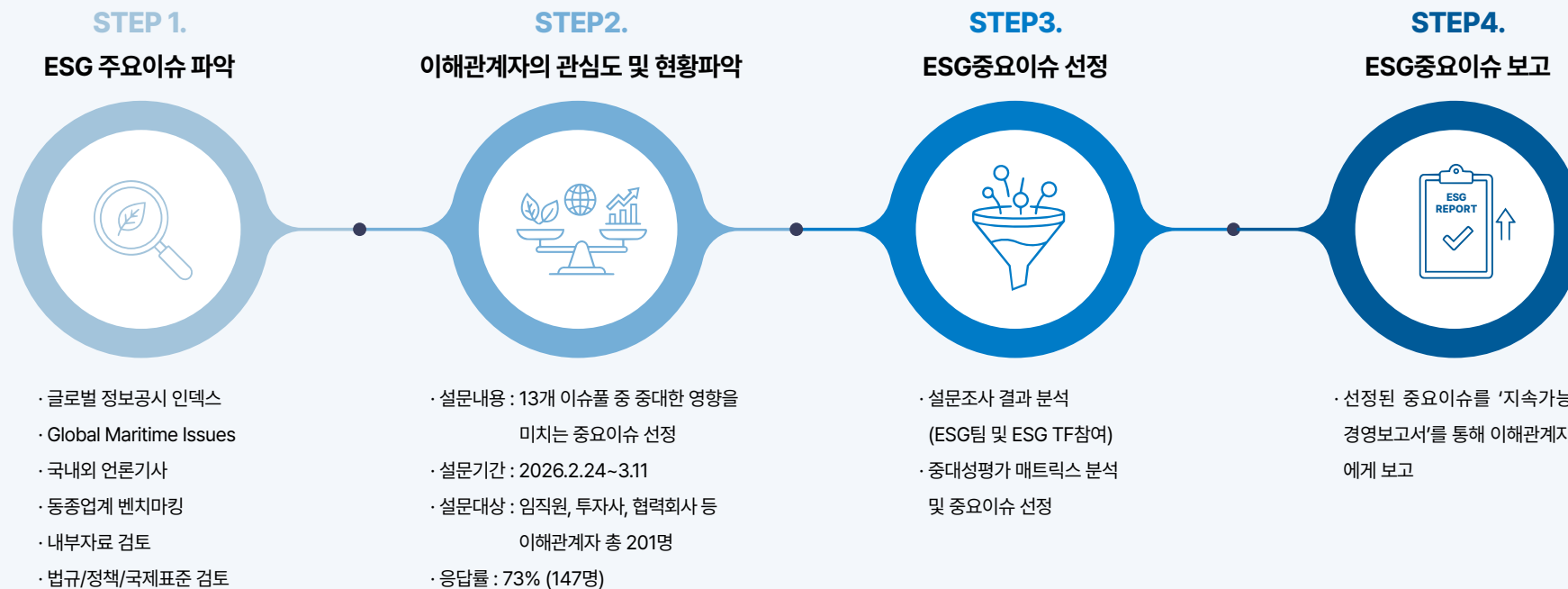
이중 중대성 평가 중요이슈의 식별과 평가

이중 중대성 평가

흥아해운은 지속가능 경영체계를 구축하고, 글로벌 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021를 바탕으로 ESG경영과 관련된 중요 이슈를 도출하기 위하여 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다.

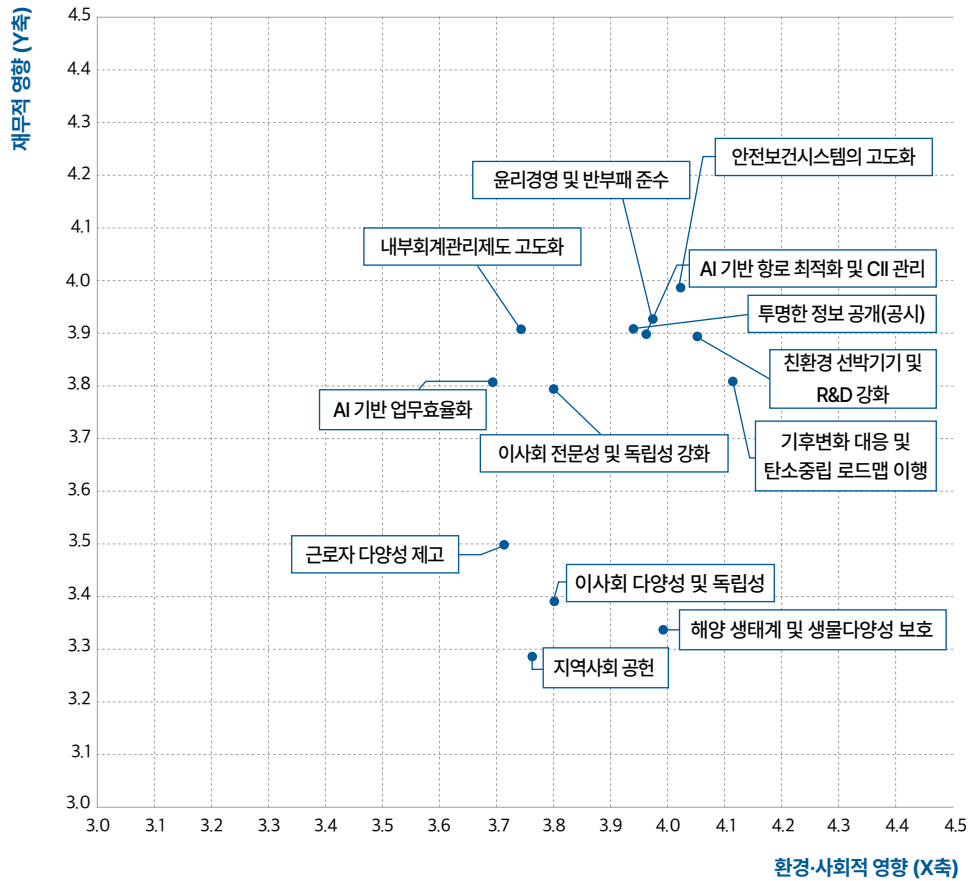
이를 위해 글로벌 지속가능경영 표준, 동종업계의 산업 이슈, 미디어 리서치, 대내외 설문조사 등을 종합적으로 분석하여 주요 이슈를 선정하였으며, 선정된 이슈 중 사회·환경적 중요성과 재무적 중요성을 함께 고려하는 이중 중대성 평가를 적용하여 회사 및 이해관계자에게 미치는 영향을 평가하였습니다.

그 결과, 흥아해운은 ESG 경영에 중대한 영향을 미치는 총 13개의 주요 이슈를 도출하였으며, 이 중 6개의 중요 이슈를 핵심 관리 항목으로 선정하여 보다 적극적으로 대응하고 있습니다.



이중 중대성 평가 평가결과 및 중요이슈 선정

이중 중대성 평가 결과 및 중요이슈 선정



연번	중대성평가항목	환경·사회적 영향	재무적 영향	합계	전년도 비교 변동사항	보고 페이지
1	안전보건시스템의 고도화	4.02	3.99	4	전년도 '화학제품 운송 중 안전성' 및 '선박 안전관리'는 금년도 '안전보건시스템 고도화'로 변경되었으며, 안전·보건은 지속적으로 주요 중대성 평가 항목으로 선정	72~81
2	친환경 선박기기와 R&D 강화	4.05	3.9	3.98	전년도 '배출 감축을 위한 투자 확대' 및 '온실가스·선박 폐기물 관리'는 금년도 '친환경 선박기기와 R&D 강화'로 변경되었으며, 친환경 관련 이슈는 지속적으로 주요 중대성 평가 항목으로 선정	50~52
3	기후변화 대응 및 탄소중립 로드맵 이행	4.11	3.81	3.96	금년도 신규 선정	23, 28~30, 34~42, 44~46, 111
4	윤리경영 및 반부패 준수	3.97	3.93	3.95	금년도 신규 선정	107, 108
5	AI 기반 항로 최적화 및 CII 관리	3.96	3.9	3.93	금년도 신규 선정	31, 32, 36, 37
6	투명한 정보 공개(공시)	3.94	3.91	3.93	금년도 신규 선정	80, 105

* 배점표: 매우낮음(1), 낮음(2), 보통(3), 높음(4), 매우높음(5)

SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

환경(ENVIRONMENTAL)	23
사회(SOCIAL)	61
지배구조(GOVERNANCE)	101

환경(ENVIRONMENTAL) 환경경영의 기반

환경경영의 필요성 및 규제 환경

글로벌 환경규제 강화	- IMO(국제해사기구)는 2020년부터 선박연료의 황 함유량 0.5% 이하로 제한 - 2030년, 2050년 목표 온실가스(GHG) 배출 저감 로드맵의 지속적 강화	지역사회와의 동행	- 기업의 사회적 책임(CSR) 이행 - 사회공헌활동과 열린 소통을 통해 공생기반의 장기 생존 전략
국내외 항만의 입항 규제 강화	- EU-ETS 적용 확대와 더불어 FuelEU Maritime 규제 적용 - 국내외 주요 항만에서 저탄소 항만 체계 도입 및 검토 중	주주 및 투자자와의 책임	- ISSB-TCFD 기반 기후공시 요구 확대로, 탄소배출·전환전략·시나리오 분석 등 기후 리스크 정보의 투명한 공개 필요 - 환경경영을 통한 긍정적이고 지속 가능성 있는 기업으로서 브랜드 가치 제고
글로벌 화주 및 고객의 ESG 요구 강화	- 주요 화주는 ESG 공급망 평가를 통해 탄소배출량, 환경인증, 연료 유형 등을 평가 - 친환경 운송 솔루션이 없는 운송사는 화물 수주 경쟁력 약화	운항 환경 변동에 따른 리스크 관리	- 지정학적 불확실성에 따른 화물 운송 리스크 관리 - 고유가 기조 속 선박 에너지 효율 개선을 통해 경제적 수익성 방어 및 탄소배출 저감 달성
금융 및 투자유치시 ESG 요건 강화	- 녹색채권 발행, ESG 펀드 유치 등 친환경 실적이 자금 조달의 필수 요건 - 한국해양진흥공사, 산업은행, 수출입은행 등 정책금융권의 친환경 선박금융 상품 증가		

환경(ENVIRONMENTAL) 환경경영의 기반

환경경영체계 및 인증

환경경영체계

흥아해운은 '지속가능한 글로벌 친환경 케미컬탱커 기업'이라는 ESG 경영 목표를 달성하기 위해 품질경영(ISO 9001), 환경경영(ISO 14001), 안전보건경영(ISO 45001) 등 국제표준 인증을 바탕으로 안전보건-환경-품질을 아우르는 통합경영시스템을 구축하고 있습니다. 흥아해운은 이를 통해 모든 업무 프로세스에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하고, 이해관계자에게 안전하고 신뢰성 높은 서비스를 제공하기 위해 통합 시스템의 내실화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

또한, 선박 및 선원 관리 전문 자회사인 흥아마린 역시 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 인증을 유지하며 육상과 해상 운영 간의 유기적인 연계를 통한 통합 리스크 관리 체계를 가동하고 있습니다. 특히 흥아마린은 에너지 효율의 체계적인 관리와 온실가스 저감 성과를 극대화하기 위해 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 취득을 새롭게 추진하고 있습니다.

흥아해운 ISO 인증서



흥아마린 ISO 인증서



환경(ENVIRONMENTAL) 환경경영의 기반

환경경영조직 - 흥아해운



흥아해운은 ISO 14001 환경경영시스템에 기반하여 환경관리를 수행하고 있습니다.

대표이사는 전사 환경경영의 최종 책임자로서 전략 방향을 제시하고, 환경관리 책임자는 연간 계획과 목표 수립을 총괄하며 실무 진행 상황을 점검합니다. 환경 담당자는 계획 수립, 이행 점검, 성과 분석 등의 실무를 수행하며, 각 부서 팀장(관리 감독자)은 부서 내 환경업무 실행을 책임지고 환경 목표 달성에 기여합니다. 이러한 구조를 통해 흥아해운은 전략성과 현장 실행력을 동시에 확보하며, 부서 간 협업을 통한 체계적인 환경경영을 실현하고 있습니다.

직위 및 역할

- **ESG위원회** : ESG 중장기 전략 수립, 주요 ESG 정책 심의 및 최종 승인
- **대표이사** : 환경경영의 총책임자로 전략 방향 제시 및 자원 지원.
- **환경관리책임자** : 환경계획을 승인·검토하고 전사적 환경관리 총괄.
- **환경담당자** : 환경목표 및 추진계획 수립, 모니터링 및 실적 관리.
- **각 부서 팀장(관리감독자)** : 부서별 환경과제 실행 책임, 이행 점검 및 개선 조치.

환경(ENVIRONMENTAL) 환경경영의 기반

환경경영조직 - 흥아마린



흥아마린은 대표이사를 중심으로, 이사회 및 환경안전보건품질위원회와 연계하여 상시적인 점검 체계를 유지하고 있습니다.

환경책임사관(선박관리팀장)은 환경 분야를 총괄하며, 관련 부서와의 협업을 통해 각 선박별 환경관리 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 선장 및 오염방지관리인이 선박 내 규정 준수를 철저히 관리함으로써, 육상과 해상을 아우르는 통합 대응체계를 구축하고 있습니다.

직위 및 역할

- **대표이사** : 환경 전략에 대한 최종 의사결정 및 자원 지원
- **이사회 / 환경안전보건품질위원회** : 환경 관련 계획 심의 · 승인 및 투자 방향 결정
- **환경책임사관 (선박관리팀장)** : 선박 환경관리 활동 총괄 및 지원 · 관리
- **선장** : 선박 내 환경관리 총괄, 교육 및 보고 수행
- **오염방지관리인** : 오염물질 관리, 방지설비 유지 관리 및 사고 대응 · 교육

환경(ENVIRONMENTAL) 환경경영의 기반

ESG TFT 조직



홍아해운은 환경을 포함한 ESG 주요 과제를 효과적으로 이행하기 위해 ESG TFT를 구성하여 운영하고 있습니다.

ESG TFT는 경영관리본부를 중심으로 홍아해운과 홍아마린의 관련 부서가 협업하는 실무 조직으로, 환경 관련 법규 대응부터 친환경 운영방안 마련까지 다양한 ESG 과제를 체계적으로 추진하고 있습니다.

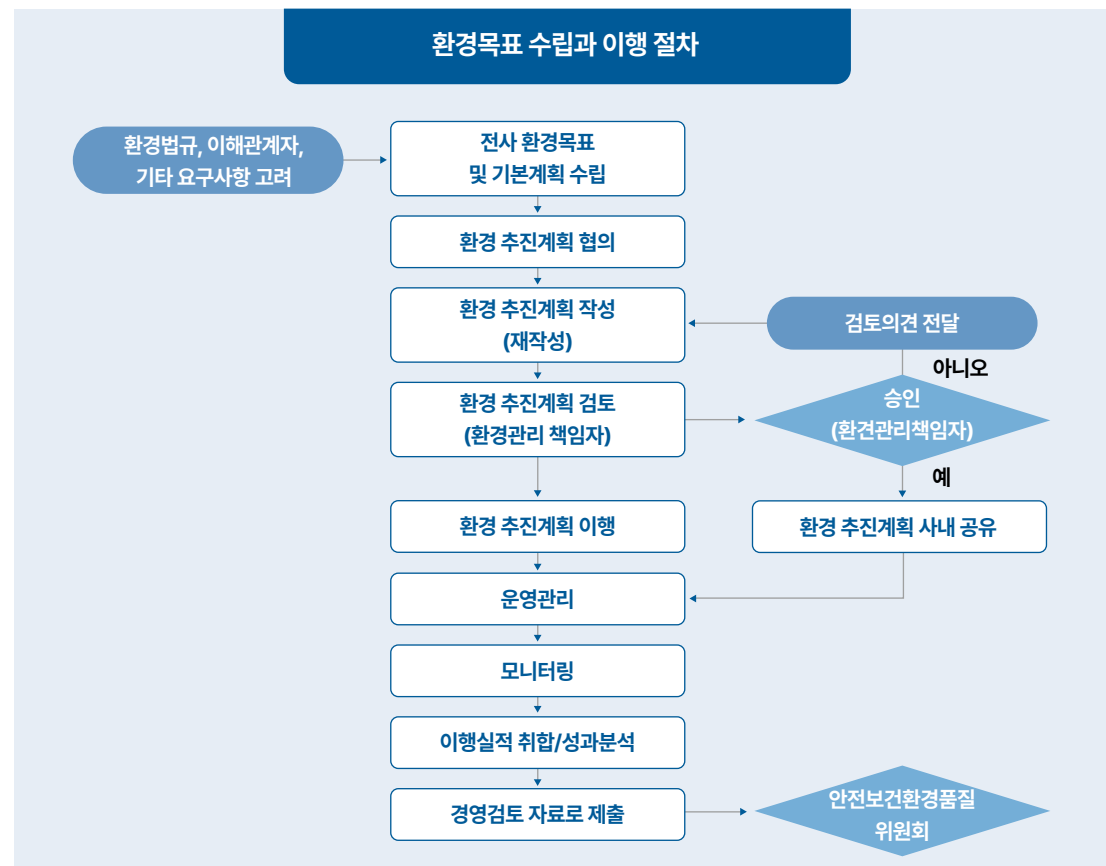
특히 환경(E) 분야에서는 온실가스 감축, 에너지 효율 개선, 친환경 설비 도입 등 현장 중심의 실행 과제들을 발굴하고 이행하는 데 중점을 두고 있으며, 실무 부서 간 유기적인 협력을 통해 실질적인 개선 성과를 도출하고 있습니다.

앞으로도 ESG TFT는 현장과 조직을 연결하는 핵심 조직으로서, 지속가능경영의 실질적인 이행을 견인해 나갈 계획입니다.

환경(ENVIRONMENTAL) 환경경영이행

환경목표 수립 및 이행

흥아해운 및 흥아마린은 ISO 9001(품질), 14001(환경), 45001(안전보건) 통합 인증 체계를 바탕으로 전사적 안전보건환경품질(SHEQ) 경영방침을 수립하고있습니다.



또한, 경영방침을 기반으로 매년 환경목표를 체계적으로 수립하여 지속가능한 환경 경영 성과를 도출하고 있습니다.

환경담당자는 안전보건환경품질 방침(SHEQ) 경영방침을 바탕으로 연간 환경목표와 기본계획을 수립하고, 각 부서와의 협의를 통해 실행 가능한 추진계획을 마련합니다. 이후 추진계획은 환경관리책임자의 검토 및 승인을 거쳐, 전사적으로 공유됩니다.

확정된 계획에 따라 각 부서는 환경 추진과제를 이행하고, 업무 중 환경관리를 유지하기 위한 운영관리 활동을 병행합니다. 환경담당자는 모니터링을 통해 진행 상황을 점검하고, 계획과 실제의 차이가 발생할 경우 원인을 분석하고 개선조치를 수립합니다.

마지막으로 환경담당자는 이행 실적을 취합/성과분석하여, 안전보건환경품질위원회 개최시 경영검토 자료로 활용될 수 있도록 성과보고를 수행합니다.

이러한 절차를 통해 환경목표의 이행력을 높이고, 조직 전반의 환경성과를 지속적으로 개선하고 있습니다.

안전보건환경품질 경영방침

1. 선박의 안전 운항
SAFE OPERATION OF SHIP
2. 환경 보호
PROTECTION OF ENVIRONMENT
3. 고객의 신뢰감 구축(고객 만족)
CONSTRUCTION OF CUSTOMER'S CONFIDENCE (CUSTOMER'S SATISFACTION)
4. 안전하고 건강한 사업장 제공
PROVIDE OF SAFE AND HEALTHY WORKPLACES

환경(ENVIRONMENTAL) 환경경영이행

환경목표 수립 및 이행

흥아해운 환경목표



환경경영시스템유지 및
법규 준수



에너지 사용량 저감



디지털 전환 및 AI기술을
활용한 자원 절약



일회용품 사용 감소 및
재활용품 증대



환경 보호 의식 강화

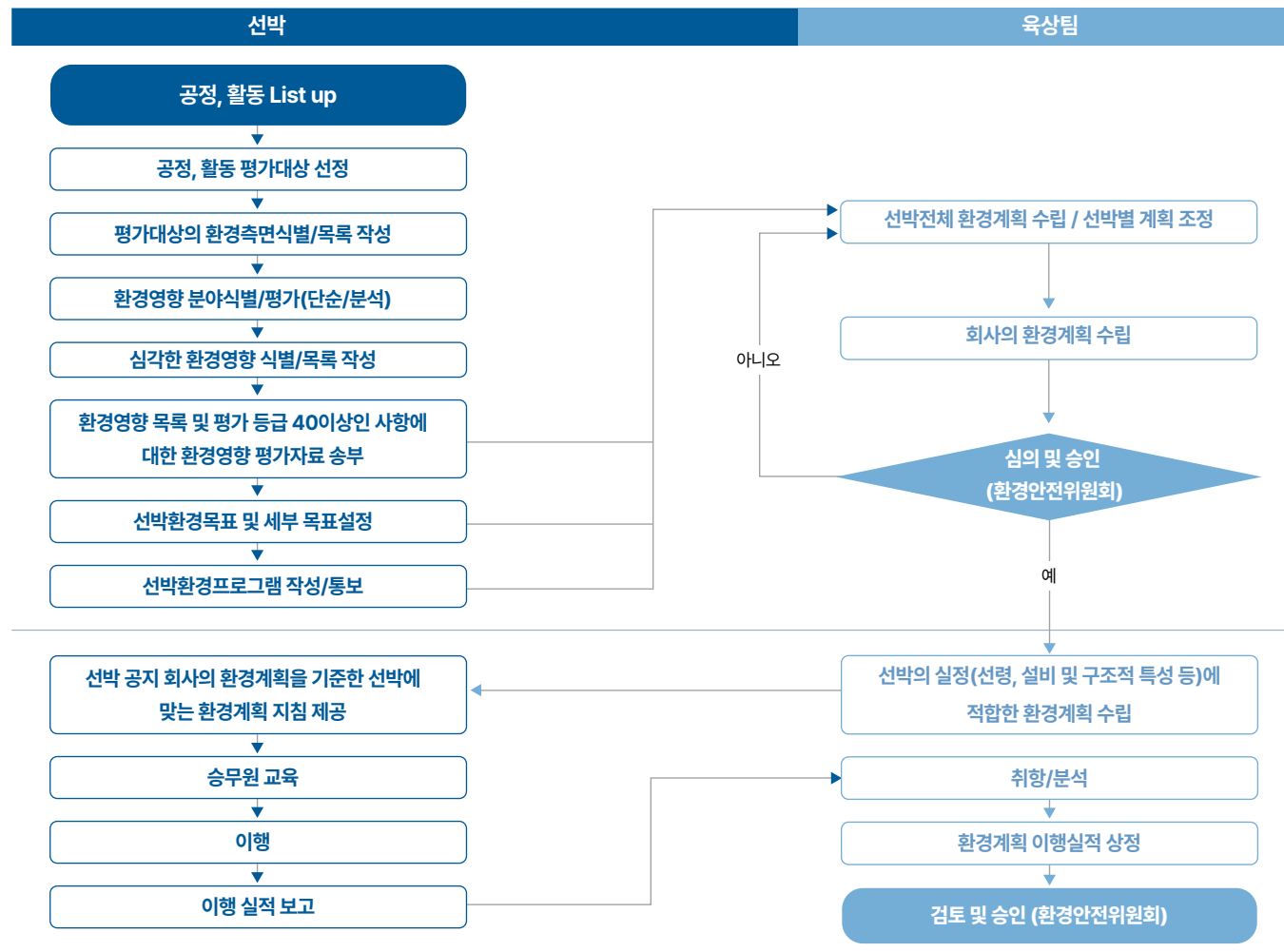
목표항목	세부목표	1/4	2/4	3/4	4/4	주관부서
환경경영 시스템 유지	환경영향 평가 및 개선계획수립	→				기획/ESG팀
	인증 심사				→	기획/ESG팀
	시스템 유지 및 개선				→	기획/ESG팀
에너지 사용량 저감	전기사용량 절감 (전년대비 5%)					
	- 불필요한 전등 끄기 및 플러그 뽑기					
	- 적정 실내온도 유지 (여름 25~27도, 겨울 18~20도)					
	- 전사 사무실 소등				→	총무팀
	- 퇴실 시 소등 점검					
	- 스마트 복장 사용: 여름 반팔, 겨울 보온복					
디지털 변환 및 AI 기술을 활용한 자원 절약	전자결재 시스템의 정착 및 활용 (품의서, 보고서, 전표 및 기타)				→	각 부문
	종이서류 디지털 전환 (ISO 문서의 전자파일 관리)				→	기획/ESG팀
	AI 기술 활용한 문서의 효율적 관리 (인적자원 절약)			→		전략팀
일회용품 사용 감소 및 재활용품 증대	폐기물 발생량 저감 (전년대비 5%)					
	- 분리수거 철저					
	- 일회용품 사용 지양				→	총무팀
	- 사무실 종이컵 퇴출, 개인컵 사용 권고					
	사무용품 절감				→	각 부문
	- 이면지 재활용					
환경 보호 의식 강화	주기적인 환경교육 실시 (반기 1회)		→		→	총무팀
	화재 예방 훈련 실시 (반기 1회)		→		→	총무팀
	환경캠페인 시행				→	총무팀

흥아해운 환경안전품질경영목표

구분	목표
1	보건안전 사고의 제로화
2	오염사고 제로화
3	자원낭비 및 폐기물 발생률 최소화
4	보안사건 발생률 제로화
5	환경안전보건품질 시스템의 지속적인 개선

환경(ENVIRONMENTAL) 환경경영이행

육해상 통합 환경 관리



흥아마린은 선박과 육상간의 유기적인 협업을 통해 선박 특성과 운항 환경을 반영한 맞춤형 환경계획을 수립하고 실행하고 있습니다.

