

HEUNG-A SHIPPING

흥아해운 2022 지속가능보고서

지속가능경영보고서 기준

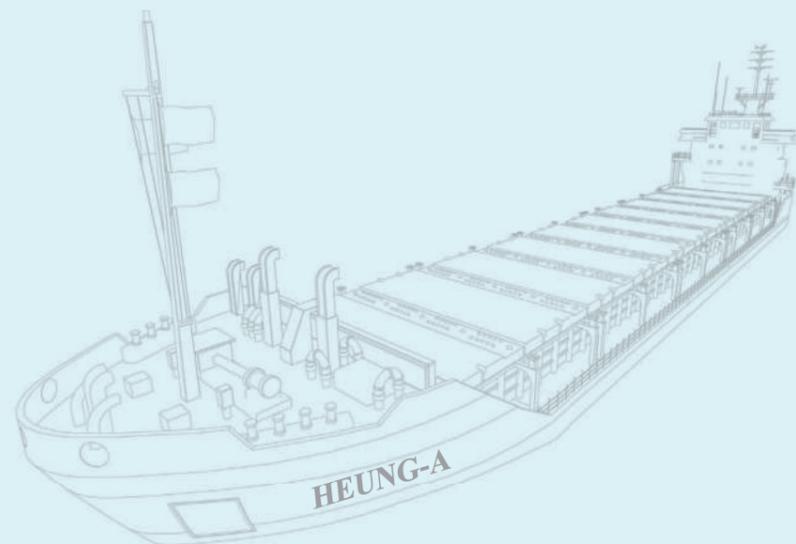
흥아해운은 2022년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분께 지난 1년간의 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 합니다.

본 보고서는 국제 지속가능성보고 표준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standard 및 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)산업표준의 권고기준에 따라 주요 경제, 사회, 환경을 둘러싼 주요 이슈를 중심으로 작성하였으며, 글로벌 지속가능경영 표준인 UN SDGs(Sustainable Development Goals) 의 지표를 반영하였습니다.



문의처

담당부서 흥아해운 ESG/IR팀
이메일 esg@heung-a.co.kr
전화 02-3449-3026
주소 서울특별시 중구 남대문로 9길 39, 8층(을지로1가, 부림빌딩)
발행일 2023.06



CONTENTS

2022 흥아해운 지속가능경영보고서

1. Introduction

- 1-1. CEO Message 06
- 1-2. 회사소개 08
 - 회사개요 08
 - 회사조직도 09
 - 회사연혁 11
 - 경영철학 12
 - 재무성과 13

2. Business Overview

- 2-1. 선대소개 및 현황 16
- 2-2. Value Chain 22
 - Pioneer Tanker Service 22
 - 선박 건조 23
 - 영업/마케팅 24
 - 공급망 관리 24
 - 선박운항 28
 - 고객관리 28
 - 폐기물관리 29
- 2-3. Business Strategy 31
 - 전략적 선박신조 31
 - 중장기 사업계획 - VISION 2030 31
 - 안전관리 시스템 구축 33
- 2-4. Network 35
 - Overseas Network 35

3. Sustainability Issues

- 3-1. ESG경영체계 38
 - ESG 조직구성 38
 - ESG 조직도 39
- 3-2. 리스크 관리 40
 - Risk Management System 40
 - 주요 리스크 41
 - 주요 리스크 대응방식 42
- 3-3. 중대성 평가 43
 - 중대성 평가 43
 - 중대성 평가 결과 44

4. ESG 지속가능경영

- 4-1. 환경 Environment 48
 - 국내 및 국제규정, 글로벌트렌드 48
 - 기후변화 대응과 해양생태계 관리 50
 - 친환경 선박운영 53
 - 친환경 경영시스템 60
 - 친환경 대외활동 61
- 4-2. 사회 Social 66
 - 임직원의 성장과 인재 양성 66
 - 인재 채용의 다양성 71
 - 노사협력 추구 74

- 사회공헌활동 75
- 안전보건관리체계 76
- 안전사고예방활동 79
- 안전보건투자예산 86
- 비상상황대응체계 86
- 정보보안 89
- 4-3. 지배구조 Governance 91
 - 윤리경영 91
 - 투명한 지배구조 확립 93
 - 윤리경영현장 97

5. Appendix

- 5-1. 재무구조 100
- 5-2. 환경성과 102
- 5-3. 안전교육 106
- 5-4. 기업윤리, 사고 및 안전관리 108
- 5-5. 가입단체 및 주주현황 109
- 5-6. 시스템 적용 근로자 비율 110
- 5-7. GRI 대조표 113

1 Introduction

1-1 CEO Message

1-2 회사소개

- 회사개요
- 회사조직도
- 회사연혁
- 경영철학
- 재무성과



1-1 CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까.

우선 올 한해 흥아해운의 발전을 위해 아낌없는 격려와 성원을 보내주신 대내외 이해관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다.

2022년 세계경제는 장기간 이어진 코로나19 팬데믹의 여파로 불확실성이 더욱 가중된 한 해였다고 생각합니다. 특히 올해 초 러시아-우크라이나 전쟁으로 촉발된 원자재 가격 폭등은 경기침체를 야기시켰고, 미 중앙은행 또한 빅스텝의 금리 인상을 연이어 단행하는 등 회사를 둘러싼 경영환경이 녹록지만은 않았습니다.

이렇듯 어려운 경영환경 속에서도 흥아해운은 올 한해 지속 가능한 성장을 위하여 외형확장과 더불어 신규사업을 추진하며 사업 다변화를 꾀하였고, 또한 사회의 일원으로서 회사가 획득한 부(副)의 일부를 사회에 환원하고자 지역사회 봉사활동에 참여하는 등 지속 가능한 성장을 위해 부단히 노력하였습니다.

기업의 ESG경영활동이 그 어느 때보다 중요해진 현 시점에서, 흥아해운은 현재의 성과에 안주하지 않고, 지속 가능한 성장을 위하여 다음과 같이 약속 드리하고자 합니다.

첫째, 지속가능경영체제를 공고히 하겠습니다.

흥아해운은 환경, 인권, 사회적 규범가치 등 ESG경영을 통하여, 지난해 창사 이래 처음으로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 앞으로도 국제사회에서 요구하는 환경규정 준수 및 이해관계자들과의 상생하는 협력관계 구축 그리고 공정하고 투명한 지배구조 확립을 위해 지속가능경영체제를 더욱 공고히 하겠습니다.

둘째, 리스크를 선제적으로 관리하겠습니다.

복잡 다변한 환경에 노출되어 있는 해운산업의 특성상, 종합적인 리스크 관리가 무엇보다 중요합니다. 이에 흥아해운은 안전과 보안을 최우선으로 고려하여 안전 및 보안 정책을 수립하고, 재해나 사고 발생시 신속하고 효과적인 대응을 위해 비상대비 계획을 마련하는 등 선제적 리스크 관리에 만전을 기울이겠습니다.

셋째, 국제 환경규제에 적극 대처하겠습니다.

세계적인 탄소중립화 추세에 발맞추어, 기존 화석연료 추진체 선박의 탄소배출량 감소를 위해 대체연료 사용을 늘리고, 에너지 효율화에 최적화된 운항관리를 통해 연료소비를 최소화할 수 있도록 하겠습니다. 또한 지속 가능한 운항을 위해 향후 선박 발주시 에코선박을 도입하는 등 국제 환경규제에 부합하기 위해 다각도의 노력을 기울이겠습니다.

흥아해운은 앞으로도 기업의 이해관계자들이 요구하는 사회적 책임을 충실히 이행하고, 격변하는 환경 속에서도 케미컬 탱커 시장을 선도해 나가는 기업으로 우뚝 설 것을 약속드립니다.

끝으로, 지난 60년보다 더욱 밝아질 앞으로의 60년을 주주, 고객, 임직원, 협력사, 해운업계, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이며 함께 나아가겠습니다.

감사합니다.

흥아해운주식회사 대표이사 **이 환 구**

1-2 회사소개

회사개요

흥아해운은 지난 1961년 창사 이후 62년 동안, 해운업에 대한 열정과 전문성으로 오직 고객의 요구를 최고 가치로 삼아 외항화물운송업을 영위하여 왔습니다.

글로벌 금융위기, 해운산업 불황, 코로나 대유행 등 대내외적으로 많은 어려움이 있었으나, 이를 성공적으로 극복하고 2019년 11월 컨테이너 사업부문을 물적분할하여 장금상선과 통합을 하면서 한국의 정기선 부문 통합에 이바지하였고, 이후 존속사업인 케미컬 탱커 사업부문을 위시하여 컨테이너 물류 서비스, 한중간 카훼리 서비스 등 또한 2021년 6월 장금상선 그룹으로 편입완료되어, 100년 기업을 넘어 지속가능한 장수기업으로 도약하기 위한 기틀을 마련하였습니다.

고객과 함께 60년을 달려온 흥아해운, 다년간의 경험과 노하우를 바탕으로 케미컬 탱커 영역에서 선구자적 역할을 해 나가며 고객, 협력사 및 지역사회와 상생 실현을 위해 끊임없이 노력해 나아가겠습니다. 반세기를 넘어 백년을 향하고 있는 흥아해운, 한국을 대표하는 글로벌 케미컬 운송 기업으로 거듭나겠습니다.

