

2023

HEUNG-A SHIPPING

흥아해운 지속가능경영보고서

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

지속가능경영보고서 기준 | ABOUT THIS REPORT

흥아해운은 2023년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분께 지난 1년간의 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 합니다.

본 보고서는 국제지속가능성보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 및 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)산업표준의 권고기준에 따라 주요 경제, 사회, 환경을 둘러싼 주요 이슈를 중심으로 작성하였으며, 글로벌 지속가능경영 가이드라인인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표를 반영하였습니다.

문의처

담당부서	흥아해운 기획/ESG팀
이메일	plt@heung-a.co.kr
전화	02-3449-3028
주소	서울특별시 중구 청계천로8, 5층(무교동, 프리미어플레이스)
발행일	2024/06

보고범위

본 보고서의 보고범위는 서울 본사와 선박/선원관리사인 흥아마린 주식회사(Heung-A Marine Co.,Ltd.)를 기준으로 하며 일부 데이터는 해외사무소의 성과를 포함하고 있습니다.

보고기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 담고 있으며, 일부 데이터는 2024년 데이터를 포함하고 있습니다.

작성기준

본 보고서는 글로벌 작성 가이드라인인 GRI Standards 2021 및 SASB산업표준을 채택하여 작성하였고, 재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS,Korean-International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었습니다.

보고주기

매년 (2022년 보고서 발간시기 2023년 6월)

보고서 신뢰성

보고 내용의 신뢰성을 확보하기 위해 전문 검증기관인 한국경영인증원(KMR)에 제3자 검증을 의뢰해 내용의 신뢰성 및 공정성을 확보하였습니다. 검증의견서는 92페이지에서 확인하실 수 있습니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

CONTENTS

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO 메시지	005
1-2. 회사소개	
회사개요	006
회사연혁	007
조직구성	008
선대구성	009
재무성과	014
1-3. VISION 2030	015

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계	018
2-2. 이해관계자 참여	020
2-3. 이중 중대성평가	
중대 이슈의 식별과 평가	021
평가결과 및 주요이슈 선정	022

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL)

환경경영체계의 구축, 환경경영방침	024
환경경영추진조직	025
환경목표의 수립과 이행	026
환경목표 증장기 추진전략	028
대기오염물질관리, 유해물질관리, 해양생태계 보호노력 및 성과	039
환경투자(친환경설비, 친환경선박)	044
친환경 대외활동	047

3-2. 사회(SOCIAL)

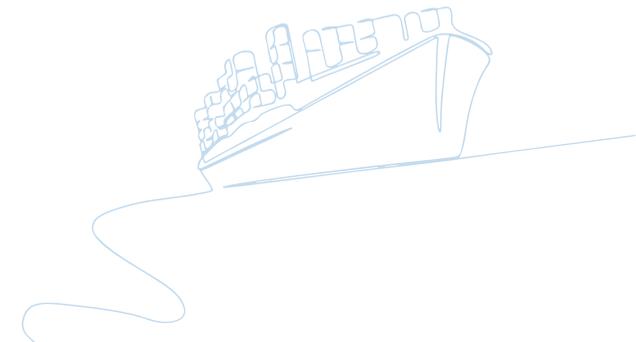
임직원의 성장과 행복추구	049
근로자 역량개발	053
노사관계 형성	055
지역사회 참여	056
안전보건관리체계	057
안전사고예방활동	062
비상상황대응체계	069
정보보안	071

3-3. 지배구조(GOVERNANCE)

윤리경영	072
투명한 지배구조 확립	074
윤리경영헌장	078

4. Appendix

주요성과 상세	080
GRI 대조표	089
제3자 검증 결과	092



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix



1. 2023 OVERVIEW

- 005 1-1. CEO 메시지
- 006 1-2. 회사소개
- 015 1-3. VISION 2030

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-1. CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까.

우선 올 한 해 흥아해운의 발전을 위해 아낌없는 격려와 성원을 보내주신 대내외 이해관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다.

2023년도는 미·중 간 패권경쟁 구도가 심화되고, 러·우 전쟁의 장기화와 더불어 이스라엘 하마스 분쟁이 발발하는 등 지정학적 리스크가 현실화 되면서 국제 경제의 불안이 심화되었던 한 해였습니다. 이로 인해 국제 공급망 교란과 원자재 가격 상승 우려가 가중되었고 팬데믹 이후 고금리, 고물가, 고유가의 3고 현상이 지속되면서 세계경제의 저성장 추세가 이어진 한 해이기도 하였습니다. 이와 같이 글로벌 복합위기와 경기침체라는 이중고 등 회사를 둘러싼 경영환경은 녹록지않은 않았습니다.

이렇듯 어려운 경영환경 속에서도 흥아해운은 케미컬 탱커 서비스 사업분야의 효율성과 수익성을 높이기 위해 양적 확장보다는 수익성 우선으로 항로를 재편하고 지역거점 확보를 추진하여 안정적인 수익 창출을 이루었으며, ESG기업이자 사회의 일원으로서 회사가 획득한 부(富)의 일부를 사회에 환원하고자 지역사회 봉사 활동에 참여하는 등 지속 가능한 성장을 위해 부단히 노력하였습니다.

앞으로도 흥아해운은 재무적 성과 뿐 아니라 환경, 사회, 지배구조와 같은 비재무적 가치 달성을 통하여 한국의 ESG해운기업으로서 지속 가능한 성장을 이루어 내기 위하여 최선을 다하겠습니다.

올해는 ESG의 경영을 위한 '지속가능기업'의 초석을 다시 한번 다지는 한 해로 삼고자 하며, 이를 위하여 다음과 같은 회사의 다짐을 발표하고자 합니다.

환경측면에서, 국제사회에서 요구하는 환경규정을 준수하는 한편 회사의 중장기 탄소배출 저감계획을 수립하여 이를 달성하기 위해 노력하겠습니다. 에너지 효율화에 최적화된 운항관리를 통해 연료소비를 최소화하고 탄소 및 질소산화물 저감장비와 같은 친환경장비의 도입이나 대체연료추진 친환경 신조선의 발주를 적극 검토하겠습니다.

사회측면에서, 임직원의 행복과 안전을 위하여 무사고를 목표로 안전관리에 만전을 기하겠습니다. 안전경영을 회사의 중요한 가치로 두고, 선박의 안전운항과 화물의 안전 수송 측면에서 국제적으로도 '흥아해운이 최고의 브랜드'라고 평가받을 수 있도록 노력하겠습니다. 또한, 회사는 이해관계자들과 적극적으로 소통하며 사회적 책임을 다하는 상생기업으로 거듭날 수 있도록 노력하겠습니다.

지배구조측면에서는 내부회계관리제도의 전사 시스템화를 통해 상시 지배구조 리스크 관리가 이루어질 수 있도록 하고, 이를 통해 회사의 투명하고 공정한 지배구조를 이해관계자들에게 알리므로써 신뢰와 평판을 최고 수준까지 끌어 올릴 수 있도록 노력하겠습니다.

흥아해운은 앞으로도 기업의 이해관계자들이 요구하는 사회적 책임을 충실히 이행하고, 격변하는 환경 속에서도 케미컬 탱커 시장을 선도해 나가는 기업으로 우뚝 설 것을 약속드립니다.

끝으로, 앞으로도 늘 주주, 고객, 임직원, 협력사, 해운업계, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이며 함께 나아가겠습니다.

감사합니다.



흥아해운주식회사
대표이사 이 환 구

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 회사개요

흥아해운은 지난 1961년 창사 이래, 해운업에 대한 열정과 전문성으로 오직 고객의 요구를 최고 가치로 삼아 최고의 운송 서비스를 제공하고자 노력하였습니다. 지난 2019년, 기존 컨테이너 사업의 물적분할을 통해 대한민국 정기선 부문의 통합에 이바지하였고, 이후 지금의 케미컬탱커 사업에 주력하며, 100년 기업을 넘어 지속가능한 기업으로의 도약을 위한 기틀을 마련하였습니다. 고객과 함께 63년을 달려온 흥아해운, 그간의 경험과 노하우를 바탕으로 케미컬탱커 부문의 선도기업으로 자리매김 하고자, 고객, 협력사 및 지역사회와의 상생을 위해 끊임없이 노력해 나가겠습니다. 반세기를 넘어 백년을 향하고 있는 흥아해운, 대한민국을 대표하는 글로벌 케미컬탱커 운송 기업으로 거듭나겠습니다.



기업명	흥아해운주식회사
설립일	1961년 12월 8일
대표이사	이환구
주요사업	해상운송업
임직원수	육상: 34명 / 해상: 292명 / 총: 326명
소재지	서울시 중구 청계천로8, 5층 (무교동, 프리미어플레이스)

(2023년 12월 31일, 연결 기준, 단위 : 백만원)

자산총계	325,653
자본총계	170,714
매출액	164,812
발행주식총수	240,424,899주
최대주주	장금상선(주)
조직구성	2본부 6팀, 싱가포르 현지법인, 상해 대표처

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

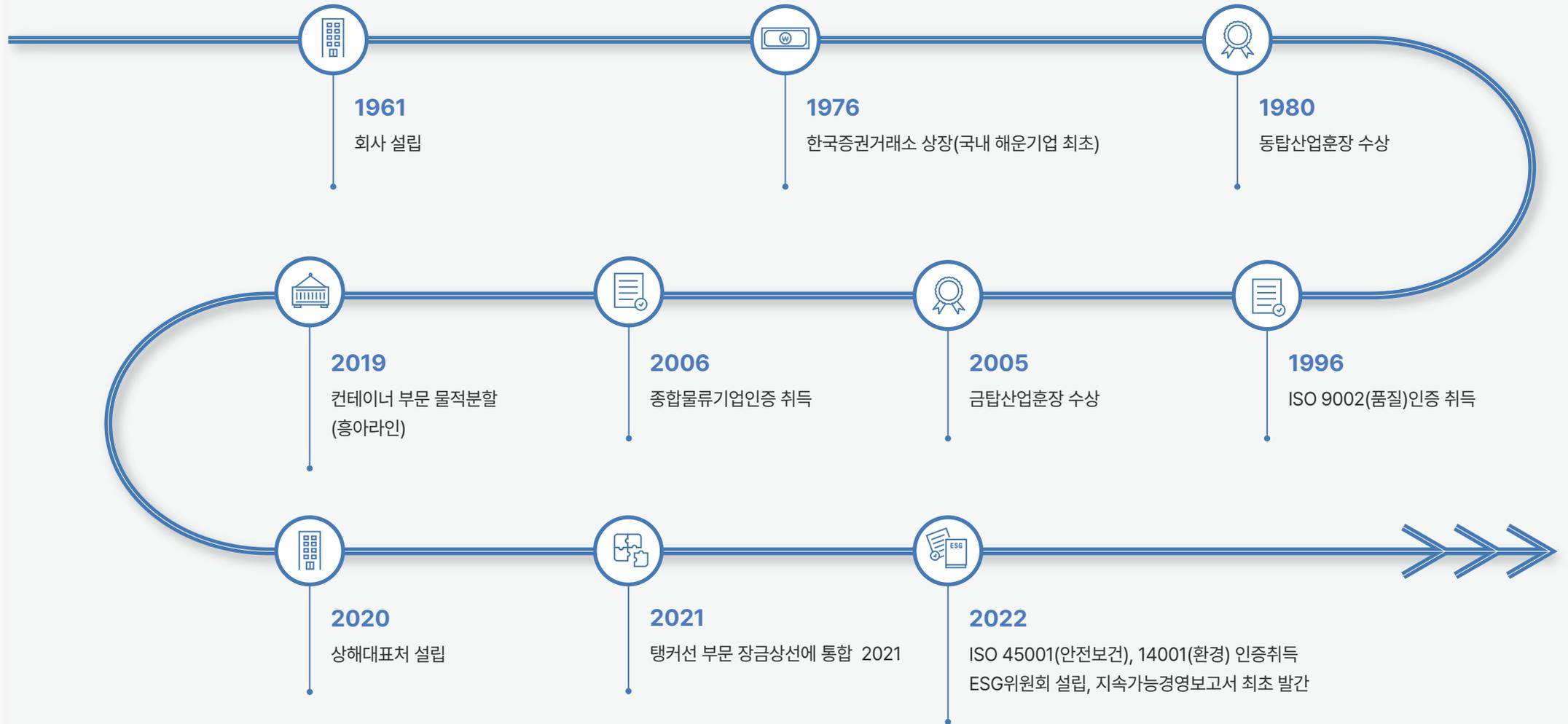
3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 회사연혁



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

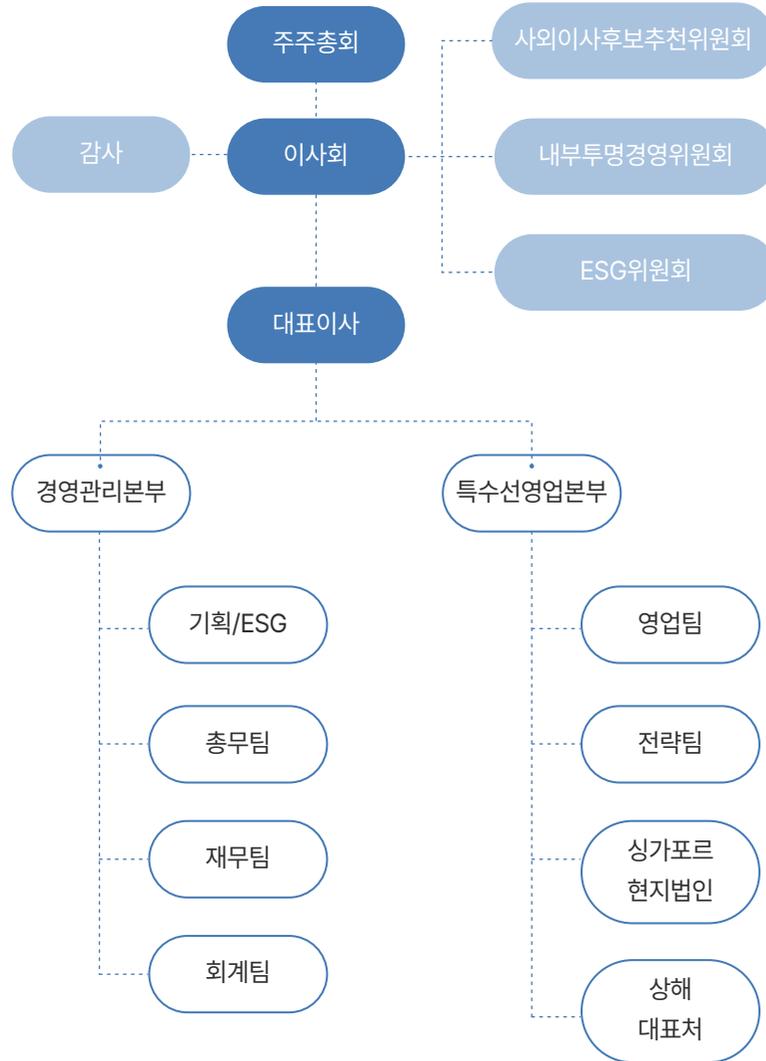
3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 조직구성

2본부 6팀 및
싱가포르 현지법인, 상해대표처



총무팀

인사관리 및 교육훈련 주관
자산관리

회계팀

회계, 세무정보 생산/관리
회계감사/ 세무조사 대응

재무팀

자금실적 및 차입금 관리
운영자금 조달·운영 및 집행
선박금융 업무
국내외 미수 운임 관리

전략팀

영업목표 수립
실적 및 마켓 현황분석
벙커주문 및 관리
운항원가, 수익의 검토/기표

영업팀

케미컬 화물 영업
고객관리
선박 스케줄 관리
체선료 작성 및 청구

기획/ESG팀

경영전략 수립
신규사업 추진
선박보험 관리 및 갱신
ISO 관리 및 갱신
법인설립 및 폐쇄
선박 매매
대관업무 진행
ESG총괄
내부회계관리제도 총괄
투자법인 관리
주주총회 / 이사회 / IR

싱가포르 법인

해외고객 관리
동남아시아 대리점 관리

상해 대표처

해외고객 관리
중국지역 대리점 관리

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

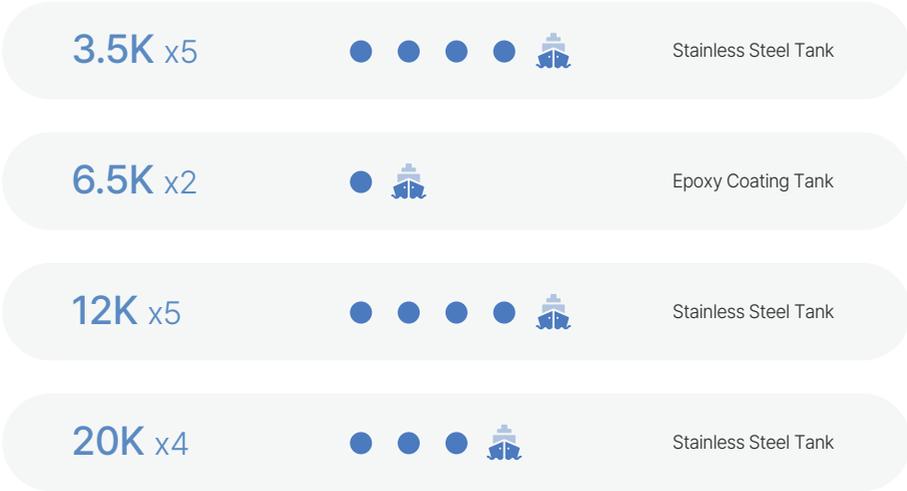
3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 선대구성

흥아해운은 2023년 12월 31일 기준, 재화중량톤 3.5천톤에서 2만톤 사이 16척의 케미컬 탱커 선박을 운영하고 있습니다. 이 중 소형선대(3.5K~6.5K DWT급)는 동북/동남아시아 서비스를, 대형선대(12K-20K DWT급)는 동남아/중동 및 남미항로 서비스를 제공하고 있습니다.

또한 사이즈 별 선대 구성에 따라, 적재적소의 선대 배치가 가능하며, 보유 중인 대부분의 선박이 Stainless Steel 재질의 화물창으로 건조된 고사양 선대로서 다양한 화물의 선적이 가능해, 다양한 고객의 니즈에 부합할 수 있습니다.



3,500 DWT X 5

주요 서비스 구간 |
극동아시아, 동남아시아

주요화물 |
BASE OIL, ACRLYLONITRILE, STYRENE, MONOMER, TOLUENE, BENZENE, VINYL ACETATE, MEG, ACETIC ACID 등



3GRP



USNP



BSNP



YOKP



KOBP

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 선대구성

6,500 DWT X 2

주요 서비스 구간 |
극동아시아, 동남아시아

주요화물 |
BASE OIL, CAUSTIC SODA, PX, BENZENE, TOLU-
ENE, XYLENE, PLAM OIL 등



POHP



DRMP

12,000 DWT X 5

주요 서비스 구간 |
동남아시아, 서인도, 중동

주요화물 |
BASE OIL, ACRLYLONITRILE, STYRENE MONO-
MER, TOLUENE, BENZENE, VINYL ACETATE
MONOMER, MEG, ACETIC ACID, SULFURIC ACID,
NITRIC ACID, PHOSPHORIC ACID, CAUSTIC
SODA, METHANOL, ETHANOL, PALM OIL 등



HUAP



2HAP



GLDP



ASNP



2ASP

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 선대구성

20,000 DWT X 4

주요 서비스 구간 |
인도, 중동, 남미

주요화물 |

BASE OIL, ACRLYLONITRILE, STYRENE MONOMER, TOLUENE, BENZENE, VINYL ACETATE MONOMER, MEG, ACETIC ACID, SULFURIC ACID, NITRIC ACID, PHOSPHORIC ACID, CAUSTIC SODA, METHANOL, ETHANOL, PALM OIL, SOY-ABEAN OIL 등



OCNP



20CP



30CP



MAMN

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 선대구성

No.	VESSEL	SEGMENT	DWT	TANK CAPA	BUILT	COATING
1	NO.3 GREEN PIONEER	3.5K	3,999 DWT	4,032 CBM	2003.05	Stainless steel
2	BUSAN PIONEER	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.09	Stainless steel
3	ULSAN PIONEER	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.12	Stainless steel
4	KOBE PIONEER	3.5K	3,499 DWT	4,092 CBM	2016.04	Stainless steel
5	YOKOHAMA PIONEER	3.5K	3,499 DWT	4,092 CBM	2016.05	Stainless steel
6	POHANG PIONEER	6.5K	6,510 DWT	7,668 CBM	2018.03	EPOXY
7	DREAM PIONEER	6.5K	6,510 DWT	7,665 CBM	2018.04	EPOXY
8	GOLDEN PIONEER	12K	11,895 DWT	12,518 CBM	2010.08	Stainless steel
9	HEUNG-A PIONEER	12K	12,389 DWT	13,523 CBM	2008.08	Stainless steel
10	NO.2 HEUNG-A PIONEER	12K	12,335 DWT	13,513 CBM	2008.11	Stainless steel
11	ASIAN PIONEER	12K	12,423 DWT	13,378 CBM	2015.12	Stainless steel
12	NO.2 ASIAN PIONEER	12K	12,421 DWT	13,376 CBM	2016.03	Stainless steel
13	OCEAN PIONEER	20K	19,984 DWT	20,527 CBM	2007.07	Stainless steel
14	NO.2 OCEAN PIONEER	20K	19,991 DWT	22,202 CBM	2006.11	Stainless steel
15	NO.3 OCEAN PIONEER	20K	19,991 DWT	22,246 CBM	2010.08	Stainless steel
16	MARINA AMAN	20K	19,707 DWT	22,280 CBM	2004.08	Stainless steel
	TOTAL		172,147 DWT	189,296 CBM		

* 20K DWT급 MARINA AMAN호 Time Charter 도입 (2023. 12)

* 기존 GLOBAL PIONEER는 NO.3 OCEAN PIONEER로 선명 변경(2024.01)

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 선대구성

선대구분과 선박코드에 관한 설명

•선박코드 : 흥아해운은 효율적인 선대 관리를 위하여, 각 선박에 고유의 코드를 부여하고 편의상 선명을 대신하여 선박코드를 사용하고 있습니다.

•선대구분 : 흥아해운은 케미컬탱커선박의 화물선적단위인 재화중량톤수(DEADWEIGHT)를 기준으로 유사한 DWT를 보유한 선박들을 묶어 3.5K, 6.5K, 12K 그리고 20K급 4개의 급(CLASS)로 나누어 구분하고 있습니다.

※ 본 지속가능경영보고서상에서 선명의 표기 방법은 편의상 전체 선명 또는 선박코드를 혼용하여 사용할 수 있으며, 3.5K급 6.5K급, 12K급 그리고 20K급으로 유사한 사이즈의 선박들로 묶어서 구분하여 사용할 수 있음을 알려드립니다.

	SEGMENT	선박코드	DWT	CLASS
1	NO.3 GREEN PIONEER	3GRP	3,999	3.5K 급
2	BUSAN PIONEER	BSNP	3,497	
3	ULSAN PIONEER	USNP	3,497	
4	KOBE PIONEER	KOBP	3,499	
5	YOKOHAMA PIONEER	YOKP	3,499	
6	POHANG PIONEER	POHP	6,510	6.5K 급
7	DREAM PIONEER	DRMP	6,510	
8	GOLDEN PIONEER	GDLP	11,895	12K 급
9	HEUNG-A PIONEER	HUAP	12,389	
10	NO.2 HEUNG-A PIONEER	2HAP	12,335	
11	ASIAN PIONEER	ASNP	12,423	
12	NO.2 ASIAN PIONEER	2ASP	12,421	20K 급
13	NO.3 OCEAN PIONEER	3OCP	19,991	
14	OCEAN PIONEER	OCNP	19,984	
15	NO.2 OCEAN PIONEER	2OCP	19,991	
16	MARINA AMAN	MAMN	19,707	
DWT 합계			172,147	전선대



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-2. 회사소개 ... 재무성과

2023년 흥아해운은 글로벌 공급망 교란, 경기 둔화 등 어려운 경영 여건 속에서도 경쟁력 있는 선단 구성과 영업력을 바탕으로, 안정적인 경영 실적을 달성할 수 있었습니다. 케미컬 화물 운임의 하락 추세임에도, 장기운송계약(COA : Contract of Affreightment) 비중을 늘려 안정적인 수익을 창출하고자 하였고, 또한 급변하는 영업환경에 대응하고자 서비스 항로를 다변화하면서 수익 실현을 견인하였습니다.