선박에서는 운항 중 발생 가능한 공정과 활동을 목록화하고, 환경에 미치는 영향을 기준으로 평가대상 항목을 선정합니다. 이후 선정된 항목에 대해 환경측면을 식별하고, 환경영향도 분석 및 평가를 통해 주요 환경 이슈를 도출합니다. 도출된 중대한 환경영향 식별 사항에 대하여는 선박환경목표 및 세부 목표를 설정한 뒤, 환경관리 프로그램을 수립하고 이를 선박에 전달합니다.

이 과정에서 육상은 선박이 제출한 자료를 기반으로 전체 선대의 환경계획을 수립하고, 필요시 항목 간 선박별 특성에 따른 조정을 진행합니다. 작성된 회사 차원의 환경계획은 환경안전위원회의 심의 및 승인을 거쳐 확정되며, 승인된 계획은 선박에 전달됩니다.

그 후 선박은 회사 계획에 따라 구체적인 실행계획을 수립하고, 승무원 대상 교육을 실시한 뒤 실질적인 이행을 개시합니다. 이행 과정 중에는 실적을 수시로 점검하고, 최종적으로 이행 실적을 보고합니다.

이러한 프로세스를 통해 흥아마린은 선박 특성에 적합한 환경관리체계를 운영하고 있으며, 선박과 육상본부간의 유기적으로 연결된 환경경영 시스템을 구축하고 이행하고 있습니다.

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

기후 변화 및 탄소 중립 중장기 계획(2026~2030)

PLAN SUMMARY

I. 추진배경 및 전략적 방향성

국제해사기구(IMO)는 2023년 국제해운의 온실가스 배출량 목표를 종전 2050년까지 2008년 대비 50% 이상 감축에서 '2050년 넷제로(Net-zero)'로 대폭 상향하여 설정하고, 2008년 대비 2030년까지 최소 20%, 2040년까지 70% 감축을 요구하는 강화된 감축전략을 발표하였습니다. 이에 따라 흥아해운은 2030년까지 단계별 목표를 세워 온실가스배출량을 저감하고자 합니다.

II. 규제별 대응

1. CII (CARBON INTENSITY INDICATOR) 규제

- 규제 개요
 - IMO 감축 전략에 따라 2020~2030년까지 공급 기반 CII 잔여 감축률은 총 21.5%이며, 2026~2030까지 총 12.5% 추가 감축 요구
- 대응 계획
 - 2026년~2027년 CII 실시간 모니터링(5%)+FLOW METER 장치(7% 감축) 설치를 통해 단계적으로 CO₂배출량 총 12% 감축
 - 2028년 바이오 연료 13% 전환 후 30년까지 매년 10%씩 추가 전환할 경우, 2030년 CO₂배출량 8.18% 추가 감축하여, 총 19.2% 감축 예정
 - MEPC 83차(2025.04)에서 결정된 2027~2030년까지 매년 2.625% 저감을 감안하더라도 2030년까지 전 선박 C 등급 유지 가능.
 - MEPC 83차에서 결정된 항만대기 시간에 대한 연료 사용량이 면제될 경우 CII 등급 개선 효과 (10% 이상)

년도		2026	2027	2028	2029	2030
규제(IMO)		2% 감축	2027~2030년 10.5% 감축(매년 평균 2.625%)			
규제 감축률(누계)		2%	2.625%(4.625%)	2.625%(7.25%)	2.625%(9.875%)	2.625%(12.5%)
대 책	FLOW METER+실시간모니터	ASNP, 2ASP(2024설치)	8척 신규 설치	-	-	-
	LFO→바이오 연료 사용	-	-	13%	23%	33%
	연료 절감기	현재 1척 설치되어 효과성 검토 중				
	대책-감축률(누계)	12%		3.22% (15.22%)	2.48% (17.7%)	2.48%(20.18%)

※ 선박탄소집약도지수(CII :Carbon Intensity Indicator) : 선박 운항 데이터를 기반으로 선박의 효율성을 정량화한 값을 의미하며, 연간 CII 요구값 대비 연간 CII 달성값이 향상된 정도에 따라서 A부터 E까지 등급을 부여하도록 규정

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

기후 변화 및 탄소 중립 중장기 계획(2026~2030)

2. GHG FUEL INTENSITY(GFI) 규제

● 규제 개요

- 적용 대상 및 발효: 총톤수 5,000톤 이상 선박 / 2027년 3월 1일 발효
- 이행 일정: 데이터 수집('28년) ▶ 결과 보고('29년 3월) ▶ 검증('29년 6월)
- 감축 목표: 2040년까지 65% 감축 (2008년 대비, WtW 기준)
- 경제적 조치 (Penalty & Incentive):
 - 페널티(분담금): 목표 미달 시 부과 (기본목표 Tier 2: \$380/톤, 직접목표 Tier 1: \$100/톤)
 - 인센티브: 무탄소·저탄소(ZNZ) 기술 및 친환경 연료 사용 선박에 부여

● 대책

- 핵심 방향: GFI 저감을 위한 저탄소 연료 전환 추진
- 단기 계획 (바이오 연료 확대): 신조 친환경 선박 도입 전까지 바이오 연료 비중 단계적 확대
 - 2028년 13% 적용 후, 2030년까지 매년 10%씩 상향

● 목표별 세부 전략

- 기본목표(Tier 2): 바이오 연료 부분 전환을 통해 8.18% 감축 달성 (규제치 8% 상회)
- 직접목표(Tier 1): 규제 준수 시 연료비 상승 부담이 과도하므로, 미준수 부과금(\$100/톤) 납부로 대응

연도별 목표 감축률 규제		
연도	기본목표 감축률	직접목표 감축률
2028	4.00%	17.00%
2029	6.00%	19.00%
2030	8.00%	21.00%
2031	12.40%	25.40%
2032	16.80%	29.80%
2033	21.20%	34.20%
2034	25.60%	38.60%
2035	30.00%	43.00%

연도	2028		2029		2030	2030~2035
연도별 감축률	매년 2% 감축					매년 4.4% 감축
기본목표/직접목표 감축률 누계	4%/17%	6%/19%		8%/21%		연도별 목표 감축률 규제 표 참고
대 책	바이오연료 사용 (B30)					-
	13%	23%		33%		친환경 신조선 도입(2029년 ~)
대책 감축률 (누계)	3.22 (3.22)%	2.48 (5.70)%		2.48(8.18)%		

※ 온실가스 연료집약도 산정: 선박이 사용한 모든 에너지의 평균 온실가스 집약도를 계산하는 방법이며, 각 연료 및 에너지원의 온실가스 집약도(EI)와 사용된 에너지(Energy)를 곱해 합산한 후, 전체 에너지 소비량(Energy total)으로 나누어 attained GFI 값을 구함. 이 값이 낮을수록 환경 친화적인 연료 및 에너지사용을 의미함.

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

선박별 추진전략

선대구분	선명	건조연도	2025년 CII등급 (예상등급)	CII 최초 D등급 연도	2026 선령	2030 선령	개선을 위한 조치 적용 연도					
							CII 대응	CII 대응	CII, GFI 대응	CII, GFI 대응	CII 대응	CII, GFI 대응
							CII REALTIME 모니터	소모량 검증 방법 변경	연료절감기	바이오 연료 사용	CCS 설치	친환경 선박 도입
							5% 감소	7% 감소	6% 절감	24.8%감소	40% 이상	25~40%
12K 선박	ASNP	2015	C	2026	10	14	2024	2024	2024	2028		
	2ASP	2016	C	2026	10	14	2024	2024		2028		
	GLDP	2010	B	2030 이후	16	20	2027	2027		2028		
	HUAP	2008	C	2028	18	22	2027	2027		2028		
	2HAP	2008	C	2028	18	22	2027	2027		2028		
20K 선박	OCNP	2007	B	2030 이후	19	23	2027	2027		2028		
	2OCP	2006	C	2028	20	24	2027	2027		2028		
	3OCP	2010	C	2028	16	20	2027	2027		2028		
	5OCP	2009	C	2028	17	21	2027	2027		2028		
	6OCP	2009	B	2030 이후	17	21	2027	2027		2028		
26K 선박	TBN1	2029										2029
	TBN2	2029										2029
	TBN3	2029										2029

* REMARK:
 1) 3.5K선박: 현재 단계에서는 규제 사항 없으므로 향후 추이 관찰 2) 연료절감기: ASNP호에서 2026년 1월 자동 운전 설비로 개조 후 효과성 검토 진행 중 3) 2029년 친환경 신조선 3척 인도
 4) ASNP,2ASP를 제외한 FLOW METER 설치 및 CII 실시간 모니터링은 2027년 이후 설치 5) 2028년 이전 바이오연료 사용을 위한 설비 및 저장 공간 확보

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

환경목표 중장기 추진전략 달성을 위한 검토 자료

1	국제환경이슈 * SUMMARY OF IMO GHG STRATEGY 2024(MEPC82)
2	선박 CII 등급 검토
3	CII 및 GFI 대응 조치 사항
4	바이오 디젤 사용 가능 검토
5	탄소세- EU ETS
6	탄소세- FuelEU Maritime

1. 국제환경이슈

2024년 국제해사기구 해양환경보호위원회(MEPC : Marine Environment Protection Committee)회의 회차 별 주요 사항

MEPC 제82차 회의 · 개최일 : 2024년 9월 30일~10월 4일

주요내용 요약

- 캐나다 북극해역 및 노르웨이 해역 ECA(Emission Control Area) 지정 위한 MARPOL Annex VI 개정
- 블랙카본(Black Carbon) 환경적 영향 평가, 측정 방법, 모니터링 및 보고 권고사항 논의
- IMO DCS 데이터 세분화(온실가스 배출 요인의 구체적 파악)를 위한 SEEMP(Ship Energy Efficiency Management Plan) 지침서 개정
- 인도네시아 특정 해역의 PSSA(Particularly Sensitive Sea Area) 지정

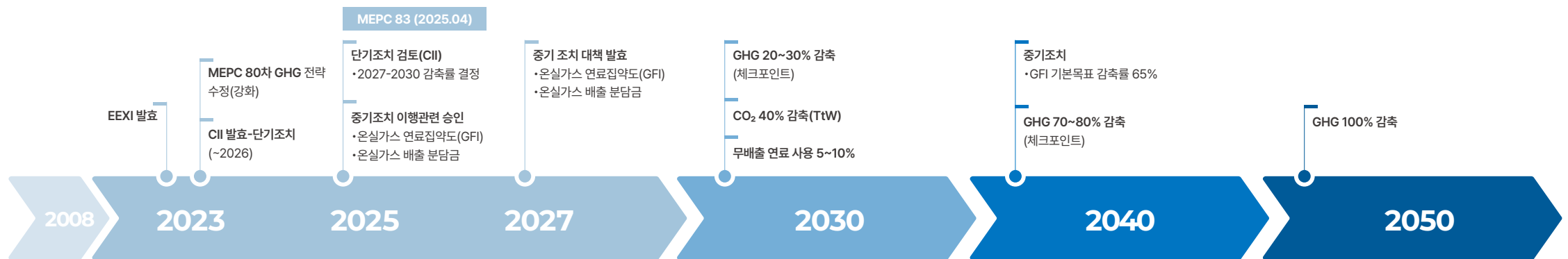
MEPC 제83차 회의 · 개최일 : 2025년 4월 7~11일 (HYBRID 회의로 개최)

주요 내용 요약

- 국제해운의 GHG 저감을 위한 중기조치(Mid-term measures)이행관련 MARPOL Annex VI 개정안 승인
 - 적용 대상선박 : 총톤수 5000톤 이상 모든 선박
 - 온실가스 집약도 적용 날짜 : 2028년 1월 1일부터 GFI 데이터를 수집하고 2029년 초에 GFI 감증을 위한 해당데이터를 주관청 또는 선급으로 보고.
 - 연료유 전주기(Well-to-Wake)1 온실가스 배출량을 고려한 온실가스 연료집약도(GHG Fuel Intensity) 산정
 - 연간 온실가스 연료집약도 목표 설정(기본목표 감축률과 직접준수 목표 감축률)
 - 준수방안 상세 결정
- 단기조치(탄소집약도(Carbon Intensity) 저감)의 검토
 - 2027~2030년까지 정의되지 않은 CII 감축률 결정 (매년 2.625% 감축)
 - 항만대기시간 및 유ힴ(idle)기간 (정박중 사용된 연료소모량을 Attained CII 계산 및 CII 기준선에서 제외하는 방향으로 합의됨)

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

SUMMARY OF IMO^(주1) GHG^(주2) STRATEGY 2023 (MEPC^(주3) 80 2023.07)



- ◆ 2026년까지 CII를 통한 CO₂ 배출량(TtW)^(주4) 11% 감축 단기 조치 완료, 2027~2030년 까지 추가 CO₂ 배출량 10.5% 추가 감축.
- ◆ 2030년까지 2008년 대비 CO₂ 배출량 40% 감축 및 무배출연료(E-FUEL) 5~10% 사용
- ◆ 2027년 온실가스 연료집약도(GFI) 규제를 통한 온실가스 배출 분담금을 포함한 중기조치 발효(2027.03.01)
 - 총톤수 5000톤 이상의 선박에 대해서 연료유 전주기(WtW)^(주5) 온실가스 배출량을 고려한 연료 집약도 산정 (2028년 1월 1일부터 데이터 수집)
 - 연간 온실가스 집약도 목표를 2단계로 구성하여 배출량 미준수 선박에 분담금 부과 (기본목표 미준수: USD380/톤, 직접목표 미준수: USD100/톤)
 - GFI 목표는 WtW 기반으로 계산된 2008년 국제해운 GFI로 시작하며, 2040년도 기본 목표 감축률은 65%.
 - Zero 또는 near-zero(ZNZ) 온실가스 배출기술, 연료, 에너지원의 기준을 만족하는 연료를 사용하는 선박들은 인센티브를 받을 자격이 부여됨.

(주)

IMO: International Maritime Organization

GHG: Green House Gases

MEPC: Marine Environmental Protection Committee

TtW: Tank to Wake: 연료의 선박 공급에서 엔진 사용으로 인한 대기 배출, 즉 선박에서 소모되어 대기로 배출된 GHG

WtW: Well to Wake: 연료의 생산에서 선박에서의 대기 배출까지 전 과정에서 발생한 GHG

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

2. 선박 CII 등급 검토

GT5,000톤 이상 선박 적용

SHIP	CII 실적 및 예상 등급 (2024 운항 데이터 기준으로 작성)						CII 대책 적용 후 등급				
	2025 (예상등급)	2026	2027	2028	2029	2030	2026	2027	2028	2029	2030
ASNP	C	D	D	D	D	D	D	D	B	C	C
2ASP	C	D	D	D	D	D	D	D	B	C	C
GLDP	B	B	C	C	C	C	B	B	A	A	A
HUAP	C	C	C	D	D	D	C	C	C	B	B
2HAP	C	C	C	D	D	D	C	C	C	B	B
OCNP	B	B	B	C	C	C	B	A	A	A	A
2OCP	C	C	C	D	D	D	C	C	C	B	B
3OCP	C	C	C	D	D	D	C	C	C	B	B
5OCP	C	C	C	D	D	D	C	C	C	B	B
6OCP	B	B	C	C	C	C	B	B	A	A	A
TBN1					A	A				A	A
TBN2					A	A				A	A
TBN3					A	A				A	A

※ 위 CII등급은 전년도 운항실적을 바탕으로 산정되며, 2025년도 등급은 한국선급에서 검증 후 2025년 상반기 중(5~6월 예상) 확정 공시 예정임.

- 2027년: CII 실시간 모니터링(5%)+FLOW METER 장치(7%)▶배출량 12% 감축 적용
- 2028년: 바이오 연료 13% 전환▶배출량 3.22% 감축 적용
- 2029년~2030년: 바이오 연료 10% 씩 추가 전환▶2.48%/년
- MEPC 83차에서 결정된 항만대기 시간에 대한 연료 사용량이 면제될 경우 CII 등급 10% 이상 개선 기대

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

3. CII 및 GFI 대응 조치 사항

저감대책	내용	현재 단계	효과
FLOW METER+DATA 전송 설비의 추가	CARGO HEATING에 소모된 보일러 연료 소모량 공제를 위한 Data Auto logging • FLOW METER + DATA 전송 설비의 설치	• 보일러 소모량 공제 안됨.	• 5% 감축
CII 모니터링 서비스 (REAL TIME MONITOR)	전자식 FLOW METER와 DATA 전송장치를 이용해 실시간모니터링 서비스 이용 • 현행 BDN 방식 대비 CO ₂ 배출량 약 5~10% 저감 효과 - BDN 방식은 수급한 모든 연료 기준이지만, Flow meter 방식은 사용한 연료만 계산(수급량에서 슬러지, 수분, 누설량은 제외) • CII 등급 실시간 모니터링으로 영업팀과 협조 체계 구축 가능 • IMO DCS 및 CII 검증 자료 자동 취합 및 선급 제출 (감독 업무 개선)	• BDN을 통해 연간 연료 수급량을 기준으로 검증 • CII 모니터링: 선박에서 작성한 AB LOG를 통해 감독이 수기로 작성한 엑셀 시트 사용 • IMO DCS : 매년 말 담당감독이 작성하여 선급에 제출	• 7% 감축 • 감독업무 개선 • 지속적 모니터링
친환경 연료 절감장치 (MEGALODON)	연료유 내의 슬러지를 미세화 시켜 연료유화하고 연료유 내에 물을 8~15%주입하여 유화유를 만들어 사용 • 청정기 사용 없이 장비를 통해 연료유 미세화 (청정기 정비 비용절감) • 연료유 내의 슬러지 미세화하여 슬러지 생성 없음.	• 2024년 ASNP호 1척 설치하여 TEST • 2026년 1월 자동 운전을 위한 설치 추가하여 효과성 검증을 위한 TEST 진행 중	• 5% 감축
바이오연료의 사용	• 온실가스 연료집약도(GFI) 규제에 따른 배출계수가 낮은 연료 사용 • 친환경 선박의 도입 이전에는 바이오연료 사용 불가피하며 향후 저변 확대에 따른 가격 하향 예상.	• 사용하지 않음.	• 24.8% 감축

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

4. 바이오 디젤(대체연료) 사용 가능 검토

항목	내 용
관련 규정	• 바이오 연료의 임시 사용 지침 MEPC.1circ.905 승인 완료. • 기존 연료와 혼합시 혼합량을 토대로 가중 평균한 CO₂발생량(Cf)을 CII 적용
적용 엔진	• EVERLLENCE 2 STROKE ENGINE • 흥아해운 적용 선박 모두 MAN ES의 2 STROKE 엔진 설치되어 있음.
공통 사항	• LOW LCV로 인한 연료 펌프의 용량 검토 필요 (상용화된 B30, B24에 대해서는 영향이 적음) • 발열량과 점도가 낮아 연료 계통 부품의 빠른 마모 • 연료 계통의 각종 SEAL RING과 바이오 연료와의 호환성 확인 필요 • NOx technical file 개정 필요 없음. • 현재 BIO FUEL에 대한 분석 STANDARD 없어 문제 발생시 보험 CLAIM 불가
ME TYPE ENGINE	• 낮은 LCV로 인해 AUTO TUNING CONTROL을 위한 SETTING 변경 필요
MC TYPE ENGINE	• F.O TIMING 조정, 가버너 LIMIT 조정, MAX OPERATING LOAD 검증 필요 • EPL 설치 선박은 MAX POWER 감소 조정 필요

* ENGINE MAKER인 MAN ES의 SERVICE LETTER 를 기준으로 작성함

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

5. 탄소세- EU ETS (EU Emission Trading system, 유럽연합 배출권 거래제도)

항목	내 용
발효일	2024년 1월 1일부터 시행
등록 및 배출권 양도 절차	• EU EEA 기항 실적이 없는 경우, 첫 기항하는 EU 회원국에 등록하고 UNION REGISTRY 계좌개설 • 매년 4월 1일까지 모니터링 PLAN 제출(CH₄, N₂O 포함)하고 1월 1일부터 배출량 모니터링 • 매년 3월 31일까지 배출보고서 제출 (EU MRV) • 당해연도 9월 30일까지 UNION REGISTRY에 배출권 제출
배출량의 결정	• 유럽 외 지역에서 유럽으로 가는 경우 (Non EU to EU/EEA), - 항차의 총 항해거리의 50%를 기준으로 탄소 배출량을 결정함. - 유럽에서 먼 지역에서 출발하여 유럽으로 진입할 경우, EU-EEA내 항해거리는 짧지만 총 항해거리가 기준이므로 비용상 손해가 발생할 수 있음. • 유럽 내 항해의 경우, - 총 항해거리를 100퍼센트로 환산하여 계산
벌칙	• 배출량이 구매한 배출권을 초과한 경우, 초과한 탄소배출량 1톤당 100 EURO의 벌금이 발생 • 2회이상 벌금이 발생할 경우 해당 선사 또는 선박관리사에 대해 EU-EEA ZONE진입 및 입항이 금지 될 수 있음.
규제의 순차적 강화	• 2025년에는 70% (CO₂) • 2026년부터 100% (CO₂+N₂O+CH₄)
탄소 배출권의 구매가격	• EUA 시세(2026년 3월)는 1톤당 약 70 EURO 정도이며, 구매 수요에 따라 주식과 같이 배출권 가격은 계속 변동 • EUA(EU Allowance- 배출허용권)은 EEX(유럽에너지거래소)의 경매를 통해 1차 시장에서 구입 (2차 시장- 양자 간, 금융기관 제공 파생 상품)

* ENGINE MAKER인 MAN ES의 SERVICE LETTER 를 기준으로 작성함

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

6. 탄소세- EU FUEL MARITIME

항목	내 용						
적용	• 2025년 1월 1일						
적용선박	• GT 5000 초과 선박이며 WtW 기준						
이행 절차	• ~3월 31일 검증 및 초기 CB(ICB) 확정하여 THETIS MRV 시스템에 등록 완료 필요 • ~4월 30일 : 유연성 메커니즘 적용하여 최종 검증 CB(VCB)확정. • ~6월 30일 : FuelEU DoC 발급 완료 및 본선 비치						
배출량의 결정	• EU 회원국간 이동 선박 100% 적용 • EU-비회원국 이동 선박 50% 적용						
규제 값의 순차적 강화	년도	2025	2030	2035	2040	2045	2050
	규제값	-2%	-6%	-20%	-38%	-64%	-80%
PENALTY	• 2025년 GHG Intensity Target :89.34gCO ₂ eq/MJ • 규제값 미충족 (결손, Deficit)분에 대해서 EUR645/tCO ₂ eq 부과						
유연성 메커니즘	• 결손분 (Deficit) 발생 시 3가지 대응 방안 • Borrowing : 차년도분 차용으로, 내년치 목표에서 밀려오지만 10%의 가산치가 발생 • Pooling : 잉여분이 있는 선박과 연계하여 부족분을 상쇄하는 방법 • Penalty : 실제 발생한 deficit에 해당하는 벌금을 Administering Authority(관리 당국)에 제출						
추가 규제 사항	• 30년부터 바이오 유래 신재생 연료 (RFNBO, 재생 합성연료)의 최소 2% 이상 의무 혼합 사용 • 유럽내 항구에서 정박시 부두 제공 전기 사용 구체화 (정박시 내연기관 발전기 사용 금지)						

환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

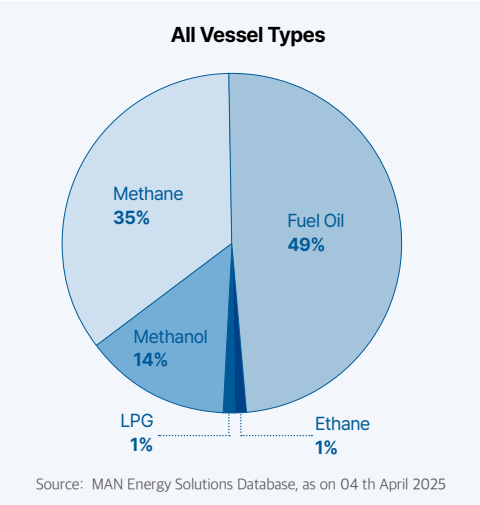
7. 친환경 선박 엔진 검토

항목	LNG DF(+SCRUBBER)	METHANOL DF	VLSFO(HFO+SCRUBBER)+AMMONIA READY
CAPEX	122% (VLSFO 선박대비)	110% (VLSFO 선박대비)	100%
장점	- 기술적으로 안정화 단계 (2015~) - 현재 신조 발주의 가장 많은 비중 차지	- 신조 발주 비용 LNG 대비 낮음 - 연료 보관의 용이 - 암모니아 엔진과 가장 호환성 높음.	- CONVENTIONAL ENG은 기술적으로 검증됨. - 현단계에서 연료 비용 가장 낮음. 2026년 이후 암모니아 엔진 선박 비중 증가 예상
단점	- 신조 발주 비용 높음 - GHG NET ZERO를 위한 추가 설비 필요 50K 이하 소형선 설치 제한적.	- 연료 공급의 불편화 필요 - GHG NET ZERO를 위한 추가 설비 또는 호환성 높은 암모니아 엔진으로 개조 필요	2025년 2월 첫 상업용 암모니아 엔진 가동 시작 - 향해 시험을 바탕으로 2026년 말까지 본격 판매 예상