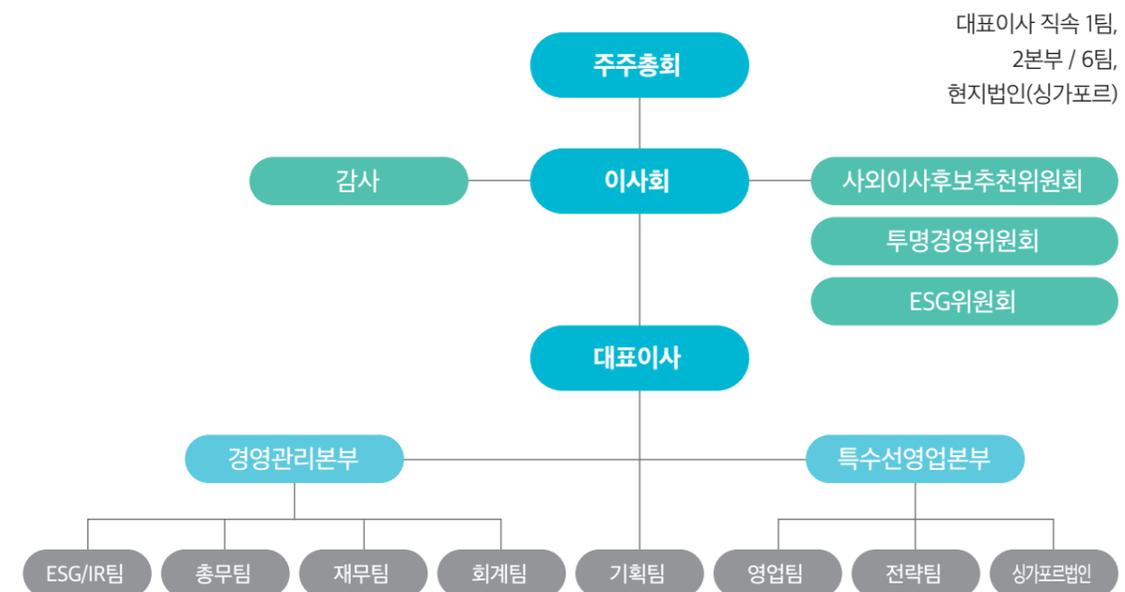


* 2022년 12월 31일, 연결 기준

기업명	흥아해운주식회사	자산총계	317,060백만원
설립일	1961년 12월 8일	자본총계	135,305백만원
대표이사	이환구	매출액	177,860백만원
주요사업	해상운송업	발생주식총수	240,424,899주
임직원수	육상 : 28명 해상 : 319명 총 : 347명	최대주주	장금상선(주)
소재지	서울시 중구 남대문로 9길 39, 8층(을지로 1가, 부림빌딩)	조직 (2023.1.1 기준)	대표이사 직속 1팀, 2본부 6팀, 현지법인(싱가포르)

회사조직도

* 2023년 1월 1일 기준



<p>전략팀</p> <p>영업목표 수립 실적 및 마켓 시황분석 방커주문 및 관리 운항원가, 수익의 검토/기표</p>	<p>ESG/IR팀</p> <p>ESG총괄 내부회계 감사제도 총괄 자회사 관리 주주총회/ 이사회/ IR활동</p>	<p>회계팀</p> <p>회계, 세무정보 생산/관리 회계감사/ 세무조사 대응</p>
<p>영업팀</p> <p>케미컬 화물 영업 고객관리 선박 스케줄 관리 체선료 작성 및 청구</p>	<p>총무팀</p> <p>인사관리 및 교육훈련 주관 자산관리</p>	<p>기획팀</p> <p>경영전략 수립 신규사업 추진 선박보험 관리 및 갱신 ISO 관리 및 갱신 해운법규 관리 및 보고 법인설립 및 폐쇄 선박 매매 대관업무 진행</p>
<p>싱가포르 법인</p> <p>해외고객 관리 동남아지역 대리점 관리</p>	<p>재무팀</p> <p>자금실적 및 차입금 관리 운영자금 조달·운영 및 집행 선박금융 업무 국내외 미수 운임 관리</p>	

회사연혁

2020 ~ 현재		<ul style="list-style-type: none"> 2022.12 ISO 14001 인증 취득 2022.01 ISO 45001 인증 취득 2021.07 탱커선 부문 장금상선 그룹사로 편입
2010 ~ 2019		<ul style="list-style-type: none"> 컨테이너 정기선 부문 통합(장금상선) 2019.12 케미컬탱커 싱가포르 현지법인 신규 설립 2019.11 컨테이너 정기선 부문 물적분할 2019.11 케미컬탱커전문 선박관리사 '파이오니어탱커서비스' 설립 2015.08 제8회 인천광역시 물류발전대상 기업부문 본상 수상 2012.12
2000 ~ 2009		<ul style="list-style-type: none"> 2007.03 (주)흥아로지스틱스 설립 2005.06 윤리 경영 선포 2005.05 제10회 바다의 날 [금탑산업훈장] 수상 2004.11 Ferry Service Company '연운항중한운도' 한중합작 설립 2003.07 ISO 9001 인증 취득 2002.02 Ferry Service Company '진인해운유한공사' 한중합작 설립 2000.01 한국선주상호보험조합 설립 참여
1990 ~ 1999		<ul style="list-style-type: none"> ISM CODE/ISO 9002 인증 취득 1996.06 SASCO INTERNATIONAL SHIPPING CO 합작 설립 1994.11
1980 ~ 1989		<ul style="list-style-type: none"> 1984.04 동보상선 및 동보 익스프레스 설립 1980.01 제 4회 해운의 날 "동탑산업훈장" 수상
1960 ~ 1979		<ul style="list-style-type: none"> 제 3회 해운의 날 "철탑산업훈장" 수상 1979.03 제 1회 해운의 날 "우수해운사"로 대통령상 수상 1977.04 한국해운기업 최초 한국증권거래소 상장 1976.06 도남 윤종근회장 회사설립 및 한일재래정기항로 취항 1961.12

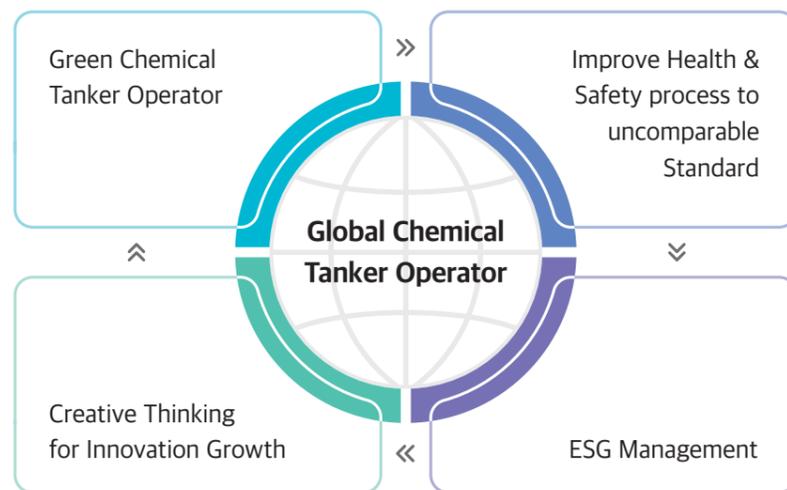
경영철학

ESG 경영을 통한 Global Chemical Tanker Operator

흥아해운은 투명한 기업윤리와 정도의 기업경영을 핵심가치로 하는 윤리경영을 2005년에 선포한바 있으며, 투명하고 건전한 기업윤리를 근간으로 사회의 모든 이해관계자와 상생할 수 있는 발전적 가치를 창출하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

흥아해운은 '내부투명경영위원회', '사외이사후보추천위원회' 및 'ESG위원회'와 같은 이사회 내 위원회를 설치하여 경영투명성 확보를 통한 투명경영을 실천하고 있으며, 이러한 투명경영을 바탕으로 2030년까지 케미컬 탱커 26척, 총 579,000DWT의 선대 구성으로 Global Top10 Carrier 진입을 목표로 하고 있습니다.

또한, 현재 주력 운송 구간인 인트라 아시아 외에도 서비스 지역을 점진적으로 확대해 나갈 예정이며, LPG운반선 및 MR선형의 석유제품운반선 등 운항 선종을 보다 다양화시켜, 명실공히 특수선 분야의 친환경 해운물류 선도기업으로 발전해 나가겠습니다.

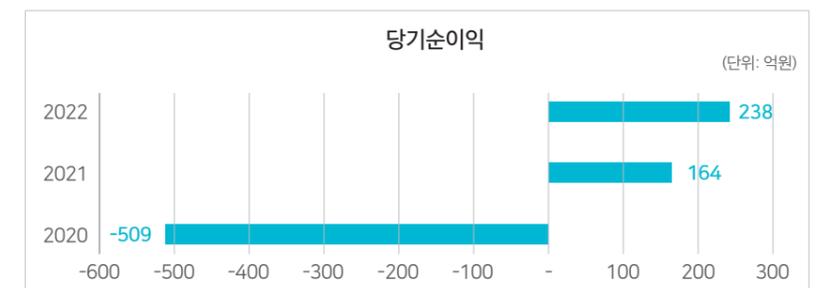
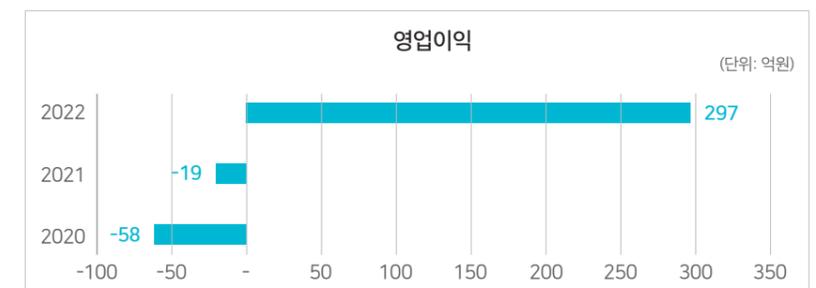


재무성과

흥아해운은 2019년 11월 컨테이너부문을 현재 당사의 최대주주인 장금상선과 통합을 하였으며, 2021년 7월 잔존법인인 케미컬 탱커 부문 또한 장금상선 계열로 최종 편입되었습니다.

2022년 년초 러시아-우크라이나 전쟁으로 인한 인트라아시아 내 선박부족에 따라, 케미컬 화물의 운임이 급격히 상승하였고, 이러한 시황 호조에 힘입어 기존 14척 선단 외 20,000DWT급 선대 2척을 추가 용선하면서 3,500~20,000DWT에 이르는 총 16척의 다양한 선단 운용을 통해 전기 대비 괄목할만한 성장을 이룰 수 있었습니다.