(연결재무제표 기준)



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

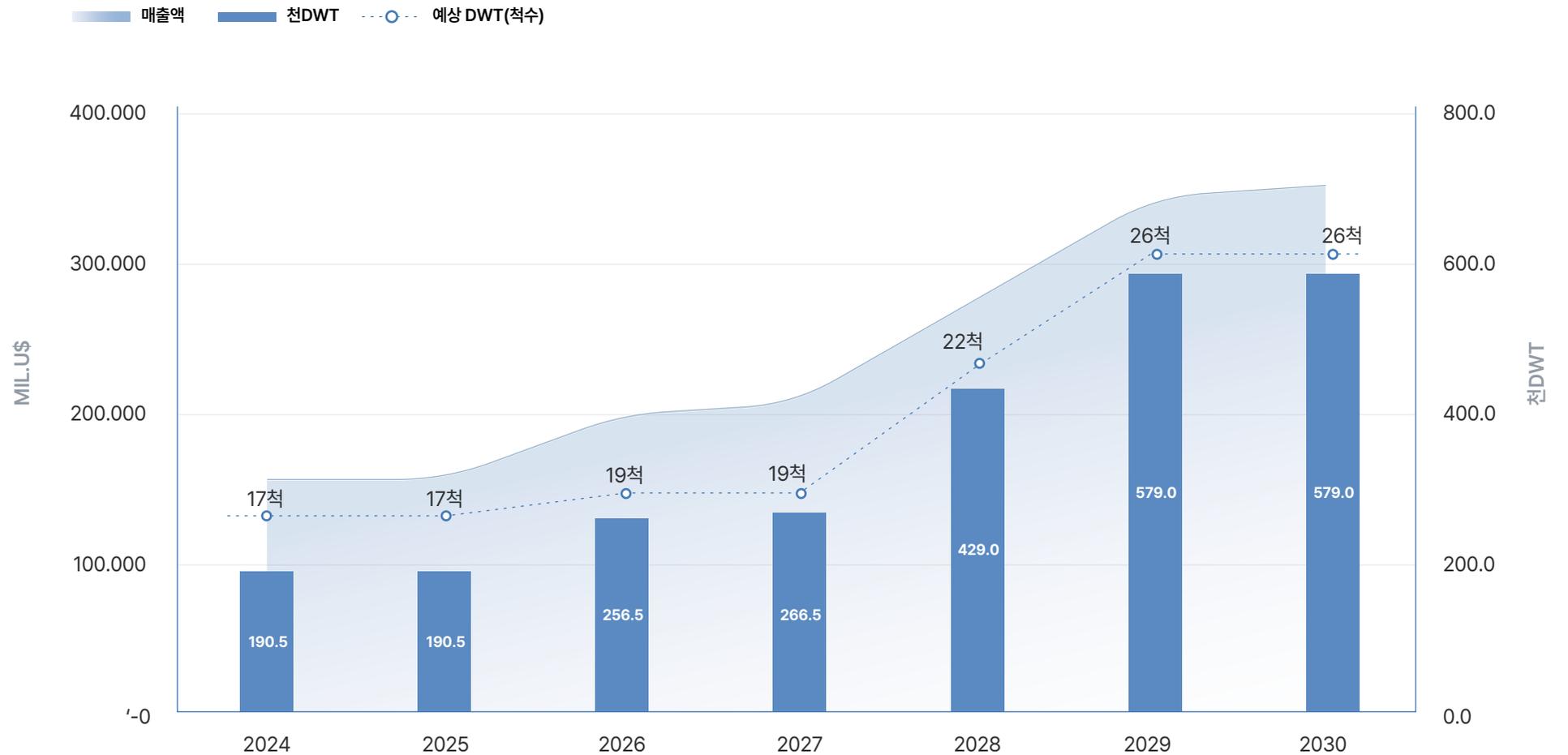
3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-3. VISION 2030

- 1) 흥아해운은 현재 총 16척, 172,147DWT 규모의 선박을 운용 중에 있으며, 향후 2030년까지 총 26척, 579,000DWT 규모의 선박 확보를 목표로 사업계획을 추진 중에 있습니다.
- 2) 신규 도입되는 선박의 경우 친환경 선박 도입을 고려하고 있으며, 선가 및 마켓상황 등을 면밀히 검토하여 도입을 추진할 계획입니다.
- 3) 또한 신규 선대의 대형화를 통한 글로벌 항로 확장 및 아시아/미주/중동 등 지역별 사업 포트폴리오를 다양화하고자 하며, 지속적인 사업 발굴을 통한 안정적인 매출 성장 및 수익성 확보를 추진하고자 합니다.



1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1-3. VISION 2030

: MSC(MSC : Military Sealift Command) PROJECT 참여

1) 주요 사업내용

흥아해운은 2021년 9월 부터 미국의 MSC(해상수송사령부)에서 항공유의 해상운송을 목적으로 당사 케미컬 탱커 1척을 대선하는 사업을 진행 중에 있습니다.

2) 대상 선박

6,500DWT급 케미컬탱커선박 1척에 대하여 7년 이상의 장기 대선 계약 중으로 흥아해운에서 미국선사에 Bareboat Charter(선체용선) 조건으로 대선한 선박을 MSC에 Time Charter(정기용선) 조건으로 재대선하는 계약구조를 가지고 있습니다.

3) 친환경 설비

해당 선박은 배출통제지역인 ECA(ECA : Emission Control Area)지역으로 항해예정으로, 친환경설비인 질소저감장치 SCR (SCR : Selective Catalytic Reduction) 제작을 진행 중에 있으며, 2024년 연내 설치 완료를 목표로 하고 있습니다.

4) 향후 목표

- 단기 : 2024년 연내 1척 추가 투입하는 PROJECT를 협의 및 검토 중
- 중기 : 미국 선주사와 연계하여 MULTI-PURPOSE VESSEL(MPV) 선박 투입
- 장기 : 향후 10년내 Heung-A USA 미국법인 설립을 통해 MSC와 직접 계약 체결
- 시너지 효과 : Heung-A USA를 통한 케미컬탱커 미주서비스 영업 교두보 확보

: 26K DWT급 친환경 신조케미컬 탱커선 도입 검토

1) 주요 사업내용

흥아해운은 VISION 2030의 일환으로 26K DWT급 신조선박의 도입을 신중히 검토 중에 있으며, 이르면 2024년 연내 선박발주를 고려하고 있습니다. 이는 중국 내 주요 케미컬 제품의 자체 생산량 증가에 따른 물동량 수요감소 및 국내외 선사들의 외항 진출에 따른 공급량 증가로 마켓 경쟁이 심화되는 상황에서, 대형선대로의 집중과 미주, 유럽등과 같은 신규 서비스 항로 개척을 통하여 영업이익률 증대를 도모하고자 합니다.

2) 대상 선박

26K DWT급 신조선박 3~4척의 발주를 고려 중이며, 이를 위하여 한국, 일본, 중국의 조선소 들과 협의 및 검토 중 입니다.

3) 친환경 설비

신조선박의 경우 친환경선박으로 DUAL FUEL 장착 또는 SCRUBBER(황산화물 저감장치)+ CCS(Carbon Capture System : 이산화탄소 포 장치)의 설치를 검토 중으로 이를 위하여 친환경 장비에 대한 전문 기술력을 보유하고 있는 '파나시아'와 2024년 3월 업무협약을 체결하고 공동 연구를 진행 중입니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix



2. ESG MANAGEMENT

018 2-1. ESG 경영체계

020 2-3. 이해관계자 참여

021 2-4. 이종 중대성평가

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

2-1. ESG 경영체계

흥아해운은 '고객가치경영, 정도윤리경영, 안전제일경영, 환경친화경영을 기반으로, 아시아 최고의 케미컬 탱커 운송 선사를 목표로 전 임직원이 맡은 바 최선을 다하고 있습니다. 흥아해운은 지속가능한 기업으로의 성장과 함께 사회적 책임을 다하기 위해, 2022년 이사회 산하 ESG위원회를 설립하였고, 당해년도에 처음으로 지속경영가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

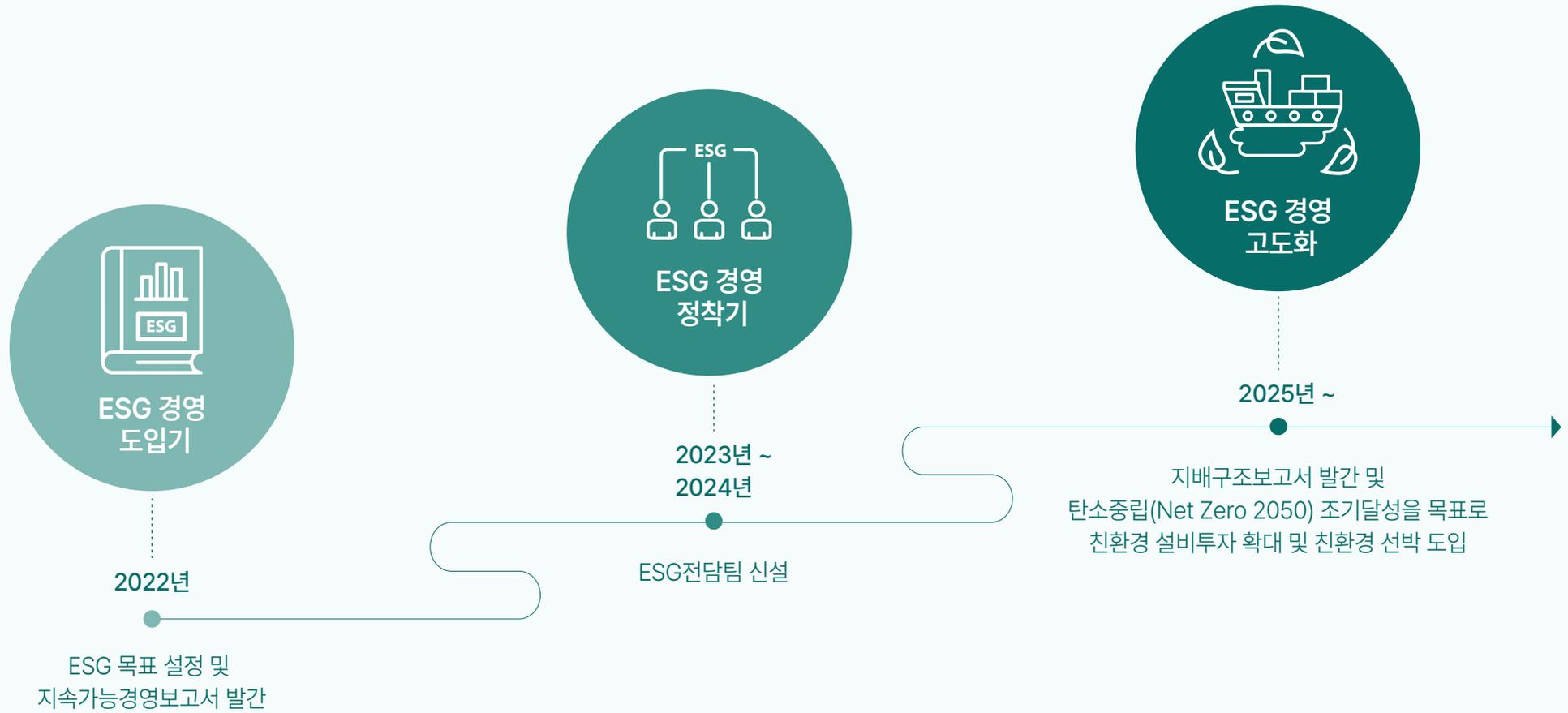
- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

2-1. ESG 경영체계

ESG 추진체계

ESG 전략 추진 로드맵



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

2-2. 이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

흥아해운은 임직원, 지역사회, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 정부 및 유관기관을 주요 이해관계자로 정의하여 이들과의 소통을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 공시, 간담회, 설문조사 등 다양한 활동을 통해 이해관계자와의 ESG 경영성과에 대해 공유, 의견청취 및 협력관계를 구축하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

이해관계자	소통채널	주요활동(2023)	주요관심사
임직원	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회, 산업안전보건위원회 • 멘토시스템, 개별면담 • 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> • 노동조합 및 노사협의회(매분기) 실시 • TMSA 3.5회의(월 1회) • 사내 멘토링(월 1회) • 제보시스템 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 존중과 공정한 대우 • 인재 육성 • 임직원의 건강, 안전관리
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> • 지역행사 • 사회공헌활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 플로깅, 비치코밍 활동 • 대한민국해양연맹 기부금 전달 • 해사고등학교 발전기금 전달 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 활동 • 환경친화적 경영
협력사	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 ESG경영평가 	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 게시판 운영 • 협력사의 중대성평가 참여를 통한 ESG경영 현황 점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래 준수 • 공정한 자유 경쟁
고객	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 설문조사 	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 게시판 운영 • 고객만족도 조사 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족 • 고객보호 • 고객존중 • 고객의 가치 창출
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> • 주주총회, 공시, IR 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주총회(정기/임시) • IR활동(유무선 대응) 공시(정기/수시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 기업 가치 극대화 • 투명 경영 • 주주와 투자자 권익 보호
정부 및 유관기관	<ul style="list-style-type: none"> • 간담회, 대면회의 	<ul style="list-style-type: none"> • 정부 주도 해운간담회 참석 및 대면회의 진행 	<ul style="list-style-type: none"> • 국가경제 발전 • 정치적 중립 • 기업·시민의 의무 이행

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

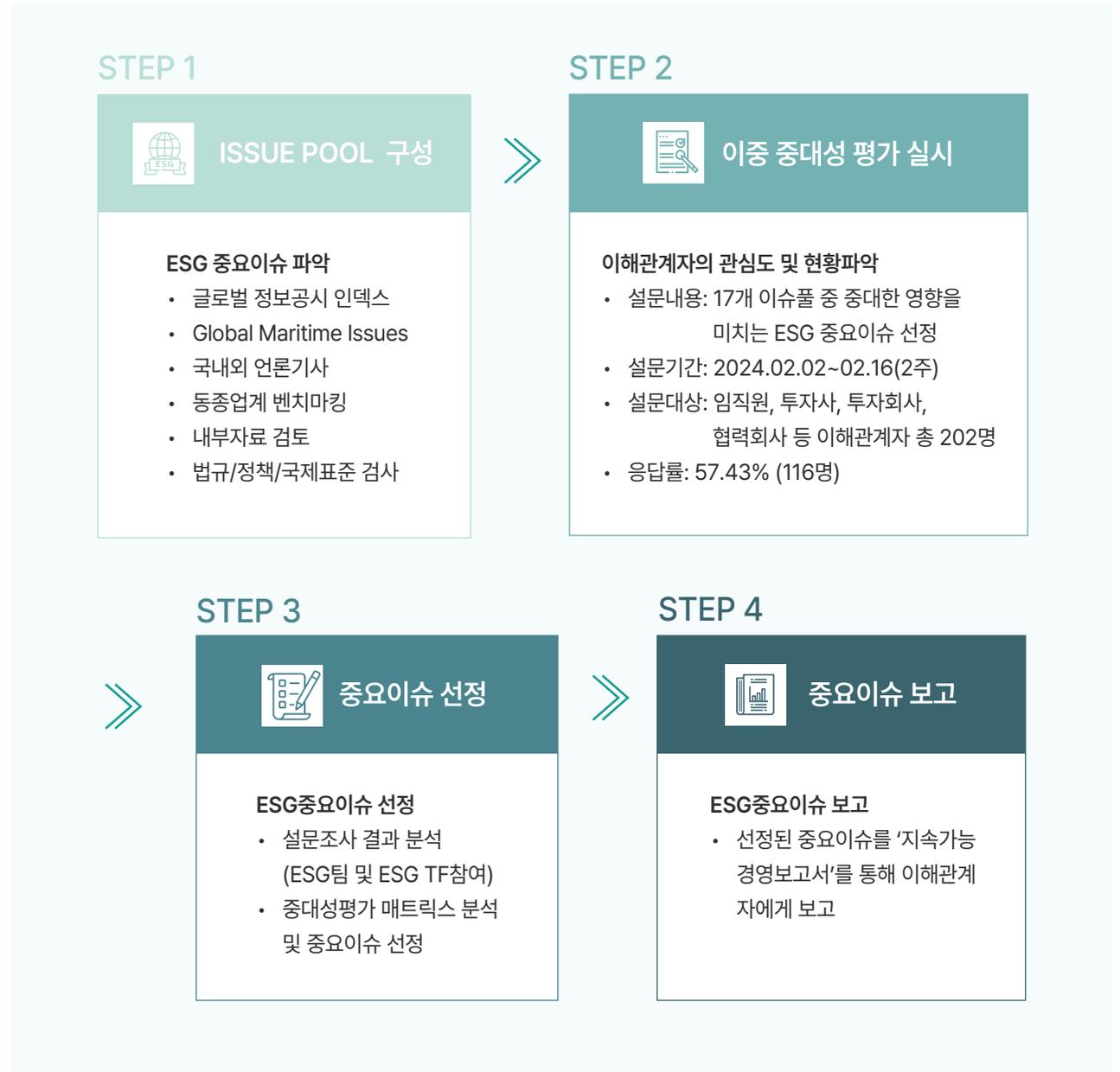
2-3. 이중 중대성 평가 ... 중요이슈의 식별과 평가

이중 중대성 평가

흥아해운은 지속가능 경영체계와 글로벌 지속가능성 보고표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard s 2021를 기준으로 ESG경영과 관련된 중요이슈를 도출하기 위하여 이중 중대성평가를 실시하고 있습니다.

흥아해운은 글로벌 지속가능경영표준과 동종업계의 산업 이슈, 미디어 리서치 및 대내외 설문조사를 통하여 핵심이슈를 선정하고 있으며, 이들 중 중요이슈를 도출하기 위해 사회 및 환경적 중요성과 재무적 중요성을 측정할 수 있는 이중 중대성 평가를 기반으로 하여, 회사와 이해관계자에게 미칠 수 있는 영향을 파악하였습니다.

흥아해운은 ESG경영에 중대한 영향을 끼치는 17개의 이슈를 도출하였고, 이 중 6개의 중요이슈를 선정하여 적극적으로 관리하였습니다.



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

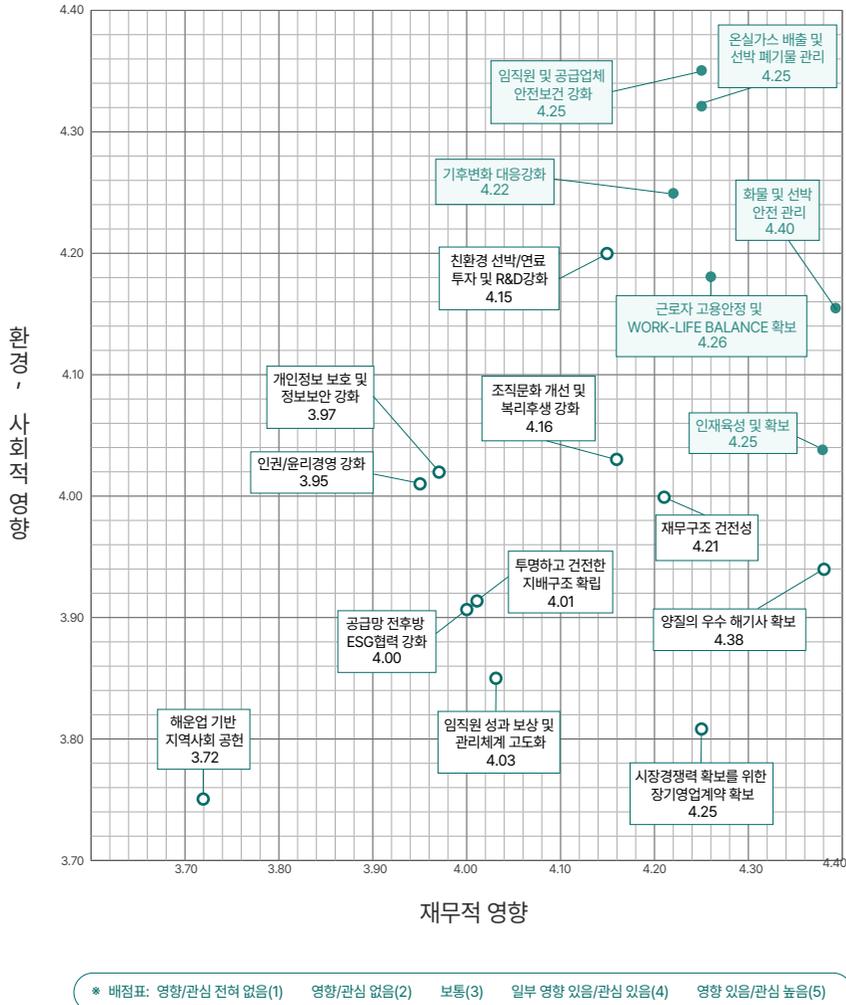
3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

2-3. 이중 중대성 평가 ... 평가결과 및 중요이슈 선정

이중 중대성 평가 결과



이중 중대성 평가결과 및 중요이슈 선정

순위	중요이슈	환경, 사회적 영향	재무적 영향	합계	UN SDGs	보고페이지
1	임직원 및 공급업체 안전보건 강화	4.35	4.25	4.30	-	57-70p, 83p
2	온실가스 배출 및 선박 폐기물 관리	4.32	4.25	4.29	Goal 7, 13, 14	39-43p, 81-82p
3	화물 및 선박 안전 관리	4.15	4.40	4.27	-	62-68p
4	기후변화 대응강화	4.25	4.22	4.23	Goal 13	39-48p, 81-82p
5	근로자 고용안정 및 WORK-LIFE BALANCE 확보	4.18	4.26	4.22	Goal 8	49-52p
6	인재육성 및 확보	4.04	4.38	4.21	Goal 4	53-54p
7	친환경 선박/연료 투자 및 R&D 확보	4.20	4.15	4.17	Goal 7, 13, 14, 17	28-38p, 44-46p
8	양질의 우수 해기사 확보	3.94	4.38	4.16	Goal 8	56p
9	재무구조 건전성	4.00	4.21	4.10	Goal 8	14p, 80p
10	조직문화 개선 및 복리후생 강화	4.03	4.16	4.09	Goal 8	50-55p
11	시장경쟁력 확보를 위한 장기영업계약 확보	3.81	4.25	4.03	-	15-16p
12	개인정보 보호 및 정보보안 강화	4.02	3.97	3.99	-	71p
13	인권/윤리경영 강화	4.01	3.95	3.98	Goal 5, 16	50p, 54p, 72-73p, 78p
14	투명하고 건전한 지배구조 확립	3.91	4.01	3.96	-	74-77p
15	공급망 전후방 ESG 협력 강화	3.91	4.00	3.95	Goal 16, 17	26p
16	임직원 성과 보상 및 관리체계 고도화	3.85	4.03	3.94	Goal 8	50-52p
17	해운업 기반 지역사회 공헌	3.75	3.72	3.74	Goal 9, 15, 17	56p

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

024 3-1. 환경(ENVIRONMENTAL)

067 3-2. 사회(SOCIAL)

108 3-3. 지배구조(GOVERNANCE)



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

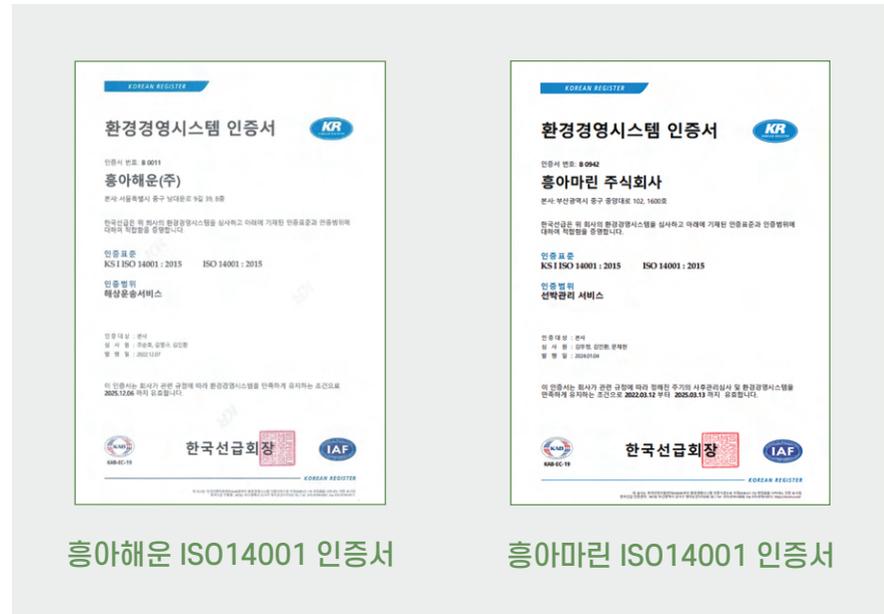
3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경경영체계의 구축, 환경경영방침

환경경영체계

흥아해운은 ESG경영을 통한 글로벌 케미컬탱커 오퍼레이터라는 비전에 맞추어 국제표준화 기구가 제정한 환경경영시스템 국제 표준인 14001인증을 2022년에 취득하였습니다.

이러한 환경경영정책 시스템에 따라 환경관련 법규 및 국제 기준을 준수하고 운송 및 서비스 등 사업 전반에서 발생할 수 있는 환경에 대한 영향을 체계적으로 관리하고 있으며, 지속 가능한 글로벌 친환경 기업으로서 다양한 활동을 수행하며 사업장 별 세부 추진계획을 마련 하여 시행, 검토, 평가하고 있습니다.

또한, 선박관리회사인 '흥아마린'에서도 환경경영시스템 인증을 유지하며 육상과 해상 모두 환경경영시스템을 적극 반영하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.