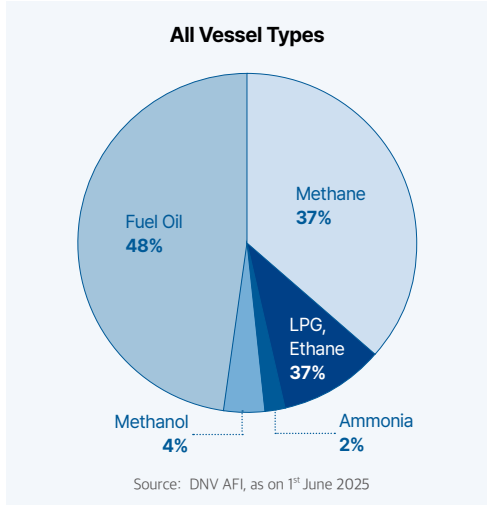
연료별 CO₂ EMISSION

Feedstock	Fuel type	Well-to-tank	Tank-to-wake	Well-to-tank
Fossil	Hydrogen (natural gas) ^a	132.0	0.0	132.0
Fossil	Ammonia (natural gas) ^a	121.0	0.0	121.0
Fossil	Methanol (natural gas) ^a	31.3	69.1	100.2
Fossil	HFO ^a	13.5	78.1	91.6
Fossil	LNG (medium Otto) ^a	18.5	72.6	91.1
Fossil	LNG (large Otto) ^a	18.5	65.4	83.9
Fossil	LNG (large Diesel) ^a	18.5	57.7	76.2
Fossil	LPG ^a	7.8	65.5	73.3
Liquid biofuels	Bio-diesel (waste mix) ^b	-26.1	77.5	51.4
e-fuels	e-Methane (large Diesel) ^c	-52.1	57.7	5.6
e-fuels	e-Methanol ^b	-67.1	71.6	4.5
e-fuels	e-Hydrogen ^a	3.6	0.0	3.6
e-fuels	e-Ammonia ^a	0.0	0.0	0.0

FUEL TYPE 분포 -2025 발주 신조선



FUEL TYPE 분포 -2026 상반기 발주 신조선



환경(ENVIRONMENTAL) 환경목표 중장기 추진전략

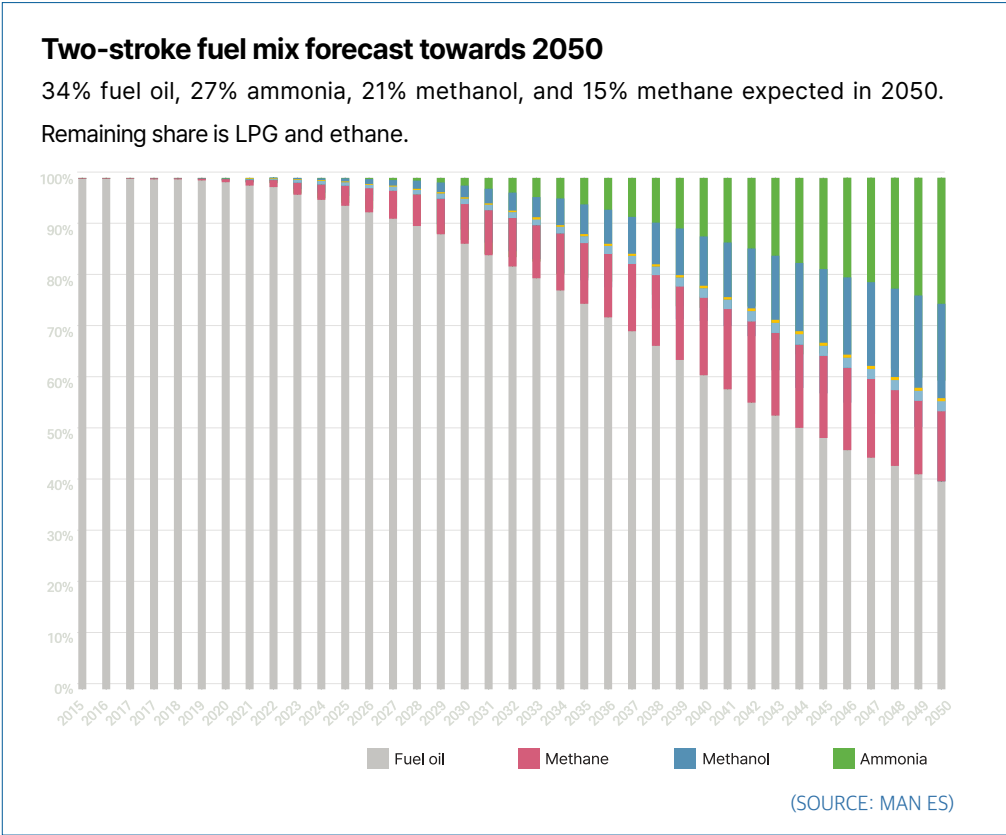
7. 친환경 선박 엔진 검토

◆ 회사는 현 단계에서 VLSFO(HFO)+ METHANOL READY 선박을 신조선에 적용하고, 2030년 이후 암모니아 엔진 선박의 검증이 진행된 이후 암모니아 선박 적용을 적극 검토하고자 합니다.

연료 특성표

Energy storage type	Specific Energy MJ/kg	Energy Density MJ/L	Required Tank Volume m ³ .1	Supply pressure bar	Injection pressure bar	Tank-to-wake Emission Reduction Compared To HFO Tier II			
MGO	42,7	35,9	1000	7-8	950	SO _x	NO _x	CO2	PM
Liquefied natural gas (LNG -162 °C)	50,0	22,4	1602	300	300	90-99%	20-30%	24%	90%
Liquid ethane gas (LEG -88 °C)	47,5	17,1	2099	380	380	90-97%	30-50%	15%	90%
liquefied petroleum gas (LPG -42,4 °C)	46,0	23,5	1527	53	600-700	90-100%	10-15%	13-18%	90%
Methanol	19,9	15,8	2272	13	500	90-97%	30-50%	11%	90%
Ammonia (liquid -33 °C)	18,6	11,5	3121	83	600-700	100%	will require Tier III equipment	>95%	>90%
Hydrogen (liquid -253 °C)	120	8,5	4223						

2050 연료 예상



환경(ENVIRONMENTAL) 환경 성과 및 리스크 관리

지구온난화와 같이 기후변화로부터 야기될 수 있는 홍수, 태풍, 폭염 등과 같은 자연재해의 위험성이나, 선박에서 배출되는 환경유해물질로부터 야기될 수 있는 해양환경오염의 위험성은 회사 수준의 환경이슈를 넘어 전 사회와 인류가 더불어 동반성장하고 미래세대에게 깨끗한 자연과 환경을 남겨주고 이어갈 수 있도록 하기 위해서 지속적으로 관심을 가져야 할 중요한 글로벌 이슈입니다.

① 환경 법규 위반 건수: 0건

법 명칭	관련 조항	규제 내용
폐기물관리법	법규, 시행령, 시행규칙전체	폐기물 성질 및 상태별 분리 배출(재활용/가연성/불연성 등) 준수 및 자가 처리 또는 감량 배출을 통한 생활환경 보전
선박안전법	법규, 시행령, 시행규칙전체	선박의 감항성(Safe Navigation) 상시 유지 및 안전 운항에 필요한 시설·설비의 법정 기준 준수
선원법	법규, 시행령, 시행규칙전체	선원의 직무·복무 기준 준수 및 체계적인 교육훈련을 통한 인적 과실 예방과 안전한 작업 환경 조성
해양환경관리법	법규, 시행령, 시행규칙전체	선박 및 해양시설의 오염원 관리, 기름 및 유해액체물질(Noxious Liquid Substances) 배출 규제 준수
해상교통안전법	법규 전체	선박 교통 안전 확보 및 항만 효율성 향상을 통한 해양사고 예방과 해양환경 보호
선박평형수관리법	법규, 시행령, 시행규칙전체	선박 평형수 및 침전물의 적정 처리·교환을 통해 유해 수중생물의 유입을 통제하고 해양 생태계 보존
선박교통관제법	법규, 시행령, 시행규칙전체	관제 구역 내 선박 교통 안전 확보 및 효율적인 항만 운영을 통한 해양오염 사고 미연 방지
선내 안전·보건 및 사고 예방기준	법규 전체	선내 안전·보건 기준 확립을 통한 재해 예방 및 쾌적한 작업 환경 조성으로 선원의 안전과 보건 유지

② 온실가스 배출관리

항아해운은 SCOPE 1, 2를 기반으로 온실가스와 선박에서 배출되는 유해물질을 관리하고 배출량을 투명하게 공개하고 있으며, 주요 환경 이슈를 파악하여 기후변화 리스크를 관리할 수 있는 역량을 강화함으로써 이해관계자들과 동반 성장할 수 있는 지속가능기업이 되고자 노력하고 있습니다

또한, 선박 운항에 발생하는 온실가스 배출량 저감, 해양 및 대기 오염 방지, 폐기물 감축, 그리고 자원 및 에너지 절약에 필요한 수단을 마련하고 항아해운의 활동으로 인한 환경영향 및 이해관계자의 요구사항을 파악하여 투명하고 도의적으로 수행하여야 할 책임을 다하고 있습니다

구 분		정 의
직접 배출	Scope 1	기업이 소유 관리하는 사업장에서 직접 배출되는 온실가스
간접 배출	Scope 2	기업이 전기, 스팀 등 에너지를 사용함으로써 간접 배출되는 온실가스
	Scope 3	가치사슬(Value Chain)전체에서 기업의 활동과 관련된 모든 간접적인 배출량

환경(ENVIRONMENTAL) 환경 성과 및 리스크 관리

온실가스 배출 실적

SCOPE 1 : 직접배출이라고 불리며 사업장에서 소유하거나 통제하는 배출원에서 직접 배출되는 온실가스. 선박에서 발생하는 배출량 관리

온실가스 직접 배출량 (Scope 1) 단위 : tCO₂eq

구분	2023	2024	2025
3.5K 선대	27,807	33,977	22,367
6.5K 선대	8,676	7,534	0
12K 선대	61,185	71,769	68,061
20K 선대	34,042	58,318	72,310
합계	131,710	171,597	162,738

온실가스 배출 집약도(Scope 1)

구분	2023	2024	2025
매출액(백만원)	164,812	188,001	180,813
전체 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)	131,710	171,597	162,738
매출액(백만원) 대비 GHG 배출량 비율	0.80	0.91	0.90

선박 DWT 당 배출량

총 운영선박 DWT=172,407TON	
온실가스	0.944 tCO ₂ eq/DWT

[2024년 대비 주요 배출량 증감 사유]

배출량 감소 요인 (집계 제외)

- 선박 매선 : 3.5K DWT급 2척(KOBP, YOKP) 처분으로 집계 제외 ('25년 9월/11월)
- 대선(Charter Out) : 6.5K DWT급 1척 대선으로 실적 제외 ('24년 10월~)

배출량 증가 요인 (운항일수 증가)

- 신규 도입선 온기 반영 : 20K DWT급 2척(50CP, 60CP)의 연간 운항 실적이 온전히 반영되어 배출량 증가 (전년도에는 각각 2개월, 4개월만 부분 반영됨)

산정 기준 및 종합 결과

- 산정 범위 확대 : 2024년부터 기존 이산화탄소(CO₂) 단일 기준에서 메탄(CH₄)과 아산화질소(N₂O)를 포함한 전체 온실가스 배출량 기준으로 변경
- 종합 : 이러한 증감 요인과 기준 변경에도 불구하고, 전체 온실가스 배출량은 2024년 대비 감소함.

환경(ENVIRONMENTAL) 환경 성과 및 리스크 관리

2026년도 온실가스 배출량 감축 목표

GHG EMISSION 2025

SHIP NAME	Emission for each kind of fuel			Total Emission	DWT	Emission/DWT
	Emission LFO	Emission HFO	Emission MGO			
	tCO ₂ eq			tCO ₂ eq	TON	tCO ₂ eq
3GRP	5,002.30	0	1,687.60	6,689.90	3999	1.673
BSNP	6,307.50	0	1,918.40	8,225.90	3,497	2.352
USNP	5,313.90	0	2,137.40	7,451.20	3,497	2.131
HUAP	13,292.90	0	519	13,811.90	12,389	1.115
2HAP	12,623.30	0	588.5	13,211.90	12,335	1.071
ASNP	14,328.50	0	500.1	14,828.50	12,423	1.194
2ASP	14,273.50	0	661.2	14,934.80	12,421	1.202
GLDP	10,864.80	0	408.7	11,273.50	11,895	0.948
OCNP	11,173.40	0	2,577.70	13,751.10	19,984	0.688
2OCP	14,075.00	0	569	14,644.00	19,991	0.733
3OCP	12,934.10	0	664.7	13,598.70	19,991	0.68
5OCP	0	12,423.30	2,120.00	14,543.30	19,993	0.727
6OCP	1,322.20	10,757.60	3,693.30	15,773.10	19,992	0.789
TOTAL	121,511	23,181	18,046	162,738	172,407	0.944

선대별 2025년 실적 및 2026년 목표

2025 RESULT			2026 TARGET: 0.1% REDUCTION		
FLEET 구분	GHG emission		목표감축량 (0.1%)	목표 배출량 (99.9%)	
단위	tCO ₂ eq	tCO ₂ eq/DWT	tCO ₂ eq	tCO ₂ eq	tCO ₂ eq/DWT
3.5K FLEET	22,367	2.035	22.4	22,344.70	2.033
12K FLEET	68,061	1.107	68.1	67,992.40	1.106
20K FLEET	72,310	0.723	72.3	72,237.90	0.723
TOTAL FLEET	162,738	0.944	162.7	162,575.00	0.943

회사는 25년도 온실가스 배출결과를 투명하게 공개하고, 25년 대비 0.1% 감축을 26년도 목표로 세우고자 합니다.

환경(ENVIRONMENTAL) 환경 성과 및 리스크 관리

SCOPE 2

간접배출이라고 불리며, 사업장에서 직접 배출되지 않는 전기, 스팀 등의 에너지 사용에 의한 온실가스 배출량 관리

온실가스 간접 배출량(Scope 2) 현황

(단위 : MWh, tCO₂eq)

구분	년도	전력 사용량	배출계수	온실가스 배출량
홍아해운	2023	58.21	0.4541	26
	2024	120.85	0.4541	55
	2025	123.17	0.4173	51
홍아마린	2023	44.07	0.4541	20
	2024	68.50	0.4541	31
	2025	75.44	0.4173	31

※ 상기 온실가스 간접 배출량 중 2025년도 실적은, 변경된 배출계수 (0.4173 tCO₂eq/MWh)를 적용하여 산정하였습니다.
※ 상기 홍아해운 및 홍아마린의 2023년, 2024년 온실가스 배출량은 온실가스 배출계수 기준 변경(0.45941 → 0.4541)에 따라 재산정되어, 이전 보고서의 수치와 차이가 발생하였습니다.

산정 기준 및 주요 변동 사유

구분	내용
산정 기준	Scope 2 (전력 사용 기반 간접배출)
산정 방식	임차면적 기준 배분 (빌딩 전체 사용량 적용)
배출 계수	온실가스종합정보센터(GIR) 공표 기준
주요 증가 요인	본사 이전에 따른 임차면적 확대에 의한 전력 사용량 증가

환경(ENVIRONMENTAL) 환경 성과 및 리스크 관리

2025 SUMMARY

구분	3GRP	BSNP	USNP	GLDP	HUAP	2HAP	ASNP	2ASP	3OCP	OCNP	2OCP	5OCP	6OCP	TTL
슬러지(단위 : m³)	43.88	45.8	25.2	14	111.53	32.05	26.42	58.42	50	15.5	42	20.5	62.09	547.39
쓰레기(단위 : m³)	4.88	6	6.76	10.48	5.81	16.85	8.15	9.36	7.7	12.3	6.25	11.2	11.75	117.49
COOKING OIL(단위 : m³)	0.11	0.13	0.14	0.49	0.07	0.24	0.06	0.2	0.32	0.67	0.36	0.04	0.36	3.19
ASH(단위 : m³)	0	0	0	4.24	0	0	0	0.21	0.04	0	0	0	0.08	4.57
플라스틱(단위 : m³)	4.92	6.1	15.3	16.23	6.87	11.1	5.4	12.5	7.67	14.3	8.3	7.3	11.97	127.96
기름걸레(단위 : m³)	0.92	2.42	4.5	10.16	20.75	5.66	2.2	3.05	3.14	7.8	2.06	4.6	7.92	75.18
배터리(단위 : m³)	0.08	0.19	0.81	0.25	0.05	1.28	0.08	0.83	0.4	0.72	0.33	0.03	0.07	5.12

선대별 배출량

	3.5K	12K	20K	TTL
폐유(단위 : m³)	114.88	242.42	190.09	547.39
폐기물(단위 : m³)	53.26	152.57	127.68	333.51

- ▶ 폐유 : 슬러지
- ▶ 폐기물 : 쓰레기, COOKING OIL, ASH, 플라스틱, 기름걸레, 배터리

선박 DWT 당 배출량

총 운영선박 DWT=172,407TON	
폐유	3.175 Ltr/DWT
폐기물	1.934 Ltr/DWT

환경(ENVIRONMENTAL) 환경 성과 및 리스크 관리

폐기물 발생 및 관리

단위:㎥

구분		2023	2024	2025
3.5K 선대	폐유 발생량	204.24	229.54	114.88
	폐기물 발생량	113	146.19	53.26
6.5K 선대	폐유 발생량	40.3	-	-
	폐기물 발생량	23.39	-	-
12K 선대	폐유 발생량	280.69	277.6	242.42
	폐기물 발생량	128.69	158.21	152.57
20K 선대	폐유 발생량	130.7	123.41	190.09
	폐기물 발생량	66.86	93.38	127.68
전 선대	폐유 발생량	655.93	630.55	547.39
	폐기물 발생량	331.94	397.78	333.51

흥아해운은 선박에서 배출되는 폐기물 관리를 위하여 "폐기물관리계획"을 수립하여 이행하고 있으며, 발생한 폐기물은 국제협약(MARPOL) 규정에 따라 폐기물의 수거, 저장, 처리, 육상 양륙을 통해 관리하고 있습니다.

2024년 대비 주요 증감사유

- 6.5K DWT급 선박 2척은 각각 2021년 9월 및 2024년 10월, CHARTER OUT 진행에 따라, 폐유 및 폐기물 발생 실적 미반영
- 3.5K 선대 : 2025년 9월과 11월 매선된 3.5K DWT급 2척은 배출량 집계에서 제외 (KOBP, YOKP)하여 배출량 감소
- 20K 선대 : 2024년 8월과 11월에 도입한 20K DWT급 선박 2척(5OCP, 6OCP)은 지난해 운항 실적이 각각 4개월, 2개월 짧았으나, 금년 모두 연간 운항 실적이 쌓여 배출량 증가

환경(ENVIRONMENTAL) 환경 성과 및 리스크 관리

2026년도 오염물질 배출 감축 목표

Monitoring Plans for reduction of pollutants					Related Team	M.E.T
					DATE	2026.01.02
ALL VESSEL		QUANTITY		REDUCTION TARGETS RATIO	REMARK	
NO.	ITEM	2025 RESULT	2026 TARGET			
1	BILGE (unit : m³)	30.3	30	1.00%	To reception facilities	
2	OIL SLUDGE (unit : m³)	547.39	541.92	1.00%	To reception facilities	
3	CATEGORY C: DOMESTIC (unit : m³)	117.49	116.32	1.00%	To reception facilities	
4	CATEGORY D: COOKING OIL (unit : m³)	3.19	3.16	1.00%	To reception facilities	
5	CATEGORY E: ASH (INCINERATOR ASH) (unit : m³)	4.57	4.52	1.00%	To reception facilities	
6	CATEGORY A: PLASTIC (unit : m³)	127.96	126.68	1.00%	To reception facilities	
7	CATEGORY F: OILY RAG (unit : m³)	75.18	74.43	1.00%	To reception facilities	
8	CATEGORY I: BATTERY (unit : m³)	5.12	5.07	1.00%	To reception facilities	
9	SLOP DISPOSAL QUANTITY TO SHORE (unit : m³)	4,066.40	0	2026 삭제	2026년 관리항목에서 제외	
10	DETERGENT FOR COT CLEANING (unit : m³)	62.17	0	2026 삭제	2026년 관리항목에서 제외	
11	EMPTY DRUM FOR DETERGENT(unit : drum)	66.6	0	2026 삭제	2026년 관리항목에서 제외	

회사는 25년도 오염물질 배출결과를 투명하게 공개하고 각 배출항목 별 1% 감축을 26년도 목표로 세우고자 합니다.

환경(ENVIRONMENTAL) 환경투자(친환경설비, 친환경선박)

항해운은 선박의 온실가스 및 오염물질 배출 저감을 위한 친환경 설비 투자 확대에 집중하고 있습니다. IMO의 중장기 조치에 대비하기 위하여 암모니아, 메탄올, 수소추진 등 저탄소 연료 추진과 탄소포집 장치등에도 관심을 가지고 다방면으로 검토하며 국제 규제에 효과적으로 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.

선박평형수처리장치(BWTS : Ballast Water Management System)

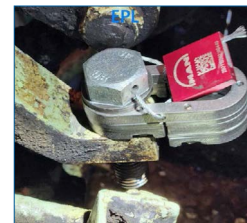
- **설명** : 선박이 다른 국가의 항만에 입항하여 신고 있었던 바닷물 배출 시, 바닷물 속에 유해성 플랑크톤이나 박테리아 등이 포함돼 있어, 주변 해역의 토착 생태계를 교란시키는 등 해양오염을 일으키는 원인이 되는데 이러한 선박평형수를 살균 처리하는 장치
- **설치대상선박** : IMO(국제해사기구)의 국제협약을 준수하고 해양생태계의 피해를 방지하기 위해 전 선대에 설치 완료했습니다.



사진출처 : 파나시아

EPL장치(EPL : Engine Power Limit)

- **설명** : MEPC. 335(76)에 의거, 23년 이후 첫번째 정기검사 때까지 Required EEXI 지표값을 만족하지 못하는 현존선은 엔진의 출력을 제한하는 조치(EPL: Engine Power Limit)장치를 설치하거나, 에너지 절감장치(ESD: Energy Saving Device)를 탑재 하여 낮은 출력으로 동일한 속도를 유지하는 등의 조치를 취해야 합니다.
- **설치대상선박** : EEXI 규정에 따라 대상 선박 6척에 EPL 장치를 설치완료 하였습니다.



· EEXI (Energy Efficiency existing ship Index)

- 현존선 에너지 효율지수로 국제해사기구(IMO)에서 선박의 탄소 배출량을 규제하기 위해 도입한 제도. 2023년부터 시행
- 2013년 이후 건조된 선박에 적용되던 EEDI에 더해, 2013년 이전에 건조된 선박에 대한 탄소 배출량을 규제하기 위해 만들어진 제도

연료저감장치(FUEL SAVER MEGALODON)

- **설명** : 연료저감장치는 선박연료 시스템에 사용되는 High Shear 유화, 분산, 균질화 장비로 벙커유에 함유된 슬러지와 잔존 수분을 다단으로 구성된 Rotor와 Stator가 2μm 이하로 전단, 유화, 분산시켜서 폐기되는 슬러지의 98%이상을 연료화 시킵니다. 이로써 연료의 품질이 좋아져 연소가 더 잘되며, 가연성 연료의 양을 증가시킴.
- **설치대상선박** : ASIAN PIONEER 1척에 대해 설치 후 사용 중에 있으며, 2026년 1월 자동 운전을 위한 안전장치 추가 설치하여 테스트 진행 중에 있습니다. 효과성이 입증 되면 12K, 20K 선박 9척에 설치 확대 예정입니다.



황산화물 저감장치(De-Sox Scrubber System, Scrubber)

- **설명** : IMO는 2020년 1월 1일부터 전 세계 모든 선박 대상 선박연료유 황 함유량의 기준을 강화(3.5% → 0.5%)하는 규제를 시행하였습니다. 해당 장비는 선박의 주된 연료로 사용되는 고유황유의 연소시 발생하는 배기가스에 포함된 황산화물을 저감시켜 대기환경을 보호하는 장치입니다.
- **설치대상선박** : 26K DWT급 신조 케미컬탱커 선박



사진출처 : 파나시아

환경(ENVIRONMENTAL) 환경투자(친환경설비, 친환경선박)

선박용 이산화탄소 포집 설비(OCCS : Onboard Carbon Capture System)

- **설명** : 선박용 이산화탄소 포집, 액화, 저장 설비는 화석연료 사용으로 인해 선박에서 배출되는 이산화탄소를 대기로부터 격리시키는 장치입니다.
- **설치대상선박** : 26K DWT급 신조 케미컬탱커 선박



사진출처 : 파나시아

질소산화물 저감장치(SCR : Selective Catalytic Reduction)

- **설명** : IMO는 2016년 1월 디젤엔진에서 배출되는 질소산화물(NOx)을 80% 이상 저감시키는 TIER III 발효하였습니다. MEPC 291(71)과 NOx Technical Code 2008에 의거하여, 배출제한지역(ECA : Emission Control Area)을 운항하기 위해서는 SCR 등의 설비를 장착하여 Tier III 규제 기준에 부합해야합니다. 해당 장비는 선택적 환원 촉매법을 선택하여 배기가스에서 나오는 지구온난화와 기후변화의 대표적인 원인인 질소산화물(NOx)을 인체에 무해한 물(H2O)과 질소(N2)로 분해 배출시키는 친환경 장치입니다.
- **설치대상선박** : DREAM PIONEER호 1척에 대하여 설치를 완료하였고, 추가 1척에 대하여 SCR의 설치를 검토하고 있습니다.