* 2022년 12월 31일, 연결재무제표 기준



2

Business Overview

2-1 선대소개 및 현황

2-2 Value Chain

- Pioneer Tanker Service
- 선박건조
- 영업/마케팅
- 공급망 관리
- 선박운항
- 고객관리
- 폐기물관리

2-3 BUSINESS STRATEGY

- 전략적 선박신조
- 중장기 사업계획 - VISION 2030
- 안전관리 시스템 구축

2-4 Network

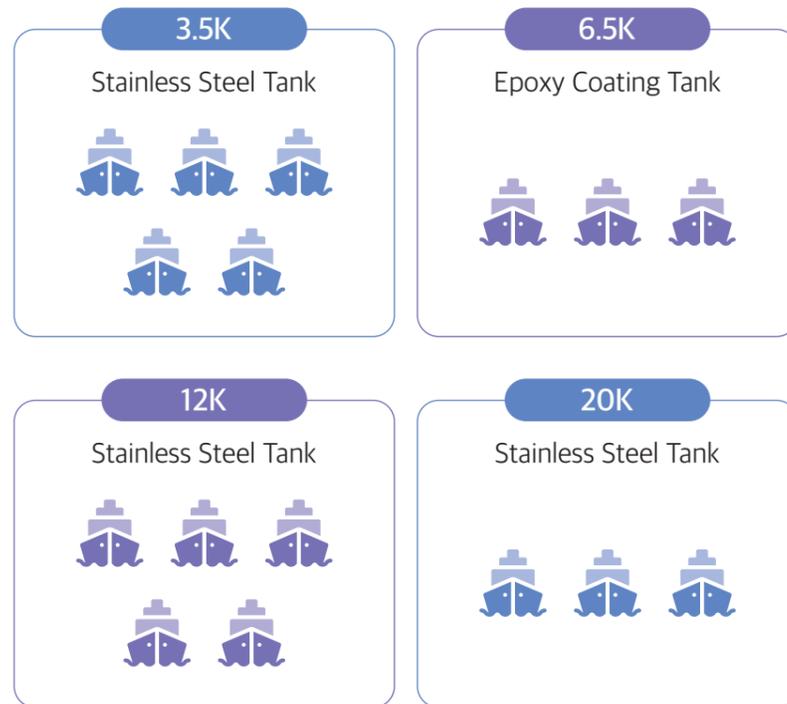
- Overseas Network



2-1 선대 소개 및 현황

흥아해운은 2022년 12월 31일 기준, 16척의 케미컬 탱커 선박을 운용중에 있으며, 3.5K~20K급 규모의 다양한 선대 구성을 통해 인트라아시아 내 케미컬탱커 화물 운송 사업을 영위 중에 있습니다.

또한 운용 중인 선박 대부분이 Stainless Steel 재질의 화물창으로 건조된 고사양의 선대로 구성되어 있으며, 적재적소에 선대를 배치하여 다양한 고객의 니즈에 부합할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.



3,500 DWT X 5



흥아해운의 3,500DWT급 선단은 전 선대가 Stainless Steel재질의 화물창으로 건조되었습니다. 이는 고부가가치의 케미컬 제품을 수송하기에 유리한 조건으로, 주로 극동지역 항로에 투입되어 고객의 제품을 안정적으로 운송하고 있습니다.

주요 서비스 구간
극동아시아
동남아시아

주요 화물
BASE OIL
ACRYLONITRILE
STYRENE
MONOMER
TOLUENE
BENZENE
VINYL ACETATE
MEG
ACETIC ACID 등



6,500 DWT X 3



Epoxy Coating Tank로 건조된 6,500DWT선단은 극동아시아 및 동남아시아를 주 서비스구간으로 하고 있으며, Stainless Steel 재질에만 선적되는 제품 이외의 범용제품을 취급하여 운송하고 있습니다.



주요 서비스 구간

극동아시아
동남아시아



주요 화물

BASE OIL
CAUSTIC SODA
PX
BENZENE
TOLUENE
XYLENE
PALM OIL 등



12,000 DWT X 5



12,000DWT선단 또한 전 선단이 Stainless Steel 재질의 화물창으로 건조되었으며, 동남아시아 및 서남아시아 지역에 전략적으로 투입되어 고부가가치 케미컬 제품을 운송하고 있습니다.



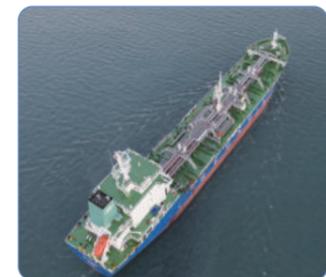
주요 서비스 구간

동남아시아
서인도
중동



주요 화물

BASE OIL
ACRYLONITRILE
STYRENE MONOMER
TOLUENE, BENZENE
VINYL ACETATE MONOMER
MEG
ACETIC ACID
SULFURIC ACID
NITRIC ACID
PHOSPHORIC ACID
CAUSTIC SODA
METHANOL
ETHANOL
PALM OIL 등



20,000 DWT X 3



Stainless Steel 재질의 20,000DWT 선단은 주로 인도/ 중동/ 남미 지역에 주로 투입되어 고객의 화물을 안정적으로 운송하고 있습니다.



주요 서비스 구간

인도
중동
남미



주요 화물

BASE OIL
ACRYLONITRILE
STYRENE MONOMER
TOLUENE
BENZENE
VINYL ACETATE MONOMER
MEG
ACETIC ACID
SULFURIC ACID
NITRIC ACID
PHOSPHORIC ACID
CAUSTIC SODA
METHANOL
ETHANOL
PALM OIL
SOYABEAN OIL 등



NO.	VESSEL	SEGMENT	DWT	TANK CAPA	BUILT	COATING
1	NO.3 GREEN PIONEER	3.5K	3,999 DWT	4,032 CBM	2003.05	Stainless steel
2	BUSAN PIONEER	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.09	Stainless steel
3	ULSAN PIONEER	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.12	Stainless steel
4	KOBE PIONEER	3.5K	3,499 DWT	4,092 CBM	2016.04	Stainless steel
5	YOKOHAMA PIONEER	3.5K	3,499 DWT	4,092 CBM	2016.05	Stainless steel
6	HONGKONG PIONEER	6.5K	6,524 DWT	7,711 CBM	2009.08	EPOXY
7	POHANG PIONEER	6.5K	6,510 DWT	7,668 CBM	2018.03	EPOXY
8	DREAM PIONEER	6.5K	6,510 DWT	7,665 CBM	2018.04	EPOXY
9	GOLDEN PIONEER	12K	11,895 DWT	12,518 CBM	2010.08	Stainless steel
10	HEUNG-A PIONEER	12K	12,389 DWT	13,523 CBM	2008.08	Stainless steel
11	NO.2 HEUNG-A PIONEER	12K	12,335 DWT	13,513 CBM	2008.11	Stainless steel
12	ASIAN PIONEER	12K	12,423 DWT	13,378 CBM	2015.12	Stainless steel
13	NO.2 ASIAN PIONEER	12K	12,421 DWT	13,376 CBM	2016.03	Stainless steel
14	GLOBAL PIONEER	20K	19,991 DWT	22,246 CBM	2010.08	Stainless steel
15	OCEAN PIONEER	20K	19,984DWT	20,527 CBM	2007.07	Stainless steel
16	NO.2 OCEAN PIONEER	20K	19,991DWT	22,202 CBM	2006.11	Stainless steel
Total			158,964 DWT	174,727 CBM		

※ OCEAN PIONEER/ NO.2 OCEAN PIONEER 신규도입(2022.02)

2-2 Value Chain

Pioneer Tanker Service

1. 선박관리

Pioneer Tanker Service는 흥아해운의 100% 출자로 설립된 Ship Management 자회사로서 선박운항 및 관리분야에 오랜 경험을 가진 전문인력을 바탕으로 국내 최고 수준의 Ship Management Service를 제공하고 있습니다. 또한 흥아해운의 전 선박을 전문적으로 관리하고 있으며, OCIMF TMSA STAGE 3.5에 걸맞는 독보적인 경쟁력으로 선주사에게 최고 수준의 Ship Management Service를 제공하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

2. 신조감리

오랜 경험 및 기술력을 바탕으로 현재까지 16척의 선박 건조 감리 업무를 통해 고품질의 선박을 안전하게 건조하여 선주사에 인도하였습니다.

VESSEL TYPE	단위	NO.
CONTAINER선	척	8
CHEMICAL TANKER선	척	8

3. 선원교육

Pioneer Tanker Service는 국내 최고의 외부 전문 교육기관을 통하여 초임사관부터 고급사관까지 전 해기인력을 대상으로 현장 실무 중심의 직업능력 향상 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 세계적인 Tanker Operation 트렌드에 맞춰 해운 분야에 새롭게 도입되고 있는 설비 및 기술에 대한 교육도 한발 앞서 실시하고 있습니다. 실무 중심의 교육과 새로운 설비/시스템 교육은 선박 안전 운항 성취에 기여하고 있습니다.

4. 선원관리



선박건조

흥아해운은 총 16척의 선대로 극동아시아 및 동남아시아 구간을 주 서비스 영역으로 하고 있으며, 서남아시아, 중동 및 남미 일부구간 또한 서비스를 제공하고 있습니다.

지난 2021년까지 총 14척의 선대로 극동아시아/ 동남아시아 및 서남아시아 일부 구간 서비스를 제공하였으나, 2022년 20,000DWT급 선박 2척을 추가로 도입하며, 서비스 범위를 중동 및 남미 일부 구간까지 확장하게 되었습니다.

흥아해운은 최근 더욱 강화되고 있는 환경규제 정책에 대응하기 위하여, 향후 2030년까지 현재 선복 대비 약 30만 DWT 증대를 목표로 하고 있으며, 추가되는 선대의 경우 신조 선박은 친환경 규제에 대응할 수 있는 친환경 에코선박을 발주할 예정이며, 중고선 도입 시에는 EEXI 와 CII를 충족하는 선박을 확보하는 방안을 심도있게 검토하고 있습니다.

또한, 기후 변화 및 환경문제에 대한 사회적 책임을 이행하기 위해 기존 운용중인 선박의 경우, 선박 내 탄소저감장치(Scrubber)를 설치할 수 있도록 면밀히 검토하고 있습니다.