환경(안전보건품질)경영 방침



흥아해운은 안전보건환경품질 통합경영시스템을 바탕으로 환경, 안전보건, 품질을 고려한 방침을 수립하여 시행하고 있습니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경경영추진조직

선박 안전보건환경품질 위원회

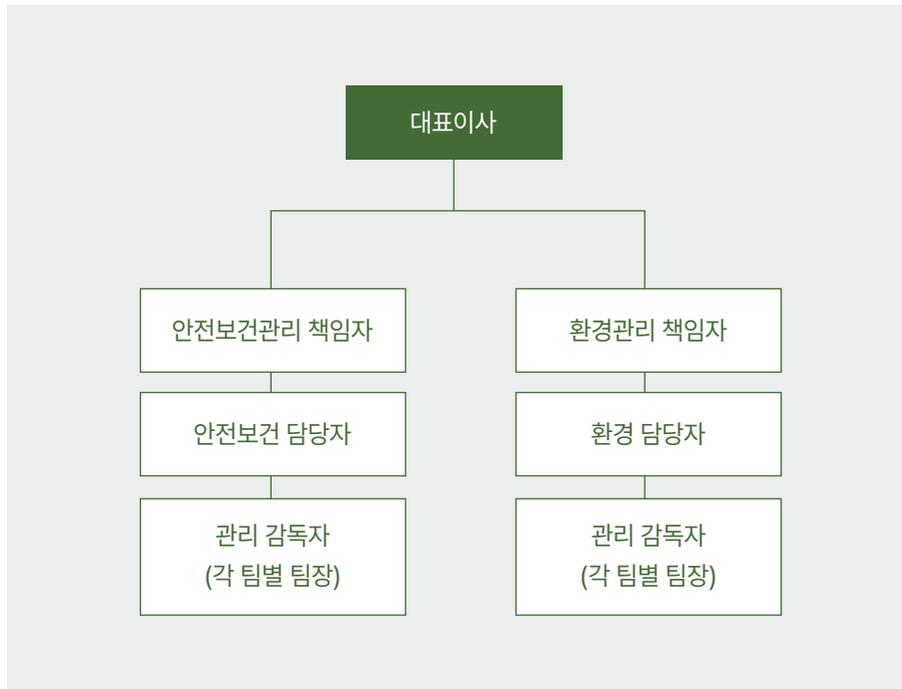
흥아해운은 안전보건환경품질 통합경영시스템 절차에 따라 안전보건환경품질 위원회를 구성하여 안전보건관리책임자, 환경관리책임자를 두고 있으며 주기적으로 안전보건환경품질위원회를 개최하고 있습니다.

안전보건환경품질위원회에서는 ① 내외부 이슈에 대한 준수의무를 포함한 이해관계자의 요구와 기대 ② 법적 및 기타 요구사항 ③ 리스크와 기회 ④ 중대한 환경측면에 대한 사항 등 적절한 시정 조치를 통해 내외부 이해관계자들의 요구사항을 충족시키고자 노력하고 있습니다.

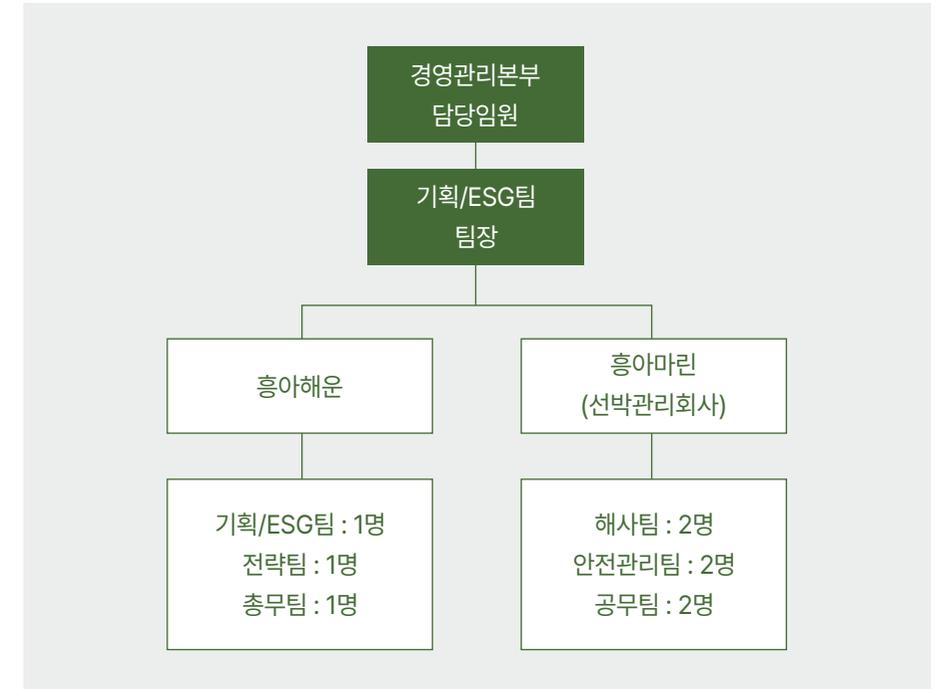
ESG전담부서와 ESG TFT

흥아해운은 2023년 친환경 경영 추진을 위해 경영관리본부 내 ESG부서를 신설하였으며, 흥아해운 및 흥아마린 소속 담당자로 구성된 ESG TFT를 구성하여 환경이슈 등에 대해 적극적으로 대응하고 있습니다.

안전보건관리 & 환경관리 조직도



ESG TFT 조직도



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표의 수립과 이행

환경목표

흥아해운은 환경경영 시스템에 따라 환경운영 절차를 마련하고 있으며, 매년 안전보건환경품질방침 등을 고려하여 각 부서 담당자들과 함께 전사 환경목표 및 기본계획을 수립합니다. 이러한 환경목표의 검토시에는 회사의 활동에 영향을 주는 환경 법규 및 기타 요구사항, 이해관계자 등을 고려합니다.

환경목표



오염물질 배출 최소화 및 온실가스 감축



에너지 사용량 저감



자원 절감



교육 및 훈련을 통한 환경인식강화



환경목표의 이행

환경목표가 수립되면 ① 조직의 목적과 전략적 방향 ② 조직의 능력에 영향을 주는 내외부 이슈 ③ 중대한 환경 관련 법규 ④ 조직의 리스크와 기회를 고려하여 환경계획 추진과제를 설정합니다.

설정된 추진과제의 이행여부를 모니터링 하고 결과가 미진할 경우 원인을 분석하여 개선 대책을 수립합니다.

*** 환경계획 추진과제**

No.	목표항목 (Objectives)	세부목표 (Target)
1	환경경영시스템 유지	<ul style="list-style-type: none"> • 환경영향 평가 및 개선계획수립 • 시스템 유지 및 개선
2	준수의무	<ul style="list-style-type: none"> • 법규 파악 및 교육 • 준수평가 실시 (년 2회)
3	에너지 사용량 저감	<ul style="list-style-type: none"> • 전기사용량 절감 (전년대비 5%) <ul style="list-style-type: none"> - 불필요한 전등 끄기 및 플러그 뽑기 - 적정 실내온도 유지 (여름 25~27도, 겨울 18~20도) - 점심시간 사무실 소등, 에너지 효율등급 높은 제품 구매
4	자원 절감	<ul style="list-style-type: none"> • 폐기물 발생량 저감 (전년대비 5%) <ul style="list-style-type: none"> - 분리수거 철저 - 종량제 봉투 사용량 관리, 일회용품 사용지양, 개인컵 사용 권고 • 사무용품 절감 (전년대비 5%) <ul style="list-style-type: none"> - 이면지 재활용, 리필토너/재생토너 사용하기
5	온실가스 배출감소	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 배출량 절감 - 전년대비 5%
6	폐기물 배출감소	<ul style="list-style-type: none"> • 선박 폐기물 배출량 절감 - 전년대비 5%
7	친환경 설비설치	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경설비 설치율 20%이상
8	환경인식강화	<ul style="list-style-type: none"> • 주기적인 환경교육 실시 (1회/분기) • 화재 예방 훈련 실시 (반기 1회)

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표의 수립과 이행

환경 영향 평가

흥아해운의 환경측면에 긍정적인 영향 또는 부정적인 영향을 미칠 수 있는 환경 변화를 평가하여 관리 개선하는 등 필요한 조치를 할 수 있도록 환경영향 평가기준을 마련하고 각 팀에서 환경 영향 평가를 진행하고 있습니다.

환경 영향 평가 평가표 예시

공정 비공정 업종 제품	환경측면	NAE DId Pr,Pa,Ft	환경영향	환경성 평가				사업성 평가			최종 등급 여부	비고
				심각성	발생가능성	중대성	환경성	법규	개선	고객		
				(1,2,3)	(1,2,3)	(AxB)	등급					
A	B	C	L/M/H									
사무관리	전기사용	ND,Pr,Pa,Ft	에너지	1	3	3	M	X	X	X	X	
	쓰레기	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	2	2	L	X	X	X	X	
점심식사	쓰레기	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	2	2	L	X	X	X	X	
일반사무	전기사용	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	1	1	L	X	X	X	X	
	폐지1	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	2	2	L	X	X	X	X	
	폐지2	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	2	2	L	X	X	X	X	
	폐지3	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	2	2	L	X	X	X	X	
	전기사용	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	1	1	L	X	X	X	X	
	폐지5	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	2	2	L	X	X	X	X	
	폐지6	ND,Pr,Pa,Ft	폐기물	1	2	2	L	X	X	O	X	

* 상태 : N(정상), AN(비정상), E(비상), 직/간접 : D(직접), I(간접), 발생시기: Pr(현재), Pa(과거), Ft(미래)

환경 영향 평가 기준

구분	대상	1(환경영향이 미미)	2(환경영향이 보통)	3(환경영향이 심각)	
심각성	대기/수질	작업자에게만 영향을 미치는 경우	작업장 내에 영향을 미치는 경우	작업장 밖에도 영향을 미치는 경우	
	소음/진동	작업자에게만 영향을 미치는 경우	작업장 내에 영향을 미치는 경우	작업장 밖에도 영향을 미치는 경우	
	폐기물	재활용 또는 재사용	일반폐기물이 발생	일반폐기물이 발생	지정폐기물이 발생
			낭비 또는 손실이 투입량의 10% 이내	낭비 또는 손실이 투입량의 10% 이상 발생	낭비 또는 손실이 투입량의 10% 이상 발생
	자원(일반)	재사용되는 자재가 사용	재활용이 어려운 자재가 사용	재활용이 어려운 자재가 사용	유해물질이 함유된 자재가 사용으로 재활용, 재사용 불가
			재사용 가능자재 사용	일부 재사용 가능자재 사용	유해공정에 의해 제조된 자재로 재활용, 재사용 불가
	자원(화학물질)	일반 화학물질이 소량 사용	일반 화학물질이 보통 사용	일반 화학물질이 회사 총량의 1/2 이상 사용	
	안전/보건	안전보호장구 불필요	작업시마다 안전보호장구 착용 필요	상시 안전보호장구 착용 후 작업 필요	
에너지	회사 총량의 10% 이하사용	회사 총량의 10-30% 사용	회사 총량의 30% 이상 사용	회사 총량의 30% 이상 사용	
		낭비 손실이 거의 없음	낭비 또는 손실이 보통 발생	낭비 또는 손실이 많이 발생	
간접활동/업무	환경영향의 범위가 부서내에 한정	환경영향의 범위가 회사 내부에 한정	환경영향이 회사 외부에도 미치는 경우		

구분	대상	1(발생가능성 낮음)	2(주기적으로 발생)	3(지속적으로 발생)
발생 가능성	환경영향가능성	월 1회 미만 발생	1월 1회 이상 주 1회 미만 발생	주 1회 이상 발생
	비상사태가능성	가능성이 거의 없음.	가능성을 예상할 수 있음.	예방조치가 필요하다고 판단됨.
	+ 요인	문서화된 관리 기준에 따라 교육 및 점검되고 있고 과거 3년간 문제가 없는 경우 점수를 1점 낮춘다.		
		내부기준이 없거나 내부기준에 따라 적절하게 관리되지 않는 경우 점수를 1점 더한다.		
- 요인	과거 3년 이내에 문제가 발생한 사실이 있는 경우는 점수를 1점 더한다.			

구분	항목	X(사업적 관련성 적음)	O(사업적 관련성 많음.)
사업성	법규	큰 실수나 천재지변이 없는 한 법규가 준수되는 경우 해당 사항에 대해 관련법에 대한 논의가 전혀 없는 경우	현재 법규를 위반할 수 있는 가능성이 있는 경우 발표된 향후 법규를 준수하기 위해 준비가 필요한 경우
	개선	다른 분야에 영향이 없거나 부정적인 영향을 미칠 것으로 예상되는 경우 재정적인 손실이 매우 적을 것으로 판단되는 경우 원가절감이 미미하여 다른 업무에 집중하는 것이 적절하다고 판단되는 경우	개선에 따른 효과가 아래와 같이 예상되는 경우 - 품질/안전/원가(생산성)의 설파와도 연계되는 경우 - 원가절감 등 재정적 이익 또는 손실과 연결되는 경우
	고객	고객 및 이해관계자의 관심과 관련 없음	고객 또는 이해관계자가 요구하는 사항

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

기후 변화 및 탄소 중립 중장기 계획(2024~2030)

● PLAN SUMMARY

국제해사기구인 IMO의 CO₂ 배출량 감축 전략에 따라 2024~2026년까지 6% (매년 2%), 2027~2030년까지 29% ⇒ 2024~2030년까지 총 35%의 CO₂ 배출량을 저감해야 합니다.

홍아해운은 국제협약을 준수하는 동시에 오염물질 배출 최소화 및 온실가스 감축을 위한 중장기 환경목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 노력을 경주하고 있습니다. 2024~25년 연료절감기(8% 저감), 2024년과 2027년 CII REAL TIME 모니터/FLOW METER 설치(12.5%+7.5% 저감)를 단계적으로 실시하여 2027년까지 CO₂ 배출량 총 28% 감소하고자 계획하고 있습니다.

IMO의 2027~2030년까지 총 29% 감축에 대한 세부 방안은 발표되지 않았으나, 연평균 7.25% 저감으로 판단하여 볼 때 회사는 2029년까지는 C등급 유지가 가능할 것으로 예상하고 있으며, 2030년부터 바이오 오일의 사용 또한 검토 예정입니다.

년도	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
국제협약 규제(IMO)	매년 2% 감축			2027~2030년 29% 감축(매년 평균 7.25%)			
규제 감축률 (누계)	2%	2% (4%)	2% (6%)	7.25% (13.25%)	7.25% (20.5%)	7.25% (27.75%)	7.25% (35%)
회사의 대책(계획)	연료 절감기 설치			CII REAL TIME 모니터+ FLOW METER			바이오 오일
대책 감축률 (누계)	0	8%	0	20% (28%)	0	0	최대 30%(58%)

* 선박탄소집약도지수(CII :Carbon Indensity Indicator) : 선박 운항 데이터를 기반으로 선박의 효율성을 정량화한 값을 의미
연간 CII 요구값 대비 연간 CII 달성값이 향상된 정도에 따라서 A부터 E까지 등급을 부여하는 규정

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

선박별 추진전략

선대구분	선명	건조년도	2023년 CII등급	CII 최초 D등급 년도	2026 선령	2030 선령	CII 등급 개선을 위한 조치 적용 년도					
							CII REALTIME 모니터 (소모량 AUTO LOG)	소모량 검증 방법 변경 FLOW METER 방식	연료절감기 MEGALODON	바이오 오일 사용	CCS 설치	친환경 신조선대체투입
							12.5% 감소	7.5% 감소	8% 절감	30%감소	40% 이상	40% 이상
6.5K 선박	DRMP	2018	C	2026	8	12	2027	2027	2025	2030		
12K 선박	ASNP	2015	D	2024	10	14	2024	2024	2024	2030		
	2ASP	2016	D	2024	10	14	2024	2024	2025	2030		
12K 선박 -노후선	GLDP	2010	C	2027	16	20	2027	2027	2025	2030		
	HUAP	2008	C	2026	18	22	2027	2027	2025	2030		2030
	2HAP	2008	C	2027	18	22	2027	2027	2025	2030		2030
20K 선박	OCNP	2007	C	2027	19	23	2027	2027	2025	2030		2030
	2OCP	2006	B	2027	20	24	2027	2027	2025	2030		2030
	3OCP	2010	C	2027	16	20	2027	2027	2025	2030	2027	

REMARK

- 1) 3.5K급 선박은 현재 단계에서는 CII 적용 대상 선박이 아니므로 향후 추이 관찰
- 2) 연료절감기 설치 관련, 2024년 ASIAN PIONEER호의 검증이 성공적으로 완료되면 2025년부터 전 선박으로 설치 확대
- 3) 2027년까지 FLOW METER 설치 및 CII REALTIME 모니터 설치로 배출량 감축
- 4) 2027년 GLOBAL 탄소세 발효에 맞추어 CCS 설치 검토(3OCP)
- 5) EU 기항 예정인 선박에 대해서는 친환경 선박 도입 조기 시행하여 대체 투입

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략



1. 국제환경이슈

2023년 국제해사기구 해양환경보호위원회 (MEPC : Maritime Environment Protection Committee)회의 회차별 주요 사항

MEPC 제80차 회의

개 최 일	2023년 6월 3~7일
개 최 장 소	런던
주요내용 요약	2030~2050 감축목표 : 2050년 경 (By or around 2050) 국제해운 분야 온실가스 배출량 감축 100%를 실현 2030년까지 20~30%, 2040년까지 70~80% 감축노력

MEPC 제81차 회의

개 최 일	2024년 3월 18~22일
개 최 장 소	런던
주요내용 요약	선박으로부터의 GHG 배출 감축 (중장기 결합조치 구조) 대기오염, 선박 에너지효율 (CII 평가체계 불합리성 식별 및 개선) 선박평형수 관련 사항 (고탁도해역에서의 평형수 관리에 대한 잠정지침 최종검토 완료) 특별해역, 배출통제해역 및 특별민감해역의 식별

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

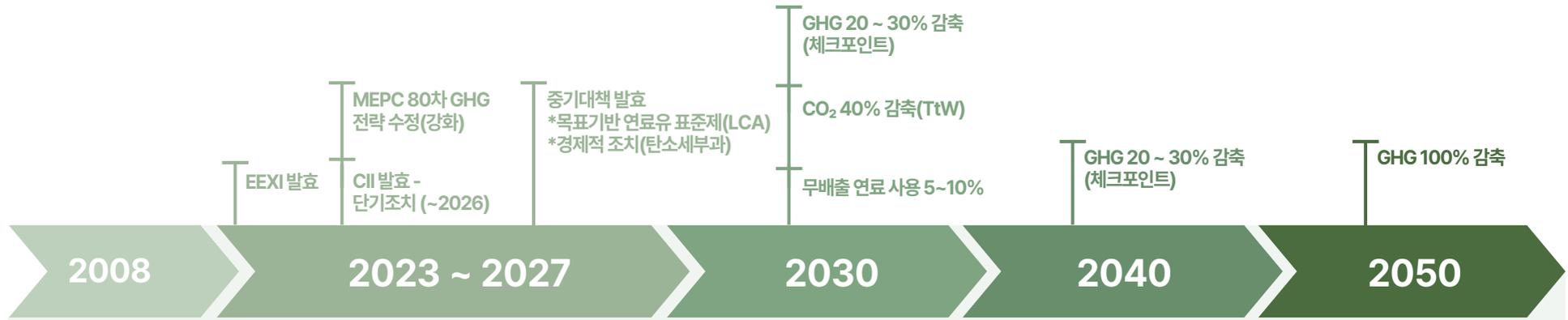
3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

1. 국제환경이슈 -SUMMARY OF IMO (주1) GHG (주2) STRATEGY 2023 (MEPC (주3) 80 2023.07)



- 2026년까지 CII를 통한 CO₂ 배출량 11% 단기 조치 완료
- 2027년 연료유표준제, 탄소세 부과를 포함한 중기조치 발효(2027.05.01)
 - CII는 연료의 소비단계(TtW) (주4)의 탄소 배출만을 규제(연료 연소과정에서 발생하는 CO₂만 규제 대상)
 - 연료유 표준제는 LCA 지침에 따라 연료 생산부터 소비까지 전과정(WtW) (주5)에서 발생한 GHG(CO₂, CH₄, N₂O) 모두 규제 즉, 연료 연소시 발생하는 온실가스 + 연료 생산과정에서 발생한 온실가스에 대해서도 규제.
- 2030년까지 CO₂ 배출량 40% 감축 및 무배출연료(E-FUEL) 5~10% 사용

* (주)

- 1) IMO : International Maritime Organization
- 2) GHG : Greenhouse Gases
- 3) MEPC : Marine Environmental Protection Committee
- 4) TtW(Tank to Wake) : 연료의 선박 공급에서 엔진 사용으로 인한 대기 배출, 즉 선박에서 소모되어 대기로 배출된 GHG
- 5) WtW(Well to Wake) : 연료의 생산에서 선박에서의 대기 배출까지 전과정에서 발생한 GHG

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

2. 선박 CII 등급 검토

*GT5000톤 이상 선박 적용

SHIP	운항 데이터 (2022년)				CII등급 (2022 운항 데이터 기준)					CII등급 (보일러 연료소모 공제-75% 적용)				
	t.CO ₂	NM	FC	FC boiler	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026
DRMP	7,773	50,151	2,462		D	C	C	C	D					
GLDP	9,482	54,763	3,007		B	B	B	C	C					
HUAP	12,107	59,895	3,839	162	C	C	C	C	D	C	C	C	C	C
2HAP	12,707	62,645	4,029	164	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
ASNP	13,309	58,286	4,221	921	D	D	D	D	D	C	C	C	C	C
2ASP	13,512	61,594	4,283	936	D	D	D	D	D	B	C	C	C	C
3OCP	13,710	59,466	4,355	808	C	C	C	C	C	B	B	B	B	B
OCNP	10,875	48,823	4,335	236	B	C	C	C	C	B	B	C	C	C
2COP	10,144	47,093	4,335	456	B	B	B	C	C	B	B	B	C	C

※ CII GUIDELINE G5에 따라 하기 항목의 연료소모량은 공제 가능(CII 등급 개선 효과)

- STS 작업 관련 연료 소모량 부분적 공제 (12K: 39%, 20K:46%)
- 화물 히팅 및 크리닝 관련 보일러 연료 소모량의 부분적 공제 (2023:75%, 2024:72%, 2025:69%)
- 하역작업, 화물 이송 관련 CARGO PUMP의 소비전력에 해당하는 소모량 부분적 공제 (2023:75%, 2024:72%, 2025:69%)

※ 공제율 적용시 CII 등급 개선 효과

- 2026년 단기조치 완료시까지 모두 C등급 유지 가능(상기 맨 오른쪽의 보일러 연료 소모량 공제 적용한 CII등급 참조)

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

3. CII 대응 등급 개선 조치 사항

저감대책	내용	현재 단계	효과	비용
CII 연료 소모량 공제를 위한 장비의 설치	<p>소모량 공제를 위해 증빙자료(Auto logged date) 제출시에만 인정되므로 장비의 설치 필요</p> <ol style="list-style-type: none"> CARGO PUMP 전력량 - KW 메타 설치 및 모니터링 서비스(Auto data logging) 이용 보일러 연료소모량 - FLOW METER 설치 및 모니터링 서비스(Auto data logging) 이용 	<ul style="list-style-type: none"> 장치의 설치 없이는 해당 소모량 공제 불가 	<ul style="list-style-type: none"> CARGO PUMP: 1~2% 저감 보일러: 4~21% 저감 	<ol style="list-style-type: none"> 초기 자재 설치비용 53,300,000(원) / SHIP 모니터링 비용 600,000(원) / SHIP.Month
CII 모니터링 서비스 (REAL TIME MONITOR)	<p>ME, GE, FLOW METER 설치 + CII 모니터링 PLATFORM 설치</p> <ol style="list-style-type: none"> 현행 BDN 방식 대비 CO₂ 배출량 약 5~10% 저감 효과 - BDN 방식은 수급한 모든 연료 기준이지만, Flow meter 방식은 사용한 연료만 계산 (수급량에서 슬러지, 수분, 누설량은 제외) CII 등급 실시간 모니터링으로 영업팀과 협조 체계 구축 가능 IMO DCS 및 CII 검증 자료 자동 취합 및 선급 제출 (감독 업무 개선) 	<ul style="list-style-type: none"> BDN을 통해 연간 수급량을 기준으로 검증 CII 모니터링: 선박에서 작성한 AB LOG를 통해 감독이 수기로 작성한 엑셀 시트 사용 IMODCS 매년 말 담당감독이 작성하여 선급에 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 5~10% 저감 감독업무 개선 지속적 모니터링 	<p>* 자재 포함 내역</p> <ul style="list-style-type: none"> KWH METER+Sensor (각 펌프) FLOW METER 4SET Date Platform Cable 및 설치 자재
친환경 연료 절감장치 (MEGALODON)	<p>연료유 내의 슬러지를 미세화 시켜 연료유화하고 연료유 내에 물을 8~15% 주입하여 유화유를 만들어 사용</p> <ol style="list-style-type: none"> 청정기 사용 없이 장비를 통해 연료유 미세화 (청정기 정비 비용절감) 연료유 내의 슬러지 미세화하여 슬러지 생성 없음 	<ul style="list-style-type: none"> 현재 선박에 설치된 연료 절감장치 없음 	<ul style="list-style-type: none"> 5~8% 연료 절감 효과 	<ul style="list-style-type: none"> 자재 및 설치 비용 175,000,000(원)
바이오연료의 사용	<ol style="list-style-type: none"> 2027~2030까지 매년 평균 7% 이상 (총 29%) CO₂ 배출량 감축 필요 ESD를 통한 FUEL SAVING으로 배출량 규제 충족 어려우며, 확실한 CO₂ 저감 효과를 기대하기 어려움. 바이오연료 사용 불가피하며 향후 저변 확대에 따른 가격 하향 예상 	<ul style="list-style-type: none"> 사용하지 않음 	<ul style="list-style-type: none"> HFO 대비 30% 저감효과 있음 	<p>* 배출량 7% 감축 기준 VLSFO 대비 추가 연료 비용:</p> <ul style="list-style-type: none"> USD232,000/년.선박 (B24/VLSFO+\$200 기준) (년간 전체소모량: 4000톤 기준)