사진출처 : 파나시아

환경규제 별 회사의 대응방안

규제	대응방안	대상선박
탄소등급제 (CII)	CII REAL TIME MONITORING 시스템	2척 설치 완료 (12K DWT급 이상 선박 설치 예정)
	FUEL SAVER(연료절감기)	1척 설치 완료 (12K DWT급 이상 선박 설치 예정)
이산화탄소 배출 규제 (EEXI & EEDI)	1) EPL 설치	8척 설치 완료(50CP, 60CP추가)
	2) 이산화탄소 포집설비(OCCS) 설치	신조선 검토
	3) 친환경 대체 연료 사용	신조선 검토
	4) 에너지 저감 장치 설비	신조선 및 대형선 위주의 검토
황산화물 배출 규제 (Sox)	1) 황함유량 1.0% 미만의 연료유 사용	전 선대 적용 중
	2) 황산화물 저감장치(SCRUBBER) 설치	2척 설치 완료 (50CP, 60CP)
질산화물 배출 규제 (Nox)	질소산화물 저감장치(SCR) 설치	1척 설치 완료 및 추가 1척 검토 중 (DRMP 설치 및 POHP 검토) 신조선 적용(3~4척)

· CII REAL TIME MONITORING SYSTEM은 현재 2척에 설치하여 사용 중이며, 2028년까지 12K DWT급 이상의 모든 선박으로 확대 예정
· 회사는 26K DWT급 신조선 도입을 적극적으로 검토 중이며, 친환경선박으로서 대체연료 사용을 METHANOL READY의 설계와 SCRUBBER+OCCS의 장착을 검토 중입니다.

환경(ENVIRONMENTAL) 환경투자(친환경설비, 친환경선박)

선박별 친환경장치 설치 및 예정현황

Ship Name	BWTS	EPL	SCR	CII REAL TIME MONITORING	FUEL SAVER	SCRUBBER	OCCS	FULL SPADE RUDDER WITH BULB
NO.3 GREEN PIONEER	2023년 5월							
BUSAN PIONEER	2020년 9월							
ULSAN PIONEER	2020년 3월							
POHANG PIONEER	2023년 3월		설치 검토 중					
DREAM PIONEER	2023년 4월		2024년 10월					
HEUNG-A PIONEER	2023년 4월	2023년 4월		2027년 예정	2028년 예정			
NO.2 HEUNG-A PIONEER	2023년 11월	2023년 11월		2027년 예정	2028년 예정			
ASIAN PIONEER	2021년 1월			2024년	2024년			
NO.2 ASIAN PIONEER	2021년 4월			2024년	2029년 예정			
GOLDEN PIONEER	2020년 8월	2023년 8월		2027년 예정	2030년 예정			
OCEAN PIONEER	2022년 11월	2023년 9월		2027년 예정	2027년 예정			
NO.2 OCEAN PIONEER	2022년 2월	2023년 2월		2027년 예정	2029년 예정			
NO.3 OCEAN PIONEER	2020년 8월	2023년 7월		2027년 예정	2030년 예정			
NO.5 OCEAN PIONEER	2019년 12월	2023년		2027년 예정	2029년 예정	2019년 12월		
NO.6 OCEAN PIONEER	2019년 8월	2023년		2027년 예정	2029년 예정	2019년 08월		
26K DWT급 신조선 3~4척	2029년 예정		2029년 예정	2029년 예정			2029년 예정	2029년 예정

환경(ENVIRONMENTAL) 친환경 경영 및 디지털 혁신

저속운항프로그램(VSR) 참여

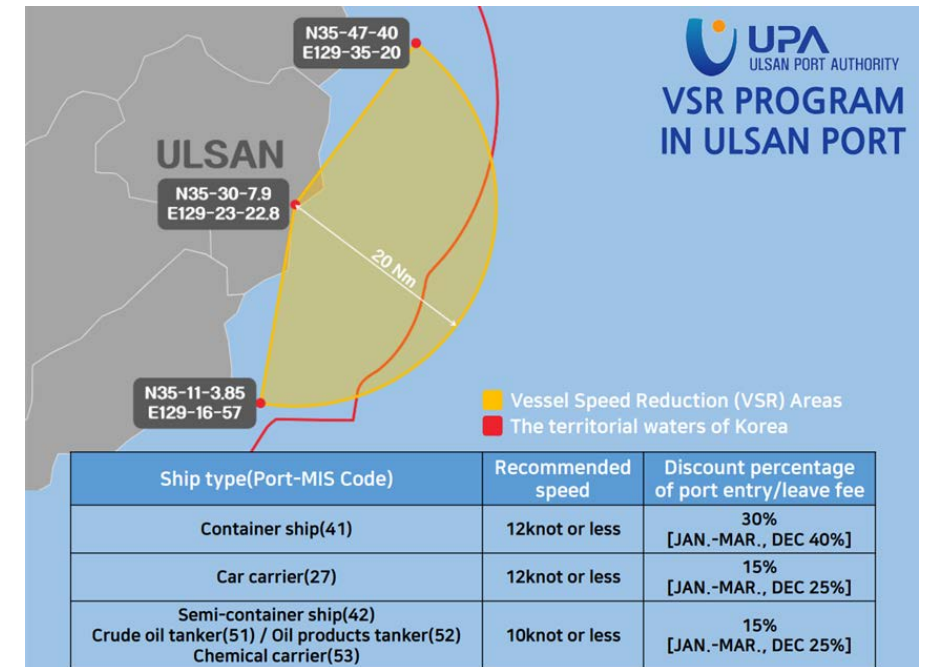
1. 흥아해운 선박(케미컬운반선)의 울산항 입출항시 저속운항프로그램 참여

- 흥아해운은 기후변화 완화 및 항만내 선박이 배출하는 대기오염물질 및 온실가스 저감을 통한 대기질 개선에 기여하고자 「항만지역등 대기질 개선에 관한 특별법」에 기반한 '2026년 울산항 선박 저속운항프로그램 (VSR, Vessel Speed Reduction)'에 적극 동참하고 있습니다.
- 흥아해운은 지정된 해역에서 선박을 저속으로 운항함으로써 화석연료 사용량을 최적화하고, 운항 중 발생하는 온실가스 및 대기오염물질 배출량을 선제적으로 저감하여 해양 환경 보호에 앞장서고 있습니다.
- 또한, 울산항내 선사대리점 등 파트너사들과 긴밀히 협력하여 저속운항 지원신청 및 검증 절차에 누락이 없도록 프로세스를 고도화하고 저속 운항 참여 실적을 지속적으로 관리하여 지속 가능한 해운 산업을 선도하는 글로벌 선사로서 ESG 경영을 빈틈없이 실천하고자 합니다.

2. 2026년 울산항 입출항 선박 저속운항프로그램(VSR) 참여 인센티브 부여

- 시행 기간: 2026. 1.1 ~ 12.31 / 선박입항일 기준
- 지급 대상: 울산항에 입항한 G/T 3천톤 이상 외항선 중 저속운항프로그램(VSR) 대상 선종의 선박
- 대상 선종: 컨테이너선 / 자동차운반선 / 케미컬운반선 / 원유운반선 / 석유제품운반선
- 지급 항목 및 울산항만 입출항시 권고속도 : 선사가 기 납부한 항만시설사용료의 감면율 적용(환급)
 연간 예산 총 5억원 한도내에서 선사별 인센티브 지급

선종(Port-MIS Code)	권고속도	선박입출항료 감면율
컨테이너선(41)	12knot	30% [계절관리제(1~3월, 12월) 40%]
자동차운반선(27)	12knot	15% [계절관리제(1~3월, 12월) 25%]
세미(혼재)컨테이너선(42), 원유운반선(51), 석유제품운반선(52), 케미컬운반선(53)	10knot	15%[계절관리제(1~3월, 12월) 25%]



[2026년 울산항 VSR 프로그램]

환경(ENVIRONMENTAL) 친환경 경영 및 디지털 혁신

디지털 전산 업무환경

흥아해운은 디지털 전산 업무환경 구축을 통해 종이 사용, 이동, 물리적 저장 공간 등에서 발생하는 자원 낭비를 줄이고 있으며, 이를 통해 업무 효율성과 친환경 경영을 동시에 실현해 나가고 있습니다.

회의 방식 전환

각 팀에 노트북을 제공하여 인쇄물 기반 회의에서 디지털 기기를 활용한 스마트 회의로 전환하고 화상회의 활성화등 비대면 업무를 확대하여 출장 등 자원 소모 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.



자동 결재 프로세스 개발

OCR(광학 문자 인식) 기술을 활용한 문서 자동 인식 시스템을 구축하여, 결재 시스템과 연계된 자동화 결재 프로세스를 개발하고 있습니다. 이를 통해 반복적인 수작업을 줄이고, 문서 처리와 결재 절차를 간소화하는 데에 초점을 맞추었습니다. 현재 1차 개발을 완료하여 실무에 활용 중이며, 향후 다양한 문서 유형으로의 확대 적용을 목표로 추가 개발을 진행하고 있습니다.

전자결재

흥아해운은 전산시스템 개발을 완료하여, 2024년 7월부터 전표 처리를 전자결재 방식으로 전환하였습니다. 이를 통해 업무 효율성과 문서 관리의 체계성을 강화하고, 신속하고 투명한 결재 프로세스를 구축하였습니다.

비 용 전 표					
발행 회사	흥아해운	발 생 부 서	작성	[검토]	[승인]
사무소 명	본사		서재희		
부 서 명	기획/ESG팀		사원	부장	이사
발 행 자	C0027 [서재희]		서재희	오현석	김광연
비용생성시스템	직접입력		2025.12.01	2025.12.02	2025.12.02
전표 번호	S202512010050	관 리 부 서	[담당]	[승인]	
수 신 처	회계팀				
처리 담당	회계팀 이동희		과장	부장	
확정 일자	2025-12-01		이동희	윤선재	
확정전표번호	S202512010019		2025.12.02	2025.12.02	
제 목	2026년 마살기국 통세 및 연차세금				

AI 활용환경 제공 (Google Workspace 도입)

2024년 AI 활용 기반을 마련한 데에 이어, 2025년부터 Google Workspace를 도입하여 클라우드 기반의 스마트워크 체계를 고도화하고 있습니다. Gemini와 공유 문서 공동 편집, 공유드라이브를 통한 비대면 업무 확산 및 구글 미트(Meet)를 활용한 스마트 회의로 자원 소모를 최소화하고 있습니다. 또한 외부 강사 초빙과 정기 사내교육으로 AI 역량을 강화하여 업무 단계를 축소하고 효율성을 높였습니다. 이를 통해 흥아해운은 업무 최적화와 친환경 스마트워크 환경을 동시에 실현하며 지속가능한 경영 가치를 창출하고 있습니다.

환경(ENVIRONMENTAL) 친환경 경영 및 디지털 혁신

계열사 AI 업무활용 교육(Google Workspace)

흥아해운은 급변하는 디지털 환경에 발맞추어 그룹사 전반의 디지털 전환(DX)을 가속화하고 업무 효율성을 극대화하기 위해 계열사 대상 'Google Workspace(GWS) 및 AI 업무활용' 지원 활동을 전개하고 있습니다.

2026년 상반기 중 흥아해운 계열사인 진인해운과 동보항공을 대상으로 GWS의 주요 기능과 실제 업무 도입 사례를 소개하며 스마트 워크플레이스(Smart Workplace)' 구축을 위한 기술적 교류를 시행하였으며, 생성형 AI를 결합한 업무 자동화 및 효율화 방안을 공유하였습니다. 흥아해운은 앞으로도 축적된 디지털 역량을 계열사와 적극 공유함으로써, 그룹 전체의 협업 시너지를 창출하고 지속 가능한 디지털 경쟁력을 강화해 나갈 방침입니다

D.AX 단계적 전환 추진

흥아해운은 2030년까지 전 사업 부문의 D.AX(Digital & AI Transformation) 완성을 목표로 단계적 전환 로드맵을 수립하여 추진하고 있습니다. 실무 중심의 실행력을 확보하기 위해 흥아마린과 협업하여 각 팀별 전담 담당자가 참여하는 전사적 D.AX TFT를 구축하였습니다. 흥아해운은 고도화된 AI 기술을 업무에 본격 적용하는 AX(AI 전환) 단계로 나아가기 위해 현재 그 토대가 되는 DX(디지털 전환)를 전략적으로 선행하고 있으며, 업무 방식의 근본적인 혁신을 통해 환경적 부하를 줄이고 경영 효율성을 극대화하고자 합니다.



<D.AX TFT 조직도>

환경(ENVIRONMENTAL) 친환경 경영 및 디지털 혁신

육해상직원 환경 교육

1) 육상직원 환경 교육

ISO 14001 환경경영시스템 요구사항에 따라 육상 및 해상 직원을 대상으로 정기적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 환경영향평가 지침서에 따라 수립한 연간 환경목표 중 '환경인식 강화'를 실천하기 위해, 반기 1회 환경교육을 실시하였습니다.



2) 해상직원 환경교육 - 기름배출 감시 및 제어장치(ODM) 운용 교육

해양 오염 사고를 원천 차단하기 위해 '기름배출 감시 및 제어장치(ODM)' 운영 관리 교육을 철저히 시행하고 있습니다. 본 장치는 유성 혼합물 배출 시 유분 농도를 실시간으로 감시하며, 배출량이 MARPOL 협약 기준을 초과할 경우 즉각적으로 배출을 차단합니다. 흥아해운은 해상 직원의 장비 운용 숙련도를 높이기 위해 정기적인 기술 교육을 실시하고 있으며, 실제 운항 환경에서도 규정을 엄격히 준수하여 해양 생태계 보호에 앞장서고 있습니다.



환경(ENVIRONMENTAL) 친환경 경영 및 디지털 혁신

흥아해운 & 흥아마린 플로깅 활동

흥아해운과 흥아마린은 계열사 간 화합과 환경 보호 실천을 위해 부산항 친수공원 일대에서 '임직원 연합 Family Plogging'을 실시하였습니다. 기존 팀 단위 자율 활동에서 나아가, 양사 임직원이 공동으로 참여하여 지역사회 환경 정화에 힘을 모았습니다. 부산항 인근 환경 보호에 직접 기여함과 동시에 임직원의 환경 경영 의식을 결속하는 계기를 마련하였으며, 향후에도 지역사회와 상생하는 참여형 친환경 프로그램을 지속적으로 추진할 계획입니다.



환경(ENVIRONMENTAL) 친환경 경영 및 디지털 혁신

단체 반팔 & 겨울 방한복 제공

흥아해운은 전 직원에게 단체 반팔티와 겨울 방한복을 제공하여 사내에서 여름철 에어컨 적정온도 유지(26°C 이상) 및 겨울철 난방 적정온도 유지(20°C 이하)를 적극 실천하고 있습니다. 에너지 절감을 위해 동절기 방한복 및 하절기 반팔 유니폼을 지급하여 사무실 냉난방 에너지 사용량 최소화를 유도하고 있습니다.



사무실 내 식물 비치로 공기 질 개선

흥아해운은 사무실 내 녹색 환경 조성 활동의 일환으로 식물 비치를 확대하여 근무 만족도 개선을 도모하고 있습니다.



친환경 명함 및 용지 사용

흥아해운은 FSC 인증을 받은 용지를 활용하여 산림자원 보전에 기여하고 있으며, 일부 인쇄 공정에서 VOC 저감 잉크 사용 등 환경 영향 저감을 병행하고 있습니다.



FSC 산림인증제도

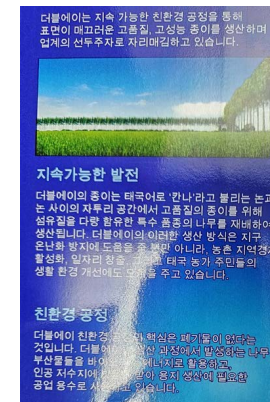
산림자원을 보호하고 지속가능한 산림경영을 확산하기 위해 설립된 국제 NGO인 산림관리협의회에서 구축한 산림경영 인증시스템.

인증된 산림에서 생산된 목재 및 제품을 증명해주는 제도



ECF 무염소 표백 펄프 인증

펄프를 표백하는 과정에서 염소를 사용하지 않는 ECF (Elemental Chlorine Free) 무염소화 기술이 적용된 용지



사회(SOCIAL) 임직원의 성장과 행복추구

흥아해운의 모든 임직원은 '내가 바로 흥아해운의 주인이다.'라는 주인의식을 바탕으로 업무에 임하고 있습니다. 임직원의 성장과 행복은 회사 경쟁력의 핵심이자 지속가능경영을 위한 중요한 가치입니다. 흥아해운은 긍정적인 조직문화 구축과 지속가능한 성장을 위해 다양한 제도를 통해 임직원의 성장과 행복을 적극적으로 지원하고 있습니다.

육상직원 현황

(단위 : 명)

구분		2023년	2024년	2025년
전체		28	28	29
고용 유형/ 성별	정규직 남성	20	18	18
	정규직 여성	6	9	9
	비정규직 남성	-	-	1
	비정규직 여성	2	1	1
연령	~39세	17	16	16
	40~49세	10	12	11
	50세~	1	1	2
관리자	남성 관리자	6	5	5
	여성 관리자	-	-	-
다양성 인력현황	장애인	2	1	1
	고졸	1	1	1
	국가유공자	-	-	-
채용 근속연수	신규채용	5	3	2
	평균근속연수	6년 2개월	7년 7개월	8년 7개월

해상직원 현황

(단위 : 명)

구분		2023년			2024년			2025년		
		한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계
전체		134	158	292	130	200	330	127	178	305
고용유형/ 성별	정규직 남성	123	-	123	121	0	121	122	-	122
	정규직 여성	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	비정규직 남성	11	158	169	9	200	209	5	178	183
	비정규직 여성	-	-	-	-	-	-	-	-	-
연령	~ 39	71	116	187	66	139	205	66	106	172
	40 ~ 49세	12	40	52	13	46	59	13	61	74
	50세 ~	51	2	53	51	15	66	48	11	59
관리자(성별)	남성 관리자	38	-	38	40	-	40	40	-	40
	여성 관리자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
다양성 인력현황	장애인	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	고졸	79	127	206	76	106	182	86	148	234
	국가유공자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
채용 근속연수	평균근속연수	3년 8개월	10개월		3년 9개월	9개월		3년 10개월	9개월	

사회(SOCIAL) 임직원의 성장과 행복추구

해상직원 선대별 인원구성 현황

구분	2023년					2024년					2025년				
	한국		외국		합계	한국		외국		합계	한국		외국		합계
	사관	부원	사관	부원		사관	부원	사관	부원		사관	부원	사관	부원	
소형선	48	5	13	40	106	34	3	16	31	84	31	2	5	21	59
중형선	49	5	10	52	116	56	1	13	56	126	50	1	11	61	123
대형선	25	2	8	35	70	36	-	21	63	120	42	1	17	63	123
합계	122	12	31	127	292	126	4	50	150	330	123	4	33	145	305

사회(SOCIAL) 임직원의 성장과 행복추구



다양성과 포용 기반의 조직문화

흥아해운은 모든 임직원에게 채용, 승진, 보상, 교육 등에서 공정한 기회를 제공하고 있으며, 성별, 연령, 장애, 임신 및 출산, 결혼 여부, 사회적 배경 등 어떠한 이유로도 차별하지 않는 인사 원칙을 운영하고 있습니다. 또한 임직원 모두가 존중받는 근무환경 조성을 위해 인권 및 윤리교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 다양성과 포용의 가치를 바탕으로 건강한 조직문화를 구축하고 있습니다.



공정하고 합리적인 보상체계

흥아해운은 모든 임직원이 성별, 연령, 직무 등에 관계없이 공정한 기준에 따라 보상을 받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 기본급, 수당, 성과급 등 보상 전반에 걸쳐 동일한 기준을 적용하고 있으며, 성별에 따른 차별이 발생하지 않도록 공정한 보상체계를 운영하고 있습니다. 또한 관련 법령 및 내부 규정에 따라 임직원에게 적절한 수준의 보상을 제공하고 있으며, 업무 성과와 역할, 책임에 기반한 합리적인 보상 원칙을 유지하고 있습니다.

임직원의 성과와 역량을 객관적으로 반영할 수 있도록 평가 제도를 운영하고 있으며, 평가 결과를 보상과 연계하여 공정성과 투명성을 높이고 있습니다. 또한 복리후생 제도를 통해 임직원의 생활 안정과 근무 만족도 향상을 지원하고, 안정적인 근무환경 조성을 위해 지속적으로 제도를 개선해 나가고 있습니다.

이러한 공정하고 투명한 보상체계를 통해 흥아해운은 임직원의 동기 부여를 높이고, 차별 없는 근무환경 속에서 함께 성장하는 조직문화를 만들어가고 있습니다.



여성 인재 성장 지원

흥아해운은 성별에 관계없이 공정한 채용 및 승진 기회를 제공하고, 동일한 업무에 대해서는 동일한 보상을 원칙으로 운영하고 있습니다. 또한 성희롱 예방 교육 및 직장 내 괴롭힘 신고체계를 운영하여 임직원이 안전하고 존중받는 환경에서 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 여성 인재를 포함한 다양한 인재가 지속적으로 성장할 수 있는 조직문화를 조성하고 있습니다.

사회(SOCIAL) 임직원의 성장과 행복추구

임직원 복리후생 및 근무환경 지원 제도

흥아해운은 장기근속자 및 공로자에 대한 시상을 통해 회사 발전에 기여한 임직원의 노고를 격려하고 있습니다. 또한 임직원의 만족도 향상과 이직률 감소를 위해 복리후생 제도를 지속적으로 개선하고 있으며, 건강하고 안정적인 근무환경 조성을 위해 다양한 지원 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 성장과 행복을 실현하고, 함께 발전하는 조직문화를 만들어가고 있습니다.

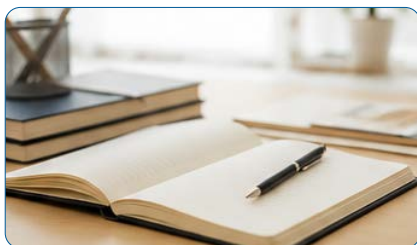
자발적 이직 현황

구분	지표	2023년	2024년	2025년	
자발적 이직 현황	육상직원	자발적 이직 직원수(명)	2	3	2
		자발적 이직률 (%)	0.56	0.84	0.56
	해상직원	자발적 이직 직원수(명)	29	28	21
		자발적 이직률 (%)	0.73	0.71	0.54

직원 복지

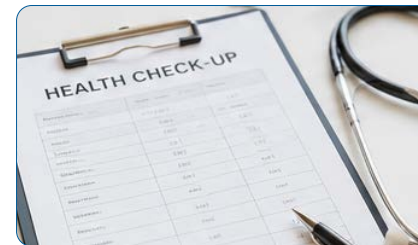
구분	육상직원
복지	체력단련비 지원
	어학비 지원
	교통비/중식비 지원
	장기근속자 포상
	자녀학자금 지원
	건강검진비용 지원
	기업재해단체보험 가입
	독감 예방접종
	50세 이상 대상포진 접종
	경조금 및 경조휴가지원
전산	졸업 및 출산 축하선물
	생성형 AI 활용 지원
시스템 개선에 기여한 팀 연말 자체 포상	

사회(SOCIAL) 임직원의 성장과 행복추구



자율 선택 기반 교육 시스템

흥아해운은 임직원들이 개인의 필요와 업무 특성에 맞는 교육을 자율적으로 선택하고 집중할 수 있도록 교육 시스템을 운영하고 있습니다. 교육 예산과 자원을 효율적으로 활용하여 전문 분야 및 직무 역량 강화를 위한 다양한 교육 기회를 적극 지원하고 있으며, 임직원의 지속적인 역량 개발을 통해 조직 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다.



임직원 건강관리

흥아해운은 임직원의 건강을 최우선 가치로 여기며 매년 건강검진 비용을 지원하고 있습니다. 독감 예방접종은 물론 50세 이상 임직원을 대상으로 대상포진 예방접종을 시행하고 있으며, 의료기관과의 제휴를 통해 임직원과 가족에게 다양한 건강 혜택을 제공하고 있습니다. 또한 전 임직원이 안심하고 근무할 수 있도록 단체 상해보험에 가입하여 임직원의 건강과 안전을 동시에 보호하고 있습니다.



임직원 성장 중심의 맞춤형 인재 육성

흥아해운은 임직원과의 개별 면담을 통해 성장 목표를 설정하고, 개인의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 맞춤형 성장 계획을 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 직무 전문성을 강화하고, 개인과 조직이 함께 성장할 수 있는 인재 육성 체계를 구축하고 있습니다.