영업/마케팅

장기간 이어진 COVID-19 팬데믹 사태는 수많은 혼란을 초래하며 전세계 물류 흐름을 단절시켰고, 흥아해운을 포함한 해운물류업계 또한 이러한 팬데믹 사태를 피해 갈 수 없었습니다. 그러나, 이러한 위기 속에서도 소비재를 바탕으로 한 케미컬 수요 심리 회복과 함께 세계 각국의 강력한 경기부양책으로 경기회복 국면에 접어들 수 있었고, 약 2년여의 혼란기를 지나 위드 코로나 시대로 진입할 수 있었습니다.

그러나, 올해 초 발발한 러시아-우크라이나 전쟁으로 전세계는 다시 한번 큰 위기를 맞이하게 되었고, 특히 흑해지역의 해상운송이 어려워지면서 유럽으로의 곡물 및 에너지 수송에 대한 심각한 문제가 발생하였습니다.

한편, 인트라아시아 구간에서는 기존 선박들이 유럽의 에너지 수송을 위해 대체 투입되면서, 이는 오히려 아시아 역내 선박부족 상황을 초래하게 되어 흥아해운과 같은 인트라아시아 케미컬 선사들에게는 2022년이 또 다른 기회로 다가왔습니다.

이러한 기회를 놓치지 않기 위해 흥아해운은 선형별 운영 효율을 극대화하고자 노력하고 있으며, 향후 선대를 추가로 확보하여 Shell, Exxonmobil, Chevron 등과 같은 유수의 오일 메이저 기업들과 안정적인 계약을 통해 수익성을 극대화해 나갈 계획입니다.

공급망 관리

흥아해운의 주요 공급망은 각종 선용품 공급 및 선박연료유 공급업체, 선박수리업체 등을 포함합니다.

현재, 흥아해운은 주요 공급망 리스크를 최소화하고 책임있는 구매결정과 상호 상생할 수 있는 기반을 조성하여 공급망의 가치를 높이고자 합니다.

공정하고 투명한 협력사 선정을 위하여 회사 내부적으로 합리적인 자체 공급망 선정기준을 통하여 투명한 프로세스로 협력업체 선정을 하고 있습니다. 업체선정의 기준은 신규업체 선정평가표에 따라 공정한 평가를 하고 있으며 업체 선정 후에는 당사의 ESG 윤리경영을 위한 후속조치로 Vendor 윤리지침 준수 서약서를 받아서 협력업체 계약을 진행하고 있습니다.

또한, 흥아해운은 ESG 환경경영에 발맞추어 기자재 및 선용품 등을 구매 시, 친환경 제품의 구매 및 사용확대를 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

신규업체 선정평가표

2. 평가 (총점 70점 이상 업체 등록 가능)

1) 공통 평가

NO.		0점	1점	2점	3점	4점	5점
1	설립년도	-	1년 미만	1년 이상 3년 미만	3년 이상 5년 미만	5년 이상 7년 미만	7년 이상
2	보유면허	-	1종류	-	2종류	-	3종류 이상
3	타선사 실적	-	2개 선사 미만	3개 선사 미만	4개 선사 미만	5개 선사 미만	5개 선사 이상
4	지리적 조건1	-			부산, 경남 외 지역		부산, 경남 지역
5	지리적 조건2			해외보급 불가			해외보급 가능
6	관세청 업무 전산화 (세관서류자체발행)	비 전산화					전산화
7	지불조건	선입금	동시결제				당사 정기결제
8	보험 책임 한도	미가입					가입
9	ISO 9001 인증 (품질경영시스템)			비인증 업체			인증업체
10	ISO 14001 인증 (환경경영시스템)			비인증 업체			인증업체
11	ISO 45001 인증 (안전보건경영)			비인증 업체			인증업체
12	윤리경영서약서 작성 여부	미작성					작성
13	비상연락	불가					즉시대응
총점							

2) 업체 특성 평가 (기부숙)

NO.		2점	3점	5점
1	전문성	비 MAKER	MAKER 대리점	MAKER
2	공급 비용 평가	기존업체보다 높음	동일	낮음
3	공급 품질 평가	하	중	상
4	선적 인력 보유	미보유	1 TEAM	2 TEAM 이상 보유
5	자체 창고 보유	미보유		보유
6	중요 기부숙 보유	미보유	일부만 보유	대부분 보유
7	보상수리기간	2개월 이하	2~6개월	6개월 이상
8	자재 증서 발행	불가		가능
9	타 선사 인지도	하	중	상
총점				

총점

Vendor 윤리강령 및 윤리지침 준수 서약서

Vendor 윤리강령 및 윤리지침 준수 서약서

우리는 흥아해운(주)의 Vendor로서 계약 그리고 계약의 이행에 있어서 국내법 및 회사의 윤리강령 및 윤리지침에 따른 다음을 성실하게 준수할 것을 다짐합니다.

하나. 회사의 임직원에게 어떠한 형태의 금품이나 향응도 제공하지 않는다.

하나. 회사의 임직원과 어떠한 형태의 금전거래나 미래에 대한 보장을 하지 않는다.

하나. 회사의 공정한 업무수행에 장애가 되는 알선, 청탁을 하지 않는다.

하나. 회사의 내부정보를 유출하지 않는다.

하나. 회사의 임직원으로부터 회사의 윤리강령 및 윤리지침의 내용을 위반하는 요구 및 청탁을 받았을 경우, 즉시 그 사실을 윤리담당부서에 신고한다.

위 사항을 위반한 경우에는 회사의 윤리강령 및 윤리지침에 따라 계약 취소 등 어떠한 조치도 감수할 것이며, 손해배상 청구 소송 등 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

20

서약자 :

회사명 :

대 표 : (인)

흥아해운(주) 윤리위원회 위원장 귀중

* 2023년 1분기 기준

Vendor 윤리강령 및 윤리지침 서약서	단위	2023	2022	2021
	건	9	-	-

흥아해운은 협력업체와의 상생을 위하여, 2023년부터 협력업체 고충사항을 정기적으로 접수 받고 있으며, 시스템 변경이 필요한 경우 이를 적극적 반영하여 개선해 나갈 계획입니다.

협력업체 고충사항 설문조사 결과

* 설문조사 내용: 흥아해운과 협력업체의 상생을 위해 흥아해운에 대한 요청 사항		
NO.	답변	답변수
1	비용 지불 기간의 단축-협력업체는 외주업체에 인건비 1개월내에 지불하지만 선사에서의 지급은 3개월 이상 걸림	9
2	현 상태에 만족	6
3	원자재 가격 상승, 인건비 상승으로 인한 단가 인상 요청	5
4	선용품, 하륙 수리품, 기부속의 선적에 대한 핸드링 전문 업체 사용 요청	1
5	SVMS를 통한 인보이스 등록 및 결재의 불편	1
6	선용품 보급 업무 관련하여, 본선의 갑작스런 스케줄 변경으로 인한 선적 비용 증가 부분의 반영	1
7	타업체 선용품을 취합하여 보급하는 경우 타업체의 입고시간 준수 요청	1
8	선사의 선박 수리 공기 단축에 대한 고려 요청 (주 52시간 근로제도로 작업자의 지속적인 OVERTIME 어려움)	1
9	공무 감독의 힘든 근로 조건 개선 (검사 및 수리 공기 단축을 위한 업무 고충)	1
10	타업체 선용품 취합하여 보급하는 경우 물품 전달 업체의 예절 주의 요청	1

* REMARK

- 총 43개 업체에 이메일을 통해 설문조사 실시하였으며 22개 업체로부터 회신 받음.
- PAYMENT TERM에 대한 답변이 가장 많았으며, 최근 원자재 및 인건비 상승으로 인한 단가 인상이 3번째로 많았음.
- 첨부:
 - 22개 업체 설문 조사 회신

선박운항

흥아해운은 선박에 따라, 동북아 역내, 동남아/동북아, 남북항로 구간으로 구분하여 선대를 운용하고 있습니다. 또한 철저한 운항관리를 통하여 PORT TO PORT 운항 시, 최적의 운항구간을 설정하고 있으며, 현지 대리점과의 협업을 통하여 IN PORT 시간을 최소화하여 선박의 운항 효율성을 극대화하고자 노력하고 있습니다.

이와 더불어 승조원들의 안전한 승선환경을 조성하기 위하여 국제노동기구(ILO, International Labour Organization)의 해사노동협약(MLC, Maritime Labour Convention) 규정을 철저히 준수하고 있으며, 해사노동적합증서(MLC, Maritime Labour Certificate) 인증을 받았습니다.

- 전 선대 평균 EEOI(Energy Efficiency Operation Indicator: 에너지효율운영지수): 31.36('22)/ 48.55('21)

- 12K 이상 대형선 평균 EEOI: 32.62('22)/ 28.28('21)
→ 20K 선박 2척 증가로 2021년 대비 대형선 평균 EEOI증가

주요활동 선박 예방정비, 연료 소모량 관리를 위한 최적 운항 관리 및 경제 속도 운항

고객관리

신규 COA 계약을 체결하거나 계약을 갱신할 경우 흥아해운이 제공하는 운송 서비스의 품질을 검증하기 위하여 정기적으로 KPI(Key Performance Indicator) 회의를 진행하고 있습니다.

폐기물관리

흥아해운은 해상으로부터 배출되는 폐기물 관리를 위하여 “폐기물관리계획”을 수립·이행하고 있으며, 발생 폐기물은 국제협약(MARPOL) 규정에 따라 폐기물의 수거, 저장, 처리, 육상 양륙을 통해 관리하고 있습니다.

COVID-19 팬데믹으로 인해 폐기물 발생이 증가됨에 따라 이를 최소화하기 위해 보급업체의 포장재 최소화, 보급업체에서 포장재 회수 등 최선의 노력을 하고 있으며, 선박 내 폐기물 발생량을 ‘전년대비 5% 이상 절감’ 목표로 KPI(Key Performance Indicator)를 지정하여 폐기물 관리에 최선을 다하고 있습니다.

선박 운항 환경의 변화에 따라 폐기물 발생량도 많은 영향을 받고 있으나, 전 임직원은 발생량 최소화를 위한 다양한 방법들을 제시하고 실천하고 있습니다.

선박에서 발생된 폐기물이 해양 환경과 나아가 지구 환경에 미치는 영향을 잘 알기에 발생량을 최소화하고 환경보호에 전사적으로 대응하고 있습니다.