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

4. 바이오 디젤(대체연료) 사용 가능 검토

항목	내용
관련 규정	<ul style="list-style-type: none"> 바이오 연료의 임시 사용 지침 MEPC.1circ.905 승인 완료. 기존 연료와 혼합시 혼합양을 토대로 가중 평균한 CO₂ 발생량(Cf)을 CII 적용
적용 엔진	<ul style="list-style-type: none"> MAN ES 2 STROKE ENGINE 흥아해운 적용 선박 모두 MAN ES의 2 STROKE 엔진 설치되어 있음
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> LOW LCV로 인한 연료 펌프의 용량 검토 필요 (상용화된 B30, B24에 대해서는 영향이 적음) 발열량과 점도가 낮아 연료 계통 부품의 빠른 마모 연료 계통의 각종 SEAL RING과 바이오 연료와의 호환성 확인 필요 NOx technical file 개정 필요 없음. 현재 BIO FUEL에 대한 분석 STANDARD 없어 문제 발생시 보험 CLAIM 불가
ME TYPE ENGINE	<ul style="list-style-type: none"> 낮은 LCV로 인해 AUTO TUNING CONTROL을 위한 ACCo SETTING 변경 필요
MC TYPE ENGINE	<ul style="list-style-type: none"> F.O TIMING 조정, 가버너 LIMIT 조정, MAX OPERATING LOAD 검증 필요 EPL 설치 선박은 MAX POWER 감소 조정 필요

* ENGINE MAKER인 MAN ES의 SERVICE LETTER 를 기준으로 작성함

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

5. 탄소세- EU ETS (EU Emission Trading system, 유럽연합 배출권 거래제도)

항목	내용
발효일	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년 1월 1일부터 시행
등록 및 배출권 양도 절차	<ul style="list-style-type: none"> • EU EEA 기항 실적이 없는 경우, 첫 기항하는 EU 회원국에 등록하고 UNION REGISTRY 계좌개설 • 2024.04.01까지 모니터링 PLAN 제출(CH₄, N₂O 포함)하고 2024.01.01 부터 배출량 모니터링 • 2025.03.31까지 배출보고서 제출 (EU MRV) • 당해 년도 9월 30일까지 UNION REGISTRY에 배출권 제출
배출량의 결정	<ul style="list-style-type: none"> • 유럽 외 지역에서 유럽으로 가는 경우 (Non EU to EU/EEA), <ul style="list-style-type: none"> - 항차의 총 항해거리의 50%를 기준으로 탄소 배출량을 결정함 - 유럽에서 먼 지역에서 출발하여 유럽으로 진입할 경우, EU-EEA내 항해거리는 짧지만 총 항해거리가 기준이므로 비용상 손해가 발생할 수 있음 • 유럽 내 항해의 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 총 항해거리를 100퍼센트로 환산하여 계산
벌칙	<ul style="list-style-type: none"> • 배출량이 구매한 배출권을 초과한 경우, 초과한 탄소배출량 1톤당 100 EURO의 벌금이 발생 • 2회이상 벌금이 발생할 경우 해당 선사 또는 선박관리사에 대해 EU-EEA ZONE진입 및 입항이 금지 될 수 있음
규제의 순차적 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년에는 계산된 총 배출량의 40%에 대해 부과, (CO₂) • 2025년에는 70% (CO₂) • 2026년부터 100% (CO₂+N₂O+CH₄)
탄소 배출권의 구매가격	<ul style="list-style-type: none"> • 현재 시세(2023년 6월)는 1톤당 약 120USD 정도이며, 구매 수요에 따라 주식과 같이 배출권 가격은 계속 변동 • EUA(EU Allowance- 배출허용권)은 EEX(유럽에너지거래소)의 경매를 통해 1차 시장에서 구입 (2차 시장- 양자 간, 금융기관 제공 파생 상품)

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

6. 탄소세- EU FUEL MARITIME

항목	내용						
적용	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 1월 1일부터 모니터링 진행 						
적용선박	<ul style="list-style-type: none"> GT 5000 초과 선박이며 WtW 기준 						
이행 절차	<ul style="list-style-type: none"> 2024.08.01 MONITORING PLAN 제출 2025.01.01 부터 배출량 모니터링 2026.04.30 FUEL EU REPORT 제출하여 검증자 승인 FEUL EU 데이터를 통한 당해 연료에 대한 목표값에 도달하지 못한 만큼 5.01 PENALTY 납부 매년 6.30 FEUL EU CERT 발행 						
배출량의 결정	<ul style="list-style-type: none"> EU 회원국간 이동 선박 100% 적용 EU-비회원국 이동 선박 50% 적용 						
개선율 규제 값의 순차적 강화	년도	2025	2030	2035	2040	2045	2050
	규제값	-2%	-6%	-20%	-38%	-64%	-80%
PENALTY	<ul style="list-style-type: none"> 2025년의 경우 GHG Intensity Target인 89.34gCO₂eq/MJ(Reference 값 : 91.16gCO₂eq/MJ 의 2% 감축량)을 대입하여 FuelEU Maritime 산정식에 따라 페널티계산 규제값 미달 정도에 비례하여 연료 KG당 EUR2400 부과, 2번 이상 연속 미달시 EU 항구 입항 금지 						
추가 규제 사항	<ul style="list-style-type: none"> 30년부터 바이오 유래 신재생 연료 (RFNBO, 재생 합성연료)의 최소 2% 이상 의무 혼합 사용 유럽내 항구에서 정박시 부두 제공 전기 사용 구체화 (정박시 내연기관 발전기 사용 금지) 						

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

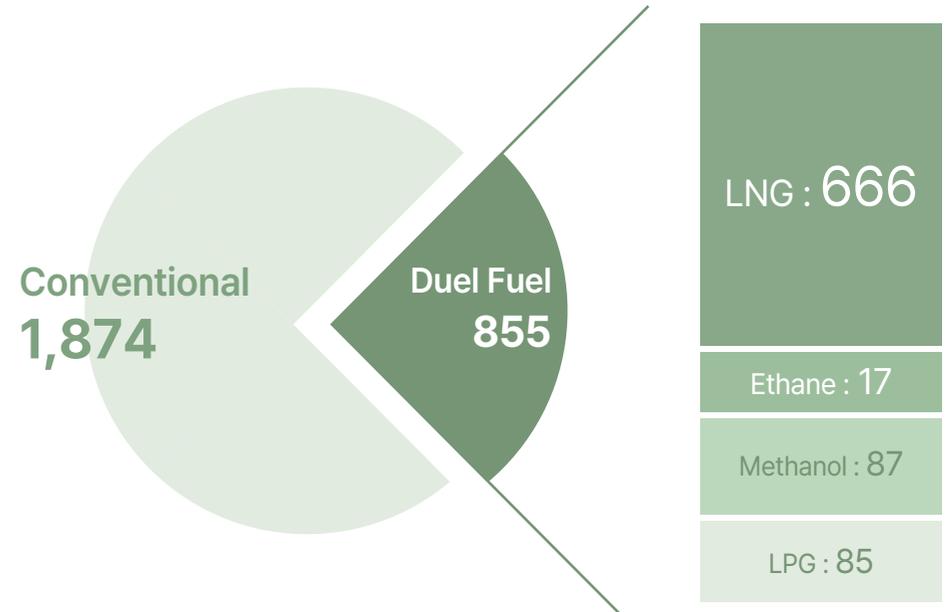
7. 친환경 선박 엔진 검토

	LNG DF+SCRUBBER	METHANOL DF	VLSFO(HFO+SCRUBBER)+ AMMONIA READY
CAPEX	122% (VLSFO 선박대비)	110% (VLSFO 선박대비)	
장점	<ul style="list-style-type: none"> • 기술적으로 안정화 단계 (2015~) • 현재 신조 발주의 가장 많은 비중 차지 	<ul style="list-style-type: none"> • 신조 발주 비용 낮음 • 연료 보관의 용이 • 암모니아 엔진과 가장 호환성 높음 	<ul style="list-style-type: none"> • 기술적으로 검증됨 • 현단계에서 연료 비용 낮음 • 2026년 이후 암모니아 엔진 선박 비중 증가 예상
단점	<ul style="list-style-type: none"> • 신조 발주 비용 높음 • GHG NET ZERO를 위한 추가 설비 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 연료 수급의 보편화 필요 • GHG NET ZERO를 위한 추가 설비 또는 호환성 높은 암모니아 엔진으로 개조 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 암모니아 엔진의 기술적인 검증 필요 (2024년 엔진 DELIVERY 예정)

연료별 CO₂ EMISSION

Feedstock	Fuel type	Well-to-tank	Tank-to-wake	Well-to-wake
Fossil	Hydrogen (natural gas)	132.0	0.0	132.0
Fossil	Ammonia (natural gas)	121.0	0.0	121.0
Fossil	Methanol (natural gas)	31.3	69.1	100.2
Fossil	HFO	13.5	78.1	91.6
Fossil	LNG (medium Otto)	18.5	72.6	91.1
Fossil	LNG (large Otto)	18.5	65.4	83.9
Fossil	LNG (large Diesel)	18.5	57.7	76.2
Fossil	LPG	7.8	65.5	73.3
Liquid biofuels	Bio-diesel (waste mix)	-26.1	77.5	51.4
e-fuels	e-Methane (large Diesel)	-52.1	57.7	5.6
e-fuels	e-Methanol	-67.1	71.6	4.5
e-fuels	e-Hydrogen	3.6	0.0	3.6
e-fuels	e-Ammonia	0.0	0.0	0.0

DF ENGINE 연료 분포 -2023



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경목표 중장기 추진전략

7. 친환경 선박 엔진 검토

회사는 현 단계에서 신조선박의 경우 VLSFO(HFO+SCRUBBER)+ AMMONIA READY 선박을 최우 선으로 검토하고, 2026년 이후 암모니아 엔진 선박의 검증이 진행된 이후 암모니아 선박 적용을 적극 검토하고 있습니다.

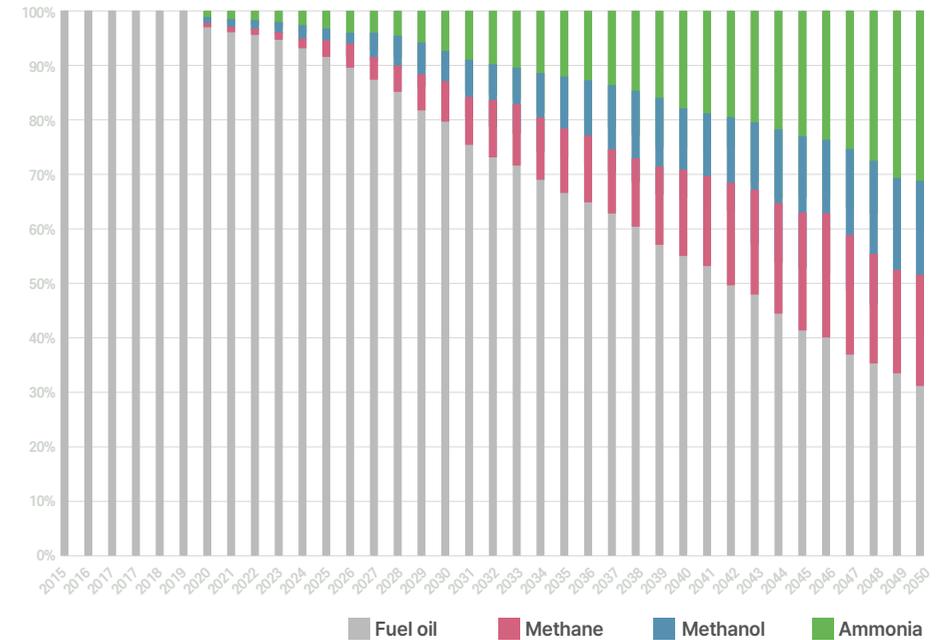
연료 특성표

Energy storage type	Specific Energy MJ/kg	Energy Density MJ/L	Required Tank Volumes	Supply pressure bar	Injection pressure bar	Tank-to-wake Emission Reduction Compared To HFO Tier II			
						SOx	NOx	CO2	PM
MGO	42.7	35.9	1,000	7-8	950				
Liquefied natural gas (LNG -162°C)	50.0	22.4	1,602	300	300	90-99%	20-30%	24%	90%
Liquid ethane gas (LEG -88°C)	47.5	17.1	2,099	380	380	90-97%	30-50%	15%	90%
Liquefied petroleum gas (LNG -42.4°C)	46.0	23.5	1,527	53	600-700	90-100%	10-15%	13-18%	90%
Methanol	19.9	15.8	2,272	13	500	90-97%	30-50%	11%	90%
Ammonia (liquid -33°C)	18.6	11.5	3,121	83	600-700	100%	will require Tier III equipment	>95%	>90%
Hydrogen (liquid -253°C)	120	8.5	4,223						

2050 연료 예상

Two-stroke fuel mix forecast towards 2050

34% fuel oil, 27% ammonia, 21% methanol, and 15% methane expected in 2050. Remaining share is LPG and ethane



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 대기오염물질관리, 유해물질관리, 해양생태계 보호노력 및 성과

지구온난화와 같이 기후변화로부터 야기될 수 있는 홍수, 태풍, 폭염 등과 같은 자연재해의 위험성이나, 선박에서 배출되는 환경유해물질로부터 야기될 수 있는 해양환경오염의 위험성은 회사 수준의 환경이슈를 넘어 전 사회와 인류가 더불어 동반성장하고 미래세대에게 깨끗한 자연과 환경을 남겨주고 이어갈 수 있도록 하기 위해서 지속적으로 관심을 가져야 할 중요한 글로벌 이슈입니다.

항아해운은 SCOPE 1, 2를 기반으로 온실가스과 선박에서 배출되는 유해물질을 관리하고 배출량을 투명하게 공개하고 있으며, 주요 환경 이슈를 파악하여 기후변화 리스크를 관리할 수 있는 역량을 강화함으로써 이해관계자들과 동반 성장할 수 있는 지속가능기업이 되고자 노력하고 있습니다.

또한, 선박 운항에 발생하는 온실가스 배출량 저감, 해양 및 대기 오염 방지, 폐기물 감축, 그리고 자원 및 에너지 절약에 필요한 수단을 마련하고 항아해운의 활동으로 인한 환경영향 및 이해관계자의 요구사항을 파악하여 투명하고 도의적으로 수행하여야 할 책임을 다하고 있습니다.

구 분		정 의
직접 배출	Scope 1	기업이 소유 관리하는 사업장에서 직접 배출되는 온실가스
간접 배출	Scope 2	기업이 전기, 스팀 등 에너지를 사용함으로써 간접 배출되는 온실가스
	Scope 3	가치사슬(Value Chain)전체에서 기업의 활동과 관련된 모든 간접적인 배출량



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 대기오염물질관리, 유해물질관리, 해양생태계 보호노력 및 성과

온실가스 감소 실적

SCOPE 1 : 직접배출이라고 불리며 사업장에서 소유하거나 통제하는 배출원에서 직접 배출되는 탄소. 선박에서 발생하는 배출량 관리

온실가스 직접 배출량 (Scope 1) 단위 : tCO₂eq/백만원

구분	2019	2020	2021	2022	2023
3.5K 선대	32,623	29,939	26,078	27,619	27,807
6.5K 선대	25,452	23,454	14,478	14,519	8,676
12K 선대	67,340	63,567	59,955	60,082	61,185
20K 선대	13,720	13,316	14,346	33,879	34,042
합계	139,135	130,276	115,342	136,099	131,710

*본 보고서 작성 기준일 현재, 회사가 운용중인 선박 중 일부 대선(POHP호) 및 계약체결일(MAMN호 '23.12 T/C 계약 체결)의 사유로, 해당선박의 경우 온실가스 배출량 산정대상 선대에서 제외하였습니다.

SCOPE 2 : 간접배출이라고 불리며 사업장이 구매한 에너지에서 배출되는 탄소. 즉, 사업장에서 에너지를 구매 후 소비하게 될 때 배출되는 온실가스. 전체 온실가스 배출량의 40%를 차지할 만큼 가장 큰 배출원에 속하는 항목. 선박 외 배출~ 관리.

온실가스 간접 배출량 (Scope 2) 단위 : tCO₂eq/백만원

년도	1년 전기사용량	고정값	온실가스 배출량
2021	43,412.92	0.45941	19,944.33
2022	41,847.56	0.45941	19,225.19
2023	58,213.96	0.45941	26,744.08

*2022년 대비 주요 증감사유 - 산정방식 : 빌딩 청구요금/임차면적
증감사유 : 임차인 증가로 인한 요금 상승

온실가스 배출 집약도 단위 : tCO₂eq/백만원

구분	2019	2020	2021	2022	2023
매출액(백만원)	102,167	88,939	81,724	177,860	164,812
전체 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq/백만원)	139,135	130,276	115,342	136,099	131,710
매출액(백만원) 대비 GHG 배출량 비율	1.36	1.46	1.41	0.77	0.80

*2022년 대비 주요 증감사유 - 6.5K DWT급 선박 1척(HKGP) 2023년 5월 반선으로 인해 전체 CO₂ 배출량 감소

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 대기오염물질관리, 유해물질관리, 해양생태계 보호노력 및 성과

2023 SUMMARY

구분	3GRP	BSNP	USNP	KOBP	YOKP	DRMP	GLDP	HUAP	2HAP	ASNP	2ASP	3OCP	OCNP	2OCP	TTL
슬러지(단위 : m³)	29.25	50.60	65.24	44.15	15.00	40.30	60.94	50.20	44.50	38.30	86.28	41.20	16.20	73.30	655.46
쓰레기(단위 : m³)	10.68	5.92	17.90	7.31	7.02	11.60	9.70	8.30	11.06	4.51	9.00	5.10	10.18	14.50	132.78
COOKING OIL(단위 : m³)	0.12	0.22	0.30	0.32	0.21	0.18	0.10	0.11	0.21	0.08	0.33	0.12	0.11	0.11	2.52
ASH(단위 : m³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00	0.30	0.00	0.00	0.00	0.03	0.70	1.13
플라스틱(단위 : m³)	11.20	3.04	7.90	8.60	14.85	10.80	10.70	8.10	9.92	7.85	10.20	4.10	10.23	8.43	125.92
OIL REG(단위 : m³)	2.71	2.48	3.43	3.80	3.39	0.56	11.65	7.35	5.03	4.30	5.98	2.65	0.20	9.65	63.18
배터리(단위 : m³)	0.10	0.20	0.35	0.28	0.67	0.25	1.70	0.30	1.02	0.35	0.44	0.56	0.04	0.15	6.40

* 선대별 배출량

구분	3.5k	6.5k	12k	20k	TTL
폐유	204.24	40.30	280.22	130.70	655.46
쓰레기	113.00	23.39	128.69	66.86	331.94

* 선박 DWT 당 배출량

총 운영선박 DWT = 145,930.71TON	
폐유	4.5518 Ltr / DWT
쓰레기	2.3051 Ltr / DWT

*폐유 : 슬러지 / 쓰레기 : 쓰레기, COOKING OIL, ASH, 플라스틱, OIL REG, 배터리

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 대기오염물질관리, 유해물질관리, 해양생태계 보호노력 및 성과

폐기물 발생 및 관리

구분		2019	2020	2021	2022	2023
3.5K 선대	폐유 발생량	118.1	97.2	174.15	246.71	204.24
	쓰레기 발생량	10.16	170.38	64.05	78.34	113
6.5K 선대	폐유 발생량	90	169.36	109.3	66.98	40.3
	쓰레기 발생량	5.9	51.85	49.59	49.77	23.39
12K 선대	폐유 발생량	180.5	193.14	271.03	300.41	280.22
	쓰레기 발생량	11.65	45.38	93.74	100.92	128.69
20K 선대	폐유 발생량	63.5	43.8	29	130.4	130.7
	쓰레기 발생량	2.85	13.96	12.55	117.95	66.86
전 선대	폐유 발생량	452.1	503.5	583.48	744.5	655.46
	쓰레기 발생량	30.56	281.57	219.93	346.98	331.94

*흥아해운은 선박에서 배출되는 폐기물 관리를 위하여 "폐기물관리계획"을 수립하여 이행하고 있으며, 발생된 폐기물은 국제협약(MARPOL) 규정에 따라 폐기물의 수거, 저장, 처리, 육상 양륙을 통해 관리하고 있습니다.

2022년 대비 주요 증감사유

- 6.5K DWT급 선박 1척 2023년 5월 반선으로 인해 폐유 및 쓰레기 발생량 감소
- 20K 선대를 제외한 나머지 선대의 폐유 발생량은 전반적으로 감소 (2022년 대비 G/E SYSTEM OIL 교체와 M/E SYSTEM OIL 부분 교체 감소)
- 20K 선대의 쓰레기 발생량의 대폭 감소는 항로의 특성상 소형선 대비 선용품 보급 횟수가 적어 이로 인해 발생된 쓰레기의 양이 적었던 것으로 분석 됩니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 대기오염물질관리, 유해물질관리, 해양생태계 보호노력 및 성과

24년도 오염물질 배출 감축 목표 (Monitoring Plans for reduction of pollutants)

NO.	ALL VESSEL ITEM	QUANTITY		REDUCTION TARGETS RATIO
		2023 RESULT	2024 TARGET	
1	BILGE (unit:m³)	35.87	35.0	2%
2	OIL SLUDGE (unit:m³)	655.46	641.6	2%
3	CATEGORY C: DOMESTIC (unit: m³)	132.78	129.5	2%
4	CATEGORY D: COOKING OIL (unit: m³)	2.52	2.8	2%
5	CATEGORY E: ASH (INCINERATOR ASH) (unit: m³)	1.13	1.4	2%
6	CATEGORY A: PLASTIC (unit: m³)	125.92	122.7	2%
7	CATEGORY F: OILY RAG (unit: m³)	63.18	61.4	2%
8	CATEGORY I: BATTERY (unit: m³)	6.40	7.0	2%
9	SLOP DISPOSAL QUANTITY TO SHIORE (unit: m³)	5,451.72	5,342.2	2%
10	DETERGENT FOR COT CLEANING (unit:m³)	665.55	651.7	2%
11	EMPTY DRUM FOR DETERGENT(unit: drum)	176.60	172.2	2%

* 회사는 23년도 오염물질 배출결과를 투명하게 공개하고 각 배출항목 별 2% 감축을 24년도 목표로 세우고자 합니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경투자(친환경설비, 친환경선박)

친환경설비

흥아해운은 선박의 온실가스 및 오염물질 배출 저감을 위한 친환경 설비 투자 확대에 집중하고 있습니다. IMO의 중장기 조치에 대비하기 위하여 암모니아, 메탄올, 수소추진 등 저탄소 연료 추진과 탄소포집 장치등에도 관심을 가지고 다방면으로 검토하며 국제 규제에 효과적으로 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.

* 선박평형수처리장치(BWTS : Ballast Water Management System)

설명 : 선박이 다른 국가의 항만에 입항하여 신고 있었던 바닷물 배출 시, 바닷물 속에 유해성 플랑크톤이나 박테리아 등이 포함돼 있어, 주변 해역의 토착 생태계를 교란시키는 등 해양오염을 일으키는 원인이 되는데 이러한 선박평형수를 살균 처리하는 장치

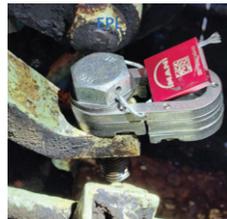


*사진출처 : 파나시아

설치대상선박 : IMO(국제해사기구)의 국제협약을 준수하고 해양생태계의 피해를 방지하기 위해 전 선대에 설치 완료했습니다.

* EPL장치(EPL : Engine Power Limit)

설명 : MEPC. 335(76)에 의거, 23년 이후 첫번째 정기검사 때까지 Required EEXI 지표값을 만족하지 못하는 현존선은 엔진의 출력을 제한하는 조치(EPL: Engine Power Limit)장치를 설치하거나, 에너지 절감장치(ESD: Energy Saving Device)를 탑재 하여 낮은 출력으로 동일한 속도를 유지하는 등의 조치를 취해야 합니다.



설치대상선박 : *EEXI 규정에 따라 대상 선박 6척에 EPL장치를 설치완료 하였습니다.

EEXI (Energy Efficiency existing ship Index) :
 현존선 에너지 효율지수로 국제해사기구(IMO)에서 선박의 탄소 배출량을 규제하기 위해 도입한 제도. 2023년부터 시행
 2013년 이후 건조된 선박에 적용되던 EEDI에 더해, 2013년 이전에 건조된 선박에 대한 탄소 배출량을 규제하기 위해 만들어진 제도

* 황산화물 저감장치(De-Sox Scrubber System)

설명 : IMO는 2020년 1월 1일부터 전 세계 모든 선박 대상 선박연료유 황 함량의 기준을 강화(3.5% → 0.5%)하는 규제를 시행하였습니다. 해당 장비는 선박의 주된 연료로 사용되는 고유황유의 연소시 발생하는 배기가스에 포함된 황산화물을 저감시켜 대기환경을 보호하는 장치입니다.