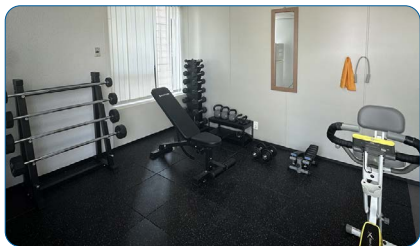


복리후생 지원

흥아해운은 장기근속자 포상, 자녀 학자금 지원, 경조사 지원, 교통비 및 중식비 지원, 체력단련비 및 어학비 지원, 졸업 및 출산 축하선물 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 또한 생생형 AI 활용 지원 등 업무환경 개선을 위한 제도도 함께 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 안정적인 환경에서 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있으며, 근무 만족도 향상과 장기 근속 문화 정착을 위해 지속적으로 복리후생 제도를 확대해 나가고 있습니다.

사회(SOCIAL) 임직원의 성장과 행복추구

건강한 근무 환경 조성



지속가능한 근무환경 조성을 위한 사내 체력단련실

흥아해운은 임직원의 건강 증진과 Work-Life Balance 실현을 위해 사내 체력단련실을 운영하고 있습니다. 임직원이 근무시간 외에도 자유롭게 운동하며 신체적·정신적 건강을 관리할 수 있도록 지원하고 있으며, 건강한 직장 문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.



또한 회사는 임직원의 건강 증진을 위해 매년 체력단련비를 지원하고 있으며, 직원의 삶의 질 향상과 건강한 조직문화 조성을 위해 다양한 복지 인프라를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



건강한 복지를 통한 행복한 일터 조성

회사는 임직원의 건강한 생활 습관 형성과 업무 몰입도 향상을 위해 사무실 내 건강 간식을 상시 제공하고 있습니다.

저당 건강빵, 삶은 달걀, 견과류 등 영양을 고려한 간식을 정기적으로 운영함으로써, 직원들의 에너지 보충은 물론 균형 잡힌 식습관 형성과 건강 친화적 조직문화 조성에 기여하고 있습니다.

소통과 비전 공유를 통한 조직문화 강화

흥아해운은 임직원 간 소통을 활성화하고 회사의 미래 성장 방향에 대한 공감대를 형성하기 위해 전사 워크숍 'HEUNG-A WORKSHOP DESIGN 2030'을 개최하였습니다.

이번 워크숍은 부서와 직급을 넘어 자유롭게 의견을 공유하고, 회사의 중장기 비전과 핵심 과제를 함께 이해하는 소통의 장으로 운영되었습니다. 이를 통해 조직 구성원 간 유대감과 신뢰를 강화하고, 공동 목표에 대한 몰입도와 소속감을 높이는 계기가 되었습니다.

앞으로도 흥아해운은 워크숍, 교육, 참여형 프로그램 등 다양한 소통 활동을 지속 확대하여, 임직원이 함께 성장하고 행복을 추구할 수 있는 건강한 조직문화를 조성해 나가겠습니다.



2025년 4월 25일 ~ 4월 26일, 천안상록리조트 WORKSHOP

사회(SOCIAL) 임직원의 성장과 행복추구

균형있는 일과 삶

흥아해운은 직원의 휴가 사용을 장려하고 충분한 휴식권을 보장하기 위해 연장근로를 지양하며, 출산휴가·육아휴직·임신기 및 육아기 근로시간 단축 제도 등을 운영하여 전 직원의 일과 가정의 양립을 지원하고 업무 집중도 향상에 힘쓰고 있습니다. 또한 휴가 및 휴직 사용으로 인한 직원들의 부담감을 최소화할 수 있도록 제도적으로 보완하고 있습니다.

해상직원 휴식시간 보장 및 승선기간 축소, 유급휴가 추가부여

1) 해상직원 휴식시간 보장

특수선박의 특성상 화물창 청소 및 하역 작업 시 기존 6시간 2교대 체제에서 항해 당직 및 하역 작업 당직을 위해 항해사 1명을 추가 승선시켜, 3교대 체제로 4시간 근무 후 8시간 휴식을 보장하고 있습니다.(2021년 8월 1일부)

2) 승선기간 축소·유급휴가 추가부여

승선기간을 기존 6개월에서 4개월로 단축하고, 유급휴가를 8일에서 10일로 확대하였습니다. 이를 통해 충분한 휴식을 지원하고 안전한 승선생활의 질적 향상을 도모하고 있습니다. (2024년 1월 1일부)

해상직원 복지카드 지급

흥아해운은 장기근속 해상직원의 복지 향상과 근무 만족도 제고를 위해 복지카드 지원 제도를 운영하고 있습니다.

만 3년 이상 근속한 내국인 해상직원에게 3년차 100만원, 4년차부터는 140만원의 선불형 복지카드를 지급함으로써 복지 수준을 높이고, 숙련도 향상을 통한 선내 업무 전문성 강화에 기여하고 있습니다.



흥아해운 복지카드 실물

지급대상	만 3년 이상 근속 내국인 해상직원
지급규모	3년차 100만원/ 4년차부터 140만원 선불형 복지카드 지급
2025년 복지카드 지원 실적	총 69명 지원 총 8,440만원 지급

해상직원 가족 복지 확대

흥아해운은 해상직원의 복지 향상과 가족 친화적 근무환경 조성을 위해 배우자 지원 제도를 확대할 예정입니다. 2026년 1월 1일부터 내국인 해상직원의 배우자를 대상으로 생일 축하 지원과 건강검진 비용 지원을 시행할 예정입니다.

구분	지원 규모
배우자 생일 지원	연 20만원 상당 유가증권
배우자 건강검진 지원	연 20만원

흥아해운은 앞으로도 해상직원의 복지 향상과 가족 지원 확대를 통해 임직원의 삶의 질 향상과 안정적인 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

사회(SOCIAL) 인재 역량개발

흥아해운은 임직원이 창의적 사고와 도전정신, 글로벌 역량을 갖춘 전문 인재로 성장할 수 있도록 다양한 교육 및 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원의 직무별 특성과 성장 단계에 맞춘 맞춤형 프로그램을 통해 각자의 업무 분야에서 전문성을 강화할 수 있도록 지원하고 있으며, 글로벌 인재 육성을 위해 해외 파견 기회를 제공하여 국제적인 경험과 글로벌 업무 수행 역량을 확대할 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 임직원이 국제 비즈니스 환경에서 경쟁력을 갖춘 핵심 인재로 성장할 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.

또한 ESG 경영의 내재화와 구성원 공감대 형성을 위한 ESG 교육 및 사회적 책임 실현을 위한 윤리경영 교육을 실시하여, 임직원의 지속가능경영에 대한 이해를 높이고 실천 역량을 강화하고 있습니다.

ESG 교육 및 윤리경영 교육 실적

과정명	ESG 교육	윤리경영 교육
교육기간	2025.11.01 ~ 2025.11.30	2025. 3. 17 ~ 2025. 4.17
수료현황	100%	100%



사회(SOCIAL) 인재 역량개발

※ 2025년도 육상직원 교육이수 현황

(단위 : 시간)

교육내용	교육 참여인원	교육 이수인원	교육시간	총 교육시간
해운물류협회 AI 역량 강화 교육	1	1	30	30
생성형 AI 사내교육	27	27	2	54
실전 재무제표 분석과 활용 전략	1	1	14	14
윤리경영교육	33	33	1	33
자금계획 수립 및 운용과 자금조달 실무	1	1	14	14
제 189기 주식전문연수	1	1	35	35
선박금융 및 투자 실무 교육	2	2	30	60
재무제표 분석과 관리회계 입문과정	1	1	14	14
부서별 실무교육	15	15	2	30
근로자안전보건교육(상반기)	32	32	3	96
채용 시 안전보건교육	2	2	8	16
XBRL 주석 작성 실습 및 현장코칭	3	3	14	42
ESG 대응 전략 초급과정	1	1	21	21
개인정보보호교육	33	33	1	33
직장내 성희롱 예방 교육	33	33	1	33

교육내용	교육 참여인원	교육 이수인원	교육시간	총 교육시간
직장 내 장애인 인식개선 교육	33	33	1	33
직장 내 괴롭힘 예방 교육	33	33	1	33
퇴직연금교육	33	33	1	33
상법 및 자본시장법 해설	1	1	14	14
응선 및 중고선 SNP 교육	1	1	30	30
개인별 직무교육	33	33	96	96
근로자안전보건교육(하반기)	32	32	3	96
제39기 P&I SCHOOL 심화교육	1	1	11	11
ESG 대응 전략 심화과정	1	1	15	15
해운항만물류 전문인력 양성사업	2	2	30	60
기업지배구조보고서 작성 요령 및 제출 실무	1	1	7	7

총 교육시간	953
인당 교육시간	27

사회(SOCIAL) 인재 역량개발

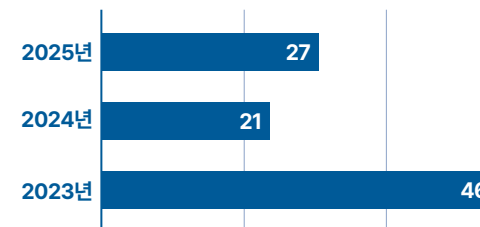
인재양성과 존중문화

육상직 임직원 역량개발 현황

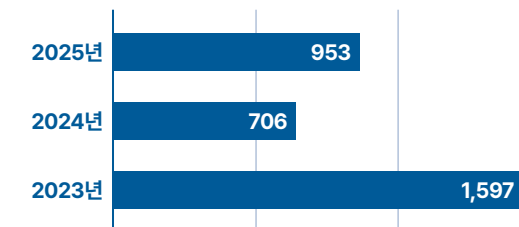
구분	단위	2023년	2024년	2025년
연간 총 교육시간	시간	1,597	706	953
1인당 평균 교육시간	시간	46	21	27
교육 연인원	명	371	372	357
교육 이수인원	명	371	372	357

※ 2025년에는 생생형 AI 사내교육 및 직무 전문교육 확대를 통해 총 교육시간이 전년 대비 약 35% 증가하였으며, 1인당 평균 교육시간도 21시간에서 27시간으로 확대되었습니다.

인당 교육시간



총 교육시간



존중문화 교육 프로그램

장애인 인식개선

장애에 대한 올바른 이해를 바탕으로 포용적 조직문화를 조성하기 위해, 전 임직원을 대상으로 장애인 인식개선 교육을 매년 실시하고 있으며, 신규 입사자 대상 수시교육도 병행하고 있습니다.

직장 내 성희롱

안전하고 존중받는 근무환경 조성을 위해 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방교육을 매년 운영하고 있으며, 신규 입사자 대상 수시교육을 통해 관련 인식을 강화하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘

상호 존중에 기반한 건강한 조직문화 정착을 위해 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 신규 입사자 대상 수시교육도 함께 운영하고 있습니다.

사회(SOCIAL) 노사관계 형성

흥아해운은 노사 간 신뢰와 협력을 바탕으로 안정적인 노사관계를 구축하고 있습니다. 노사협의회 운영, 노동조합과의 협력, 우리사주제도 운영 등을 통해 임직원의 의견을 적극 반영하고 상생의 조직문화를 조성하고 있습니다.

▶ 노사협의회 운영

흥아해운은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 근거하여 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 정기회의를 통해 경영 현황, 인력 운영 등 주요 사항을 공유하고 협의·결의하고 있습니다. 또한 열린 경영을 통해 노사 간 비전과 목표를 공유하고, 신뢰 기반의 파트너십을 바탕으로 일터 혁신 과제 발굴 및 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 기업 경쟁력 강화와 임직원의 삶의 질 향상을 함께 도모하고 있습니다.

▶ 노동조합과의 협력

흥아해운은 해상직원을 중심으로 노동조합을 운영하고 있으며, 노동조합을 통해 임직원의 의견이 회사에 전달되고 상호 협의를 통해 합리적인 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 또한 임금 및 단체협약 등 다양한 제도를 통해 회사와 지속적으로 소통하며, 상호 협력을 기반으로 노사 간 화합과 시너지 창출을 위해 노력하고 있습니다.

▶ 우리사주제도 운영

흥아해운은 우리사주제도를 도입하여 임직원이 회사의 주식을 취득·보유할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 주인의식을 고취하고 사회·경제적 안정에 기여하고 있으며, 노사 간 협력 증진과 회사의 지속적인 성장 및 생산성 향상에도 긍정적인 역할을 하고 있습니다.

※ 노동조합 가입 인원

구분	2023년	2024년	2025년	비고
전체 인원(명)	134	130	127	한국인 선원
조합원(명)	113	108	109	선장 제외
조합원 비율(%)	84	83	86	

※ 단체협약 적용 인원

구분	2023년	2024년	2025년	비고
전체 인원(명)	292	330	305	선원 전체 (외국인 선원 포함)
단체협약 적용 근로자(명)	134	130	127	외국인 선원 제외
단체협약 적용 근로자 비율(%)	46	39	42	

사회(SOCIAL) 지역사회 참여

흥아해운은 지역사회와의 상생을 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 지역 교육 환경 개선을 위한 전산장비 기부를 진행하였으며, 인천해사고등학교 및 부산해사고등학교를 대상으로 장학금과 학교발전기금을 전달하여 미래 해운 인재 양성에 기여하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 지역사회 발전과 해운산업의 지속 가능한 성장 기반 마련에 기여하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 함께 성장하는 기업으로서 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

흥아해운은 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌 활동의 일환으로 사용 가능한 전산 장비(모니터, 데스크탑, 프린터 등)를 지역사회 기관에 기부하였습니다. 본 활동은 지역사회 기관의 업무 환경 개선에 기여하고, 사용 가능한 자산을 지역사회와 공유함으로써 사회적 가치 창출을 확대하고자 추진되었습니다.

이를 통해 지역사회와의 유대감을 강화하고, 기업과 지역사회가 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고자 하였습니다.

흥아해운은 앞으로도 지역사회와의 지속적인 소통과 협력을 통해 다양한 사회공헌 활동을 추진하며 지역사회 발전에 기여하는 지속가능경영을 실천해 나갈 계획입니다.

흥아해운은 우수 해기 인력 양성 및 확보를 위해 산학협력 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 인천해사고등학교와 국립부산해사고등학교에 각각 5천만원의 산학장학금 및 학교발전기금을 기탁하였습니다.

본 지원은 미래 해운 인재 양성을 지원하고, 교육기관과의 산학협력을 통해 해운산업 발전에 기여하고자 추진되었습니다.

흥아해운은 앞으로도 해운 전문 인력 양성과 교육기관과의 협력 강화를 통해 산업 발전과 지역사회 상생에 지속적으로 기여할 계획입니다.

NO. 2026 - 01

후원물품인수증

흥아해운(주)에서 (사)서울특별시야동복지협회에 기증하는 후원물품을 아래와 같이 인수하였음을 확인합니다.

- 아 래 -

품 목	수 량	비 고
데스크탑	12대	
모니터	7대	
프린터	2대	
합 계	21대	

○ 인 수 일 자 : 2026. 3. 16
 ○ 기 관 명 : 사단법인 서울특별시야동복지협회 (인)
 ○ 대 표 자 명 : 이 소 영
 ○ 사업자등록번호 : 651-82-00371
 ○ 주 소 : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 702호
 ○ 전 화 번 호 : 02)779-1442

※ 고유번호증 첨부



인천해사고등학교 산학장학금 및 학교발전기금 전달식
(2025.10.29) (사진 출처 : 쉬핑투데이)



부산해사고등학교 산학장학금 및 학교발전기금 전달식
(2025.10.27) (사진 출처 : 한국해운신문)

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

1. 흥아해운의 안전관리

흥아해운은 40년이 넘는 특수화물 운송 경험과 노하우를 바탕으로 각종 케미컬탱커 화물 및 석유화학제품 등의 운송화물을 최상의 품질 서비스로 제공하고 있습니다. 운송화물의 특성상 작은 실수가 자칫 대형사고로 이어질 수 있기 때문에 무사고, 무재해를 위한 안전운항을 회사의 안전보건경영방침으로 정하고 안전사고 예방을 위해 최선의 노력을 경주하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법이 발효되면서 업무상 사망사고 등 중대재해에 대한 처벌이 강화되고 평상시 사고예방을 강화하는 추세에 맞추어 흥아해운은 육해상 별도의 안전보건전담조직을 구축하고 산업안전보건위원회를 구성하여 매월 준사고보고서 공유 및 재발방지대책 확립, 해상직원들과의 정기적인 대면 간담회를 통한 선내 안전보건 개선방안을 마련, 이행하고 있습니다. 또한, 승선 교대전 해상직원에 대한 안전교육 실시, 사무실 및 본선 내 실제 긴급한 상황에 대비하고 재난지역으로부터 신속히 대피하기 위한 비상훈련 등을 정기적으로 실시하고 있습니다.



사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

2. 안전보건경영방침

1) 안전보건경영방침 개요

흥아해운은 다음과 같이 안전보건경영방침을 수립 및 시행함으로써 근로자의 생명과 신체를 보호하고 고객만족을 달성하며, 선박, 화물 및 인명 안전을 확보하고 환경보호를 통해 지속적인 성장을 이루어 세계 제일의 종합물류기업으로 도약하고자 합니다.

2) 안전보건경영방침의 주요 사항

· 선박의 안전 운항

선박 운항과 관련된 모든 과정에서 안전을 최우선으로 고려하여 사고 예방 및 안전운항을 보장합니다.

· 밀폐화물 및 가스프리 안전확보

작업 중 개구부 개방을 엄격히 통제하며, 가스프리 작업시 규정에 따른 환기 및 사전 가스농도 측정을 의무화하여 폭발 등 중대사고를 원천 차단합니다.

· 특수 위험화물 취급기준 엄수

위험화물 취급 전 화물간 상호 반응성을 철저히 숙지하고, 확립된 안전 하역절차를 준수하여 안전을 보장합니다.

· 독성화물 작업자 생명보호

독성화물 취급시 규정된 개인보호장구 착용을 최우선 의무화하고, 화물별 필수 해독제를 상시 비치하여 직원의 생명과 건강을 보호한다.

3) 안전보건경영방침의 검토 및 개선

경영책임자는 안전보건경영방침이 회사에 적합한지 반기 1회 이상 검토하고 필요시 개정합니다. 또한, 안전보건관리책임자는 안전보건경영방침의 수립 및 검토를 위한 안전보건활동 성과측정, 중대재해사례, 종사자의 의견 등에 관한 자료를 수집 및 조사하여 경영책임자에게 보고토록 하며, 전 임직원은 시스템에 명시된 기준을 철저히 준수할 책임과 의무를 가집니다.

4) 전 임직원의 책임과 의무

- 전 임직원은 관련 법규, 요구사항 및 안전품질 경영시스템에서 명시된 방침, 목표 및 업무 수행 방법을 철저히 준수해야 합니다. 이를 통해 맡은 바 책임과 의무를 충실히 이행하고, 지속적인 서비스 개선을 통해 보다 나은 고객 서비스를 제공하기 위해 최선을 다합니다.
- 흥아해운은 안전과 환경 보호, 그리고 고객만족을 최우선 가치로 삼아 지속가능한 경영을 실현해 나가겠습니다.

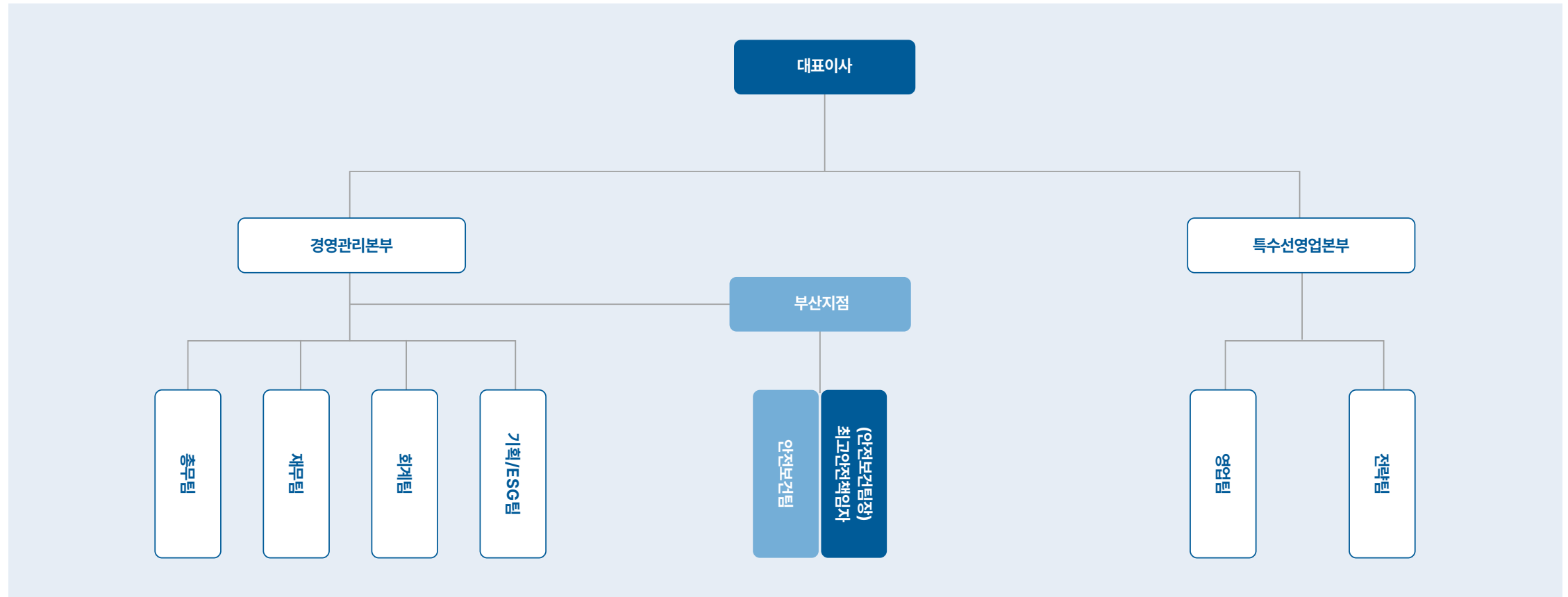
5) 최근 3개년 안전관리 주요성과

구분	2023년	2024년	2025년
* MAJOR 수검시 지적건수/수검횟수	4.71건/회	5.91건/회	6.55건/회
* 사고 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 사고건수)	1.36	1.52	2.68
* 질병 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 질병건수)	1.36	1.11	2.23
* 중대재해 사고건수	0	0	0

※2024년도 사고 및 질병 LTIF 건수는 산정 과정에서의 오류가 확인됨에 따라, 이를 정정한 수치를 본 보고서에 반영하였습니다.

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

3. 안전보건전담조직 » 육상직



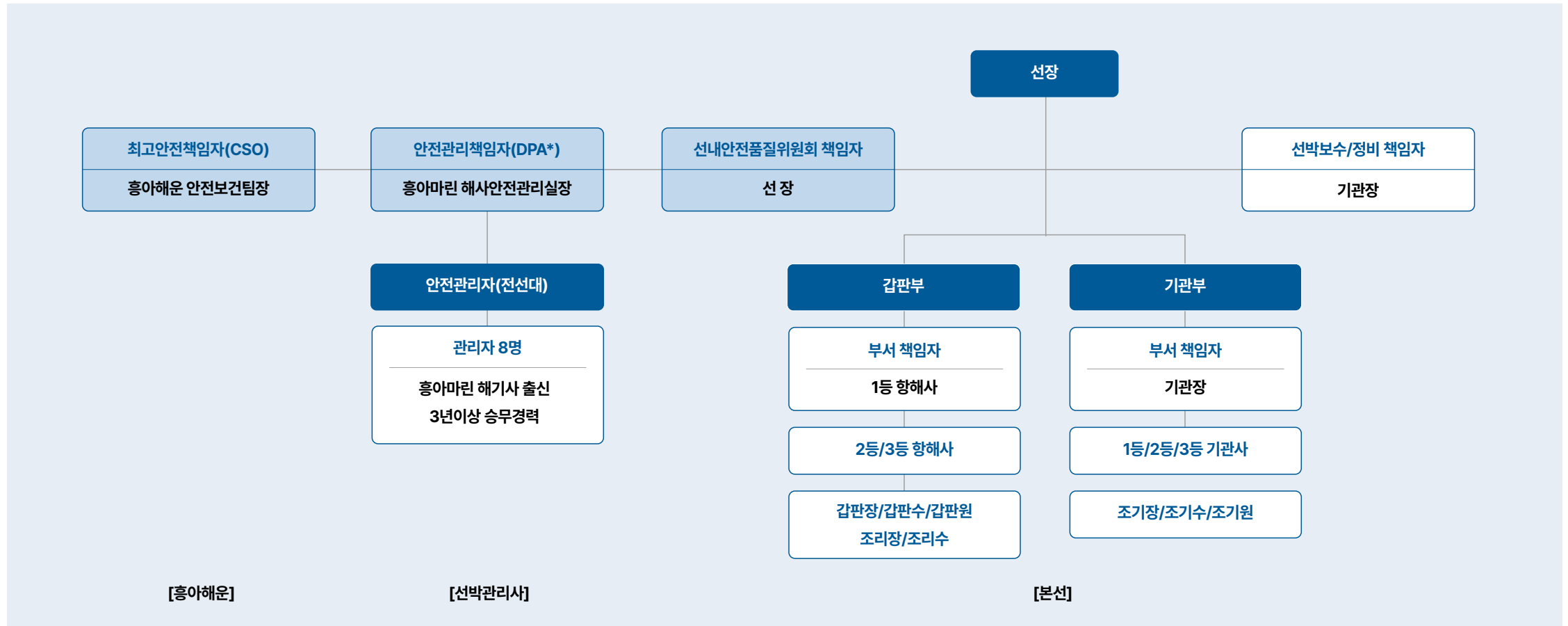
※ [참고] 2026. 4. 1부 '흥아해운 부산지점 안전보건팀' 신설

※ 기업내 전사적인 안전보건전담조직이 구성되어 있지 않으면 사업장별 다양한 위험요소들에 대한 체계적인 관리가 불가능합니다.