주요활동 기후 변화 대응, 환경 영향 최소화

Quarterly result report (Plans for reduction of pollutants)

Ship name	ALL VESSELS	QUANTITY					
		2022 TARGETS	1/4	2/4	3/4	4/4	TOTAL
NO.	ITEM						
1	BILGE (unit:m)	51.00	16.00	0.00	7.00	9.28	32.28
2	OIL SLUDGE (unit:m)	683.12	204.80	175.11	152.02	212.57	744.50
3	CATEGORY C: DOMESTIC (unit:m ³)	109.08	26.99	31.21	44.38	38.87	141.45
4	CATEGORY D: COOKING OIL (unit:m ³)		0.50	0.50	0.43	0.55	
5	CATEGORY E: ASH (INCINERATOR ASH) (unit:m ³)		1.60	1.35	0.20	0.30	
6	CATEGORY A: PLASTIC (unit:m ³)	122.46	28.85	35.22	33.56	41.48	139.11
7	CATEGORY F: OILY RAG (unit:m ³)	49.69	12.80	13.13	14.72	16.68	57.33
8	CATEGORY I: BATTERY (unit:m ³)	3.67	6.91	0.66	0.80	0.73	9.10
9	SLOP DISPOSAL QUANTITY TO SHIORE (unit:m ³)		1,151.20	1,669.02	867.90	1,164.05	4,852.17
10	DETERGENT FOR COT CLEANING (unit:m ³)	1,751.41	43.68	33.25	28.85	39.97	145.75
11	EMPTY DRUM FOR DETERGENT (unit:drum)	2,085.29	105.00	79.00	18.50	24.50	227.00

2-3 Business Strategy

전략적 선박신조

IMO(국제해사기구)에서는 화석 연료 사용으로 발생하는 탄소/온실가스 감축을 위해 “2023년부터 2026년까지 연간 2%씩 탄소 감축”이라는 강화된 환경규제를 시행하고 있습니다. 케미컬 업계 또한 이와 같은 환경규제 기준치 충족을 위한 신규 설비 도입의 필요성이 대두됨에 따라서 채산성이 없거나 노후화로 인한 탄소 배출량이 기준치를 초과하는 선박들은 향후 케미컬 시장에서는 운항이 어려울 것으로 예상하고 있습니다.

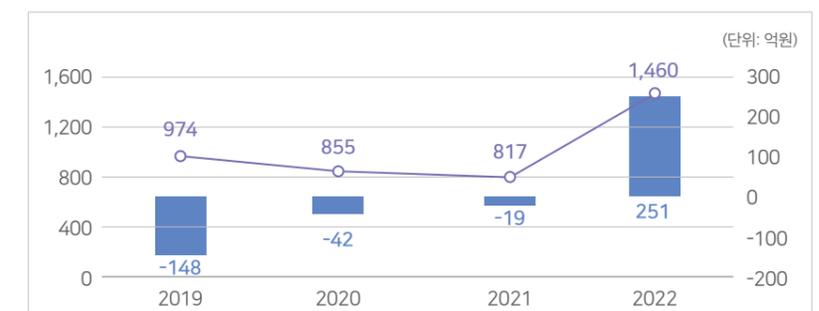
이에 따라 흥아해운은 IMO의 탄소배출 규제에 동참하고자 현재 운항 중인 선박에 대해 온실가스 배출 저감장치 및 EPL (Engine Power Limit)을 설치하여 탄소 발생을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

또한, 중장기 사업전략인 VISION 2030에 따라 향후 7개년까지 20,000~50,000 DWT 규모의 다양한 사이즈의 신규 선박 건조를 내부적으로 면밀히 검토중에 있으며, 선박 건조 시에 LNG 레디(Ready) 및 스크러버(Scrubber: 탈황장치) FIT 기술 도입을 통해 단기적으로는 이미 설치된 Scrubber를 이용하여 환경규제에 대응하는 한편, 중장기적으로 LNG 추진체를 탑재한 선대로의 전환을 통하여 ‘탄소배출 제로화’를 준비 중에 있습니다.

중장기 사업계획 - VISION 2030

2019년 당시 흥아해운은 컨테이너 사업부문의 장기간 업황 부진에 따라 컨테이너 사업부문을 물적분할 하였습니다.

이후 2021년 6월, 최대주주가 장금상선으로 변경되면서, 재무구조가 대폭 개선되었으며, 2022년말에는 시황 호조에 힘입어 큰 폭의 영업이익을 달성할 수 있었습니다.



(단위: 억원)

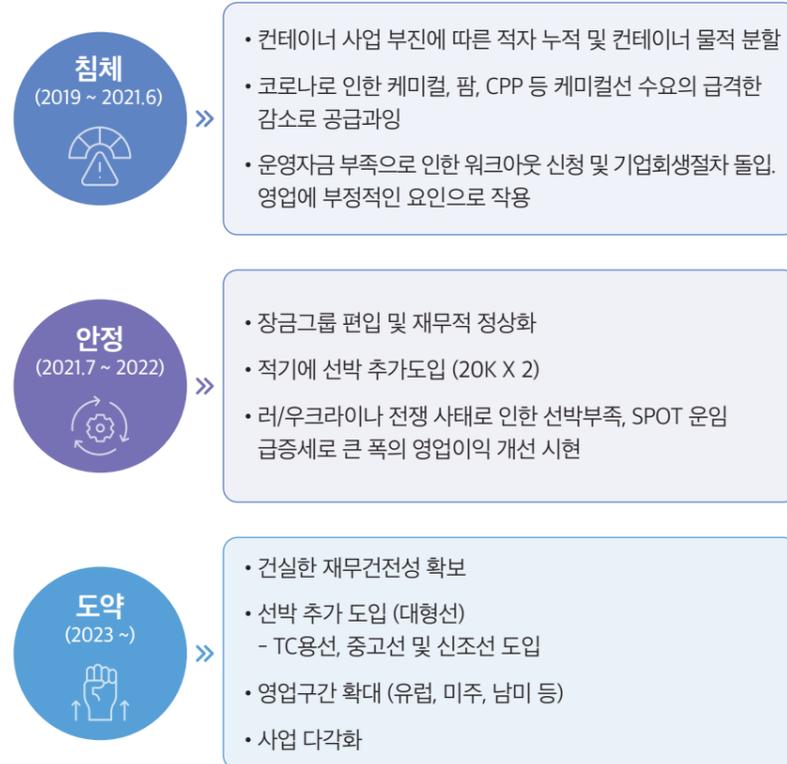
INPUT VALUE	구분	2022	2021
재무적 가치	자산	2,930	2,480
	부채	1,650	1,398
	자본	2,930	1,081
환경적 가치	연료유 구입액	480	238
	BWTS 및 EPL 설치비	9	2
인적자원 가치	임직원 수	347	344
	임직원 급여 (복리후생비)	264	203
	교육비	1	1
고객가치	선박구성현황	3.5K DWT: 5 6.5KDWT:3 12K DWT: 5 20K DWT: 3 16VESSELS	3.5K DWT: 5 6.5KDWT:3 12K DWT: 5 20K DWT: 1 14VESSELS

* 법인세: 이연법인세 포함
* 별도 재무제표 기준

(단위: 억원)

OUTPUT VALUE	구분	2022	2021	REMARK
환경적가치	폐기물 발생량	346.98m3	219.925m3	전 선대 기준, 2021년 대비 2척 증가
	연료유소모량	0.0537MT/mile	0.0532MT/mile	
	온실가스 배출량	126,467tCO ₂	115,342tCO ₂	
인적자원가치	신규직원 채용인원	6명	2명	
	근로자 평균 근속년수	6년 9개월	8년 6개월	
고객가치	운항수익	146,030백만원	81,724백만원	별도 재무제표 기준
	화물운송량	2,044,445 M/T	1,956,167 M/T	
	COA/SPOT물량비율	30:70	40:60	
사회환원적 가치	법인세	-5	1	별도 재무제표 기준
	사회공헌비용 (기부금, 협회비 등)	1	1	
	협력사구매비용	1,121	617	

흥아해운은 2023년을 재도약의 원년으로 삼아, 1. 건실한 재무건정성 확보, 2. 선대 추가 도입(중/ 대형선), 3. 영업구간 확대, 4. 사업다각화에 따른 외형증가를 목표로 하는 중장기 사업 계획을 구상하고 있으며, 2030년까지 케미컬 탱커 시장을 선도하는 기업되고자 계획하고 있습니다.



현재 당사는 총 16척, 157,000DWT 규모의 선박을 운용 중에 있으며, 향후 2030년까지 총 26척, 579,000DWT 규모의 선박확보를 목표로 사업계획을 추진 중에 있습니다.

신규 도입되는 선박의 경우 친환경 에코선박 도입을 고려하고 있으며, 마켓상황 및 선가 등을 면밀히 검토하여 도입을 추진할 계획입니다.



안전관리 시스템 구축

2022년 말 현재 흥아해운에서 운용 중인 Oil & Chemical Tanker 선박 16척의 평균 선령은 10.17년으로 양호한 상태를 유지하고 있으며, 이 중 13척은 Stainless Steel 재질의 화물창으로 건조되었습니다.

양호한 선령과 고품질의 Stainless Steel 재질의 선대를 구축하는 한편, IN-HOUSE 선박관리(SM, Ship Management)를 기반으로 안전시스템 및 해상 인력의 역량 강화를 위한 교육 훈련에 지속적으로 집중하고 있으며 시스템 개선을 통해 비용을 절감하고자 노력하고 있습니다.

2-4 Network

해외 네트워크

흥아해운은 싱가포르에 해외 Branch를 운영중에 있으며, 대만/태국/홍콩/상해에 General Agent 및 아시아 각지에 68 Local Port Agent계약을 체결하였습니다.

또한, 일본/대만/홍콩/상해에 소재한 General Agent 및 아시아 각지에 분포한 68개의 Local Port Agent들과의 긴밀한 네트워크를 구축하여 이를 바탕으로 케미컬 전문선사로서의 경쟁력을 강화하면서, 고객 및 이해관계자에게 최상의 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

선박 CDI(Chemical Distribution Institute) 검사, SIRE(Ship Inspection Report Program) 검사 및 육상 AUDIT에서도 높은 점수를 유지하고 있습니다.