*사진출처 : 파나시아

설치대상선박 : 26K DWT급 신조 케미컬탱커선박

* 선박용 이산화탄소 포집 설비(OCCS : Onboard Carbon Capture System)

설명 : 선박용 이산화탄소 포집, 액화, 저장 설비는 화석연료 사용으로 인해 선박에서 배출되는 이산화탄소를 대기로부터 격리시키는 장치입니다.



*사진출처 : 파나시아

설치대상선박 : 26K DWT급 신조 케미컬탱커선박

* 질소산화물 저감장치(SCR : Selective Catalytic Reduction)

설명 : IMO는 2016년 1월 디젤엔진에서 배출되는 질소산화물(NOx)을 80% 이상 저감 시키는 TIER III 발효하였습니다. MEPC 291(71)과 NOx Technical Code 2008에 의거하여, 배출제한지역(ECA : Emission Control Area)을 운항하기 위해서는 SCR 등의 설비를 장착하여 Tier III 규제 기준에 부합해야 합니다. 해당 장비는 선택적 환원 촉매법을 선택하여 배기가스에서 나오는 지구온난화와 기후변화의 대표적인 원인인 질소산화물(NOx)을 인체에 무해한 물(H2O) 과 질소(N2)로 분해 배출시키는 친환경 장치입니다.



*사진출처 : 파나시아

설치대상선박 : POHANG PIONEER호 1척에 대하여 설치작업을 진행 중이며, 2024년 중 추가 1척에 대하여 SCR의 설치를 계획하고 있습니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경투자(친환경설비, 친환경선박)

환경규제별 회사의 대응방안

규제	대응방안	대상선박
탄소등급제(CII)	CII REAL TIME MONITORING 시스템	2척 설치 완료
이산화탄소 배출 규제 (EEXI & EEDI)	1) EPL 설치	6척 설치 완료
	2) 이산화탄소 포집설비(OCCS) 설치	신조선 검토
	3) 친환경 대체 연료 사용	신조선 검토
	4) 에너지 저감 장치 설비	신조선 및 대형선 위주의 검토
황산화물 배출 규제 (Sox)	1) 황함유량 1.0% 미만의 연료유 사용	전선대 적용 중
	2) 황산화물 저감장치(SCRUBBER) 설치	신조선 검토
질산화물 배출 규제 (NOx)	질소산화물 저감장치(SCR) 설치	1척 설치 진행 중 및 추가 1척 검토 중

*CII REAL TIME MONITORING SYSTEM은 현재 2척에 설치완료하여 TEST중이며, 효과가 입증되면 점차 설치 선박을 확대할 예정입니다.

*회사는 26K DWT급 신조선 도입을 적극적으로 검토중이며, 친환경선박으로서 대체연료 사용을 METHANOL READY의 설계와 SCRUBBER+OCCS의 장착을 검토 중입니다.

선박별 친환경장치 설치 및 예정현황

Ship Name	BWTS	EPL	SCR	CII REAL TIME MONITORING	SCRUBBER	OCCS
NO.3 GREEN PIONEER	2023년 5월(완료)					
BUSAN PIONEER	2023년 9월(완료)					
ULSAN PIONEER	2023년 3월(완료)					
KOBE PIONEER	2023년 3월(완료)					
YOKOHAMA PIONEER	2023년 5월(완료)					
POHANG PIONEER	2023년 3월(완료)					
DREAM PIONEER	2023년 4월(완료)					
HEUNG-A PIONEER	2023년 4월(완료)	2023년 4월				
NO.2 HEUNG-A PIONEER	2023년 11월(완료)	2023년 11월				
ASIAN PIONEER	2023년 1월(완료)					
NO.2 ASIAN PIONEER	2023년 4월(완료)					
GOLDEN PIONEER	2023년 8월(완료)	2023년 8월				
GLOBAL PIONEER	2023년 8월(완료)	2023년 7월				
OCEAN PIONEER	2023년 11월(완료)	2023년 9월				
NO.2 OCEAN PIONEER	2023년 2월(완료)	2023년 2월				
26K DWT급 신조선 3~4척	2026 ~ 2027년				2026~2027년	2026~2027년

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 환경투자(친환경설비, 친환경선박)

친환경선박확보를 위한 탄소 중립 솔루션 공동연구

회사는 VISION 2030에 따라, 노후선박을 친환경선박으로 대체하기 위하여 26K DWT급 케미컬탱커선박 3~4척의 신조발주를 검토 중에 있습니다.

해당 26K급 신조선박에 적합한 이산화탄소 포집, 액화, 저장 설비인 OCCS (Onboard Carbon Capture System)와 선박용 황산화물 저감장치(De-Sox Scrubber System, Scrubber)의 설치를 검토하여, 추후 강화되는 IMO 규제에 대응하고자 하고 있습니다.

또한 회사는 SCRUBBER와 OCCS와 같은 친환경 장비의 설치에서부터 포집된 액화탄소의 하역, 활용 그리고 운영관리 및 노하우를 연구하기 위하여 글로벌 친환경 설비 전문 기업인 파나시아, 선박관리전문회사인 흥아마린과 함께 3자간 공동연구 협약식을 체결하였습니다.



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 친환경 대외활동

친환경 향해 캠페인



회사는 한국해운조합과 SK에너지(주)가 공동으로 주관하는 친환경 향해 캠페인에 2023년부터 참여하고 있습니다. 이 캠페인은 선박의 경제속도 운항 활성화를 통해 사회적 가치를 창출하고자 하는 해운산업 친환경 활동 캠페인으로 회사에서 경제속도를 준수하는 경우 SK에너지(주)의 유류를 구매 시 유류단가 할인혜택을 받을 수 있습니다. 회사는 경제속도 준수를 인정받아 2023년도에 유류공급량 1,849톤에 대하여 3,698,000원의 할인혜택을 받았습니다.

페이퍼리스 업무환경 도입

흥아해운은 디지털기반 Paperless업무환경을 2023년 1월부터 도입하여, 불필요한 종이사용을 최소화하여 종이 및 자원절감을 통한 탄소중립 실현을 목표로 하고 있습니다. 정기회의나 이사회 등에서 기존의 인쇄물 출력을 통한 회의방식에서 디지털 기기를 활용하는 방식으로 전환하여, 인쇄 출력물을 줄이고, 전자결재시스템을 통한 '디지털기반 스마트워크'를 확대하고 있습니다. 또한 '화상회의 시스템'을 통한 비대면 업무 활성화를 추진하여 출장 등으로 인해 발생하는 자원 낭비를 최소화하는 노력도 이어갈 계획입니다.



친환경 명함제작

흥아해운은 2023년부터 친환경 FSC® 인증 상품인 반누보 용지로 명함 제작하고 있습니다. 사무실의 일상적인 업무 속에서도 환경보호 의식과 습관을 가지고자 임직원 모두가 노력하고 있습니다.



FSC 산림인증제도 :

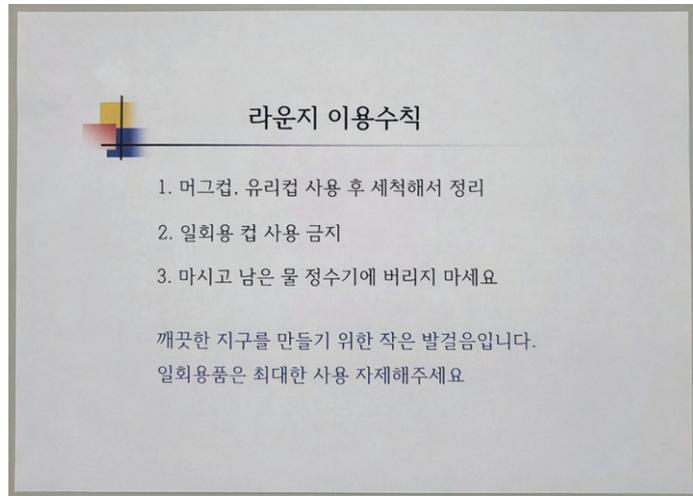
산림자원을 보호하고 지속가능한 산림경영을 확산하기 위해 설립된 국제 NGO인 산림관리협의회에서 구축한 산림경영 인증시스템. 인증된 산림에서 생산된 목재 및 제품을 증명해주는 제도

ECF 무염소 표백 펄프 인증 :

펄프를 표백하는 과정에서 염소를 사용하지 않는 ECF(Elemental Chlorine Free) 무염소화 기술이 적용된 용지

일회용 종이컵 사용 중단

사무실내의 일회용 종이컵의 사용을 중단하고 개인 컵 사용



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-1. 환경(ENVIRONMENTAL) ... 친환경 대외활동

* 흥아해운 & 흥아마린 플로깅활동



* 해상직원 환경교육 - 친환경장비 사용교육



* 해상직원 기름유출대응훈련



흥아마린에서는 환경오염 관리 및 예방에 대한 대응훈련을 진행하고 있습니다.

흥아해운은 지속 가능한 경영과 기후 위기를 극복하기 위해 작은 노력을 하고 있습니다.



*빌딩 내 재활용



*친환경 공정 용지 사용

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 임직원의 성장과 행복추구

흥아해운의 모든 임직원은 '내가 바로 흥아해운의 주인이다.'라는 주인의식을 가지고 업무에 임하고 있습니다. 가장 핵심적이고 회사의 경쟁력인 임직원의 성장과 행복 추구는 조직이 지속가능한 경영을 추구하고 긍정적인 조직문화를 구축하는데 핵심적인 가치로 흥아해운은 다양한 측면에서 임직원의 성장과 행복을 위해 노력하고 있습니다.

육상직원 현황 (단위 : 명)

구분		2023	2022	2021
전체		28	29	25
고용 유형/성별	정규직 남성	20	20	18
	정규직 여성	6	7	6
	비정규직 남성	-	1	-
	비정규직 여성	2	1	1
연령	~ 39세	17	17	16
	40~49세	10	11	8
	50세	1	1	1
관리자(성별)	남성관리자	6	5	5
	여성관리자	-	-	-
사회형평 인력	장애인	2	1	1
	고졸	1	2	2
	국가유공자	-	-	-
채용·근속년수	신규채용	5	6	2
	평균근속년수	6년 2개월	7년 2개월	8년 6개월

해상직원 현황 (단위 : 명)

구분	2023			2022			2021			
	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	
전체		134	158	292	143	176	319	147	171	318
고용 유형/성별	정규직 남성	123	-	123	129	-	129	137	-	137
	정규직 여성	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	비정규직 남성	11	158	169	14	176	190	10	171	181
	비정규직 여성	-	-	-	-	-	-	-	-	-
연령	~ 39세	71	116	187	64	138	202	79	131	210
	40~49세	12	40	52	8	32	40	6	28	34
	50세	51	2	53	71	6	77	62	12	74
관리자(성별)	남성관리자	38	-	38	46	-	46	37	-	37
	여성관리자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
사회형평 인력	장애인	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	고졸	79	127	206	87	151	238	87	154	241
	국가유공자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
채용·근속년수	평균근속년수	3년 8개월	10개월		4년 2개월	9개월		4년 8개월	11개월	

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 임직원의 성장과 행복추구

해상직원 선대별 인원구성 현황

구분	2023년					2022년				
	한국		외국		합계	한국		외국		합계
	사관	부원	사관	부원		사관	부원	사관	부원	
소형선	48	5	13	40	106	54	8	19	48	129
중형선	49	5	10	52	116	49	5	13	50	117
대형선	25	2	8	35	70	25	2	11	35	73
합계	122	12	31	127	292	128	15	43	133	319

여성인재를 위한 제도

흥아해운은 젠더 이슈를 포함해 다양성과 포용 이슈도 중요하게 고려하고 있습니다. 채용 및 승진 시 성별에 대한 차이를 두지 않으며, 동일노동 동일임금으로 성별 임금차별이 없습니다. 또한 사내 성희롱 예방교육 및 괴롭힘 신고센터를 운영하며, 일과 가정의 양립을 위한 직장문화에 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권존중 조직문화

흥아해운은 모든 임직원에게 채용, 승진, 보상, 교육 등의 기회를 평등하게 제공하여 인권존중 조직문화를 구축하고 있습니다. 성별, 연령, 장애, 임신, 결혼 여부, 사회적 신분 등에 대한 차별을 엄격히 금지하며, 직장 내에서는 인권 보호 및 건강한 근로환경 조성을 위해 인권윤리의 식 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 조직문화 차원에서 인권 존중과 다양성 증진을 목표로 노력하고 있습니다.

남녀 임금 비교

흥아해운은 남성 직원의 군복무에 대한 급여 보상을 법적 테두리 안에서 적용하고 있으며, 그 외에는 남녀 간 기본급, 제수당, 성과급 등에 차이를 두지 않고, 국내 법정 최저임금 이상의 급여를 제공하고 있습니다. 이를 통해 흥아해운은 성별에 대한 공정한 대우를 실현하고 근로자들에 대한 적절한 보상을 제공하고 있습니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 임직원의 성장과 행복추구

성장과 행복추구

흥아해운은 장기근속자와 공로자를 시상하여 회사 발전에 기여한 직원들의 노고를 격려하고 있습니다. 또한 이직률을 최소화 하기 위해 임직원들의 자기개발을 지원하고, 적극적인 제안과 피드백을 통해 복리후생을 개선하는데 힘쓰고 있습니다.

구분	육상직원
복지	교통비/중식비 지원
	장기근속자 포상
	자녀학자금 지원
	건강검진비용 지원
	독감 예방접종/ 50세 이상 대상포진 접종
	경조금 및 경조휴가지원
전산	졸업 및 출산 축하선물
	시스템 개선에 기여한 팀 연말 자체 포상

복리후생 지원

흥아해운은 장기근속자에 대한 포상과 자녀학자금 지원, 경조사 및 경조휴가 지원, 건강검진 등 다양한 복리후생을 제공하여 직원들이 안정된 환경에서 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다.

임직원 건강관리

흥아해운은 매년 임직원들의 건강을 위해 건강검진 비용 지원, 독감 예방접종 · 50세이상 대상포진 접종을 시행하고 있으며, 임직원 및 임직원 가족의 건강증진을 위해 의료 제휴 협약을 체결하였습니다. 또한, 직원들의 안전과 건강을 보호하기 위해 단체 상해보험을 가입하여 조직내에서 안전한 업무 환경을 조성하는데 힘쓰고 있습니다.

자율 선택 교육 시스템:

흥아해운은 임직원들이 개인의 필요와 업무에 적합한 교육을 자율적으로 선택하고 집중할 수 있는 시스템을 운영하고 있습니다. 교육 예산 및 자원을 효율적으로 활용하여 각자의 전문분야나 역량 강화를 위한 교육을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

임직원 성장을 위한 개인화된 계획 수립:

각 임직원과의 개별적인 면담을 통해 성장 목표를 수립하고, 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘하고 전문성을 강화할 수 있도록 개인화된 성장 계획을 구성하고 지속적으로 관리합니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 임직원의 성장과 행복추구

균형있는 일과 삶

흥아해운은 직원의 휴가 사용을 장려하고 휴식권을 보장하기 위해 연장근로 지양 및 직원들의 휴식권 보장을 위해 노력하고 있으며, 출산 휴가, 육아 휴직, 임신기 및 육아기 근로 단축 등 전 직원의 일과 가정 양립을 도모하고 업무 집중도를 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 휴직 사용으로 인한 직원들의 부담감을 최소화 하기 위해 제도적으로 보완하고 있습니다.

해상직원 복지카드 지급



지급 대상	근속 4년 차 이상인 해상직원
지급규모	100만원/년 선불카드로 복지카드 지급
23년 복지카드 지원 실적	47명에게 47백만원 지급

흥아해운에 장기근속하는 해상직원에게 대한 근로복지 차원에서 해상직원의 장기근속 유도 및 장기근속을 통한 선내 업무능력의 고도화 기대를 위해 회사의 비용으로 복지카드 지급

해상직원 휴식시간 보장 및 승선기간 축소,유급휴가 추가부여



해상직원 휴식시간 보장

특수선박의 특성상 화물창 청소 및 하역 작업 시 기존 6시간 2교대로 항해 당직 및 하역작업 당직을 위해 항해사 1명을 추가 승선시켜 3교대 체제로 4시간 근무 후 8시간 휴식을 보장하고 있습니다.



승선기간 축소 · 유급휴가 추가부여

승선기간 6개월 -> 4개월 단축, 유급휴가 8일 ->10일 변경으로 승선기간은 단축, 휴가기간 증가로 충분한 휴식 후 안전한 승선생활 도모하고 있습니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 근로자 역량개발

흥아해운은 임직원의 창의적 사고, 도전정신, 글로벌 마인드를 갖춘 창조형 인재로 성장할 수 있도록 지원합니다. 임직원들의 다양한 니즈를 반영하여 개인 맞춤형 프로그램을 구성하여 각자가 맡은 업무에서 최고의 전문가로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 글로벌 인재 육성을 위해 해외 파견 기회를 제공하여 임직원들이 국제적인 경험을 쌓을 수 있도록 도와주고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 자신의 글로벌 업무 수행 능력을 향상시키고 국제 비즈니스 환경에서의 성공에 기여할 수 있도록 전략적으로 지원하고 있습니다. 또한, ESG 경영의 내재화와 구성원 공감대 형성을 위한 ESG 교육과, 공정거래 자율 준수 문화 정착에 앞장 서기 위하여 공정거래 교육을 진행했습니다.

ESG교육 및 공정거래 교육 실적

구분	ESG 교육	공정거래 교육
과정명	ESG 혁명이 온다	공정거래법의 이해
교육기간	2024.02.19~ 2024.03.19	2024.02.19~ 2024.04.05
수료현황	100%	100%

* 2023년도 육상직 교육이수 현황

교육내용	교육 참여인원	교육 이수인원	교육시간	총 교육시간
법인결산과 세무조정 및 신고실무	1	1	24	24
내부회계관리제도 구축 및 운영실무	1	1	14	14
신규입사자 OJT	4	4	7	28
산업안전보건교육 1분기	30	30	3	90
직무교육(디지털 트랜스포메이션의 핵심 인공지능 이해하기)	28	28	31	868
채용시교육	3	3	8	24
내부회계관리시스템 솔루션 교육	1	1	6.5	6.5
신규입사자 현장실습교육	5	5	4	20
ISO 경영시스템 통합 구축 및 운영 교육	2	2	15	30
산업안전보건교육 2분기	28	28	3	84
개인정보교육	30	30	1	30
직장 내 성희롱 예방교육	32	32	1	32
공정위 대기업집단 설명회	1	1	6	6
기초회계실무	1	1	24	24
해상풍력단지 개발을 위한 관련 기술 교육	1	1	11	11
주석작성실무(엑셀활용)	1	1	14	14
금융감독원 사업보고서 점검결과 공시설명회	1	1	2	2
선박금융과 구조조정사례	1	1	3	3
용선실무	1	1	3	3
예선업과 해상풍력산업의 이해	1	1	3	3
비거주자 및 외국법인의 원천징수실무	1	1	7	7
산업안전보건교육 3분기	30	30	3	90
직장 내 괴롭힘 예방교육	32	32	1	32
직장 내 장애인 인식개선 교육	32	32	1	32
채용시 교육	2	2	8	16
개인정보보호 교육	2	2	1	2
중소 해운선사 ESG전략설계 실무교육	2	2	7	14
23년 해운금융 전문인력 양성사업 직무 기초	1	1	39	39
퇴직급여제도의 운영과 실무해설	1	1	16	16
세금계산서와 지출증빙의 종합적 세무관리	1	1	16	16
산업안전보건교육 4분기	29	29	3	87
퇴직연금교육	30	30	1	30
위험성평가의 이해와 적용	29	29	1	29
2024 정기주총 운영실무 및 공시제도 설명회	4	4	4	16
2023 하반기(4분기) 찾아가는 기업공시 설명회	2	2	5	10
총 교육시간			1596.5	
인당 교육시간			45.6	

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

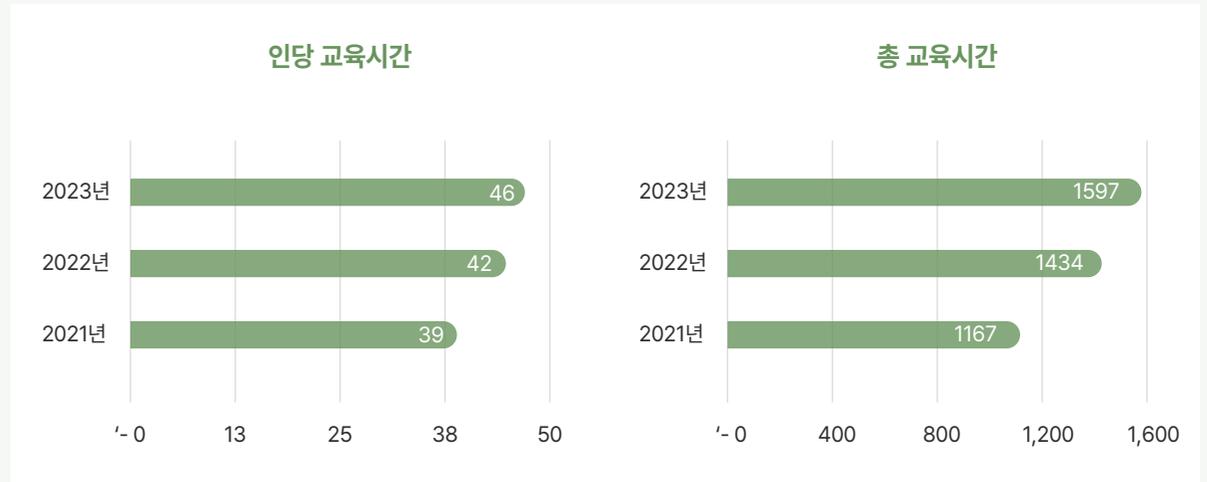
4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 근로자 역량개발

육상직 교육이수현황

흥아해운 임직원 교육 (육상직)

구분	2021	2022	2023
총 교육시간(시간)	1,167	1,434	1,597
인당 교육시간(시간)	39	42	46
교육 참여인원(명)	295	359	371
교육 이수인원(명)	295	359	371



인권교육 프로그램



장애인 인식개선

매년 1회

흥아해운은 장애인에 대한 올바른 인식과 태도를 갖고 장애와 비장애인 모두가 존중받는 차별없는 직장 문화 조성을 위해 '직장 내 장애인 인식 개선 교육'을 온라인 교육으로 시행하고 있으며, 신규채용자는 입사 후 수시교육을 진행하였습니다.



직장 내 성희롱

매년 1회

흥아해운은 직장 내 성희롱을 예방하고, 근로자가 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위하여 직장 내 성희롱 예방교육을 시행하고 있으며, 신규채용자는 입사 후 수시교육을 진행하였습니다.



직장 내 괴롭힘

매년 1회

흥아해운은 근로자의 인격을 보호하고 갑질 근절을 위한 제도 이행, 쾌적한 근로환경 제공을 위해 '직장 내 괴롭힘'교육을 시행하고 있으며, 신규 채용자는 입사 후 수시교육을 진행 하였습니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 노사관계 형성

흥아해운은 [근로자참여 및 협력증진에 관한 법률]에 근거하여, 노사협의회 기구를 운영합니다. 노사협의회는 정기회의를 통해 경영현황, 인력운영 등 주요 변화에 대해 보고, 협의·결의하고 있습니다. 흥아해운은 열린 경영을 통해 노사간 비전과 목표를 공유, 신뢰의 파트너십을 기반으로 일터혁신을 위한 과제제안 및 실천방안 등을 강구함으로써 기업 경쟁력과 근로자 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.



해상직원은 노동조합을 통하여 사측에 의견이 전달되어 상호 협의될 수 있도록 조치하고 있으며 노조가입 인원은 임금 단체협약 등 다양한 제도를 통하여 회사와 소통하고 있습니다. 이러한 상호 협조를 통해 노사의 화합을 도모하고 시너지 효과를 창출하고 있습니다.



흥아해운은 우리사주제도를 도입하고 있으며, 조합 운영을 통하여 임직원들이 회사의 주식을 취득·보유하게 함으로써 회사에 대한 주인의식 고취 및 임직원의 사회/경제적 지위향상에 기여하고 있습니다. 또한 우리사주 취득을 통해 노사간의 협력증진을 도모함으로써 회사의 생산성 향상에도 긍정적인 역할을 하고 있습니다.

구분	2023년	2022년	2021년
대상인원(실습생 제외)	292	319	265
단체협약 적용 근로자	115	143	148
단체협약 적용 근로자 비율	39%	45%	56%

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 지역사회 참여

흥아해운은 다양한 이해관계자들의 관점을 고려하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 직원의 안전과 건강을 최우선으로 삼아 관리 체계를 구축하고, 협력사에 대해서는 ESG 차원에서 지원을 제공하여 고객의 니즈와 기대에 부합하고 있습니다. 지역사회와 글로벌 사회에 기여하기 위해 해운업과 연계된 사회공헌활동을 시행하며, 모든 이해관계자의 인권을 중요하게 인식하고 보호하기 위한 경영 체계를 구축하고 추진하며, 상호작용을 통해 사회적 가치를 창출하고 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.