흥아해운은 중대재해처벌법 및 산업안전보건법에 따른 안전보건관련 전담조직을 구성하여 사업장내 다양하고 복잡한 위험요소를 전사적으로 컨트롤하고 있습니다.

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

3. 안전보건전담조직 » 해상직 (선박별)



※ [참고] 2026. 4. 1부 '흥아해운 부산지점 안전보건팀' 신설

※ DPA : Designated Person Ashore (전선대 안전관리책임자=흥아마린 안전관리실장)

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

4-1. 안전보건위원회 (안전보건 최고의결기구)

흥아해운은 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 등 관련 법령에 따른 의무를 이행하고 전사적인 재해역량을 극대화하고자 법률상 규정한 산업안전보건위원회와는 별개로 경영진 중심의 신속한 의사결정과 예산 집행을 가능하게 하기 위한 독립적인 안전보건 의결기구로서 안전보건위원회를 2026년부터 신설하였습니다.

본 위원회는 법정기구인 산업안전보건위원회의 자율적 합의 사항을 존중함과 동시에 산업안전보건위원회에서 심의, 의결된 사항 중 경영책임자의 최종 결정이 필요한 안전에 대하여 본 위원회에서 최우선적으로 심의하여 안전보건 경영에 차질이 없도록 지원하고 있습니다.

본 위원회는 격월 1회 정기회의를 개최하고 중대사고나 심각한 위험 식별시 즉각 임시회의를 소집할 수 있으며, 흥아해운은 안전보건위원회를 통해 흥아해운 선대의 안전운영을 위한 예산과 인력 자산을 효과적으로 배정하고 철저한 기록관리를 통해 최고 수준의 안전보건 의사결정 체계를 확립해 나가고 있습니다.

안전보건위원회 구성	
위원장	대표이사
배석위원	경영관리본부 임원
	영업본부 임원
	선박관리회사 대표이사

4-2. 산업안전보건위원회

흥아해운은 사용자와 해상근로자 상호간 이해와 협조를 통하여 노사간 공동으로 쾌적한 작업환경을 조성하여 본선 사업장내 해상근로자의 안전과 보건을 유지하고 지속적으로 개선하기 위한 일환으로 사용자 및 근로자 대표단이 함께하는 TMSA(Training, Management, Safety, Assessment) 3.5 회의를 매월 개최하고 있습니다.

TMSA 3.5 회의의 주요 논의사항으로는 종사자의견 청취를 통한 안전보건개선계획 수립 및 이행확인, 해상근로자의 유해요인 제거 및 예방조치, 준사고보고서 및 재발방지대책 등이 있습니다.

흥아해운은 매월 1회 산업안전보건위원회를 개최하고 있으며, 위원회에는 사용자를 대표하는 사용자위원과 해상근로자를 대표하는 근로자위원으로 구성되어 분기별 정기회의(3월,6월,9월,12월) 년 4회 및 임시회의(정기회의 제외하 매월) 년 8회를 포함하여 연간 총 12회(매월 1 회)의 회의를 시행하고 있습니다.

산업안전보건위원회 구성	
사용자위원	근로자위원
안전보건관리책임자 (사용자대표)	해상노조 위원장 (근로자대표)
안전보건담당자	흥아마린 해사안전관리실장
경영관리본부장	흥아마린 선박관리기술실장
특수선영업본부 영업팀장	흥아마린 해사팀장

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

5. 중장기 목표 » 안전관리 추진전략

비전	안전문화를 선도하는 안전 최우선 기업
안전보건목표	무재해 사업장 구축
	안전사고 예방 강화
	안전의식 고취
추진방향	위험요소 사전 제거 및 철저한 안전 점검 시행 위험성 평가를 통한 예방적 안전조치 체계 확립 전직원 안전보건 교육 강화 및 비상 대응훈련 철저 최신 안전장비 도입 및 안전설비 강화

중장기 목표 수립 계획		
구분	내용	달성기간
안전보건사고 완벽 ZERO화 달성	사고/질병 LTIF 최소화, 중대재해 ZERO	매년 달성 목표
안전보건 경영시스템의 지속적인 개선	ISO 시스템 내외부 심사, 경영검토 결과를 바탕으로 끊임없이 최적화	매년 달성 목표
위험성평가 기반의 작업체계 정착	반기1회 정기 및 비일상작업전/위험식별시 수시로 위험성평가 수행 및 통제수단 적용	3년내 고도화 목표
육해상 합동 비상대응훈련 정착화	실전 유사한 시나리오 기반의 육해상 선박비상훈련 계획 수립 및 정기적 실시	3년내 고도화 목표

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

5. 중장기 목표 » 안전관리예산 확립

흥아해운은 선박과 임직원에 대한 안전보건에 관한 각종 비용 집행을 위하여 연간 100만불을 한도로 안전보건예산을 별도로 편성하였으며, 이를 통해 해상 및 육상 전 사업장의 안전보건 장비 및 용품 구매, 안전교육 시행, 안전표어 캠페인 행사 등을 시행하고 있습니다.

안전관리예산 항목	세부내용	금액
2025 안전관리예산 편성	- 2025년 사업예산에 안전관리예산 별도 편성 - 선내, 해상직원의 안전보건 관련 비용 집행	USD 1,000,000
2025 안전관리예산 승인 및 집행	- 2025년 안전관리예산 승인금액 (2025년 예산대비 승인금액 비율, %) - 2025년 안전관리예산 집행완료분 - 2025년 안전관리예산 미집행분	USD 166,045 (16.6%) USD 65,604 USD 100,441
2026 안전관리예산 편성	- 2026년 안전관리예산 편성 - 2025년 미집행분과 별도 항목으로 편성	USD 1,000,000

※ [참고1] 2025 안전관리예산 승인, 집행완료, 미집행 기준일 : 2025. 12. 31
※ [참고2] 2025 안전관리예산 금액은 USD(미달러)로 표기되었으며, 원달러 환율은 2025년 연평균환율(최초고시) 수준인 1,421원/USD 적용함

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

* 2025년 안전관리에산 승인내역

NO.	승인일자	항목	승인금액	2025년 집행완료분	2026년 집행예정
1	2025-01-16	상급사관 사고조사, 위험성평가 교육	35,404 천원	6,216 천원	29,188 천원
2	2025-01-16	행동기반 안전관리교육 (BEHAVIOR BASED SAFETY)	159,500 천원	78,087 천원	81,413 천원
3	2025-02-24	ISF WATCHKEEPER UPGRAGE	6,418 천원	5,989 천원	427 천원
4	2025-03-14	BWTS 교육	28,350 천원	-	28,350 천원
5	2025-06-12	소음측정기+ 조도계	6,300 천원	2,940 천원	3,360 천원
합 계			235,972 천원 (USD 166,045)	93,232 천원 (USD 65,604)	142,739 천원 (USD 100,441)

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

6. 안전투자 공시제도 참여

안전투자공시제도는 기업이 산업재해 예방과 안전보건 확보를 위해 투자한 내용을 외부 이해관계자에게 투명하게 공개하도록 유도하는 제도로써 근로자의 생명과 건강을 지키는 '사회적 책임' 이행의 일환으로 2026년부터 외부감사를 받아 공시 능력을 갖춘 사업자를 대상으로 의무 시행될 예정입니다.

도입 목적	근로자의 안전보건 확보, 중대재해 사전예방, 이해관계자 대상 신뢰 확보 및 기업가치 제고	공시 항목	선박관리 - 노후선 대체 선박비용, 선박상태 유지관리비 등 인적자원관리 - 선박안전관리 조직운영, 종사자 교육훈련 등 안전품질관리 - 안전품질경영체계 구축, 선박안전 캠페인 등
주관기관	한국해양교통안전공단(KOMSA) / '해사안전기본법 시행령' 제11조2항에 의거한 정부업무대행	시행 효과	해상화물운송사업자의 자율적인 공시를 유도하여 화주를 포함한 불특정 다수에게 위험화물운송에 대한 알권리 보장

흥아해운은 '안전투자 공시제도' 본 시행에 앞서 2025년 '안전투자 공시제도 시범사업'에 참여하였으며, 2026년부터 본격 시행되는 '안전투자 공시제도'에도 참여할 계획입니다. 본 제도는 기업이 산업재해 예방과 안전보건 확보를 위한 투자 활동을 외부 이해관계자에게 투명하게 공개하도록 유도하며, 근로자의 생명과 건강을 지키는 사회적 책임을 실현하는 기반이 됩니다.

이에 흥아해운은 공시 역량을 갖춘 사업자로써 제도 시행 이전부터 자발적으로 이행에 나서 안전투자의 신뢰성을 제고하고자 노력해 왔습니다. 또한 안전보건 예산 편성 및 안전설비 도입 내역 등을 체계적으로 관리하고, ESG위원회와의 연계를 강화하는 등 안전투자 공시를 위한 실질적인 준비를 선제적으로 추진하고 있습니다.

흥아해운은 단순한 제도 대응을 넘어, 향후 지속적인 안전 투자 확대와 상시 모니터링 체계 고도화를 통해 책임 있는 안전경영을 실천해 나갈 계획입니다.

사회(SOCIAL) 안전보건관리체계

7. 전쟁위험지역 통항에 관한 선대 운영 및 선원 안전관리 전략 (2026년 호르무즈 해협 봉쇄 관련)

1. 비상 대응 체계 전면 가동 및 거버넌스 강화

- 홍아해운은 전사적 비상대책반을 가동하여 전쟁위험지역을 통항하거나 통항이 예정된 선박들에 대한 실시간 모니터링 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 해양수산부, 해운협회 등 유관기관과 실시간 정보 공유를 통한 네트워킹을 강화하였습니다.
- 전쟁위험지역에서의 선박의 안전한 투묘/대기 위치 확인, 선박 피격시 승선원들의 안전한 퇴선 및 귀국조치 등 다양한 위협에 대비한 비상대응 매뉴얼을 최신화하고 선사/선박관리사(육상)-선박(해상)간 긴급통신수단(위성전화 등)를 점검 확인합니다.

2. 고위험 해역 운항 선박의 기술적, 운영적 방어 조치

- 전쟁위험지역내 장기간 기항/대기(호르무즈 해협 봉쇄)중인 선박들을 대상으로 해적 및 군사위협 대응 지침인 BMP5(최고관리규정)를 엄격히 적용합니다.
- 군사적 타격이 되는 것을 방지하기 위해 국제 지침에 따라 AIS(Automatic Identification System, 선박자동식별시스템) 송출 여부를 전략적으로 결정할 수 있으며, ISPS Code(International Ship and Port Facility Security Code, 국제선박 및 항만시설 보안)를 최고 수준인 LEVEL 3로 격상하여 운영합니다.

3. 장기 고립된 선박과 선원을 위한 안전보건 관리

- 호르무즈 안쪽 해역에 고립된 선원들의 심리적 불안 해소를 위해 24시간 원격 심리 상담 서비스를 제공합니다. 또한 가족과의 원활한 소통을 할 수 있도록 선내 위성 데이터를 지원하여 정서적 안정을 도모하고자 합니다
- 장기 고립에 대비하여 식수, 식료품, 의약품, 연료유의 잔량을 상시 점검하고 현지 대리점을 통한 안전한 보급경로를 확보합니다.
- 분쟁 장기화에 대비하여 인접국을 통한 안전한 선원 교대 시나리오를 수립하고 비상시 긴급 대피를 위한 전세기 및 육상 이동 수단을 유관기관과 협력하여 사전 확보합니다.

4. 안전보건 경영 가치의 실천

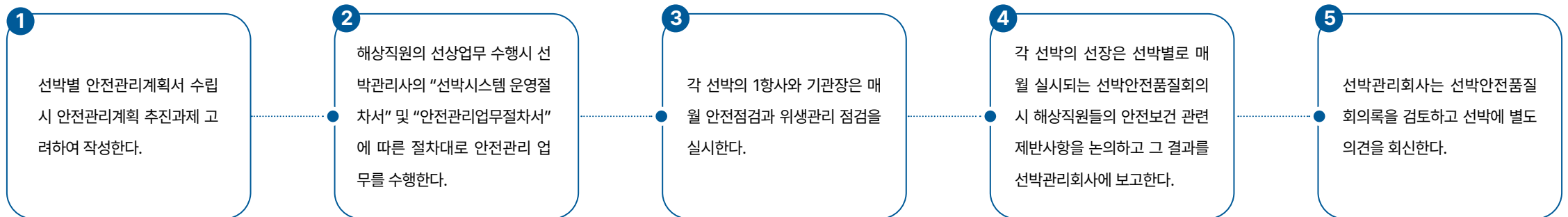
- 전쟁위험지역 등 고위험지역 운항시 별도 수당의 지급 및 상해 보험 보장 범위를 확대하여 선원의 안전할 권리를 최우선으로 보장합니다.
- 홍아해운은 전선대 승조원들을 대상으로 평상시 긴급상황에 대비하기 위한 정기적인 안전교육 훈련을 시행하고 있습니다.

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

1. 선내 안전관리계획 수립 절차

흥아해운은 당사가 운송하는 화물의 특성상 위험화물로 인한 화재, 폭발 등의 사고로부터 미연에 예방하기 위해 화물을 선적, 운송, 양하하는 전 과정에서 상시적인 안전관리 및 정기적인 안전점검의 필요성이 증가하고 있습니다. 흥아해운은 선박별로 안전관리계획을 수립하여 절차에 맞는 안전관리 업무를 수행하고 그 결과를 매월 점검하고 모니터링하고 있습니다.

* 안전관리계획의 수립 및 점검 절차



* 안전관리계획 점검 주기

- (1) **일상 점검:** 매 작업 전 TBM(Tool Box Meeting) 및 일간 작업계획 회의를 통해 잠재적 위험요인을 사전에 식별 및 차단하고 있습니다.
- (2) **월간 점검:** 선장을 매월 '선박안전품질회의'를 개최하여 선내 안전 및 보건 상태를 지속적으로 모니터링합니다.
- (3) **반기 점검:** 매년 상반기 및 하반기에 '선장검증 CHECK LIST'를 활용하여 현장 안전 업무 이행 상태를 검증하고, 이를 반기 1회 경영층 검토를 통해 경영진에 보고하여 시스템 유효성을 평가합니다.

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

2. 선박품질 및 선내환경관리

- 1 **흥아해운은 국제표준규정인 ISO9001(품질경영시스템), ISO14001(환경경영시스템), ISO45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득, 유지하고 있습니다. 또한 탱커선에 대해 OCIMF*의 TMSA 3rd Edition에 따라 자율 평가와 관리 체계를 운영하고 있으며, 글로벌 안전 기준을 지속적으로 충족하기 위한 노력을 강화하고 있습니다.**

*OCIMF : Oil Companies International Marine Forum (석유회사들의 국제해양포럼, 사람이나 환경에 해를 끼치지 않는 글로벌 해양산업 추구)

- 2 **SOME(Safety, Operation, Maintenance, Expectation) 회의 및 TMSA(Training, Maintenance, Safety, Assessment) 3.5 회의를 통한 지속적인 안전 및 시스템 향상 도모**

*TMSA : Tanker Management and Self Assessment (OCIMF에서 제정한 선사 자체적인 안전관리시스템)

- 3 **또한, 흥아해운은 선내 안전한 환경을 조성하고자 다양한 안전 활동을 수행하고 있습니다. 사고 발생가능성을 미연에 차단하기 위해 사고 가능성이 조금이라도 있는 환경을 발견시 선내에서 즉시 시정조치하고 선박관리회사에 그 결과를 보고하는 준사고보고서 제도를 도입, 시행하고 있으며, 정기적인 선박안전환경평가를 실시하고 그 결과를 기록, 관리하고 있습니다.**

- 4 **다양한 안전활동 : 해상직원 피로도 경감을 위한 선내 적절한 휴식시간 부여, 선내 휴식시간기록부 관리 / Tool Box Meeting / 연간 안전표어 공모, 준사고보고서 우수사례 포상 등**

- 5 **IN-HOUSE 선박관리회사 통한 전문적인 선박관리서비스 제공**

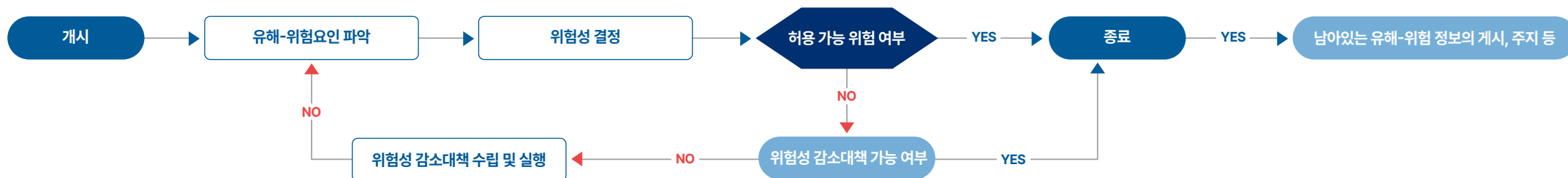
흥아해운 100% 지분 보유의 선박 Management 회사인 흥아마린에서 흥아해운 선박만을 위한 운항과 관련된 선박유지관리, 수검 등 모든 제반 업무를 직접 진행하고 있습니다.

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

3. 위험성평가 실시

- ❶ 선내 업무 수행 중에 잠재된 모든 유해, 위험요소를 사전에 식별하고 이를 효과적으로 제거하기 위해 위험성평가를 실시하고 있으며 해당 위험요소로 인한 사고 예방조치를 통해 임직원들에게 안전한 선내 환경을 구현하고 있습니다. 또한, 회사는 위험성평가 결과를 검토하여 개선할 사항이 있는 경우 이를 즉시 개선하고 있습니다.
- ❷ 위험성평가를 실시할 때에는 안전보건관리책임자가 본선 사업장의 안전보건을 총괄 관리토록 하며, 각 본선의 안전보건책임자인 선장이 해상근로자의 참여를 통해 유해-위험요인을 파악하고 그 결과에 따라 개선조치를 이행토록 하고 있습니다.
- ❸ 위험성평가 결과 위험성 수준이 높은 유해요인이 발생한 경우에는 위험성 감소대책을 별도로 수립하여 이를 이행하고 있습니다.
- ❹ 위험성평가는 년 2회 주기적으로 실시하고 있으며, 중대재해 혹은 산업재해 발생시 별도로 시행토록 하고 있습니다.
- ❺ 경영책임자는 위험성평가 이행 및 결과에 따른 위험성 감소대책이 차질없이 이행되고 있는지 반기 1회 점검하고 있습니다.

* 위험성평가 추진 절차



사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

4. 안전보건 개선대책 마련

① 안전보건 개선요인 파악

- 흥아해운은 산업안전보건위원회(TMSA 3.5회의) 및 해상근로자 간담회를 통하여 사업장의 안전보건관리에 대한 종사자의 참여 및 의견청취 절차를 마련하고 있습니다. 이를 통해 취합된 안전보건에 관한 개선 의견을 정기적으로 취합하고 이를 적용할지 여부를 결정하여 그 결과를 정기적으로 공개하고 있습니다.
- 회사의 해상직 안전보건관리책임자 등은 주기적으로 본선 사업장을 방선하여 작업환경을 점검하고 개선사항이 있는지 파악하고 있습니다.
- 년 2회 전 사업장에 대한 위험성평가를 실시하여 유해위험도가 높은 위험요인을 파악하여 개선대책을 마련하고 있습니다.

② 안전보건 개선대책 마련

- 안전보건관리책임자 등은 파악된 안전보건 개선요인에 대한 대책을 마련하기 위하여 유해요인 발생원인 파악, 파악된 위험요인의 제거, 대체 및 통제방안 등을 종합적으로 검토하여 이에 대한 개선대책을 마련하고 있습니다.
- 개선대책 마련에는 안전설계, 작업행정의 개선, 안전기준의 설정, 환경설비의 개선 등과 같은 기술적 대책과 안전교육 훈련 시행과 같은 교육적 대책, 그리고 조직정비, 매뉴얼 및 수칙 준수 독려와 같은 관리적 대책이 포함됩니다.
- 또한, 준사고(아차사고)보고서를 통한 실제 사고예방을 위한 재발방지 대책도 마련하고 있습니다.

③ 개선대책의 이행과 실태 점검

- 회사는 이를 통해 마련된 안전보건 개선대책을 경영책임자에게 보고하여 승인받은 내용에 따라 이를 충실히 이행하고 있습니다.
- 안전보건 개선대책이 효과적으로 이행되고 있는지 여부를 정기적으로 점검하여 필요시 추가 조치 등을 지시할 수 있습니다.

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

5. 작업허가서

선내 위험요소가 많은 업무의 위험요소를 제거하기 위하여 작업 시작 전 허가 후 작업이 가능하도록 마련한 업무절차로 선내 안전사고 발생을 선제적으로 방지하기 위해 도입, 적용하고 있습니다.

작업허가제도 적용범위 :

- ① 밀폐구역 출입
- ② 고온 작업
- ③ 고소(1.8미터이상)/선외작업
- ④ 일반/고압 전기작업
- ⑤ 파이프라인 및 고압용기작업
- ⑥ 소형선 접안 작업
- ⑦ 석면작업
- ⑧ 저온작업
- ⑨ 황천시 갑판 작업
- ⑩ 크레인에 의한 중량물 이동
- ⑪ 중대기기(CRITICAL EQUIPMENT)의 정비 작업

해당 작업들의 작업절차

① 고온 작업

허가서 신청(선박) - 공무팀 검토/승인 - 안전관리팀 검토/승인 - 선박작업/정비책임자인 기관장의 감독하에 작업 실시-공무팀으로 결과 보고

② 중대기기 작업

허가서 신청(선박)- 공무팀 검토/승인- 안전관리팀 검토 - DPA 검토/승인 - 선박작업/정비책임자인 기관장의 감독하에 작업 실시 - 허가서에 기재된 시간을 초과할 경우 위험성평가 및 재허가 신청 - 작업완료 후 공무팀으로 결과 보고 - PMS 입력

* DPA: Designated Person Ashore (전선대 안전관리책임자=홍아마린 안전관리실장)

* PMS: Planned maintenance System (홍아해운 선박정비체계/시스템)

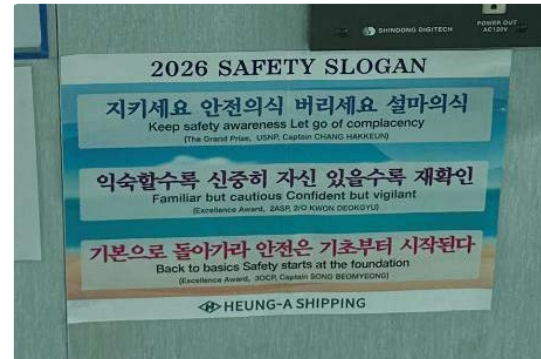
③ 일반적인 작업

담당자의 허가서 신청 - 선장 검토/승인 - 작업 실시 - 결과 기록 - 선박관리 회사에 정기 보고 (1개월내)

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

6. 안전표어 캠페인

- 흥아해운은 당사 선박에 승선중인 해상직원들을 대상으로 인명, 선박의 화물 및 오염사고에 대한 안전의식을 고취시키고, 고객만족을 향상시키기 위해 매년 안전표어 캠페인을 공모하여 우수작을 선정하고 포상하고 있습니다.
- 선정된 표어는 전선대의 선교, 기관제어실(ECR, ENGINE CONTROL ROOM), 화물제어실(CCR, CARGO CONTROL ROOM), 사관식당 및 부원식당 등 눈에 잘 띄는 곳에 게시하고 있으며 TBM(Tool Box Meeting)의 마지막 단계인 'TOUCH & CALL' 구호로 채택하여 전 승조원이 큰 소리로 복창하게 하여 안전을 체질화 하고 있습니다.
- 일방적인 지시가 아닌 선원들의 자발적인 참여를 유도함으로써 사고 위험에 대한 안전의식을 효과적으로 향상시킬 수 있습니다. 결과적으로 선박 사고의 상당 부분을 차지하는 인적 과실을 최소화하고 선내 무재해 안전문화를 굳건히 정착시키는 데 기여합니다.



2026년 안전표어 수상작 / 본선 게시물 (사진)

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

7. 본선의 안전관리 모니터링

7-1. 안전관리책임자(DPA)의 본선 방선

① 해상교통안전법 제47조 및 국제안전경영코드(ISM Code) 제4조에 따라 선임된 안전관리책임자(Designated Person Ashore)는 각 선박의 안전운항 및 오염방지를 모니터링하고, 필요에 따라 적절한 자원과 육상의 지원을 제공하도록 보장되어 있습니다.

② 이를 위해 매월 1회 이상 선박을 직접 방문하여 현장 상황을 확인하고, 해상직원과 면담을 통해 어려운 점 및 지원이 필요한 사항을 파악하여 최고경영자에게 보고하고 있습니다.

③ 이를 통해 선박 내에서 발생할 수 있는 위험 요소를 사전에 면밀히 인식하고 이를 적극적으로 제거하여 사소한 것이라도 사고 발생 가능성을 미연에 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

④ 2025년부터는 국내 입항하는 선박뿐만 아니라 싱가포르 등 해외 주요 항만에 입항하는 선박들에 대한 방선을 추가로 실시할 예정입니다.