- **CDI:** CEFIC (European Chemical Industry Council, 유럽화학산업협회)에서 선박운항에 있어서 안전 및 품질관리의 일환으로 케미컬 탱커의 설비 및 운항 전반에 관한 검사를 목적으로 CDI 에서 개발한 것
- **SIRE:** Ship Inspection Report Exchange Program, 선박검사정보 제공프로그램

흥아해운 선박에 대한 MAJOR 수검결과(2019~2022년)

(단위: 건)

구분	2022	2021	2020	2019
MAJOR 수검횟수	45	45	45	51
MAJOR 수검-지적건수	183	184	171	175
평균	4.07	4.09	3.80	3.43

또한, 자국의 항구에 기항한 외국선박에 대하여 선박의 안전기준과 선원의 근로자격, 근로조건 등의 기준이 국제협약의 규정에 미달하지 않는지 여부를 검사하는 항만국 통제검사인 PSC(Port State Control)검사의 지적건수 및 출항정지 건수를 당사의 MBO로 설정하여 면밀히 감독, 통제하고 있습니다.

* PSC(Port State Control, 항만국 통제검사): 자국 항만에 입항하는 외국 선박에 대하여, 선박안전에 관한 각종 국제 기준의 준수여부등을 점검

PSC 수검건수, 결함사항 수 및 출항정지 횟수(2019~2022년)

(단위: 건)

구분	2022	2021	2020	2019
PSC 수검횟수	22	21	16	33
PSC 결함사항 수(지적건수)	17	14	14	43
PSC 출항정지 횟수	1	0	0	0



3

Sustainability Issues

3-1 ESG 경영체계

- ESG 조직구성
- ESG 조직도

3-2 리스크관리

- Risk Management System
- 주요 리스크
- 주요 리스크 대응방식

3-3 중대성 평가

- 중대성 평가
- 중대성 평가 결과



3-1 ESG경영 체계

흥아해운은 아시아 최고의 케미컬 탱커 운송 선사를 목표로 ‘고객가치경영, 정도 윤리경영, 안전제일경영, 환경친화경영’을 기반으로, 전 임직원이 주인의식을 가지고 맡은바 업무에 최선을 다하고 있습니다.

이를 실현하기 위하여, 흥아해운은 2021년 ESG경영을 도입하게 되었으며, 2021년 6월 이사회 내 소 위원회인 ESG위원회를 설립 및 그 해 11월 ESG TFT를 구성하여, 지속경영가능경영보고서를 2022년에 최초 발간을 하였습니다.

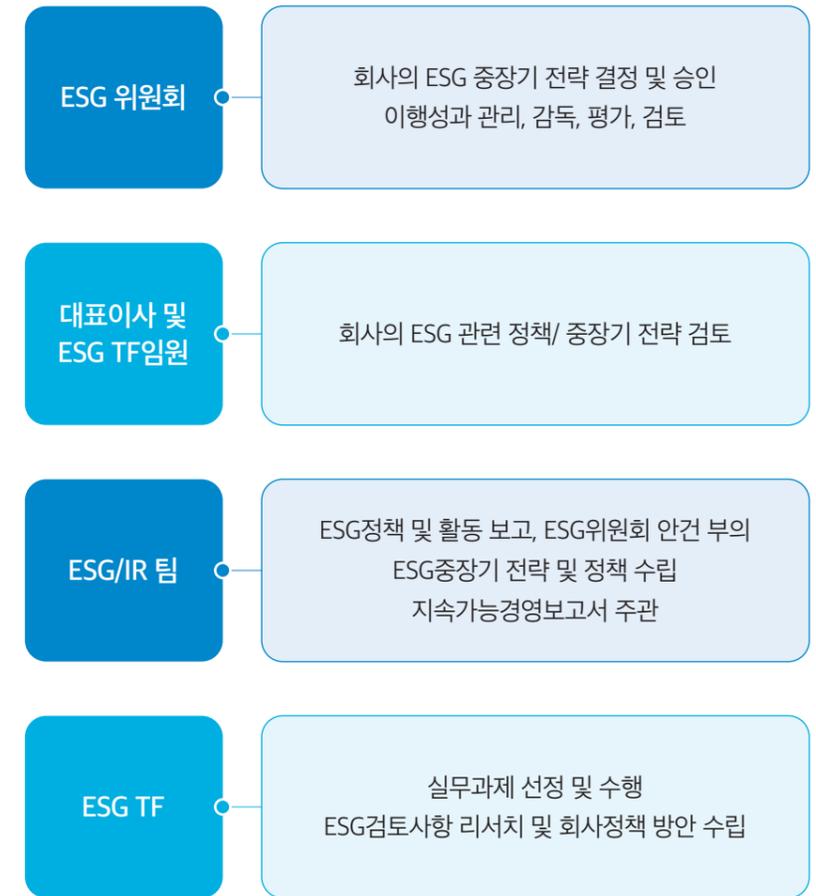
ESG 조직구성

흥아해운은 2021년 11월 ESG TF를 구성하여 운영을 해왔으며, 전사적인 ESG경영체계를 공고히 하기 위하여 2023년 1월 1일부로 ESG전담팀을 구성하였습니다.

ESG와 관련 중대한 이슈는 ESG팀, ESG TF 및 선박관리자회사인 Pioneer Tanker Service와 수시적으로 이슈분석 및 대처방안을 수립하여, 대표이사에게 직접 보고되고 있습니다.

또한, 이사회 내 ESG위원회를 중심으로, 대표이사와 ESG전담팀 그리고 ESG TF로 연결되는 수직체계를 통하여, ESG의사결정 체계를 확립하고, ESG경영체계를 더욱 공고히 할 수 있도록 노력하겠습니다.

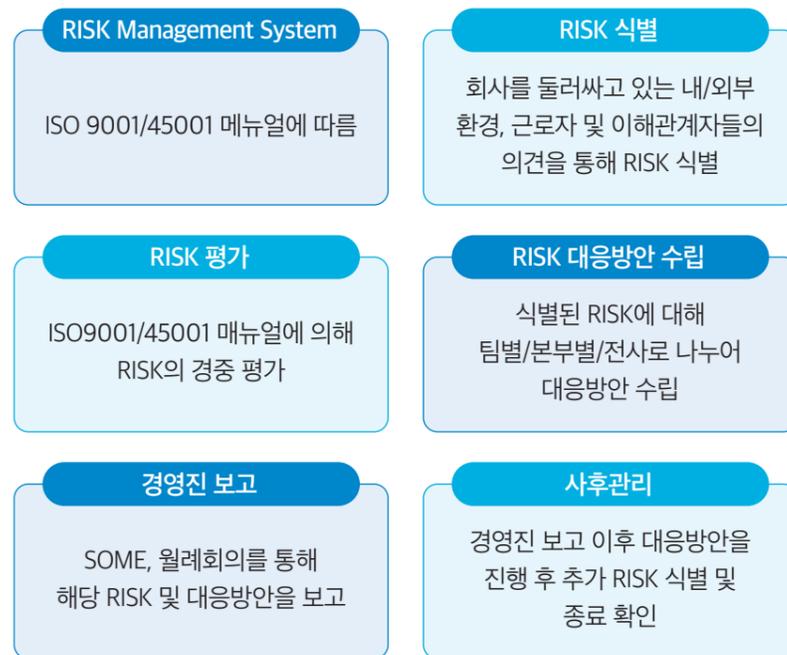
ESG 조직도



3-2 리스크 관리

Risk Management System

흥아해운은 불확실한 외부환경 리스크에 대한 즉각적인 대응이 가능하도록 ISO 9001/45001 도입을 통하여 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.



실무부서의 업무 수행과정에서 식별되는 RISK에 대하여 별도 평가를 통해 경중을 파악하고 이에 대한 대응 방안을 매월 실시되는 영업 S.O.M.E(Safety, Operation, Maintenance, Expectation) 회의 및 사내 부서장이 참여하는 월례회의를 통하여 경영진에 보고되고 있습니다.

핵심 RISK가 식별 시, 별도의 모니터링과 점검을 진행하고 있으며, 위험 수준이 높다고 판단될 경우 실무부서와 협조를 통한 대응방안을 마련 및 경영진에 보고하는 절차를 통하여, 리스크 대응에 만전을 기하고 있습니다.