사진 출처: KOREA SHIPPING GAZETTE

임직원들의 '급여 끝전 모이기 캠페인'으로 마련한 기부금 250만원을 비영리사단법인 대한민국해양연맹에 전달했습니다. 흥아해운 끝전 모이기 캠페인은 임직원 참여 사회공헌 프로그램으로 매월 급여 중 끝전을 모아 기부금으로 적립하였습니다. 앞으로도 이익 추구 뿐만 아니라 사회적 가치 창출에도 책임을 다하기 위해 유관기관 및 모든 이해관계자들과 협력하여 동반성장을 위한 노력을 이어가겠습니다.

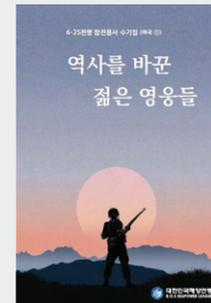
흥아해운은 산학협력을 통한 우수한 해기사 영입을 위해 인천해사고등학교와 국립부산해사고등학교에 각각 학교발전기금과 장학금을 기탁하였습니다. 이에 따라 인천해사고등학교에는 학교발전기금 2,700만원과 장학생에게 2,300만원의 산학장학금 및 장학증서를, 국립부산해사고등학교에는 학교발전기금 2,800만원 및 장학생에게 2,200만원의 산학장학금 및 장학증서를 전달하였습니다.



인천해사고등학교 산학장학금 및 학교발전기금 전달식 (사진 출처: 해운산업신문)



부산해사고등학교 산학장학금 및 학교발전기금 전달식 (사진 출처: 국제신문)



흥아해운은 과거 역사의 중요성을 인식시킴과 현재와 미래의 세대에게 통찰력을 제공하기 위한 목적으로 한국해양대학교, 부산해사고등학교 및 인천해사고등학교에 국문본과 영문본으로 구성된 '참전용사 수기집' 도서를 기증하였습니다. (2024.03.21 기증)

(사진 출처: 대한민국해양연맹)

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전보건관리체계

1. 흥아해운의 안전관리

흥아해운은 40년이 넘는 특수화물 운송 경험과 노하우를 바탕으로 각종 케미컬 화물 및 석유화학제품 등의 운송화물을 최상의 품질 서비스로 제공하고 있습니다. 운송화물의 특성상 작은 실수가 자칫 대형사고로 이어질 수 있기 때문에 무사고, 무재해를 위한 안전운항을 회사의 안전보건경영방침으로 정하고 안전사고 예방을 위해 최선의 노력을 경주하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법이 발효되면서 업무상 사망사고 등 중대재해에 대한 처벌이 강화되고 평상시 사고예방을 강화하는 추세에 맞추어 흥아해운은 육해상 별도의 안전보건전담조직을 구축하고 산업안전보건위원회를 구성하여 매월 준사고보고서 공유 및 재발방지대책 확립, 해상직원들과의 정기적인 대면 간담회를 통한 선내 안전보건 개선방안을 마련, 이행하고 있습니다. 또한, 승선 교대전 해상직원에게 대한 안전교육 실시, 사무실 및 본선 내 실제 긴급한 상황에 대비하고 재난지역으로부터 신속히 대피하기 위한 비상훈련 등을 정기적으로 실시하고 있습니다.

2. 안전보건경영방침

1) 흥아해운은 다음과 같이 안전보건경영방침을 수립, 시행함으로써 근로자의 생명과 신체를 보호하고 고객만족의 달성 / 선박, 화물 및 인명안전의 확보 / 환경보호를 통한 지속적인 성장으로 세계 제일의 종합물류기업으로 도약하고자 합니다.

3) 전 임직원은 관련법규, 요구사항 및 안전품질 경영시스템에서 기술하고 있는 방침, 목표 및 업무수행 방법을 준수하여 맡은 바 책임과 의무를 충실히 이행하고, 서비스를 지속적으로 개선함으로써 보다 나은 서비스를 고객에게 제공할 수 있도록 최선을 다합니다.



2) 경영책임자는 안전보건경영방침이 회사에 적합한지 년 1회 이상 검토하고 필요 시 개정하며, 안전보건관리책임자는 안전보건경영방침의 수립 및 검토를 위한 안전보건활동 성과 측정, 중대재해사례, 종사자의 의견 등에 관한 자료를 수집 및 조사하여 경영책임자에게 보고토록합니다.

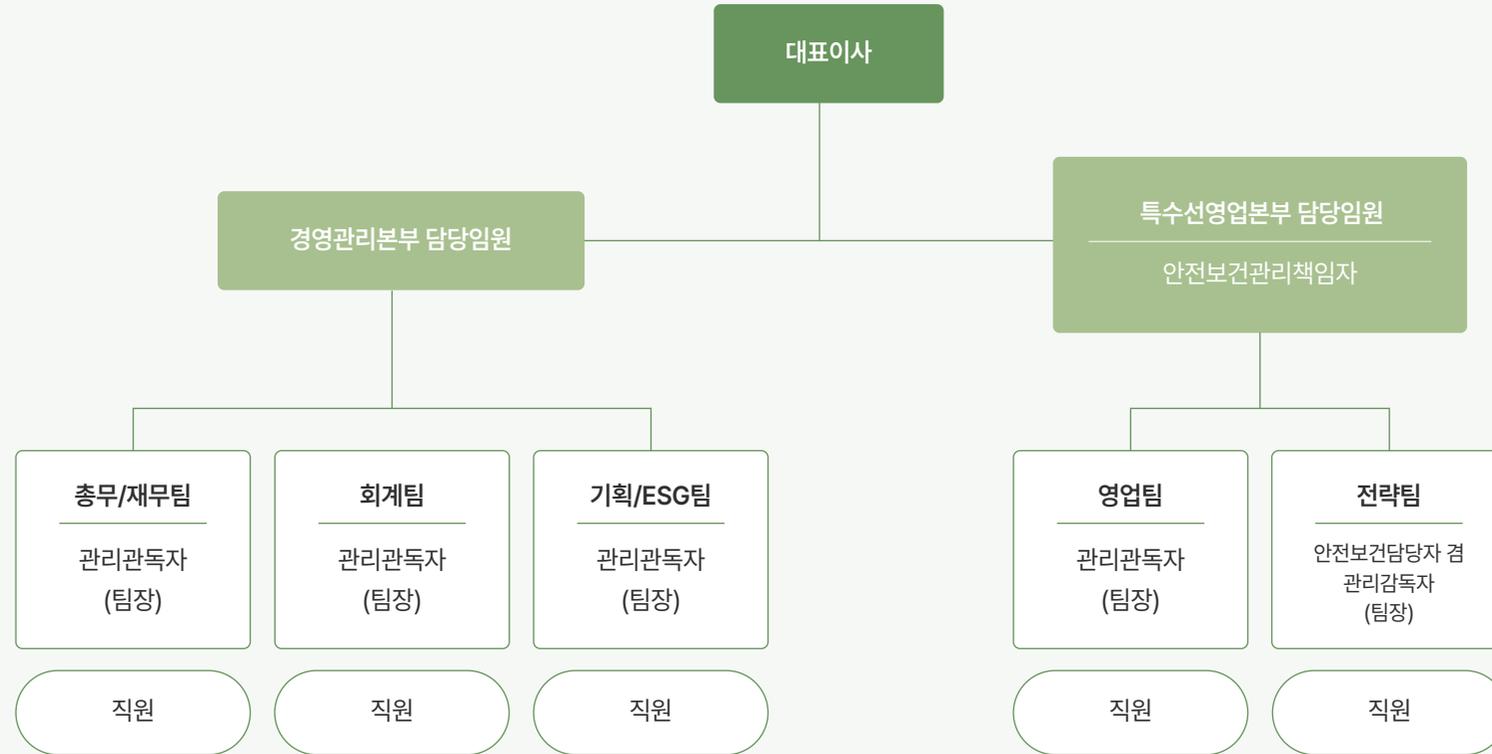
최근 2개년 안전관리 주요성과

구분	2023년	2022년	전년대비
Major 수검시 지적건수/수검횟수	4.71	4.01	▲0.64
사고 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 사고건수)	1.29	1.0	▲0.29
질병 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 질병건수)	1.29	1.0	-
중대재해 사고건수 (신규)	0	0	

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전보건관리체계

3. 안전보건전담조직

(1) 육상직



* 기업내 전사적인 안전보건전담조직이 구성되어 있지 않으면 사업장별 다양한 위험요소들에 대한 체계적인 관리가 불가능합니다. 흥아해운은 중대재해처벌법 및 산업안전보건법에 따른 안전보건관련 전담조직을 구성하여 사업장내 다양하고 복잡한 위험요소를 전사적으로 컨트롤하고 있습니다.

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전보건관리체계

3. 안전보건전담조직

(2) 해상직 (선박별)



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전보건관리체계

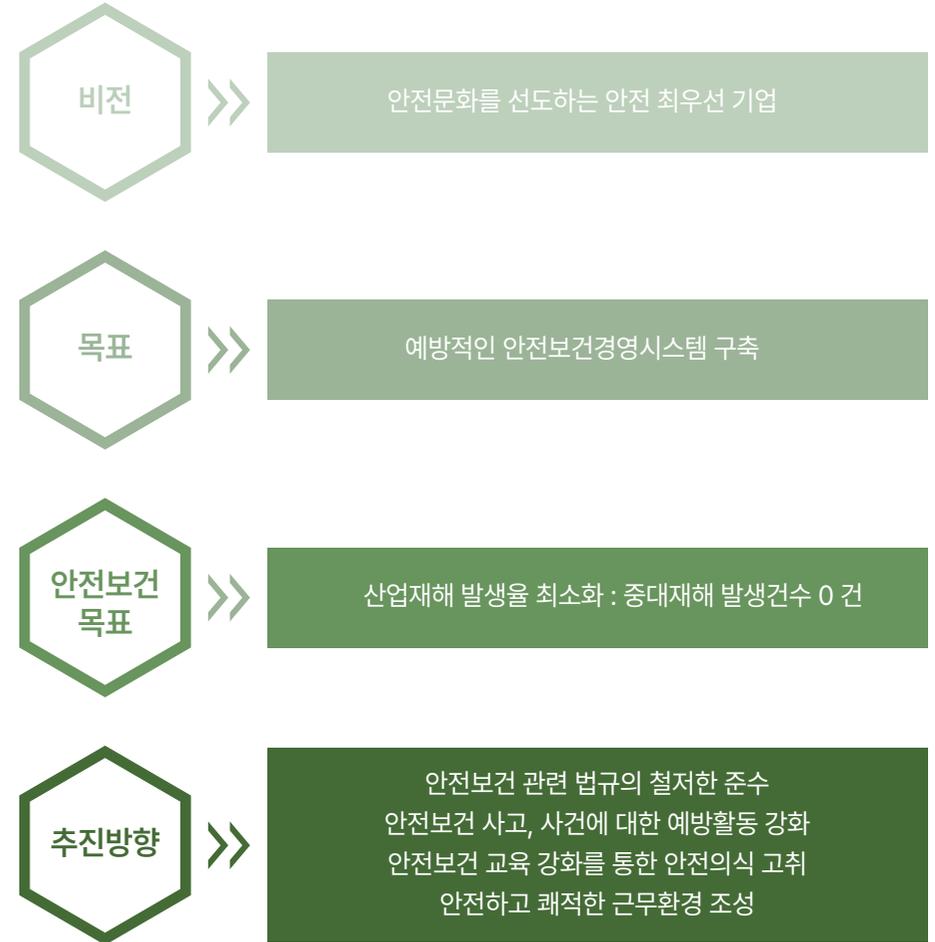
4. 산업안전보건위원회

흥아해운은 사업주와 해상근로자 상호간 이해와 협조를 통하여 노사간 공동으로 쾌적한 작업환경을 조성하여 본선 사업장내 해상근로자의 안전과 보건을 유지하고 지속적으로 개선하기 위한 일환으로 사업자 및 근로자 대표단이 함께하는 TMSA(Training, Management, Safety, Assessment) 3.5 회의를 매월 개최하고 있습니다. TMSA 3.5 회의의 주요 논의사항으로는 종사자의견 청취를 통한 안전보건개선계획 수립 및 이행확인, 해상근로자의 유해요인 제거 및 예방조치, 준사고보고서 및 재발방지대책 등이 있습니다. 참고로, 흥아해운은 2024년 산업안전보건위원회를 설립하여, 사업자를 대표하는 사업자위원과 해상근로자를 대표하는 근로자위원으로 구성된 분기별 정기회의와 매월 임시회의를 진행하고 있습니다.

산업안전보건위원회 구성

사용자위원	근로자위원
안전보건관리책임자 (사용자대표)	해상노조 위원장 (근로자 대표)
안전보건담당자	흥아마린 해사팀장
경영관리본부 총괄	흥아마린 공무팀장
특수선영업본부 영업팀장	흥아마린 안전관리팀장

5. 중장기 목표 - 안전관리 추진전략



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전보건관리체계

5. 중장기 목표 - 안전보건예산 확립

흥아해운은 선박과 임직원에 대한 안전보건에 관한 각종 비용 집행을 위하여 2023년부터 연간 100만불을 한도로 안전보건예산을 별도로 편성하였으며, 이를 통해 해상 및 육상 전 사업장의 안전보건 장비 및 용품 구매, 안전교육 시행, 안전표어/캠페인 행사 등을 시행하고 있습니다.

NO.	승인일자	항목	승인금액	23년 집행완료분	23년 미집행분 (24년 집행예정)
1	23-02-13	마리너 시스템 도입	50,000 천원	50,000 천원	-
2	23-02-24	선박 CCTV 설치도입	637,000 천원	273,000 천원	364,000 천원
3	23-04-27	선박안전관리사 수당 신설	34,800 천원	-	34,800 천원
4	23-04-27	방수복 교체	21,200 천원	21,200 천원	-
5	23-07-14	수소가스 검지기 보급	22,500 천원	13,500 천원	9,000 천원
6	23-07-14	방폭형 헤드랜턴 보급	6,664 천원	6,664 천원	-
7	23-08-25	감독기관장 채용	61,482 천원	10,247 천원	51,235 천원
8	23-10-20	PASSIVATION CHEMICAL 변경	62,400 천원	-	62,400 천원
9	23-10-20	자동 제세동기보급	17,500 천원	-	17,500 천원
10	23-10-24	선박 위치추적 프로그램 도입	6,000 천원	6,000 천원	-
11	23-11-24	외국항간 항해/화물 외부심사	113,400 천원	-	113,400 천원
12	23-12-08	우수해상직원 포상 준사고보고서 표창 24년 안전표어공모	17,385 천원	17,385 천원	-
합계			1,050,331 천원 (USD 807,947)	397,996 천원 (USD 306,151)	652,450 천원 (USD 501,885)

1) 2023년 안전관리예산의 편성

- 2023년도 사업예산의 예상 고정비 금액 이외에 추가적으로 필요한 선박/해상직원의 안전·보건 관련 비용의 집행을 위하여 안전관리예산을 별도로 편성
- 2023년도 안전관리예산 한도 : USD 1,000,000

2) 2023년 안전관리예산의 승인 및 집행

- 안전관리예산 승인금액, 예산대비 소진율 : USD 807,947(80.8%)
- 안전관리예산 집행완료분(23년) : USD 306,151
- 안전관리예산 미집행분(23년) : USD 501,885

안전관리예산 관리 (계속)

3) 2024년 안전관리예산의 편성

- 2024년도 흥아해운의 안전관리예산 한도 : USD 1,000,000
- 2023년도 안전관리예산으로 승인되었으나 미집행된 금액과 2024년 신규 승인, 편성되는 항목을 포함하여 향후 1년간 각 선박별(사업장별)로 안전관리에 미흡한 시설이나 안전보호구, 안전화 등의 소모성 비용에 집행되어 연간 안전관리예산 한도인 USD 1,000,000 이내로 사용될 예정임

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전사고예방활동

1. 선내 안전관리계획 수립 절차

흥아해운은 당사가 운송하는 화물의 특성상 위험화물로 인한 화재, 폭발 등의 사고로부터 미연에 예방하기 위해 화물을 선적, 운송, 양하하는 전 과정에서 상시적인 안전관리 및 정기적인 안전점검의 필요성이 증가하고 있습니다. 당사는 선박별로 안전관리계획을 수립하여 절차에 맞는 안전관리 업무를 수행하고 그 결과를 매월 점검하고 모니터링하고 있습니다.



안전관리계획의 수립 및 점검 절차

- I. 선박별 안전관리계획서 수립시 안전관리계획 추진과제 고려하여 작성한다.
- II. 해상직원의 선상업무 수행시 선박관리사의 "선박시스템 운영절차서" 및 "안전관리업무절차서"에 따른 절차대로 안전관리 업무를 수행한다.
- III. 각 선박의 1항사와 기관장은 매월 안전점검과 위생관리 점검을 실시한다.
- IV. 각 선박의 선장은 선박별로 매월 실시되는 선박안전품질회의시 해상직원들의 안전보건 관련 제반사항을 논의하고 그 결과를 선박관리회사에 보고한다.
- V. 선박관리회사는 선박안전품질 회의록을 검토하고 선박에 별도의견을 회신한다.

2. 선박품질 및 선내환경관리

1) 흥아해운은 국제표준규정인 ISO9001(품질경영시스템), ISO14001(환경경영시스템), ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득, 유지하고 있으며, 전 세계 탱커선 관리의 표준인 OCIMF TMSA 3rd Edition 규정에 따라 모든 선박을 안전하게 관리하고 있습니다.

* OCIMF : Oil Companies International Marine Forum (석유회사들의 국제해양포럼, 사람이나 환경에 해를 끼치지 않는 글로벌 해양산업 추구)

* TMSA : Tanker Management and Self Assessment (OCIMF에서 제정한 선사 자체적인 안전관리시스템)

- 2) SOME(Safety, Operation, Maintenance, Expectation) 회의 및 TMSA(Training, Maintenance, Safety, Assessment) 3.5 회의를 통한 지속적인 안전 및 시스템 향상 도모
- 3) 또한, 당사는 선내 안전한 환경을 조성하고자 다양한 안전 활동을 수행하고 있습니다. 사고발생가능성을 미연에 차단하기 위해 사고 가능성이 조금이라도 있는 환경을 발견 시 선내에서 즉시 시정조치하고 선박관리회사에 그 결과를 보고하는 준 사고보고서 제도를 도입, 시행하고 있으며, 정기적인 선박안전환경평가를 실시하고 그 결과를 기록, 관리하고 있습니다.
- 4) 다양한 안전활동 : 해상직원 피로도 경감을 위한 선내 적절한 휴식시간 부여, 선내 휴식시간기록부 관리 / Toolbox Meeting / 년간 안전표어 공모, 준사고보고서 우수사례 포상 등
- 5) IN-HOUSE 선박관리회사 통한 전문적인 선박관리서비스 제공
흥아해운 100% 지분 보유의 선박 Management 회사인 흥아마린에서 당사 선박만을 위한 운항과 관련된 선박유지관리, 수검 등 모든 제반 업무를 직접 진행하고 있습니다.비용절감을 위하여 운항과 관련된 여러 서비스를 협력회사에 맡기는 해운회사들도 많습니.하지만 흥아해운은 당사 선박만을 위한 선박 Management사를 설립하여 형식적인 안전검사를 하는 것이 아니라 오랜 시간 축적된 경험과 노하우, 그리고 뛰어난 역량의흥아마린 임직원이 합심하여 당사 선박에 대한 최고수준의 안전에 기반한 운송서비스를고객에게 제공하고 있습니다.

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

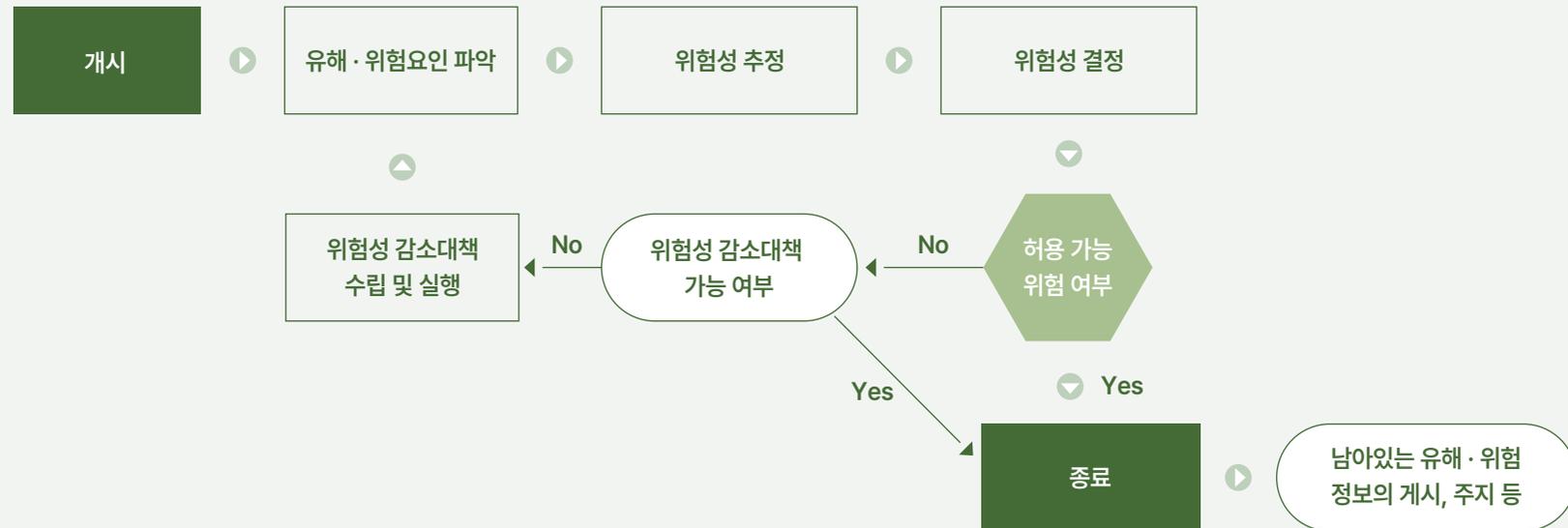
4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전사고예방활동

3. 위험성평가 실시

- ① 선내 업무 수행 중에 잠재된 모든 유해, 위험요소를 사전에 식별하고 이를 효과적으로 제거하기 위해 위험성평가를 실시하고 있으며 해당 위험요소로 인한 사고 예방조치를 통해 임직원들에게 안전 한 선내 환경을 구현하고 있습니다. 또한, 회사는 위험성평가 결과를 검토하여 개선할 사항이 있는 경우 이를 즉시 개선하고 있습니다.
- ② 위험성평가를 실시할 때에는 안전보건관리책임자가 본선 사업장의 안전보건을 총괄 관리토록 하며, 각 본선의 안전보건책임자인 선장이 해상근로자의 참여를 통해 유해-위험요인을 파악하고 그 결과에 따라 개선조치를 이행토록 하고 있습니다.
- ③ 위험성평가 결과 위험성 수준이 높은 유해요인이 발생한 경우에는 위험성 감소대책을 별도로 수립하여 이를 이행하고 있습니다.
- ④ 위험성평가는 년 2회 주기적으로 실시하고 있으며, 중대재해 혹은 산업재해 발생시 별도로 시행토록 하고 있습니다,
- ⑤ 경영책임자는 위험성평가 이행 및 결과에 따른 위험성 감소대책이 차질없이 이행되고 있는지 반기 1회 점검하고 있습니다.

위험성평가 추진 절차



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전사고예방활동

4. 안전보건 개선대책 마련

① 안전보건 개선요인 파악

- 흥아해운은 산업안전보건위원회(TMSA 3.5회의) 및 해상근로자 간담회를 통하여 사업장의 안전보건관리에 대한 종사자의 참여 및 의견청취 절차를 마련하고 있습니다. 이를 통해 취합된 안전보건에 관한 개선 의견을 정기적으로 취합하고 이를 적용할지 여부를 결정하여 그 결과를 정기적으로 공개하고 있습니다.
- 회사의 해상직 안전보건관리책임자 등은 주기적으로 본선 사업장을 방선하여 작업환경을 점검하고 개선사항이 있는지 파악하고 있습니다.
- 년 2회 전 사업장에 대한 위험성평가를 실시하여 유해위험도가 높은 위험요인을 파악하여 개선대책을 마련하고 있습니다.

② 안전보건 개선대책 마련

- 안전보건관리책임자 등은 파악된 안전보건 개선요인에 대한 대책을 마련하기 위하여 유해요인 발생원인 파악, 파악된 위험요인의 제거, 대체 및 통제방안 등을 종합적으로 검토하여 이에 대한 개선대책을 마련하고 있습니다.
- 개선대책 마련에는 안전설계, 작업행정의 개선, 안전기준의 설정, 환경설비의 개선 등과 같은 기술적 대책과 안전교육 훈련 시행과 같은 교육적 대책, 그리고 조직정비, 메뉴얼 및 수칙 준수 독려와 같은 관리적대책이 포함됩니다.
- 또한, 준 사고(아차사고)보고서를 통한 실제 사고예방을 위한 재발방지 대책도 마련하고 있습니다.

③ 개선대책의 이행과 실태 점검

- 회사는 이를 통해 마련된 안전보건 개선대책을 경영책임자에게 보고하여 승인받은 내용에 따라 이를 충실히 이행하고 있습니다.
- 안전보건 개선대책이 효과적으로 이행되고 있는지 여부를 정기적으로 점검하여 필요시 추가 조치 등을 지시할 수 있습니다.