7-2. 감독선장 / 외부 화물감독 방선

① 흥아해운 감독 선장(1급 선장 경력) 2명은 각 선박에 방선하여 선원 교육과 항해 안전을 점검하고 있음.

② 외부 전문가는 선박에 동승하여 화물 및 항해 안전을 점검하고 있음. (2025년 총 10척)

7-3. 선내 선임안전사관 제도 도입 (CSO, CHIEF SAFETY OFFICER) - 2026년 시행

① 흥아해운 2급 선장 경력 10년 이상인 해상직원 중에서 안전의식이 높은 인원 2명을 선발하여 흥아해운 선박에 순환근무를 실시함

② 주요업무

주간 - 선내 안전점검 및 1항사 안전관련 업무 멘토링

야간 - 04시~08시 선교 당직업무

③ 선내 승조원들에 대한 안전의식 및 선내 안전도 향상, 1항사의 업무 중 하나인 승조원의 안전교육 역할 분담 통한 업무부담 경감, 안전관련 업무 멘토링을 통한 초임 사관 능력 향상 기대

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

8. 해상직원 안전보건교육 시행

① 흥아해운의 모든 사업장에서는 안전예방의 실천을 위해서 안전관련 기술을 개발하고 안전의식을 향상시키기 위한 노력을 다하고 있습니다. 특히, 안전교육은 각종 사고나 위험에 노출되어 있는 해상직원에게 이미 개발된 안전 지식이나 기술을 효과적으로 전달할 수 있습니다. 이를 통해 모든 임직원들의 행동의 안전화, 작업환경의 안전화, 그리고 기계설비의 안전화를 도모하여 전 사업장의 안전사고 제로화를 목표로 안전교육을 시행하고 있습니다. 또한, 계획된 일정에 따라 안전보건에 관한 교육이 실시되었는지를 반기 1회 이상 점검하여, 점검결과 실시되지 않은 교육에 대해서는 지체 없이 그 이행의 지시, 예산의 확보 등 교육실시에 필요한 조치를 이행하고 있습니다.

* 해상직원 안전교육 이수현황(2025년) 기간 : 2025.1.1 ~ 12.31

교육	교육 대상자(명)	교육 이수자(명)	교육 이수율(%)
기초안전교육	257	257	100
상급안전교육	114	114	100
리더십 및 팀워크 교육 (항해)	87	87	100
리더십 및 관리기술 교육 (항해)	40	40	100
리더십 및 팀워크 교육 (기관)	70	70	100
리더십 및 관리기술 교육 (기관)	40	40	100
Oil & Chemical Tanker Cargo and Ballast Handling Simulator 교육	97	95	98
Engine Room Simulator 교육	62	62	100
Ship Simulation & Bridge Teamwork 교육	97	95	98
Ship Handling Simulator 교육	42	42	100
오염방지관리인교육 (선박)	16	16	100
오염방지관리인교육 (유해액체)	22	21	99
대명자 내부 교육	116	98	85

* 해상직원 내/외부 안전교육 일정(2026년)

Classification	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC
기초안전교육	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
상급안전교육	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
리더십 및 팀워크 교육 (항해)			●		●			●			●	
리더십 및 관리기술 교육 (항해)		●	●		●			●			●	
리더십 및 팀워크 교육 (기관)			●		●			●			●	
리더십 및 관리기술 교육 (기관)		●	●		●			●			●	
Oil & Chemical Tanker Cargo and Ballast Handling Simulator 교육		●		●		●		●		●		●
Engine Room Simulator 교육		●		●		●		●		●		●
Ship Simulation & Bridge Teamwork 교육		●		●		●		●		●		●
Ship Handling Simulator 교육	●		●		●		●	●		●	●	
오염방지관리인교육 (선박)	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	
오염방지관리인교육 (유해액체)		●	●		●		●		●		●	
대명자 내부 교육	●		●		●		●		●		●	
BBS(행동기반 안전관리)			●	●	●	●	●	●	●	●		
사고분석 위험성 평가			●	●		●	●		●	●		

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

8. 해상직원 안전보건교육 시행

② 휴가중인 해상직원을 대상으로 사내 교육을 시행하여 새로운 규정을 습득하게 하고, 최근 발생한 사고 사례 교육을 통하여 경각심 제고 및 사고를 예방하고 있습니다.

③ 2025년도 총 6회 대명자교육을 시행하였고, 교육 참석자는 총 98명 입니다.



[휴가중인 해상직원의 안전보건 교육 이수]

- * 전사 법정 필수 교육 부문 전직원 참여
- * 안전보건 관련 온라인교육 실시
- * 해상직원 법정 필수 교육 시행 및 이행결과 점검
- * 해상직원 육상휴가시 안전보건 관련 집체교육, 대명자교육 실시
- * 해상직원 운항시 중점 안전관리 사항 - 주요 위험작업들에 대한 작업수칙 선내 부착



[선내 해상직원의 안전보건 교육 실시]

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

9. GOLDEN SAFETY RULES

※ **6 Golden Safety Rules** : 선내 기본 준수사항이 적힌 목걸이 (플라스틱 카드)를 전 승조원들이 패용하여 안전의식을 고취하고 사고를 예방하기 위한 최우선 필수 규정입니다. 이 수칙을 위반할 경우 지위고하를 막론하고 즉각 경고가 주어지며, 재발 시 하선조치되는 강력한 정책을 적용하고 있습니다.

1 작업절차 준수_Follow Instructions

- 고온작업 (Hot work)
- 고소작업 (Aloft work)
- 밀폐구역작업 (Enclosed space work)
- Ship to Ship 작업
- 탱크크리닝 및 가스프리 작업 등

2 물리적격리 조치_Physical Isolations

- 상호 반응하는 화물은 인접하지 않도록 주의 (+연결된 Elbow 분리)
- 열과 반응하는 화물은 열원과 떨어지게 격리 (FO tank, Heating Coil)
- 서로 다른 화물은 2개 이상의 밸브로 차단

3 개인보호구 착용 필수_Wearing Personal Protective Equipment



[선내 개인보호구 장비(예시)]

4 음주, 금지약물 정책 준수_Drug & Alcohol Policy

- 항해/정박/접안과 관계없이 음주상태에서 당직 및 업무수행 불가 (근무외 시간에 일정량의 음주치 허용)
- 어떠한 경우라도 선내 금지약물(마약 등) 반입, 복용 금지

5 허가된 장소 외 흡연 금지_No Smoking

- 본선 선장이 지정한 장소를 제외하고 선내에서 일체 흡연 금지 (항해중) 화물제어실, 선장집무실, 사관식당, 부원식당, 선교, 기관제어실 (하역작업시) 화물제어실, 사관식당 및 부원식당만 흡연 가능

6 환경보호 규정 준수_Protection of Environment

- MARPOL 73/78에 따른 폐기물의 해상처리기준 준수



[6 Golden Safety Rules 플라스틱 카드(예시)]

사회(SOCIAL) 안전보건관리활동

10. 행동기반안전 및 STOP CARD 시스템 활성화

※ 행동기반 안전(Behavior Based Safety) : 위험한 행동을 더 이상 하지 않도록 사고방식, 습관 및 행동을 변화시키는 것

① 임의의 작업자에 대한 불안정한 행동이나 위험을 감지, 식별하였을 때, 식별한 즉시 올바른 행동으로 시정조치하기

② 위험을 식별한 사람은 해당 작업자에게 충고 또는 STOP CARD를 제시하여 즉시 작업을 중지토록 함

③ 불안정한 행동 예시

- 보호안경 없이 선반에서 작업하는 경우
- 고온 작업시 소화설비(예. 휴대식 소화기)가 준비되지 않은 경우
- 유류 수급시 오염방재 장비가 준비되지 않은 경우
- 고소 작업시 안전띠를 착용하지 않은 경우
- 계단을 오르내릴 때 양손에 물건이 들려있는 경우
- Tug Boat에 로프를 내어주기 전에 본선 비트에 로프를 감지 않은 경우 등



[선내 STOP CARD(예시)]

11. TBM(TOOL BOX MEETING)

선박에서 작업을 수행하기 전, 선원들이 모여서 화물작업에 대한 위험 요소를 분석하고 대응 방안을 논의하는 필수 안전활동입니다.

주로 선박의 갑판 또는 작업 현장에서 간단한 브리핑 형태로 진행되며, 작업 참여자들이 안전 규칙을 숙지하고 각자의 역할을 명확히 이해할 수 있도록 사전에 준비합니다. 이를 통해 선원들은 각자의 업무를 명확히 이해하고 사고 발생 가능성을 미연에 방지할 수 있습니다.



사회(SOCIAL) 비상상황대응체계

아무리 사고예방 활동을 철저히 하더라도 인간이 컨트롤하기 어려운 자연재해나 건물 붕괴 등 재난재해는 발생하기 마련입니다. 흥아해운은 재난사고 발생시 사고현장은 매우 복잡하고 혼란스러운 상황으로 모든 임직원들이 사고현장을 안전하게 빠져 나갈 수 있도록 사무실 및 선박의 전사업장 내 재난대피 훈련을 정기적으로 실시하여 실제 사고 발생시 임직원들의 부상 등 사고규모를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

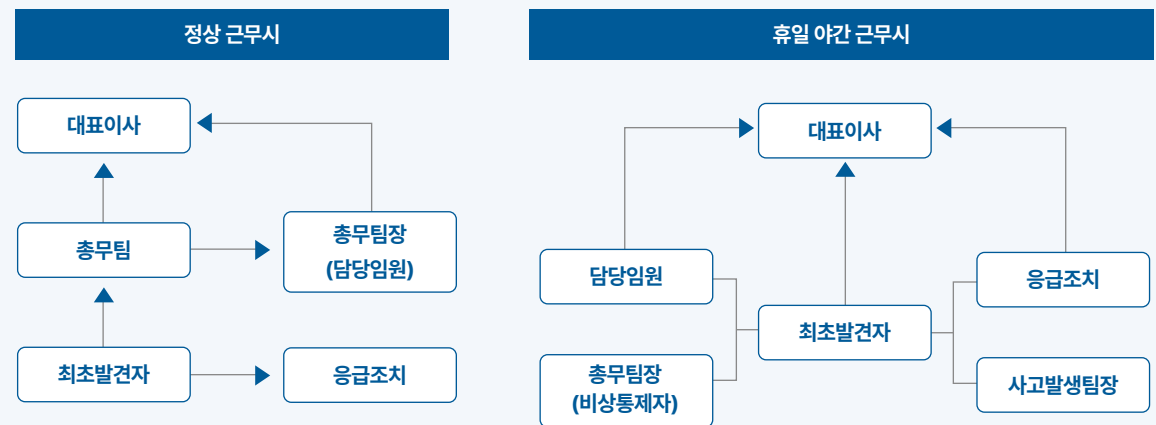
1. 비상대책위원회 구성 및 비상연락체계도

비상대책위원회



선박비상대응반 : 선장(총괄), 기관장, 2항사, 갑판수
 사고처리기동팀 : 1항사, 1기사, 2기사, 갑판장, 갑판수, 갑판부원
 응급처치팀 : 3항사, 조리장, 갑판부원
 기관실팀 : 기관장, 3기사, 조기장, 기관부원
 자원팀 : 갑판수, 조기수

비상연락체계도 - 육상



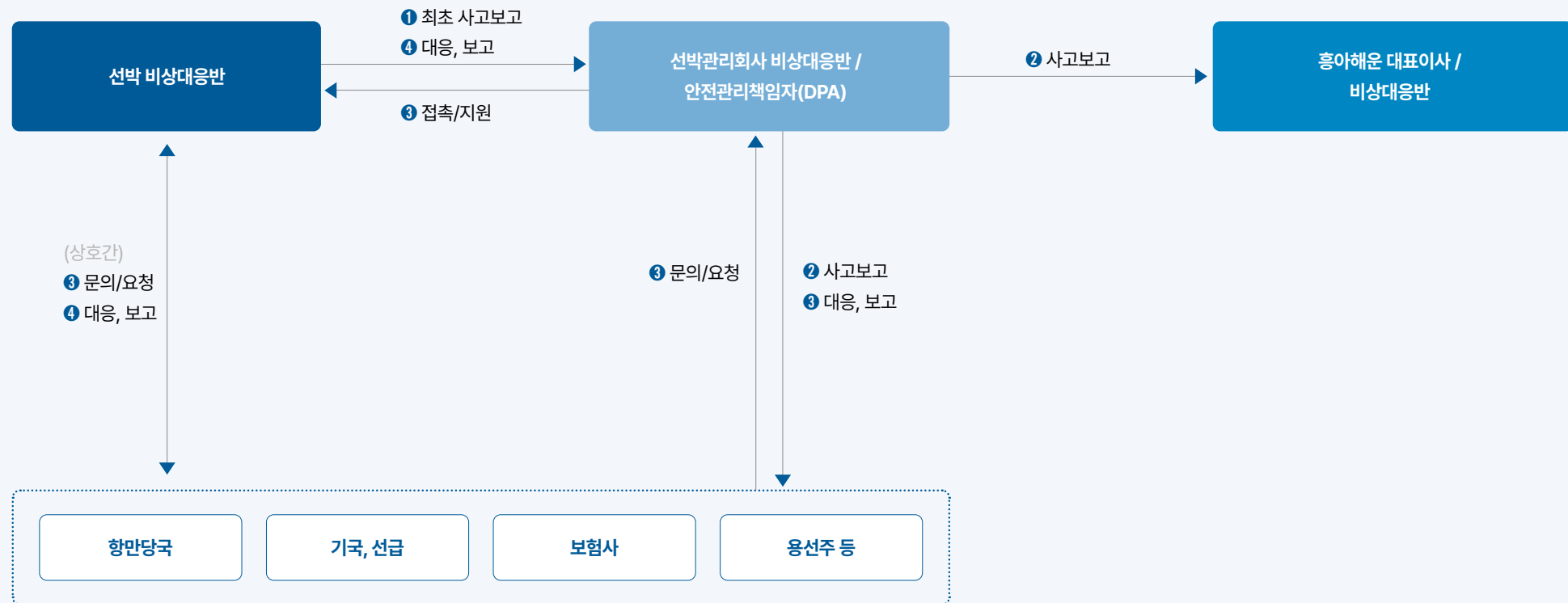
* 응급조치

- 모든 비상사태 발생시는 인명을 최우선으로 구조해야 하며 신속히 치료를 받도록 조치한다.
- 사고발생 현장의 감독자는 사고로 인한 피해를 최소화하도록 신속히 조치한다.
- 최초발견자는 사고발생팀장, 총무팀장, 대표이사 도착시까지 사태를 수습, 지휘한다.

사회(SOCIAL) 비상상황대응체계

1. 비상대책위원회 구성 및 비상연락체계도

비상연락체계도 - 해상



사회(SOCIAL) 비상상황대응체계

2. 비상대응 훈련

1) 선내 화재 대응 훈련

- 선내 화재는 해상에서 발생할 수 있는 가장 치명적인 비상상황 중 하나로, 신속하고 효과적인 대응이 필수적입니다. 선내 화재 대응 훈련은 실제 화재 발생 시 선원들이 침착하게 대응할 수 있도록 체계적인 절차와 역할을 숙지하는 과정으로, 화재 감지, 초기 대응, 소화장비 사용, 대피 절차 및 구조 협력 등을 포함합니다.
- 화재가 감지되면 즉시 선내 방송을 통해 경보를 발령하고, 사고 위치와 화재 유형을 신속히 파악하여 적절한 소화장비를 활용해 초기 진화를 실시합니다. 이 과정에서 소화기, 소화호스, 고정식 소화설비 등을 사용하며, 전기 화재, 유류 화재 등 화재 종류에 따라 적합한 소화제를 선택하여 대응합니다.
- 또한 연기 확산을 방지하기 위해 방화문을 폐쇄하고 환기 시스템을 차단하며, 필요 시 대피 절차를 수행합니다. 선원들은 평소 비상구와 탈출 경로를 숙지하고 있어야 하며, 비상상황 발생 시 각자의 역할에 따라 긴밀한 협조와 팀워크를 바탕으로 신속하고 안전하게 대응해야 합니다.
- 훈련 종료 후에는 대응 과정 전반에 대한 평가를 실시하고 개선사항을 도출하여, 실제 비상상황 발생 시 보다 효과적으로 대응할 수 있도록 지속적인 교육과 반복 훈련을 실시하고 있습니다.



사회(SOCIAL) 비상상황대응체계

2. 비상대응 훈련

2) 퇴선 훈련

- 퇴선 훈련은 선박에서 사고 발생 시 선원이 안전하게 탈출할 수 있도록 준비하는 필수적인 비상 대응 훈련으로 선원들이 긴급 상황에서 신속하고 질서 있게 대피할 수 있도록 절차를 익히는 것을 목표로 합니다.
- 훈련 과정은 일반적으로 비상 신호 청취, 구명조끼 착용, 승객 안내, 집결지 이동, 구명정(또는 구명뗏목) 승선 및 해상 생존 절차 등으로 구성되며, 선장은 비상 상황을 선내 방송을 통해 퇴선상황을 알리고, 선원들은 지정된 역할에 따라 신속하게 퇴선이 시행될 수 있도록 반복적으로 훈련합니다.
- 또한, 구명 장비가 상시 올바르게 작동하는지 점검하고, 퇴선 후 해상에서의 생존 방법(구명정 내부에서 체온 유지, 음료수 및 비상식량 배급 등)도 익혀두어야 합니다.
- 퇴선 훈련을 정기적으로 실시하여 실제 비상 상황에서 퇴선시 혼란을 최소화할 수 있으며 반복적인 훈련을 통해 생존율을 높이는 데 중요한 역할을 합니다.



사회(SOCIAL) 비상상황대응체계

2. 비상대응 훈련

3) 해상 기름유출시 대응 훈련

- 해상 기름 유출 대응 훈련은 선박에서 발생할 수 있는 기름 유출 사고에 신속하고 효과적으로 대응하여 해양 환경 피해를 최소화하기 위한 필수적인 훈련으로서 선원들에게 기름 유출 방지 및 대응 절차를 숙지시키고, 실제 상황에서의 신속한 대처 능력을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다.
- 훈련 과정은 일반적으로 기름 유출 감지, 초기 대응, 방제 장비 사용, 오염 확산 방지, 보고 절차 및 환경 복원 계획 등으로 구성되며, 유출이 감지되면 즉시 사고 보고를 하고, 확산을 막기 위해 오일 펜스를 배치하거나 유흡작제를 사용하여 기름을 제거합니다. 또한, 기름 유출이 인근 해양 생태계 및 연안 지역으로 확산되지 않도록 방제선을 활용하고, 필요시 정부 및 환경관련 기관과 협력하여 추가적인 조치를 진행합니다.
- 선박 내 방제 장비를 효과적으로 사용하는 방법도 훈련을 통해 익히도록 하며, 해상 기름 유출 대응 훈련을 통해 선원들은 실제 사고 발생 시 신속하고 체계적으로 대응하여 해양 오염을 최소화하고 이를 통해 환경 보호뿐만 아니라 선박 운영의 신뢰성을 확보토록 합니다.



사회(SOCIAL) 정보보안

정보보안

흥아해운은 정보보안을 기업 경영의 중요한 요소로 인식하고 있으며, 정보보안 정책 수립 및 관리 체계를 통해 정보 자산 보호와 개인정보 보호를 강화하고 있습니다. 또한 관련 법규 준수 및 임직원 인식 제고 활동을 통해 정보보안 수준 향상을 지속적으로 추진하고 있습니다.

1. 정보보안 정책

흥아해운은 그룹 전산팀의 정보보안 정책에 따라 정보보안 국제표준과 국내외 관련 법규를 기반으로 정보보안 정책을 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

2. 정보보안 법규대응

흥아해운은 국내외 정보보안 관련 법규를 철저히 준수하기 위해 관련 법규 동향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 변화하는 보안 환경에 대응하기 위해 정보보안 및 개인정보 보호 기준을 최신화하며 관리 수준을 강화하고 있습니다.

3. 정보보안 인식제고

사이버 공격이 고도화됨에 따라 정보보안의 중요성이 지속적으로 증가하고 있습니다. 이에 대비하여 그룹 전산팀을 중심으로 전문 보안 프로그램을 도입·운영하고 있으며, 정기적인 시스템 보안 점검 및 관리 활동을 통해 바이러스 감염, 시스템 장애, 정보 유출 등의 위험을 예방하고 있습니다.

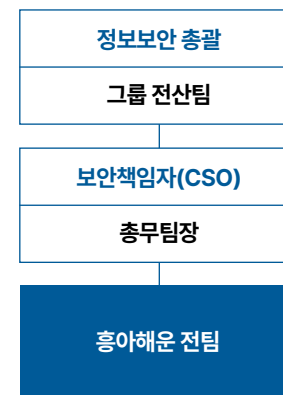
4. 정보보안 권한관리

흥아해운은 그룹 전산팀의 정보보안 정책에 따라 다음과 같은 권한 관리 체계를 운영하고 있습니다.

- Portal System 사용자 권한별 접속 관리
- 전산 시스템 비밀번호 정기적 변경
- 일반 사용자 및 특수 사용자 권한 구분 운영
- 퇴직자 및 인사 변동자 접근 권한 제한

5. 정보보안 조직체계

흥아해운은 정보보안 업무의 효율적인 수행을 위해 그룹 전산팀과 연계하여 보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 회사 내 보안활동을 총괄하는 보안 책임자(CSO, Company Security Officer)로 총무팀장을 지정하여 정보보안 관리 체계를 구축하고 있습니다.



지배구조(GOVERNANCE) 투명한 지배구조 확립

이사회 구성 및 지배구조 체계

1. 이사회의 구성 및 책임 경영 체계

흥아해운 이사회는 기업가치 극대화를 위한 핵심 경영 현안을 결정하며, 경영진의 책임 경영을 강화하기 위해 투명하고 엄격한 거버넌스 원칙을 준수하고 있습니다.

2. 이사회의 구성 및 전문성

2025년 12월 31일 기준 흥아해운 이사회는 사내이사 3인과 독립이사 2인, 총 5인의 이사로 구성되어 있습니다. 의사결정의 투명성과 공정성을 제고하기 위해 이사회 산하에 내부투명경영위원회, 독립이사후보추천위원회, ESG위원회를 설치하여 운영하고 있으며, 각 위원회의 전문적인 검토를 바탕으로 신중하고 객관적인 의사결정 체계를 유지하고 있습니다.

3. 선임의 투명성 및 책임 경영 강화

흥아해운은 이사회의 독립성과 도덕성을 확보하기 위해 관련법령에 따라 정관 및 내부 규정을 지속적으로 정비하고 있습니다. 특히 비윤리적 행위자의 이사 선임을 엄격히 제한하는 규정을 마련하여 선임 단계에서부터 리스크를 차단하고 있습니다. 이는 주요 경영 의사결정에 대한 책임을 강화하고, 주주 및 이해관계자의 권익을 보호와 지속가능한 성장 기반을 확립하고자 합니다.

지배구조 요약

기 관	구 성 (독립이사수/ 총 이사수)	주요 심의내용 및 권한 등
이사회	2/5	· 주주총회에 관한 사항 · 경영에 관한 사항 · 재무에 관한 사항 · 이사에 관한 사항 · 기타 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회에서 위임받은 사항 및 대표이사가 필요하다고 인정하는 사항
독립이사후보 추천위원회	2/3	· 독립이사 후보의 추천 · 기타 독립이사 후보 추천을 위하여 필요한 사항
내부투명경영 위원회	2/3	· 공정거래법상 특수관계인을 상대방으로 하거나, 특수관계인을 위한 자금, 유가증권, 자산거래 중 거래금액이 자본총계 혹은 자본금 중 큰 금액의 100분의 5 이상이거나 50억원 이상인 거래 · 동일인 및 동일인 친족 출자회사를 상대방으로 하거나, 동일인 및 동일인 친족 출자회사를 위한 상품용역 거래 중 분기에 이루어질 거래금액의 합계가 자본거래 혹은 자본금 중 큰 금액의 100분의 10이상이거나 50억원 이상인 거래 · 상기 거래에서 거래목적, 거래대상, 거래금액 등 주요 변경사항 발생시 또는 당초 의결금액 대비 20%이상 증가시 · 기타 위원회가 필요하다고 판단한 사항
ESG위원회	2/3	· ESG경영 전반에 대한 중장기 전략수립 및 실행에 관한 사항 · ESG 관련 제반 규정의 제정 및 개정 · 지속가능경영보고서 발간 · 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정한 사항

지배구조(GOVERNANCE) 투명한 지배구조 확립

이사회 구성 현황

구분	성명	성별 (생년월)	직책	최초선임일	임기만료	전문분야	주요경력
사내	이환구	남 (1958.4)	대표이사, 이사회 의장	2019.1	2028.3	경영총괄	현)흥아해운(주) 대표이사 사장
	전주호	남 (1969.1)	COO, 특수선영업본부 본부장	2022.3	2027.3	해운영업	현)흥아해운(주) COO 및 특수선영업본부 본부장
	김광연	남 (1974.7)	CFO, 경영관리본부 본부장	2024.3	2027.3	경영관리	현)흥아해운(주) CFO 및 경영관리본부 본부장
독립 이사	최윤희	남 (1954.6)	내부투명경영위원회 위원장 ESG위원회 위원장	2022.3	2027.3	해운	현)흥아해운(주) 독립이사 현)제11대 (사)대한민국해양연맹 총재 현)제7대 한국해양산업총연합회 회장
	문해남	남 (1960.6)	독립이사후보추천위원회 위원장	2025.3	2027.3	해운	현)흥아해운(주) 독립이사 현)한국해양재단 이사장 현)김앤장법률사무소 고문

※상기 이사회 구성 현황은 제65기 정기주주총회(2026.3.26) 결과를 반영하였습니다.