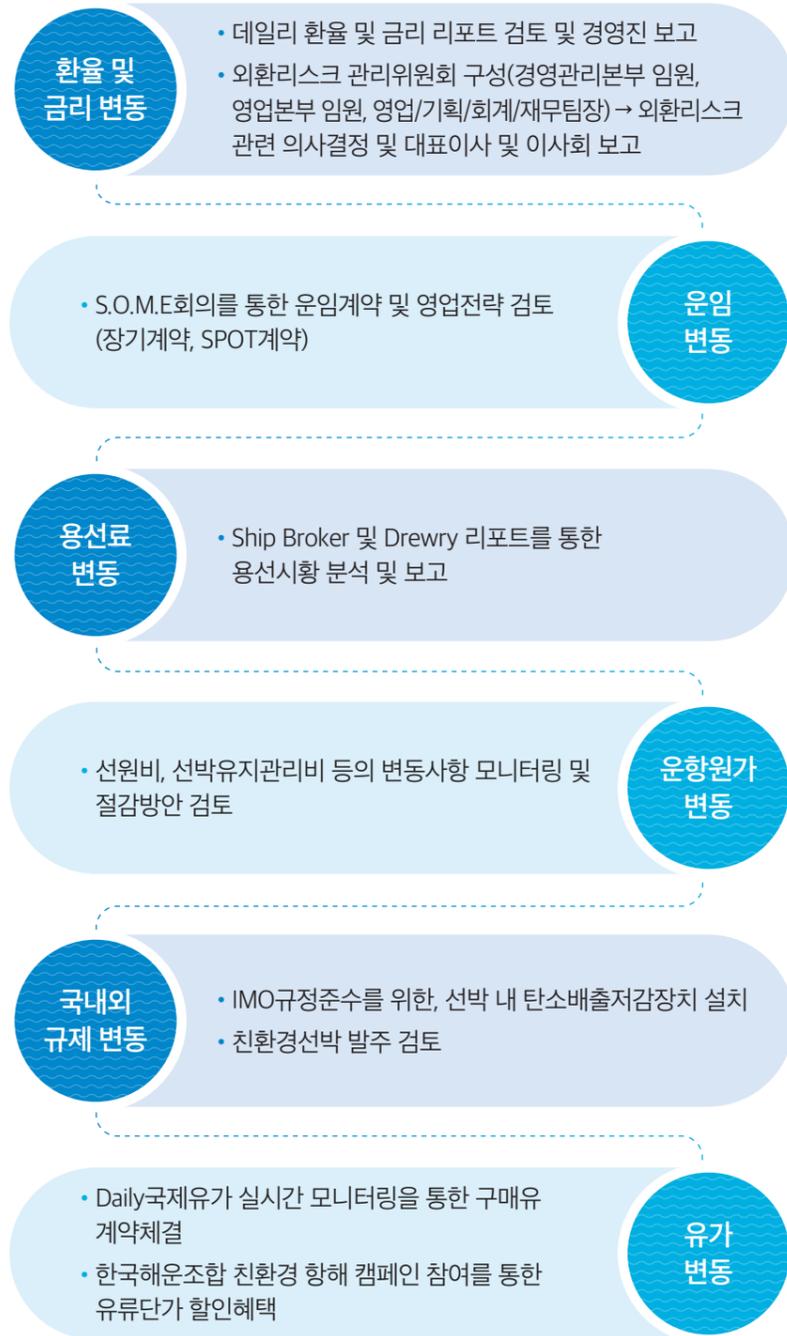
주요 리스크

당사의 주요 RISK는 ISO 9001/14001/45001을 통하여 집중적으로 관리되고 있습니다.

또한, 각 실무부서에서 규정한 주요 RISK 사항을 기준으로 매월 진행되는 SOME, 월례회의에서 해당 RISK에 대해 검토 및 보고하고 이에 따른 대응방안을 진행하고 있습니다.

주요 RISK	세부내용
환율 변동	USD 환율 변동에 따른 매출/원가 변동
금리 변동	미국 기준금리 변화에 따른 금융 COST 증가
운임 변동	운임(시장상황) 변동에 따른 매출 변동
용선료 변동	용선료 변동에 따른 원가(용선료) 변동
원가 변동	선원비, 유지관리비, 유가 등의 변동에 따른 원가 변동
국제 규제	국제 규제에 따른 추가 설비 설치 필요(원가 변동)

주요 리스크 대응방식



3-3 중대성 평가

중대성 평가

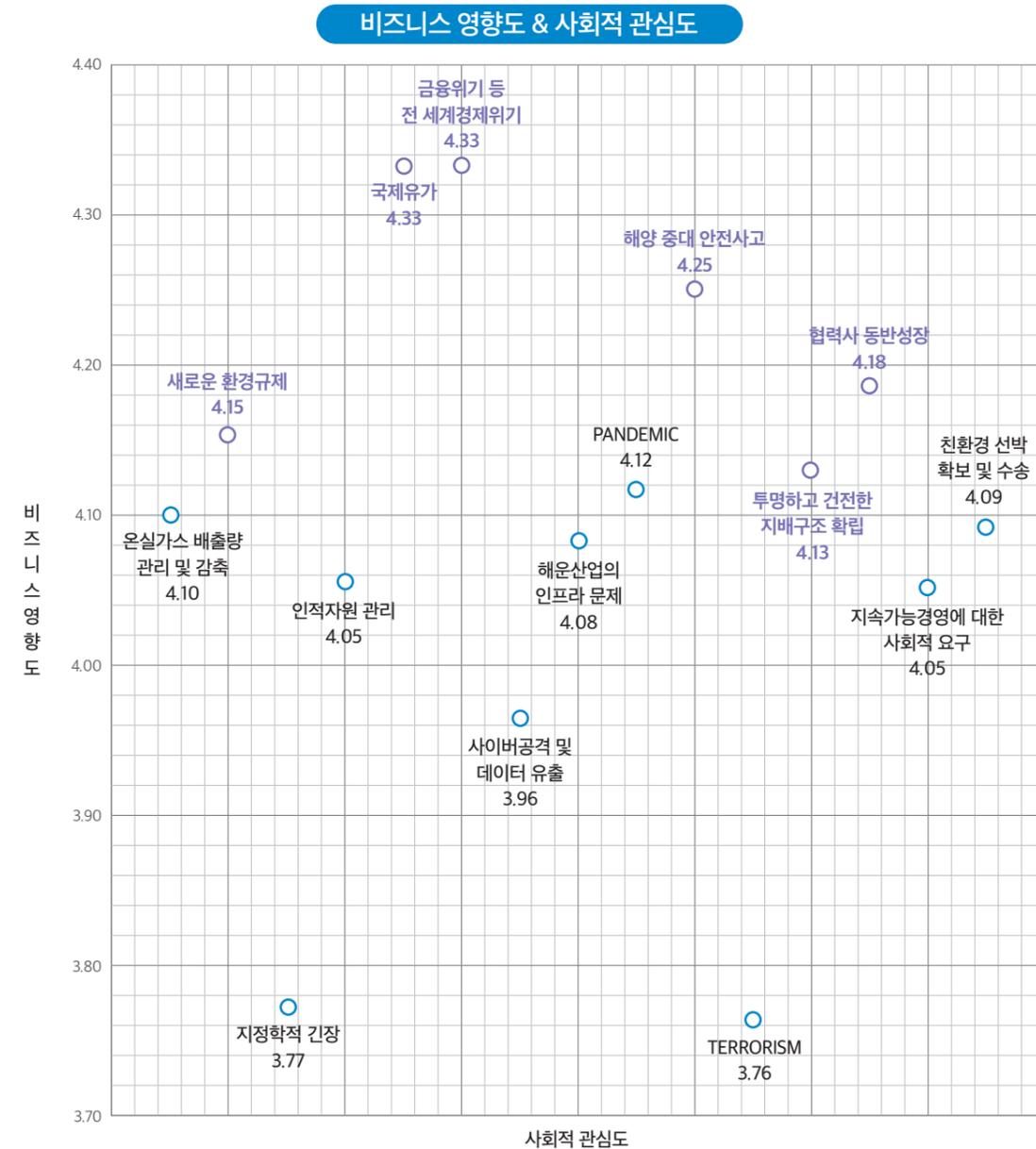
흥아해운(주)는 지속가능 경영체계와 글로벌 지속가능성 보고표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 기준으로 ESG경영과 관련된 중요한 이슈를 도출하기 위하여 중대성평가를 실시하고 있습니다.

글로벌 지속가능경영표준과 동종업계의 산업이슈, 미디어 리서치 및 대내외 설문조사를 통하여 중요이슈의 우선순위를 선정하고 있으며 이를 통한 중대성평가를 기반으로 하여, 주요 우선순위 이슈사항들에 대한 리스크 관리에 적극 임하고 있습니다.

본 보고서는 당사의 ESG경영에 중대한 영향을 끼치는 15개의 이슈를 도출하였고, 6개의 주요이슈를 선정하여 적극 관리하고 있습니다.



중대성 평가 결과



※ 배점표: 영향/관심 전혀 없음(1) 영향/관심 없음(2) 보통(3) 일부 영향 있음/관심 있음(4) 영향 있음/관심 높음(5)

순위	중요이슈	UN SDGS	비즈니스 영향도	사회적 관심도	합계	보고Page
1	국제유가		4.6	4.06	4.33	41
2	금용위기 등 전세계 경제위기		4.44	4.23	4.33	41
3	해양중대안전사고		4.46	4.04	4.25	33 ~ 34, 76 ~ 88
4	협력사 동반성장		4.20	4.17	4.18	24 ~ 27
5	새로운 환경규제		4.42	3.89	4.15	48 ~ 55
6	투명하고 건전한 지배구조 확립		4.26	4.00	4.13	91 ~ 97
7	Pandemic		4.42	3.81	4.12	
8	온실가스 배출량 관리 및 감축		4.23	3.94	4.10	28 ~ 29
9	친환경 선박확보 및 수송		4.22	3.96	4.09	31 ~ 33
10	해운산업의 인프라문제		4.28	3.89	4.08	
11	인적자원관리		4.26	3.85	4.05	66 ~ 74
12	지속가능경영에 대한 사회적 요구		4.16	3.94	4.05	43 ~ 45, 75
13	사이버공격 및 데이터 유출		4.08	3.85	3.96	89 ~ 90
14	지정학적 긴장		3.94	3.60	3.77	
15	Terrorism		3.96	3.57	3.76	

4

ESG 지속가능경영

4-1 환경 Environment

- 국내 및 국제규정, 글로벌트렌드
- 기후변화 대응과 해양생태계 관리
- 친환경 선박운영
- 친환경 경영시스템
- 친환경 대외활동

4-2 사회 Social

- 임직원의 성장과 인재 양성
- 인재 채용의 다양성
- 노사협력 추구
- 사회공헌활동
- 안전보건관리체계
- 안전사고예방활동
- 안전보건투자예산
- 비상상황대응체계
- 정보보안

4-3 지배구조 Governance

- 윤리경영
- 투명한 지배구조 확립
- 윤리경영현장



4-1 환경 Environment

국내 및 국제규정, 글로벌 트렌드

기후변화는 더 이상 지엽적인 주제가 아니며, 전 세계적 연대와 실행이 그 어느 때보다 필요한 시점입니다. IMO에서는 해양오염에 대한 관심을 시작으로 현재는 선박평형수로 인해 발생하는 해양생태계 오염, 온실가스 배출에 따른 대기 오염 등 해운산업이 초래할 수 있는 모든 환경오염에 대해 적극적으로 대응하고 있습니다.

흥아해운은 국제사회 및 정부의 기후변화 대응 노력에 맞추어 탄소배출 저감을 위해 노력하고 있습니다.

EEXI/CII에 선제적으로 대응하여 미래 세대에 깨끗한 바다를 물려주기 위해 전 임직원이 노력하고 있습니다.

흥아해운의 접근전략

흥아해운은 환경경영체계를 수립·유지하고 있으며, 당사 선박관리업체인 PTS와 함께 IMO 및 국제기준을 적극 준수하고 환경규제 기준에 부합하기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다.