5. 작업허가서

선내 위험요소가 많은 업무의 위험요소를 제거하기 위하여 작업 시작 전 허가 후 작업이 가능하도록 마련한 업무절차로 선내 안전사고 발생을 선제적으로 방지하기 위해 도입, 적용하고 있습니다.

작업허가제도 적용범

- | | |
|---------------------|-------------------------------------|
| 1) 밀폐구역 출입 | 7) 석면작업 |
| 2) 고온 작업 | 8) 저온작업 |
| 3) 고소(1.8미터이상)/선외작업 | 9) 황천시 갑판 작업 |
| 4) 일반/고압 전기작업 | 10) 크레인에 의한 중량물 이동 |
| 5) 파이프라인 및 고압용기작업 | 11) 중대기기(CRITICAL EQUIPMENT)의 정비 작업 |
| 6) 소형선 접안 작업 | |

해당 작업들의 작업절차

① [고온 작업]

허가서 신청(선박) - 공무팀 검토/승인 - 안전관리팀 검토/승인 - 선박작업/정비책임자 인 기관장의 감독하에 작업 실시-공무팀으로 결과 보고

② [중대기기 작업]

허가서 신청(선박) - 공무팀 검토/승인- 안전관리팀 검토 - DPA 검토/승인 - 선박작업/정비책임자인 기관장의 감독하에 작업 실시 - 허가서에 기재된 시간을 초과할 경우 위험성 평가 및 재허가 신청 - 작업완료 후 공무팀으로 결과 보고 - PMS 입력

* DPA : Designated Person Ashore (전선대 안전관리책임자=흥아마린 안전관리팀장)

* PMS : Planned Maintenance System (당사 선박정비체계/시스템)

③ [일반적인 작업]

담당자의 허가서 신청 - 선장 검토/승인 - 작업 실시 - 결과 기록 - 선박관리회사에 정기 보고 (1개월내)

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전사고예방활동

6. 안전교육 시행

흥아해운의 모든 사업장에서는 안전예방의 실천을 위해서 안전관련 기술을 개발하고 안전의식을 향상시키기 위한 노력을 다하고 있습니다. 특히, 안전교육은 각종 사고나 위험에 노출되어 있는 해상직원에게 이미 개발된 안전 지식이나 기술을 효과적으로 전달할 수 있습니다. 이를 통해 모든 임직원들의 행동의 안전화, 작업환경의 안전화 그리고 기계설비의 안전화를 도모하여 전 사업장의 안전사고 제로화를 목표로 안전교육을 시행하고 있습니다. 또한, 계획된 일정에 따라 안전보건에 관한 교육이 실시되었는지를 반기 1회 이상 점검하여, 점검결과 실시되지 않은 교육에 대해서는 지체 없이 그 이행의 지시, 예산의 확보 등 교육실시에 필요한 조치를 이행하고 있습니다.

해상직원 안전교육 이수현황(2023년)

기간 : 2023.1.1 ~ 12.31

교육	교육 대상자(명)	교육 이수자(명)	교육 이수율(%)
기초안전교육	137	137	100%
상급안전교육	162	162	100%
리더십 및 팀워크 교육(항해)	97	97	100%
리더십 및 관리기술 교육(항해)	44	44	100%
리더십 및 팀워크 교육(기관)	65	65	100%
리더십 및 관리기술 교육(기관)	39	39	100%
Oil & Chemical Tanker Cargo and Ballast Handling Simulator 교육	78	54	69%
Engine Room Simulator 교육	58	39	67%
Ship Simulation & Bridge Teamwork 교육	93	74	80%
Ship Handling Simulator 교육	39	39	100%
오염방지관리인교육(선박)	16	16	100%
오염방지관리인교육(유해체)	22	22	100%
대명자 내부 교육	90	45	50%

해상직원 내/외부 안전교육 일정(2024년)

Classification	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC
기초안전교육	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
상급안전교육	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
리더십 및 팀워크 교육(항해)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
리더십 및 관리기술 교육(항해)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
리더십 및 팀워크 교육(기관)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
리더십 및 관리기술 교육(기관)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Oil & Chemical Tanker Cargo and Ballast Handling Simulator 교육	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
Engine Room Simulator 교육			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Ship Simulation & Bridge Teamwork 교육			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Ship Handling Simulator 교육	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
오염방지관리인교육(선박)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
오염방지관리인교육(유해체)		●		●		●		●		●		●
대명자 내부 교육	●		●		●		●		●		●	

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전사고예방활동

6. 안전교육 시행

- 전사 법정 필수 교육 부문 전직원 참여
- 안전보건 관련 온라인교육 실시
- 해상직원 법정 필수 교육 시행 및 이행결과 점검
- 해상직원 육상휴가시 안전보건 관련 집체교육, 대명자교육 실시
- 해상직원 운항시 중점 안전관리 사항 - 주요 위험작업들에 대한 작업수칙 선내 부착

Hot Work

Control flammables and ignition sources

- I identify and control ignition sources
- Before starting any hot work:
 - I confirm flammable material has been removed or isolated
 - I obtain authorisation
- Before starting hot work in a hazardous area I confirm:
 - a gas test has been completed
 - gas will be monitored continually

[고온작업시 안전수칙]

Line of Fire

Keep yourself and others out of the line of fire

- I position myself to avoid:
 - moving objects
 - vehicles
 - pressure releases
 - dropped objects
- I establish and obey barriers and exclusion zones
- I take action to secure loose objects and report potential dropped objects

[주변위험물 경고]

Enclosed Space and Tank Rescue

Safety procedures for recovering a casualty from a hazardous atmosphere

1. Raise the alarm
ACT QUICKLY!
Sound the alarm.
DO NOT ENCLOSE YOUR OWN LIFE!
CONFIRM A VALID AND SUFFICIENT PROPER EQUIPMENT ON ASSISTANCE.
Use of communication equipment.
Be prepared to assist.

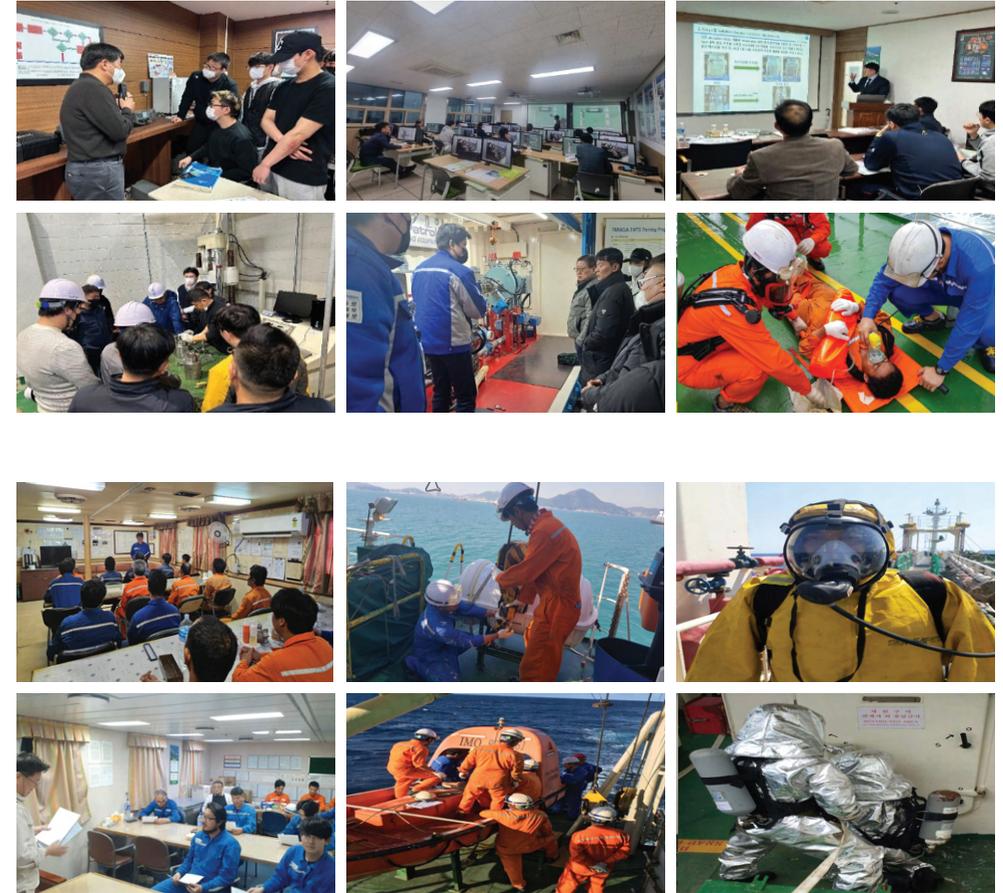
2. Start rescue
Rescue the casualty quickly using breathing apparatus, personal gas monitors, tripod and other appropriate equipment. Check all equipment for condition/function. Trip and team ready with resuscitation equipment.

3. Emergency first aid and rescue
Resuscitate and stop serious bleeding.
Carry and rescue maintaining radio contact with safe area.

4. First aid and after care
Administer first aid in a safe area.
Move casualty to medical room when safe.
Consider evacuation from ship if required.

An ISM Code Safety Poster

[밀폐구역 출입 및 구조 수칙]



[해상직원 안전보건 교육 실시]

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전사고예방활동

6. 안전교육 시행

※ 6 Golden Safety Rules : 선내 기본 준수사항이 적힌 목걸이 (플라스틱 카드)를 전 승조원들이 패용하여 안전의식을 고취함

1. 작업절차 준수

Follow Instruction

- 고온작업 (Hot work)
- 고소작업 (Aloft work)
- 밀폐구역작업 (Enclosed space work)
- Ship to Ship 작업
- 탱크크리닝 및 가스프리 작업 등

2. 물리적격리 조치

Physical Isolation

- 상호 반응하는 화물은 인접하지 않도록 주의 (+연결된 Elbow 분리)
- 열과 반응하는 화물은 열원과 떨어지게 격리 (FO tank, Heating Coil)
- 서로 다른 화물은 2개 이상의 밸브로

3. 개인보호구 착용 필수

Wearing Personal Protective Equipment)



4. 음주, 금지약물 정책 준수

Drug & Alcohol Policy

- 항해/정박/접안과 관계없이 음주상태에서 당직 및 업무수행 불가 (근무의 시간에 일정량의 음주치 허용)
- 어떠한 경우라도 선내 금지약물 (마약 등) 반입, 복용 금지

5. 허가된 장소외 흡연 금지

No Smoking

- 본선 선장이 지정한 장소를 제외하고 선내에서 일체 흡연 금지(항해중) 화물제어실, 선장집무실, 사관식당, 부원식당, 선교, 기관 제어실(하역작업시) 화물제어실, 사관식당 및 부원식당만 흡연 가능

6. 환경보호 규정 준수

Protection of Environment

- MARPOL 73/78에 따른 폐기물의 해상처리기준 준수

선박 폐기물배출 규정 (MARPOL ANNEX V)

DISCHARGE OF ALL GARBAGE INTO THE SEA IS PROHIBITED EXCEPT PROVIDED OTHERWISE

The MARPOL Convention and domestic law prohibit the discharge of most garbage from ships. Only the following garbage types are allowed to be discharged and under the specified conditions.

폐기물 종류	All Vessels Except Fixed or Floating and Associated Vessels		
	Outside Special Area	Special Area	Within Special areas
음식쓰레기 Food waste comminuted or ground	LESS THAN 12NM	3NM-12NM	MORE THAN 12NM
분쇄 또는 미세화된 음식쓰레기 Food waste comminuted or ground	배출 금지 Discharge Prohibited	배출 허용 Discharge Permitted	배출 금지 Discharge Prohibited
폐기물 또는 미세화된 폐기물 Garbage (non-liquid)	배출 금지 Discharge Prohibited	배출 허용 Discharge Permitted	배출 금지 Discharge Prohibited
폐기물 또는 미세화된 폐기물 Garbage (non-liquid)	배출 금지 Discharge Prohibited	배출 허용 Discharge Permitted	배출 금지 Discharge Prohibited

Effective Date : 1 March 2018



Note

1. Is planned working area free of all hazards?
2. Do I and colleagues put on the proper PPE for the planned work?
3. Do I have proper tools and equipment for the planned work?
4. Are proper personnel arranged for the planned work?
5. Did the Tool Box Meeting conduct for the planned work?
6. Do I follow all company's instructions for the task?
1) Work permit
2) Double-check physical isolation on all line-up etc

[6 Golden Safety Rules 플라스틱 카드(예시)]

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 안전사고예방활동

6. 안전교육 시행

* 행동기반 안전(Behavior Based Safety) : 위험한 행동을 더 이상 하지 않도록 사고방식, 습관 및 행동을 변화시키는 것

- ① 임의의 작업자에 대한 불안정한 행동이나 위험을 감지, 식별하였을 때, 식별한 즉시 올바른 행동으로 시정조치하기 위함
- ② 위험을 식별한 사람은 해당 작업자에게 충고 또는 STOP CARD를 제시하여 즉시 작업을 중지토록 함
- ③ 불안정한 행동 예시
 - 보호안경 없이 선반에서 작업하는 경우
 - 고온 작업시 소화설비(예. 휴대식 소화기)가 준비되지 않은 경우
 - 유류 수급시 오염방재 장비가 준비되지 않은 경우
 - 고소 작업시 안전띠를 착용하지 않은 경우
 - 계단을 오르내릴 때 양손에 물건이 들려있는 경우
 - Tug Boat에 로프를 내어주기 전에 본선 비트에 로프를 감지 않은 경우 등



[선내 STOP CARD(예시)]

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

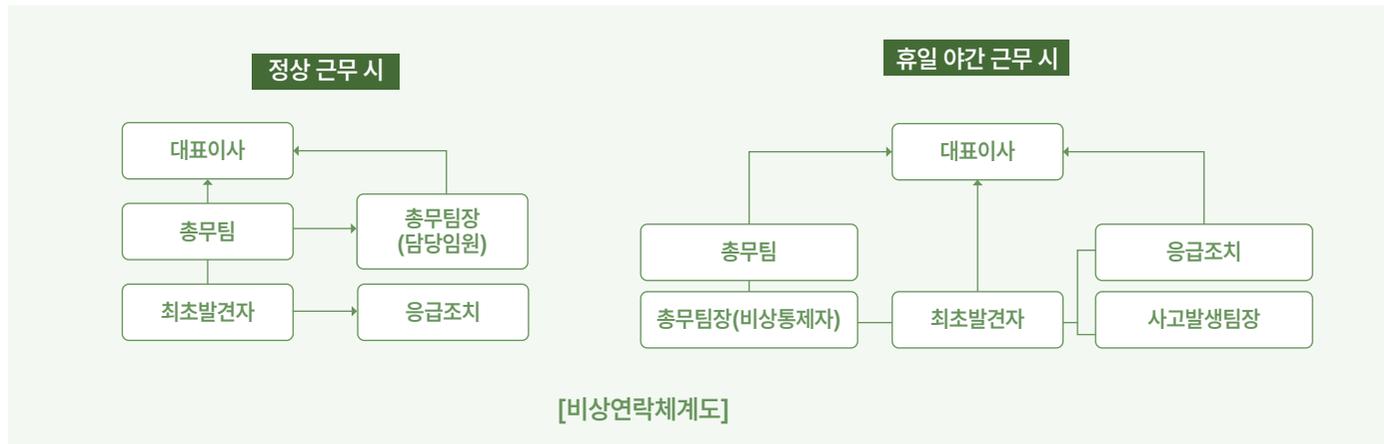
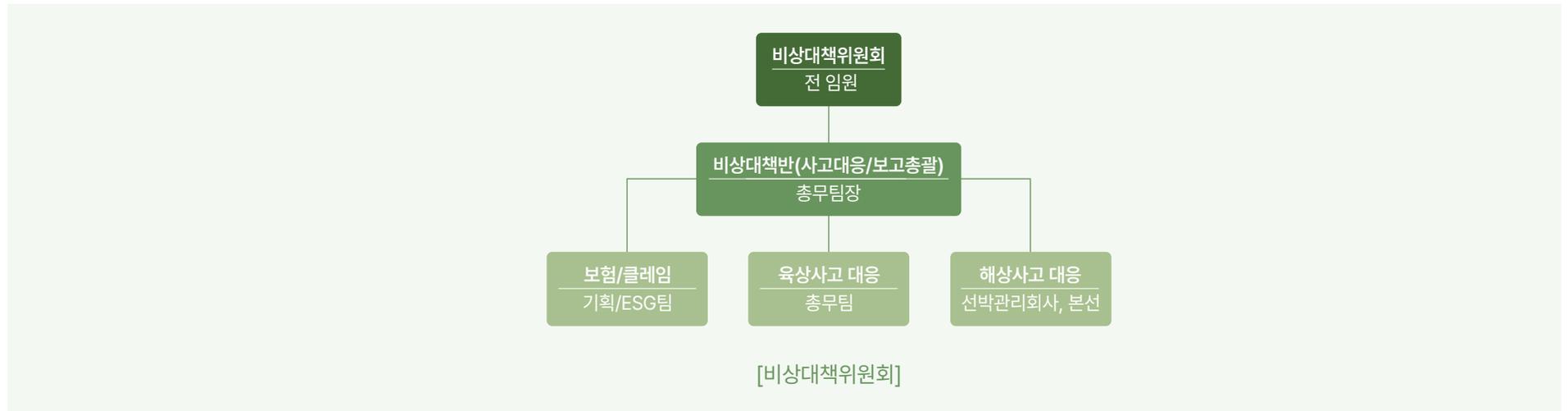
4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 비상상황대응체계

1. 아무리 사고예방 활동을 철저히 하더라도 인간이 컨트롤하기 어려운 자연재해나 건물 붕괴 등 재난재해는 발생하기 마련입니다.

흥아해운은 재난사고 발생 시 사고현장은 매우 복잡하고 혼란스러운 상황으로 모든 임직원들이 사고현장을 안전하게 빠져나갈 수 있도록 사무실 및 선박의 전사업장내 재난대피 훈련을 정기적으로 실시하여 실제 사고 발생시 임직원들의 부상 등 사고규모를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

2. 비상대책위원회 구성 및 비상연락체계도



***응급조치**

1. 모든 비상사태 발생 시에는 인명을 최우선으로 구조해야 하며 신속히 치료를 받도록 조치한다.
2. 사고발생 현장의 감독자는 사고로 인한 피해를 최소화되도록 신속히 조치한다.
3. 최초발견자는 사고발생팀장, 총무팀장, 대표이사 도착 시까지 사태를 수습, 지휘한다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 비상상황대응체계

3. 민방공, 화재대비 훈련 참여

목적 : 재난 발생 시 행동요령 숙지 및 대피 훈련 체험을 통한 재난 대응능력 향상
추진방향 : 실제 재난상황을 가정한 반복 훈련으로 임직원 안전의식 고취
훈련계획 : 년 1회 시행
훈련내용 : 영상자료 시청, 사전교육, 대피훈련, 심폐소생술 실습 등

4. 선내 사고대피 모의훈련 시행

- 화재시 소화/퇴선(대피) 훈련 정기적 시행, 강의교육, 실제훈련 실시
- 실제 사고 발생상황을 가정한 모의훈련 실시



1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-2. 사회(SOCIAL) ... 정보보안

정보보안

1. 정보보안 정책

흥아해운은 그룹 전산팀의 정보보안정책에 의거 정보보안 국제표준과 국내외 관련 법규를 기본으로 하는 정보보안 정책을 수립 및 관리하고 있습니다.

2. 정보보안 법규대응

흥아해운에 적용되는 국내외 정보보안법규를 철저히 준수하기 위하여, 관련 법규동향을 신속하게 파악하여 대응 중에 있습니다. 또한, 전 세계적으로 기업경영에 있어서 정보보안은 중요한 이슈로 급 부상하고 있으며, 이를 위하여, 관련 법규 동향을 적기에 반영하여 정보보안 및 개인정보 보호 기준을 최신화하고 있습니다.

3. 정보보안 인식제고

현재 사이버테러의 공격수위가 고도화되고 다양화됨에 따라 바이러스 감염, 시스템 장애, 중요자료 유출 등의 피해가 범 사회적 이슈로 대두되고 있습니다. 이에 대비하기 위하여, 그룹사에서는 전문 보안 프로그램을 설치 사용하여, 이에 대한 지속적인 관리를 실행하고 있습니다.

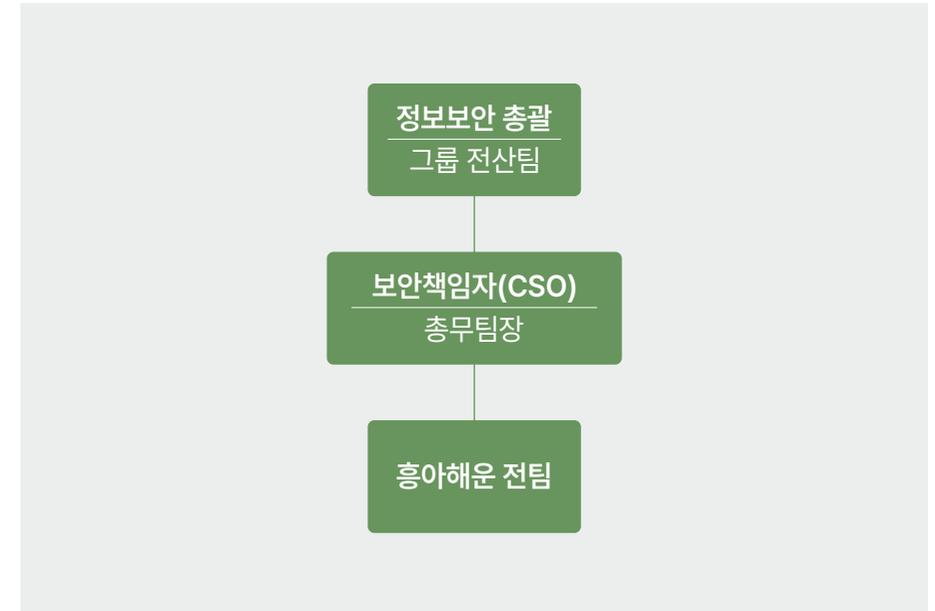
4. 정보보안 권한관리

흥아해운은 그룹 전산팀의 정보보안정책에 의거, 아래와 같이 관리를 하고 있습니다.

- ① Portal System User Profile 권한별 접속관리
- ② 전산시스템 비밀번호 정기적 교체
- ③ 일반 사용자와 특수 사용자를 구분하여, 권한 없는자의 정보접근 및 훼손 방지
- ④ 퇴직자의 해당접근 권한 제한

5. 정보보안 조직체계

흥아해운은 회사의 보안업무의 효율적인 수행을 위하여, 그룹 전산팀을 기점으로 회사 내에 보안활동을 총괄하는 보안 책임자(CSO, Company Security Officer)로 총무팀장을 지정하여 운영하고 있습니다.



1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-3. 지배구조(GOVERNANCE) ... 윤리경영

흥아해운은 정도경영으로 21세기 초일류 종합물류 회사로 도약하여, 세계 속의 해운회사로 거듭나기 위해 최선을 다하며, 윤리규범의 효율적인 운영을 위해 임직원 행동의 구체적인 허용 범위와 기준 등을 정하고, 행동의 기준으로 삼아 선진 기업문화 정착을 위하여 노력하고 있습니다.

흥아해운의 접근전략

흥아해운은 안정적인 지배구조를 바탕으로, 재무적 성과 뿐만 아니라, 주주총회에서의 주주 권리 행사, 중요정보 적시 공시 및 언론배포, 외부 독립기관의 회계감사 수검, 이사회 내 위원회 설치 등과 같이 비재무적 활동을 통한 건전한 지배구조 확립을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 향후 이러한 활동을 더욱 공고히하여 투명한 지배구조를 통한 기업경쟁력 강화를 도모할 예정입니다.

흥아해운 지배구조 특징

흥아해운의 이사회는 관계법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항, 주주총회를 통해 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하고 있으나, 사안에 따라 해당 분야에 대한 전문성을 갖춘 이사회 산하 위원회가 검토하는 것이 효율적일 수 있다는 판단하에 위원회에 이사회의 권한을 위임하여 운영하도록 하고 있습니다. 이에 이사회는 흥아해운 정관 및 이사회규정에 따라 총 3개의 위원회(사외이사후보추천위원회, 내부투명경영위원회, ESG 위원회)에 전문적인 권한을 위임하여 이사회 운영의 효율성을 제고하고 있습니다. 이사회 내 위원회가 결의한 사항은 각 이사에게 통지되며, 각 이사가 필요하다고 판단하는 경우 이사회 의장에게 이사회 소집을 요구하여 위원회가 결의한 사항을 다시 결의할 수 있습니다.