지배구조(GOVERNANCE) 투명한 지배구조 확립

이사회 내 위원회 구성 현황

위원회	구성					위원회 주요역할
	직책	구분	성명	성별	겸임	
독립이사후보추천 위원회(3인) (A)	위원장	독립이사	문해남	남	(B), (C)	주주총회에 상정할 독립이사 후보자를 추천
	위원	독립이사	최윤희	남	(B), (C)	
	위원	사내이사	전주호	남	-	
내부투명경영 위원회(3인) (B)	위원장	독립이사	최윤희	남	(A), (C)	공정거래법상 내부거래(특수관계인을 상대방으로 하는 거래 등) 관련 심의
	위원	독립이사	문해남	남	(A), (C)	
	위원	사내이사	김광연	남	(C)	
ESG위원회(3인) (C)	위원장	독립이사	최윤희	남	(A), (B)	ESG 경영 전략 및 비재무적 사항 심의·의결을 통한 지속가능경영 체계 구축
	위원	독립이사	문해남	남	(A), (B)	
	위원	사내이사	김광연	남	(B)	

지배구조(GOVERNANCE) 투명한 지배구조 확립

이사회 및 산하 위원회 운영

흥아해운은 「이사회 규정」에 의거하여 분기별 정기 이사회를 개최하고 있으며, 긴급 의결 사항 발생 시 임시 이사회를 통해 신속하게 대응하고 있습니다. 이사회 의결은 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성을 원칙으로 합니다. 다만, 회사 자금 유용 금지, 자기거래 금지 및 대표이사 직무 정지 등 주요 사안에 대해서는 재적이사 3분의 2 이상의 찬성을 요하는 가중 의결 요건을 적용하여 의사결정의 책임성과 투명성을 강화하고 있습니다.

또한, 이사회 및 산하 위원회의 상정 안건에 대한 충분한 검토가 이루어질 수 있도록 회의 개최 전 이사들에게 관련 자료를 사전에 제공하고 있으며, 사내 주요 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 공유하여 이사회의 효율적인 업무 수행을 지원하고 있습니다. 2025년도 이사회는 총 11회 개최되어 20건의 안건(결의 14건, 보고 6건)을 처리하였으며, 독립이사는 96%의 참석률을 기록하였습니다.

구 분	이사회			독립이사후보추천위원회			내부투명경영위원회			ESG위원회		
	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
운영횟수	9회	11회	11회	-	2회	2회	1회	2회	2회	2회	2회	2회
안건수	20건	16건	20건	-	2건	2건	1건	2건	3건	3건	3건	3건
가결 안건수	16건	12건	14건	-	2건	2건	1건	2건	3건	1건	1건	1건
보고 안건수	4건	4건	6건	-	-	-	-	-	-	2건	2건	2건
사내이사 참석률	96%	100%	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
독립이사 참석률	94%	91%	96%	-	100%	100%	50%	100%	100%	100%	100%	100%

지배구조(GOVERNANCE) 투명한 지배구조 확립

이사회 성과평가와 보상

흥아해운은 경영·경제·법률 등 각 분야의 전문성과 실무 경험을 갖춘 인사를 이사로 선임하고 있으며, 특히 독립이사의 경우 관계 법령과 내부 규정에 따른 독립성 검증을 거쳐 선임하고 있습니다.

흥아해운은 현재 이사회 구성원 전체에 대한 별도의 명시적인 성과평가 절차를 운영하고 있지 않으나, 향후 이사회 및 산하 위원회의 운영 효율성을 제고하기 위해 사내·독립이사별 특성을 반영한 공정한 평가 기준을 마련할 계획입니다. 향후 해당 평가 결과를 이사의 재선임 결정 및 보수 산정 등에 연계하여 활용하는 방안을 적극 검토하겠습니다.

이사 보수는 개별 이사의 경영 실적, 전문성 및 이사회 활동 성과 등을 종합적으로 고려하여 이사회의 심의를 거치며, 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 집행하고 있습니다. 흥아해운은 추후 객관적인 성과 평가와 보상 간의 연계 체계를 체계화함으로써, 이사 보수 지급의 공정성과 투명성을 더욱 강화해 나갈 방침입니다.

(단위 : 명, 천원)

구분	2023년	2024년	2025년
사내이사 인원	3	3	3
사내이사 지급총액	492,398	562,133	599,556
사내이사 1인당	164,133	187,378	199,852
평균 지급액			
독립이사 인원	2	2	2
독립이사 지급총액	67,200	92,750	93,000
독립이사 1인당	33,600	46,375	46,500
평균 지급액			

지배구조(GOVERNANCE) 주주권 보호

주주구성

1. 자본 및 주식구조

흥아해운은 안정적인 투명한 자본 구조를 바탕으로 주주가치 제고에 노력하고 있습니다. 흥아해운의 정관상 발행 가능 주식 총수는 600,000,000주이며, 2025년 12월 31일 기준 발행주식 총수는 240,424,899주입니다. 현재 발행 주식은 전량 보통주 로 구성되어 있으며, 특정 주주에게 우선적 권리를 부여하는 종류주식은 발행하지 않고 있습니다.

주주명	주식수(주)	지분율(%)	비 고
장금상선(주)	170,000,000	70.71	최대주주
이환구	56,961	0.02	특수관계인
자기주식	160,057	0.07	
기타주주	70,207,881	29.2	
합 계	240,424,899	100	

2. 주주 평등의 원칙

흥아해운은 모든 주주를 동등한 권리의 주체로 인식하며, '1주 1의결권' 원칙에 따라 공정한 의결권 행사 체계를 운영하고 있습니다. 주주는 보유 지분에 비례하여 차별 없이 의사결정에 참여할 수 있으며, 이는 투명하고 책임 있는 지배구조 운영의 기반이 됩니다.

의결권 현황	주식수(주)	비 고
발행주식 총수	240,424,899	
의결권 있는 주식수(*)	240,264,842	
의결권 없는 주식수	160,057	자기주식
의결권 배제/제한 주식수	56,961	대표이사 보유 주식
의결권 부활 주식수	-	

(*)2025년 12월 31일 이후 흥아해운은 보유 중이던 자기주식 160,057주를 전량 처분하였으며, 이에 따라 보고일 현재 의결권 있는 주식 수는 자기주식 처분수량 만큼 증가(의결권 부활) 하였습니다.

3. 주주 중심 거버넌스

흥아해운은 주주 권익 보호를 지배구조 운영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해 투명한 공시와 적시 정보 제공을 통해 주주와의 신뢰 기반 소통을 강화하고 있습니다. 향후에도 주주 참여 기회를 확대하고 의결권 행사 환경을 지속적으로 개선함으로써, 모든 주주가 공정하게 권리를 행사할 수 있는 기반을 더욱 공고히 해 나가도록 하겠습니다.

지배구조(GOVERNANCE) 주주권 보호

배당에 관한 사항

1. 배당정책 및 목표

흥아해운은 경영 성과를 주주에게 공정하게 환원하고 주주 가치를 제고하는 것을 경영의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 향후 이익 규모, 재무 구조 및 현금 흐름 등을 종합적으로 고려하여, 기업의 지속가능한 성장을 저해하지 않는 범위 내에서 합리적이고 예측 가능한 배당 정책을 운영해 나갈 예정입니다.

또한 흥아해운은 제63기 정기주주총회(2024.3.28)를 통해 배당액 확정 이후 배당기준일을 설정할 수 있도록 정관을 개정함으로써, 주주의 배당 예측 가능성을 제고할 수 있는 제도적 기반을 마련하였습니다.

3. 향후 계획

흥아해운은 법정 배당 가능 자원 확보를 위해 재무구조 개선 및 관련 제도 검토를 지속적으로 진행하고 있습니다. 향후 관계 법령에서 허용하는 범위 내에서 재무구조 최적화 방안을 검토하여 배당 제한 요건을 해소하는데 주력하겠습니다.

이를 통해 배당 가능 요건이 충족되는 시점에 주주 환원 정책을 단계적으로 검토 · 이행해 나갈 예정입니다.

2. 배당 현황 및 제한 사유

흥아해운은 최근 몇 년간 지속적인 당기순이익 실현을 통해 재무상태표상 누적 결손을 해소하였으며, 2025년 12월 31일 기준 약 219억원의 미처분이익잉여금을 기록하는 등 재무구조가 안정적으로 개선되었습니다.

다만, 이러한 실질적인 수익성 개선에도 불구하고 상법 제462조(이익의 배당)에 따른 배당가능이익 산출 시 순자산액(2,300억원)에서 자본금(1,202억원), 자본준비금(966억원), 이익준비금(65억원) 및 상법 시행령상 미실현이익 등(92억원)을 공제하도록 되어 있어, 현재 법정 배당 가능 자원(△25억원)은 확보되지 않은 상황입니다.

지배구조(GOVERNANCE) 윤리경영

윤리경영 방침 및 실천 노력

흥아해운은 장금상선 그룹의 계열회사로서, 그룹 차원의 윤리경영 방침과 철학을 공동으로 따르고 있으며, 그룹사 모든 임직원이 윤리적 가치와 행동 기준에 기반하여 업무를 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다.

윤리경영은 단순한 규정 준수를 넘어, 지속가능한 성장과 투명한 기업문화 정착을 위한 필수 요소로 인식하고 있으며, 그룹 차원의 통합적인 윤리경영 체계를 통해 이를 실천하고 있습니다.

장금상선 그룹은 윤리경영에 대한 의지와 기준을 대외적으로 공유하고, 임직원의 윤리 의식을 제고하기 위하여 윤리경영 홈페이지(<http://www.sinokor.co.kr/kr/Ethics.html>)를 운영하고 있습니다.

해당 홈페이지를 통해 윤리현장, 임직원 행동강령, 사이버 신고센터 등 다양한 윤리경영 관련 자료와 제도를 투명하게 공개하고 있으며, 흥아해운 또한 이에 따라 동일한 기준과 절차를 충실히 이행하고 있습니다.

특히 흥아해운은 그룹의 윤리규범을 기반으로, 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 구체적인 행동 기준과 허용 범위를 명확히 정하고, 이를 바탕으로 투명하고 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 내부 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 윤리적 판단이 요구되는 다양한 상황에서도 일관된 기준에 따라 대응할 수 있도록 윤리경영 교육과 내부 가이드라인을 마련해 실천력을 높이고 있습니다.

흥아해운은 앞으로도 장금상선 그룹의 일원으로, 윤리경영의 실질적인 내재화와 선진화된 기업문화 정착을 위해 지속적으로 노력할 것이며, 이를 통해 모든 이해관계자와의 신뢰를 높이고, 지속가능한 경영 실현에 앞장서는 모범 기업이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



지배구조(GOVERNANCE) 윤리경영

윤리경영

투명하고 건전한 기업윤리를 경영의 근간으로 고객, 구성원, 나아가 사회 등 다양한 이해관계자들의 발전적 가치를 창출합니다.

윤리경영 현장

고객에 대한 윤리

- 1 고객만족
- 2 고객보호
- 3 고객존중
- 4 고객의 가치 창출

임직원의 직무윤리

- 1 임직원의 기본윤리
- 2 회사와의 이해 상충행위 회피
- 3 Vendor와 공정한 직무의 수행
- 4 정확·정직한 보고
- 5 임직원 상호 간의 실천윤리
- 6 그룹사 간 상호존중과 차별금지

주주, 투자자에 대한 윤리

- 1 기업 가치 극대화
- 2 투명 경영
- 3 주주와 투자자 권익 보호

국가·사회·환경에 대한 윤리

- 1 국가경제 발전
- 2 사회공헌 활동
- 3 환경친화적 경영
- 4 정치적 중립
- 5 기업·시민의 의무 이행

윤리강령의 준수

- 1 윤리경영 등,
- 2 신고의 의무
- 3 포상 및 징계

회사의 임직원에 대한 윤리

- 1 임직원 개개인에 대한 존중과 공정한 대우
- 2 인재 육성
- 3 자율적인 의사표현 보장
- 4 임직원의 건강, 안전관리
- 5 내부고발자 보호의무

경쟁사에 대한 윤리

- 1 공정거래 준수
- 2 공정한 자유 경쟁

Vendor에 대한 윤리

- 1 공정한 거래절차 구축
- 2 Vendor와의 상호 발전 추구
- 3 윤리경영 체제 구축

APPENDIX

주요성과 상세	110
GRI 대조표	118
제3자 검증 결과	122



주요성과 상세 재무성과

재무상태표(별도기준)

(단위: 억원)

구분	2023년	2024년	2025년
유동자산	750	759	1,254
비유동자산	2,196	3,243	2,832
자산총계	2,946	4,002	4,086
유동부채	479	541	524
비유동부채	958	1,417	1,262
부채총계	1,437	1,958	1,786
자본총계	1,509	2,044	2,300
부채비율(%)	95.23	95.79	77.65

포괄손익계산서(별도기준)

(단위: 억원)

구분	2023년	2024년	2025년
매출액	1,323	1,577	1,555
매출원가	1,043	1,253	1,377
매출총이익	280	324	178
판매관리비	63	65	70
영업이익	217	259	108
당기순이익	212	317	303
기타포괄손익	17	218	-48
총 포괄손익	229	535	255

재무상태표(연결기준)

(단위: 억원)

구분	2023년	2024년	2025년
유동자산	1,012	1,021	1,541
비유동자산	2,244	3,414	2,987
자산총계	3,256	4,435	4,528
유동부채	577	655	643
비유동부채	972	1,440	1,286
부채총계	1,549	2,095	1,929
자본총계	1,707	2,340	2,599
부채비율(%)	90.74	89.53	74.22

포괄손익계산서(연결기준)

(단위: 억원)

구분	2023년	2024년	2025년
매출액	1,648	1,880	1,808
매출원가	1,222	1,424	1,522
매출총이익	426	456	286
판매관리비	181	180	174
영업이익	245	276	113
당기순이익	347	400	303
기타포괄손익	9	234	-36
총 포괄손익	356	634	267

주요성과 상세

환경성과

온실가스 직접 배출량 (SCOPE 1) (단위 : tCO₂eq)

구분	2023년	2024년	2025년
3.5K	27,807	33,977	22,367
6.5K	8,676	7,534	-
12K	61,185	71,769	68,061
20K	34,042	58,318	72,310
합계	131,710	171,597	162,738

온실가스 직접 배출량 (SCOPE 2) (단위 : MWH, tCO₂eq)

구분	년도	1년 전기사용량	배출계수	온실가스배출량
흥아해운	2023	58.21	0.4541	26
	2024	120.85	0.4541	55
	2025	123.17	0.4173	51
흥아마린	2023	44.07	0.4541	20
	2024	68.5	0.4541	31
	2025	75.44	0.4173	31

온실가스 배출집약도(SCOPE 1 +SCOPE 2)

구분	2023년	2024년	2025년
매출액(백만원)	164,812	188,001	180,813
온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)	131,756	171,684	162,821
매출액(백만원)대비 GHG 배출량 비율	0.8	0.91	0.9

선대별 폐기물 발생 및 관리 (단위: m³)

구분		2023년	2024년	2025년
3.5K	폐유 발생량	204.24	229.54	114.88
	폐기물 발생량	113	146.19	53.26
6.5K	폐유 발생량	40.3	-	-
	폐기물 발생량	23.39	-	-
12K	폐유 발생량	280.69	277.6	242.42
	폐기물 발생량	128.69	158.21	152.57
20K	폐유 발생량	130.7	123.41	190.09
	폐기물 발생량	66.86	93.38	127.68
전선대	폐유 발생량	655.93	630.55	547.39
	폐기물 발생량	331.94	397.78	333.51

주요성과 상세 육해상 교육이수 현황

육상직원 교육 이수현황

교육 내용	교육 참여인원	교육 이수인원	교육시간	총 교육시간
채용 시 안전보건교육	2	2	8	16
사무직 근로자안전보건교육 상반기	32	32	3	96
사무직 근로자안전보건교육 하반기	32	32	3	96

해상직원 교육 이수현황

교육	교육 대상자(명)	교육 이수자(명)	교육 이수율(%)
기초안전교육	257	257	100
상급안전교육	114	114	100
리더십 및 팀워크 교육 (항해)	87	87	100
리더십 및 관리기술 교육 (항해)	40	40	100
리더십 및 팀워크 교육 (기관)	70	70	100
리더십 및 관리기술 교육 (기관)	40	40	100
Oil & Chemical Tanker Cargo and Ballast Handling Simulator 교육	97	95	98
Engine Room Simulator 교육	62	62	100
Ship Simulation & Bridge Teamwork 교육	97	95	98
Ship Handling Simulator 교육	42	42	100
오염방지관리인교육 (선박)	16	16	100
오염방지관리인교육 (유해액체)	22	21	99
대명자 내부 교육	116	98	85

주요성과 상세

기업윤리, 사고 및 안전관리, 근로손실재해율

구분	항목	단위	2023년	2024년	2025년
기업윤리	국제투명성 기구 부패인식지수 하위 20위 이하 국가 대상 기항(항구정박) 횟수	회	0	0	0
사고 및 안전관리	심각한 재해로 분류된 해양 재해건수 및 비율, 사상자수	건수, %, 명	0	0	0
	PSC(*) 결함사항 수	개	71	70	82
	PSC 출항정지 횟수	회	2	0	2
	MAJOR수검 시 지적건수/ 수검횟수	개	4.71	5.91(**)	6.55
	MAJOR 수검비용(년간)	백만원	449	610	615
	중대재해사고건수	회	0	0	0
근로손실재해율(LTIR)	해상직원 사고 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 사고건수)	건	1.29	1.52	2.68
	해상직원 질병 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 질병건수)	건	1.63	1.11	2.23

(*)PSC(Port State Control) : 항만국이 자국의 관할 항만에 입항하는 외국적 선박을 대상으로 국제협약에서 정한 안전기준의 미달 여부를 점검하여 결함사항(Deficiency)이 발견된 선박에 대하여 출항정지(Detention) 등 필요한 조치를 취하는 제도

(**)상기 2024년도 MAJOR 수검 관련 지적건수 / 수검횟수는 전년도 보고서의 수치 오류를 정정하여 반영하였습니다.

주요성과 상세

가입단체 및 주주현황

가입단체현황

(2025년 기준, 단위: 원)

구분	단체명	협회비
흥아해운	한국해운협회	45,664,000
	사단법인 한국유조선사협회	10,242,960
	사단법인 한국풍력산업협회	4,000,000
	한국상장회사협의회	13,510,000
	한국상장회사감사회	980,000
	(사)한국해양소년단연맹	10,000,000
	한국해운조합	614,000
흥아마린	한국선박관리산업협회	8,691,400
	해기사협회	264,000

주주현황

구분	2025.12.31 기준		비고
	주식수	지분율	
장금상선(주)	170,000,000주	70.71%	최대주주
이환구	56,961주	0.02%	특수관계인
자기주식	160,057주	0.07%	
기타주주	70,207,881주	29.20%	
총계	240,424,899주	100%	

주요성과 상세 직원현황

육상직원 현황

(단위 : 명)

구분		2023년	2024년	2025년
전체		28	28	29
고용 유형/성별	정규직 남성	20	18	18
	정규직 여성	6	9	9
	비정규직 남성	-	-	1
	비정규직 여성	2	1	1
연령	~39세	17	16	16
	40~49세	10	12	11
	50세~	1	1	2
관리자	남성 관리자	6	5	5
	여성 관리자	-	-	-
다양성	장애인	2	1	1
인력현황	고졸	1	1	1
	국가유공자	-	-	-
채용 근속연수	신규채용	5	3	2
	평균근속연수	6년 2개월	7년 7개월	8년 7개월

해상직원 현황

(단위 : 명)

구분		2023년			2024년			2025년		
		한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계
전체		134	158	292	130	200	330	127	178	305
고용유형/ 성별	정규직 남성	123	-	123	121	-	121	122	-	122
	정규직 여성	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	비정규직 남성	11	158	169	9	200	209	5	178	183
	비정규직 여성	-	-	-	-	-	-	-	-	-
연령	~ 39	71	116	187	66	139	205	66	106	172
	40 ~ 49세	12	40	52	13	46	59	13	61	74
	50세 ~	51	2	53	51	15	66	48	11	59
관리자 (성별)	남성 관리자	38	-	38	40	-	40	40	-	40
	여성 관리자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
다양성 인력현황	장애인	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	고졸	79	127	206	76	106	182	86	148	234
	국가유공자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
채용 근속연수	평균근속연수	3년 8개월	10개월		3년 9개월	9개월		3년 10개월	9개월	

주요성과 상세

선대별 인원현황

해상직원 선대별 인원구성 현황

(단위 : 명)

구분	2023년					2024년					2025년				
	한국		외국		합계	한국		외국		합계	한국		외국		합계
	사관	부원	사관	부원		사관	부원	사관	부원		사관	부원	사관	부원	
소형선	48	5	13	40	106	34	3	16	31	84	31	2	5	21	59
중형선	49	5	10	52	116	56	1	13	56	126	50	1	11	61	123
대형선	25	2	8	35	70	36	-	21	63	120	42	1	17	63	123
합계	122	12	31	127	292	126	4	50	150	330	123	4	33	145	305

주요성과 상세

시스템 적용 근로자 비율

안전품질경영시스템 적용을 받는 근로자비율

구분	2023년	2024년	2025년
전체	100%	100%	100%

차별사항 발생건수

구분	2023년	2024년	2025년
전체	0	0	0

성과평가를 받는 임직원 비율

구분	2023년	2024년	2025년
전체	100%	100%	100%

GRI대조표

GRI 대조표

GRI	Disclosure No.	Disclosure Indicators	Page	비고
GRI 2 일반정보 공개				
GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	2, 6	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	8	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	
	2-4	기존 정보 수정	46	
	2-5	외부 검증	122, 123	
GRI 2 : 기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6~14	
	2-7	임직원	60, 61	
	2-8	비정규직 근로자	60, 61	
GRI 2 : 지배구조	2-9	지배구조 및 구성	100~102	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	100~102	
	2-11	최고의사결정기구 의장	101	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	17, 100	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	17	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	17	
	2-15	이해관계 상충	100, 107, 108	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	100	
GRI 2 : 지배구조	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	101	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	104	
	2-19	보수 정책	104	
	2-20	보수 산정 프로세스	104	

GRI대조표

GRI 대조표

GRI	Disclosure No.	Disclosure Indicators	Page	비고
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	5	
	2-24	정책 약속 내재화	17, 18	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	24~27, 74~77	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	19	
	2-27	법률 및 규정 준수	26, 29, 43, 73, 99, 107	
	2-28	가입 협회	114	
GRI 2 : 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	19	
	2-30	단체 협약	70	
GRI 3 중대토픽 보고				
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	56~59	
	3-2	중대토픽 리스트	56~59	
	3-3	중대토픽 관리	56~59	
GRI 201 : 경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	23, 29~30	
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	107, 108	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	107, 108	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	-	부패사례 및 조치 없음
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	-	소송 이력 없음
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	46	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	-	미관리 데이터
	302-3	에너지 집약도	-	미관리 데이터

GRI대조표

GRI 대조표

GRI	Disclosure No.	Disclosure Indicators	Page	비고
GRI 302 : 에너지	302-4	에너지 소비 감축	34~42	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	34~42	
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	44, 111	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	44, 111	
	305-4	온실가스 배출 집적도	44, 111	
	305-5	온실가스 배출량 감축	44, 45, 111	
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	해당없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	51	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	72, 73	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	73~78, 84, 94~98	
	403-3	직장 의료 서비스	64, 74~77	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	76	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	89, 90	
	403-6	근로자 건강 증진	64, 65	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	73, 76, 82~93	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	74, 75	
	403-9	업무 관련 부상	63, 72~81, 113	
	403-10	업무 관련 질병	63, 72~81, 113	

GRI대조표

GRI 대조표

GRI	Disclosure No.	Disclosure Indicators	Page	비고
추가 보고				
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	14, 110	
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	64, 65	
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-2	중요한 간접 경제 영향	64, 65	
GRI 306 : 폐기물	306-3	폐기물 발생	47~49, 111	
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	60, 61, 63	
	401-3	육아휴직	66	
GRI 402 : 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	70	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	68	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	67~69	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	117	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	60, 115	
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	62	

제3자 검증의견서

2025 흥아해운 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 흥아해운 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 흥아해운 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 흥아해운 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

흥아해운의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2025 흥아해운 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행 하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제 성과(201-1, 201-2), GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위,
 - GRI 302: 에너지(302-1, 302-4, 302-5), GRI 305: 배출(305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7), GRI 306: 폐기물(306-3),
 - GRI 401: 고용(401-1, 401-3), GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등(405-1), GRI 406: 차별 금지

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)

- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 흥아해운에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 흥아해운에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다

제3자 검증의견서

2025 흥아해운 지속가능경영보고서 독자 귀중

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 흥아해운과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 흥아해운이 제시한 증거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

흥아해운은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

흥아해운은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

흥아해운은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

흥아해운은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

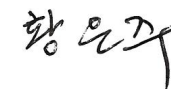
한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 흥아해운의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 흥아해운의 경영진을 위하여 작성되었으며, 흥아해운의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 19일



대표이사 



Heung-A Shipping Co., Ltd.
www.heung-a.com