1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-3. 지배구조(GOVERNANCE) ... 윤리경영

요약 지배구조 현황

기관	구성 (사외이사/구성원)	주요 심의내용 및 권한 등
이사회	2/5	1. 주주총회에 관한 사항 2. 경영에 관한 사항 3. 재무에 관한 사항 4. 이사에 관한 사항 5. 기타 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회에서 위임받은 사항 및 대표이사가 필요하다고 인정하는 사항
사외이사후보추천위원회	2/4	1. 사외이사 후보의 추천 2. 기타 사외이사 후보 추천을 필요한 사항
내부투명경영위원회	2/4	1. 공정거래법상 특수관계인을 상대방으로 하거나, 특수관계인을 위한 자금, 유가증권, 자산거래 중 거래금액 자본총계 혹은 자본금 중 큰 금액의 100분의 5 이상이거나 50억원 이상인 거래 2. 동일인 및 동일인 친족 출자회사를 상대방으로 하거나, 동일인 및 동일인 친족 출자회사를 위한 상품용역 거래 중 분기에 이루어질 거래금액의 합계가 자본거래 혹은 자본금 중 큰 금액의 100분의 10이상이거나 50억원 이상인 거래 3. 상기 거래에서 거래목적, 거래대상, 거래금액 등 주요 변경사항 발생시 또는 당초 의결금액 대비 20%이상 증가시 4. 기타 위원회가 필요하다고 판단한 사항
ESG위원회	2/4	1. ESG경영 전반에 대한 중장기 전략수립 및 실행에 관한 사항 2. ESG 관련 제반 규정의 제정 및 개정 3. 지속가능경영보고서 발간 4. 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정한 사항

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-3. 지배구조(GOVERNANCE) ... 투명한 지배구조 확립

흥아해운의 이사회는 기업가치 극대화를 위한 주요 경영활동에 대한 의사결정뿐만 아니라, 해당 의사결정에 대한 경영진의 책임을 한층 강화하기 위하여 정관 및 내부 규정 정비를 통해 비윤리 행위자의 이사 선임을 제한하고 있습니다. 작성기준일 현재, 흥아해운의 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 2인의 총 5인으로 구성되어 있으며, 또한 이사회 산하 위원회인 내부투명경영위원회, 사외이사후보추천위원회 및 ESG위원회를 두어 보다 투명하고 공정한 의사결정을 하기 위해 노력하고 있습니다. 흥아해운의 이사회는 기업가치 극대화를 위한 주요 경영활동에 대한 의사결정뿐만 아니라, 해당 의사결정에 대한 경영진의 책임을 한층 강화하기 위하여 정관 및 내부 규정 정비를 통해 비윤리 행위자의 이사 선임을 제한하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별 (만나이)	직책	최초선임일	임기만료 예정일	임기만료 예정일	전문분야	주요경력
사내 이사	이환구	남 (65세)	대표이사, 이사회 의장	2019.10.18	2025.10.17	2025.10.17	경영전반 총괄	前)흥아해운(주) 부사장
	이동욱	남 (55세)	CFO, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원, ESG위원회 위원	2020.03.26	2024.03.28	2024.03.28	내부회계관리자, 경영, 재무	前)흥아해운(주) 재무팀 팀장
	전주호	남 (54세)	특수선영업본부 담당임원, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원, ESG위원회 위원	2022.03.29	2025.03.28	2025.03.28	해 운	前)흥아해운(주) 싱가포르 현지법인 사무소장
사외 이사	이장훈	남 (70세)	사외이사후보추천위원회 위원장, 내부투명경영위원회 위원장, ESG위원회 위원	2021.11.19	2024.11.28	2024.11.28	해 운	前)한국선급 전문위원 前)한국해양대 해사대학 해사수송과학부 겸임교수 前)한국선주상호보험조합 상임고문 前)한국해양연구원 정책자문위원 前)한국해양과학기술진흥원 원장
	최윤희	남 (69세)	ESG위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원	2022.03.29	2025.03.28	2025.03.28	해 운	現)제10대 (사)대한민국해양연맹 총재 現)한양대학교(ERICA) 미래해양연구센터장 前)해군사관학교장

* 본 보고서의 이사회 구성은 2023.12.31 기준으로 작성되었으며, 기준일 이후 이동욱 사내이사의 퇴임에 따라, 2024.03.28 개최된 제63기 정기주주총회에서 김광연 사내이사가 신규선임 되었습니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-3. 지배구조(GOVERNANCE) ... 투명한 지배구조 확립

이사회 내 위원회

이사회 산하에는 사외이사후보추천위원회, 내부투명경영위원회 및 ESG위원회 총 3개의 위원회를 설치·운영하고 있으며, 구성 및 설치목적은 다음과 같습니다.

위원회	구성					위원회의 주요역할	비고
	직책	구분	성명	성별	겸임		
사외이사후보추천 위원회(4인) (A)	위원회	사외이사	이장훈	남	(B), (C)	주주총회에서 선임할 사외이사 후보자를 추천하기 위해 설치된 위원회	
	위원	사외이사	최윤희	남	(B), (C)		
	위원	사내이사	이동욱	남	(B), (C)		
	위원	사내이사	전주호	남	(B), (C)		
내부투명경영 위원회(4인) (B)	위원회	사외이사	이장훈	남	(A), (C)	공정거래법상의 특수관계인을 상대방으로 하는 거래 등 내부거래 관련 안건 심의를 위해 설치된 위원회	
	위원	사외이사	최윤희	남	(A), (C)		
	위원	사내이사	이동욱	남	(A), (C)		
	위원	사내이사	전주호	남	(A), (C)		
ESG위원회(4인) (C)	위원회	사외이사	최윤희	남	(A), (B)	적정하고 투명한 지배구조를 바탕으로, 환경과 사회적 책임을 중시하는 경영환경을 조성할 목적으로, 회사의 ESG경영과 관련된 비재무적 사항에 대한 안건 심의를 위해 설치된 위원회	
	위원	사외이사	이장훈	남	(A), (B)		
	위원	사내이사	이동욱	남	(A), (B)		
	위원	사내이사	전주호	남	(A), (B)		

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-3. 지배구조(GOVERNANCE) ... 투명한 지배구조 확립

이사회 운영

흥아해운은 [이사회 규정]에 따라, 매분기 종료 후 정기적으로 이사회를 개최하고 있으며, 긴급한 의결사항이 있을 시, 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 의결하고 있으며, 회사기금 유용금지, 자기거래금지에 관한 사항 및 대표이사 직무정지에 대한 결의는 재적이사 3분의 2이상으로 하고 있습니다. 흥아해운은 이사회 및 이사회 내 위원회 개최 전 참석이사들이 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 있으며, 필요시 별도 설명과 함께 기타 사내 주요 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다. 2023년 흥아해운의 이사회 운영실적으로 총 9회의 이사회가 개최되었고, 총 20건의 안건을 처리하였으며, 사외이사는 94%의 참석률을 보였습니다.

이사회 운영현황

구분	2023년	2022년	2021년
이사회 운영횟수	9회	15회	15회
안건수	20건	33건	38건
가결 안건수	16건	25건	37건
보고 안건수	4건	8건	1건
사내이사 참석률	96%	100%	100%
사외이사 참석률	94%	89%	100%

- 이사회 독립성 : 이사 선임 시 상법 등 관련법에 따라, 이사를 선임하고 있으며, 2인의 사외이사를 두어 이사 선임에 대한 독립성을 견지하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우, 후보자 추천의 공정성과 투명성을 위해 이사회 산하의 사외이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회에서 선임하고 있습니다.
- 감사의 독립성 : 흥아해운은 상근감사를 두고 있으며, 회계와 이사회 및 업무에 대한 감사 역할을 수행하고 있습니다. 또한 감사의 독립성을 위해 선임 방법을 정관에 정해 주주총회에서 정해진 방법에 따라 선임하고 있습니다.

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-3. 지배구조(GOVERNANCE) ... 투명한 지배구조 확립

이사회 성과평가와 보상

흥아해운은 경영, 경제, 법률 및 관련기술 등에 관한 전문지식을 보유중이거나 관련 경험이 있는 사회적으로 명망이 있는자 중에서 관계법령 및 내부 규정에 부합하는 자를 사외이사로 선임하고 있습니다. 흥아해운은 본 보고서 작성기준일 현재 명시적인 사외이사 평가 절차는 마련되어 있지 않으나, 향후 이사회 및 이사회 내 위원회의 효율적인 운영을 위해 공정한 평가 기준을 마련하고, 해당 평가 결과를 재선임 등에 활용하는 방안을 검토할 예정입니다. 이사 보수의 경우, 사업에 대한 전문성, 활동 성과 등을 고려하여 이사회 논의를 거쳐 주주총회에서 승인된 보수한도 내 집행하고 있으며, 추후 성과 평가와 보상 연계체계를 수립하여 보다 공정한 이사 보수 지급이 이루어 질 수 있도록 하겠습니다.

(단위 : 명, 천원)

구분	2023년	2022년	2021년	비고
사내이사 인원	3	3	2	
사내이사 지급총액	492,398	529,266	289,350	
사내이사 1인당 평균 지급액	164,133	176,422	144,675	
사외이사 인원	2	2	3	
사외이사 지급총액	67,200	77,017	37,500	
사외이사 1인당 평균 지급액	33,600	38,508	12,500	

※ 본 보고서의 이사회 구성은 2023.12.31 기준으로 작성되었으며, 기준일 이후 이동욱 사내이사의 퇴임에 따라, 2024.03.28 개최된 제63기 정기주주총회에서 김광연 사내이사가 신규선임 되었습니다.

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

3-3. 지배구조(GOVERNANCE) ... 윤리경영현장

투명하고 건전한 기업윤리를 경영의 근간으로 고객, 구성원, 나아가 사회 등 다양한 이해관계자들의 발전적 가치를 창출합니다.

윤리경영 현장

(1) 고객에 대한 윤리

① 고객만족, ② 고객보호, ③ 고객존중, ④ 고객의 가치 창출

(2) 임직원의 직무윤리

① 임직원의 기본윤리, ② 회사와의 이해 상충행위 회피, ③ Vendor와 공정한 직무의 수행, ④ 정확·정직한 보고, ⑤ 임직원 상호 간의 실천윤리, ⑥ 그룹사 간 상호존중과 차별금지

(3) 주주, 투자자에 대한 윤리

① 기업 가치 극대화, ② 투명 경영, ③ 주주와 투자자 권익 보호

(4) 국가·사회·환경에 대한 윤리

① 국가경제 발전, ② 사회공헌 활동, ③ 환경친화적 경영, ④ 정치적 중립, ⑤ 기업·시민의 의무 이행

(5) 윤리강령의 준수

① 윤리경영 등, ② 신고의 의무, ③ 포상 및 징계

(6) 회사의 임직원에게 대한 윤리

① 임직원 개개인에 대한 존중과 공정한 대우, ② 인재 육성, ③ 자율적인 의사표현 보장, ④ 임직원의 건강, 안전관리, ⑤ 내부고발자 보호의무

(7) 경쟁사에 대한 윤리

① 공정거래 준수, ② 공정한 자유 경쟁

(8) Vendor에 대한 윤리

① 공정한 거래절차 구축, ② Vendor와의 상호 발전 추구, ③ 윤리경영 체제 구축

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4. Appendix

- 080 주요성과 상세
- 089 GRI 대조표
- 092 제3자 검증 결과

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 ... 재무성과

재무상태표(별도기준)

(단위: 억원)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
유동자산	513	537	752	750
비유동자산	2,334	1,942	2,178	2,196
자산총계	2,847	2,479	2,930	2,946
유동부채	1,460	268	505	479
비유동부채	1,589	1,130	1,145	958
부채총계	3,049	1,398	1,650	1,437
자본총계	-202	1,081	1,280	1,509
부채비율(%)	-(*)	129.32	128.91	95.23

(*)자본총계가 부의 금액이므로 부채비율은 계산하지 않습니다

포괄손익계산서(별도기준)

(단위: 억원)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
매출액	855	817	1,460	1,323
매출원가	805	764	1,147	1,043
매출총이익	50	53	313	280
판매관리비	92	72	62	63
영업이익	-42	-19	251	217
당기순이익	-374	158	139	212

재무상태표(연결기준)

(단위: 억원)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
유동자산	513	553	1,050	1,012
비유동자산	2,277	1,920	2,120	2,244
자산총계	2,867	2,473	3,170	3,256
유동부채	1,528	267	658	577
비유동부채	1,602	1,177	1,159	972
부채총계	3,130	1,444	1,817	1,549
자본총계	-263	1,029	1,353	1,707
부채비율(%)	-(*)	140.33	134.29	90.74

(*)자본총계가 부의 금액이므로 부채비율은 계산하지 않습니다

포괄손익계산서(연결기준)

(단위: 억원)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
매출액	889	817	1,779	1,648
매출원가	816	760	1,329	1,222
매출총이익	73	57	450	426
판매관리비	131	76	153	181
영업이익	-58	-19	297	245
당기순이익	-509	164	238	347

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 ... 환경성과

온실가스 직접 배출량(SCOPE1)

(단위: tCO₂eq/백만원)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
3.5K	29,939	26,078	27,619	27,807
6.5K	23,454	14,478	14,519	8,676
12K	63,567	59,955	60,082	61,185
20K	13,316	14,346	33,879	34,042
합계	130,276	115,342	136,099	131,710

온실가스 직접 배출량(SCOPE2)

(단위: tCO₂eq/백만원)

연도	1년 전기사용량	고정값	온실가스배출량
2021년	29,939	26,078	27,619
2022년	23,454	14,478	14,519
2023년	63,567	59,955	60,082

온실가스 배출집약도

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
매출액(백만원)	88,939	81,724	177,860	164,812
전체 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq/백만원)	130,276	115,342	136,099	131,710
매출액(백만원) 대비 GHG 배출량 비율	1.46	1.41	0.77	0.80

선대별 폐기물 발생 및 관리

(단위: m³)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년	
3.5K	폐유 발생량	97.2	174.15	246.71	204.24
	쓰레기 발생량	170.38	64.05	78.34	113
6.5K	폐유 발생량	169.36	109.3	66.98	40.3
	쓰레기 발생량	51.85	49.59	49.77	23.39
12K	폐유 발생량	193.14	271.03	300.41	280.22
	쓰레기 발생량	45.38	93.74	100.92	128.69
20K	폐유 발생량	43.8	29	130.4	130.7
	쓰레기 발생량	13.96	12.55	117.95	66.86
전선대	폐유 발생량	503.5	583.48	744.5	655.46
	쓰레기 발생량	281.57	219.93	346.98	331.94

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 ... 환경성과

선박별 친환경장치 설치 및 예정현황

Ship Name	BWTS	EPL	SCR	CII REAL TIME MONITORING	SCRUBBER	OCCS
NO.3 GREEN PIONEER	2023년 5월(완료)					
BUSAN PIONEER	2020년 9월(완료)					
ULSAN PIONEER	2020년 3월(완료)					
KOBE PIONEER	2020년 3월(완료)					
YOKOHAMA PIONEER	2019년 5월(완료)					
POHANG PIONEER	2023년 3월(완료)		2024년 (예정)			
DREAM PIONEER	2023년 4월(완료)		2024년 (예정)			
HEUNG-A PIONEER	2023년 4월(완료)	2023년 4월				
NO.2 HEUNG-A PIONEER	2023년 11월(완료)	2023년 11월				
ASIAN PIONEER	2021년 1월(완료)			2024년		
NO.2 ASIAN PIONEER	2021년 4월(완료)			2024년		
GOLDEN PIONEER	2020년 8월(완료)	2023년 8월				
GLOBAL PIONEER	2020년 8월(완료)	2023년 7월				
OCEAN PIONEER	2022년 11월(완료)	2023년 9월				
NO.2 OCEAN PIONEER	2022년 2월(완료)	2023년 2월				
26K DWT급 신조선 3~4척	2026~2027년				2026~2027년	2026~2027년

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 ... 안전교육

해상직원 안전교육 이수현황

교육명	교육 대상자(명)	교육 이수자(명)	교육 이수율(%)
기초안전교육	137	137	100
상급안전교육	162	162	100
리더십 및 팀워크 교육(항해)	97	97	100
리더십 및 관리기술 교육(항해)	44	44	100
리더십 및 팀워크 교육(기관)	65	65	100
Oil & Chemical Tanker Cargo and Ballast	39	39	100
Handling Simulator 교육	78	54	69
Engine Room Simulator 교육	58	37	67
Ship Simulation & Bridge Teamwork 교육	93	74	80
Ship Handling Simulator 교육	39	39	100
오염방지관리인교육(선박)	16	16	100
오염방지관리인교육(유해체)	22	22	100
대명자 내부 교육	90	45	50

육상직원 교육 이수현황

교육 내용	참여인원(명)	이수인원(명)	교육시간	총 교육시간
산업안전보건교육 1분기	30	30	3	90
채용시 교육	5	5	8	40
산업안전보건교육 2분기	28	28	3	84
산업안전보건교육 3분기	30	30	3	90
산업안전보건교육 4분기	29	29	3	87

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 ... 기업윤리, 사고 및 안전관리, 근로손실재해율

구분	항목	단위	2021년	2022년	2023년
기업윤리	국제투명성 기구 부패인식지수 20위 이하 국가 대상 기항(항구정박) 횟수	회	0	0	0
사고 및 안전관리	심각한 재해로 분류된 해양 재해건수 및 비율, 사상자수	건수, %, 명	0	0	0
	*PSC 결함사항 수	개	14	17	71
	*PSC 출항정지 횟수	회	0	1	2
	MAJOR수검 시 지적건수/ 수검횟수	개	4.09	4.07	4.71
	MAJOR 수검비용(년간)	백만원	298	378	449
	중대재해사고건수	회	0	0	0
근로손실재해율(LTIR)	해상직원 사고 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 사고건수)	개	1.6	1	1.29
	해상직원 질병 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 질병건수)	개	0	0	0

*PSC(Port State Control) : 항만국이 자국의 관할 항만에 입항하는 외국적 선박을 대상으로 국제협약에서 정한 안전기준의 미달 여부를 점검하여 결함사항(Deficiency)이 발견된 선박에 대하여 출항정지(Detention) 등 필요한 조치를 취하는 제도

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 … 가입단체현황, 주주현황

가입단체현황

(2023년 기준, 단위: 원)

구분	단체명	협회비
육상	한국해운협회	40,334,000
	한국유조선사협회	9,191,940
	한국풍력산업협회	3,000,000
	한국상장사협회	14,490,000
	한국관세물류협회	500,000
	한국해양소년단연맹	10,000,000
	대한민국해양연맹	8,240,000
해상	한국선박관리산업협회	9,109,900
	해기사협회	246,000

주주현황

(2023. 12. 31 기준)

구분	주식수	지분율
장금상선(주)	204,000,000	84.85%
신용보증보험	3,187,200	1.33%
자사주	160,057	0.07%
기타주주	33,077,642	13.76%
총계	240,424,899	100%

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 ... 시스템 적용 근로자 비율

육상직원 현황

구분		2023년	2022년	2021년
전체		28	29	25
고용 유형/성별	정규직 남성	20	20	18
	정규직 여성	6	7	6
	비정규직 남성	-	1	-
	비정규직 여성	2	1	1
연령	~ 39세	17	17	16
	40 ~ 49세	10	11	8
	50세~	1	1	1
관리자(성별)	남성 관리자	6	5	5
	여성 관리자	-	-	-
사회형평 인력	장애인	2	1	1
	고졸	1	2	2
	국가유공자	-	-	-
채용·근속년수	신규채용	5	6	2
	평균 근속년수	6년 2개월	7년 2개월	8년 6개월

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 ... 시스템 적용 근로자 비율

해상직원 현황

구분		2023년			2022년			2021년		
		한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계
전체		134	158	292	143	176	319	147	171	318
고용 유형/성별	정규직 남성	123	-	123	129	-	129	137	-	137
	정규직 여성	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	비정규직 남성	11	158	169	14	176	190	10	171	181
	비정규직 여성	-	-	-	-	-	-	-	-	-
연령	~ 39세	71	116	187	64	138	202	79	131	210
	40 ~ 49세	12	40	52	8	32	40	6	28	34
	50세~	51	2	53	71	6	77	62	12	74
관리자(성별)	남성 관리자	38	-	38	46	-	46	37	-	37
	여성 관리자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
사회형평 인력	장애인	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	고졸	79	127	206	87	151	238	87	154	241
	국가유공자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
채용·근속년수	평균 근속년수	3년 8개월	10개월		4년 2개월	9개월		4년 8개월	11개월	

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이종 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-1. 주요성과 상세 ... 시스템 적용 근로자 비율

해상직원 현황

구분	2023년	2022년	2021년
대상인원(실습생 제외)	292	319	318
단체협약 적용 근로자	115	143	148
단체협약 적용 근로자 비율	39%	45%	47%

안전품질경영시스템 적용을 받는 근로자비율

구분	2023년	2022년	2021년
전체	100%	100%	100%

차별사항 발생건수

구분	2023년	2022년	2021년
전체	0	0	0

성과평가를 받는 임직원 비율

구분	2023년	2022년	2021년
전체	100%	100%	100%

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-2. GRI대조표

GRI2 : 일반정보 공개

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
2-1	조직 세부 정보	6, 8	
2-2	조직의 지속 가능성 보고 포함행위	2	
2-3	보고기간, 주기, 빈도, 문의처	2	
2-4	정보의 수정 및 변화	-	해당없음
2-5	외부검증	-	
2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	9, 15, 16	
2-7	임직원	6, 49, 50, 86, 87	
2-8	임직원이 아닌 근로자	49, 50, 86, 87	
2-9	거버넌스 구조 및 구성	8, 73, 74	
2-10	최고 거버넌스 지명 및 선정	72	
2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	74, 75	
2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	72, 73	
2-13	영향 관리를 위한 책임	73	
2-14	지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	74	
2-15	이해관계 상충	74, 75	
2-16	주요 사안에 대한 커뮤니케이션	76	
2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	77	
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과에 대한 평가	-	정보 미공개

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
2-19	보수 정책	77	
2-20	보수 결정 프로세스	77	
2-21	연간 총 보상 비율	-	정보 미공개
2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	
2-23	정책 공약	18, 24, 28-38, 43, 49, 50, 57, 60, 72	
2-24	내재화된 정책 공약	18, 24, 28-38, 43, 49, 50, 57, 60, 72	
2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	18, 25, 43-46, 50, 57, 60, 62-70	
2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	50, 57, 60, 62-70	
2-27	법 · 규제에 대한 컴플라이언스	73, 75	
2-28	가입 협회	85	
2-29	이해관계자 참여 접근방식	20	
2-30	단체교섭 협약	55	

GRI3 : 중요토픽

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
3-1	중대이슈 결정 프로세스	21	
3-2	중대이슈 목록	22	
3-3	중대이슈 관리	21	

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-2. GRI대조표... 기후변화대응

GRI201 : 경제성과

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	14, 80	
201-2	기후 변화의 재무적 영향과 비즈니스 활동에 대한 위험 및 기회	28, 30-38	
201-3	조직의 확정급여형 연금제도 재무 충당	-	해당없음
201-4	정부지원 보조금 수혜실적	-	해당없음

GRI202 : 에너지

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
302-1	조직 내부 에너지 소비	40, 81	
302-2	조직 외부 에너지 소비	40, 81	
302-3	에너지 집약도	40, 81	
302-4	에너지 소비 감축	40, 81	
302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	40, 81	

GRI305 : 배출

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	39, 40, 81	
305-2	직접 온실가스 배출량(Scope2)	40, 81	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	-	해당없음
305-4	온실가스 배출 집약도	40, 81	
305-5	온실가스 배출 감축	40, 81	
305-6	오존층 파괴 물질의 배출(ODS)	43-48	
305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	43-46	

GRI3056 : 폐기물

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
305-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	41, 42, 81	
305-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	41, 42, 82	
305-3	폐기물 발생	41, 42, 81	
305-4	폐기물 재활용	48	
305-5	폐기물 처리	45	

1. 2023 OVERVIEW

1-1. CEO MESSAGE

1-2. 회사소개

1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

2-1. ESG 경영체계

2-2. 이해관계자 참여

2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL

3-2. 사회 | SOCIAL

3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-2. GRI대조표... 임직원 및 공급업체 안전보건

GRI403 : 산업안전보건

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
403-1	산업안전보건 관리시스템	57-61	
403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	63, 84	
403-3	산업안전보건 서비스	69, 70	
403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	58, 59	
403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	65	
403-6	근로자 건강 증진	51, 52	
403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	62-68	
403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	59, 60, 88	
403-9	업무 관련 상해	57, 84	
403-10	업무 관련 질병	57, 84	

GRI404 : 훈련 및 교육

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	53, 54, 83	
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	53, 54, 83	
404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	88	

GRI405 : 다양성 및 동등기회

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
405-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	74, 75	
405-2	직접 온실가스 배출량(Scope2)	50	

GRI406 : 차별금지

No.	Disclosure Indicators	Page	비고
406-1	차별사건 및 이에 대한 시정조치	54, 88	

1. 2023 OVERVIEW

- 1-1. CEO MESSAGE
- 1-2. 회사소개
- 1-3. VISION 2030

2. ESG MANAGEMENT

- 2-1. ESG 경영체계
- 2-2. 이해관계자 참여
- 2-3. 이중 중대성평가

3. SUSTAINABLE ESG ACTIVITY

- 3-1. 환경 | ENVIRONMENTAL
- 3-2. 사회 | SOCIAL
- 3-3. 지배구조 | GOVERNANCE

4. Appendix

4-3. 제3자 검증의견서

2023 흥아해운 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인인증원(KMR)은 2023 흥아해운 지속가능경영보고서 (이하 보고서)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 흥아해운 경영자에게 있으며, 본 한국경영인인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

흥아해운은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)
 - GRI 403: 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 405: 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
 - GRI 406: 차별금지(Non-discrimination)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 흥아해운의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 흥아해운에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 흥아해운에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 흥아해운과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 흥아해운의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

흥아해운은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

흥아해운은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

흥아해운은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 흥아해운의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

흥아해운은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 흥아해운의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024. 05. 대한민국, 서울



대표이사 *황은규*



Heung-A Shipping Co., Ltd.
www.heung-a.com