향후계획

흥아해운은 IMO 및 국제기준을 적극 준수하고 해당 기준에 부합되는 신조선 건조 및 중고선 매입하고 기존 선박에는 친환경설비 설치를 계획하고 있습니다.

* IMO(International Maritime Organization): UN산하의 국제해사기구

유엔기후변화협약

유엔기후변화협약(UNFCCC : United Nations Framework Convention on Climate Change)는 1992년 6월 브라질 리우데자네이루에서 열린 INC회의에서 기후변화협약은 지구온난화에 따른 이상기후 현상을 예방하기 위한 목적으로 채택되었으며, 회의 참가국 178개국 중 154개국이 서명하여 1994년 3월 21일에 공식 발효되었습니다.

주요 당사국총회

COP3 : 교토의정서(Kyoto Protocol) 채택

1997년 일본 교토에서 개최된 제3차 당사국총회(COP3)에서는 선진국들의 수량적인 온실가스 감축의무를 규정한 '교토의정서'를 채택합니다. 기후변화의 주범인 6가지 온실가스(이산화탄소, 메탄, 이산화질소, 수소불화탄소, 과불화탄소, 육불화황)을 정의하고 국가들에게 온실가스 배출량을 감축하는 의무를 부과했습니다.

COP21 : 파리협정(Paris Agreement) 채택

2015년 제21차 당사국총회(COP21)에서 채택한 '파리기후변화협정'은 2021년 1월부터 적용될 기후 변화 대응을 담은 국제협약으로 산업화 이전 시기와 비교해 지구 평균 온도가 2도 이상 상승하지 않도록 온실가스 배출량을 감축하자는 구체적인 방안이 담겨 있습니다. 2023년부터 5년 단위로 파리 협정의 이행 및 장기목표 달성 가능성을 평가하는 전 지구적 이행점검(Global Stocking)을 실시한다는 규정을 포함하고 있습니다.

COP26 : 파리협정 세부이행규칙 완성

2021년 영국 글래스고에서 열린 26차 회의에서(COP26)에서 파리협정의 세부이행규칙(Paris Rulebook)을 완성하며 2050년까지 전 세계가 탄소중립을 실현하고 1.5도 상승 폭을 유지하자는 합의를 하게 됩니다.

* 정부간협상위원회(INC : Intergovernmental Negotiating Committee) : 기후변화협약 제정을 위해 1990년 12월 제45차 유엔총회에서 기후변화협약 제정을 위하여 설립

** 당사국 총회(COP : Conference of the Parties) : 유엔기후변화협약의 구체적인 이행방안을 논의하기 위해 매년 개최하는 당사국들의 회의로, 기후변화협약 관련 최고 의사결정기구이며, 당사국들이 협약의 이행방법 등 주요 사안들을 검토하기 위해 일년에 1회 개최됩니다. 1995년 3월 독일 베를린에서 최초로 개최되었으며, 2020년 코로나19로 개최되지 못한 것을 제외하고 매년 개최되고 있습니다. 약자는 COP이며, 뒤의 숫자는 회차를 의미.

기후변화 대응과 해양생태계 관리

우리나라는 기후변화가 부담이 아닌 새로운 경제성장동력 창출의 기회라는 인식 하에 기후변화 문제에 적극적으로 대응하고 있습니다.

2020년 10월 우리나라는 ‘2050년 탄소 중립’을 선언을 했습니다. 이는 순 배출량이 제로인 상태, 즉 넷제로(Net Zero)를 만들겠다는 의미입니다. 2021년 우리나라에서 열린 녹색성장과 글로벌 목표 2030을 위한 연대 P4G(Partnering for Green Growth and the Global Goals 2030)는 우리나라에서 개최되는 최초의 환경 분야 다자 정상회의였으며 친환경선박과 해양쓰레기를 주제로 하여 해양특별세션을 진행하였고 정부는 관련 논의에 적극 참여하겠다는 의지를 표명하기도 했습니다.

국제해사기구 해양환경보호위원회(MEPC)

글로벌 기후변화 대응 기조에 발 맞추어 해운 산업분야에서도 해양환경보호와 해운산업의 지속 가능한 발전을 위한 노력을 지속적으로 이어 오고 있습니다. 국제해사기구(IMO : International Maritime Organization)는 국제해운분야의 온실가스 감축목표 상향을 위해 2022년 12월에 열린 제79차 해양환경보호위원회에서 기존 설정된 2050년까지의 온실가스 감축 50% 목표를 탄소중립으로 상향하는 방안을 제시하고 이를 이행하기 위한 탄소부담금, 배출권거래제 등 경제적 조치 도입에 관련한 논의를 했습니다.

2023년 7월에 예정된 제80차 해양환경보호위원회에서 온실가스 감축목표 상향 및 탄소부담금 등의 경제적 조치 도입에 대해 결정이 이뤄질 것으로 예상됩니다.

* 출처: 해양수산부

규제 물질		'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	2023~
NOx (질소산화물)	NECA		Tier 2		Tier 3							
	전세계	Tier 2										
SOx (황산화물)	SECA	1.0%	0.1%									
	전세계	3.5%				0.5%						
CO2 (이산화탄소)		EEDI 도입	EEDI 1단계				EEDI 2단계					
		EEXI, CII 시행										

* NECA(NOx Emission Control Area), SECA(SOx Emission Control Area): 황산화물 배출제한지역(미국연안(200해리) 및 캐리비안 해 + 북해 + 발틱해)

지구온난화와 같이 기후변화로부터 야기될 수 있는 홍수, 태풍, 폭염 등과 같은 자연재해의 위험성이나, 선박에서 배출되는 환경유해물질로부터 야기될 수 있는 해양환경오염의 위험성은 회사 수준의 환경이슈를 넘어 전 사회와 인류가 더불어 동반성장하고 미래세대에게 깨끗한 자연과 환경을 남겨주고 이어갈 수 있도록 하기 위해서 지속적으로 관심을 가져야 할 중요한 글로벌 이슈입니다.

흥아해운은 SCOPE 1, 2를 기반으로 온실가스와 선박에서 배출되는 유해물질을 관리하고 배출량을 투명하게 공개하고 있으며, 주요 환경 이슈를 파악하여 기후변화 리스크를 관리할 수 있는 역량을 강화함으로써 이해관계자들과 동반 성장할 수 있는 지속가능기업이 되고자 노력하고 있습니다.



온실가스 배출

흥아해운은 IMO의 선박 온실가스 감축 전략을 채택하고 환경문제에 보다 적극적인 대응을 하고 있습니다. 전 세계적으로 화두가 되어온 온실가스 배출 및 개선활동 계획 등을 관리·감독하고 있으며, 전 선대의 온실가스 배출량을 산출하여 관리하고 있습니다.

온실가스 직접 배출량 (Scope 1)

(단위: tCO2)

구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	32,623	29,939	26,078	27,619
6.5K	25,452	23,454	14,478	14,519
12K	67,340	63,567	59,955	60,082
20K	13,720	13,316	14,346	33,879
합계	139,135	130,276	115,342	136,099

구분	2019	2020	2021	2022
매출액(백만원)	102,167	88,939	81,724	177,860
전체 온실가스 배출량 (tCO2)	139,135	130,276	115,342	136,099
매출액(백만원)대비 GHG 배출량 비율 (온실가스 배출 집약도)	1.36	1.46	1.41	0.77

온실가스 직접 배출량 (Scope 2)

(단위: tCO2)

연도	1년 전기사용량	고정값	온실가스배출량
2021	43,412.92	0.45941	19,944.33
2022	41,847.56	0.45941	19,225.19

친환경 선박운영

온실가스 규제

IMO는 DCS 데이터를 토대로 운항선 에너지효율 계산 결과에 따른 등급을 부여하는 CII규제를 2023년부터 시행하는 등 선박 온실가스 규제는 지속적으로 강화되고 있습니다.

선박의 실제 연간 연료소모량과 운항거리 등을 기반으로 탄소집약도(CII, Carbon Intensity Indicator)를 계산하고 요구되는 허용값(Required)과 비교해 A(높은 등급)부터 E(낮은 등급)까지 부여하는 CII규제가 시행 중이며, 2023년부터 2026년까지 매년 2%씩 감축률이 추가 적용됩니다.

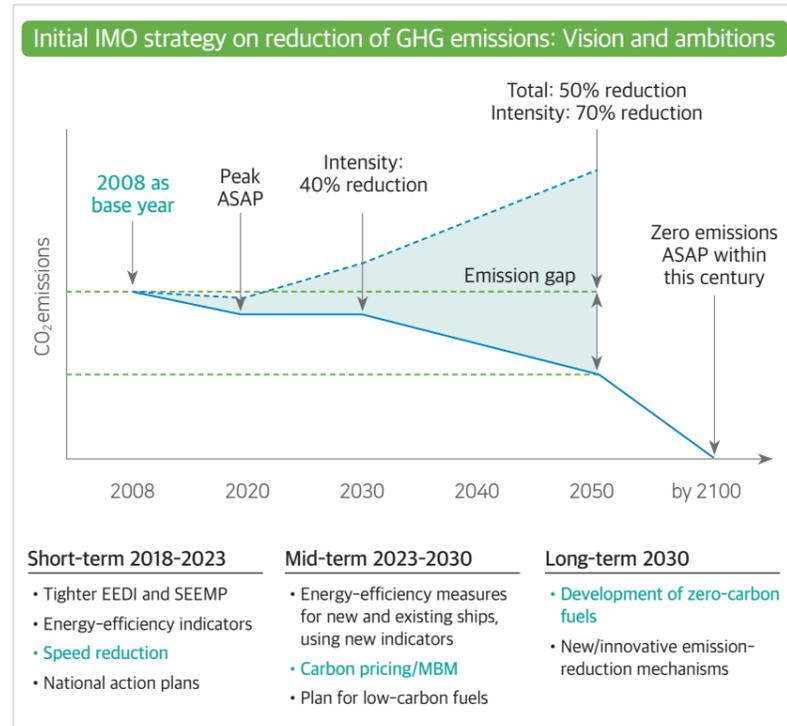
CII는 낮은 등급(D등급을 연속 3년 받거나 E등급을 한 번이라도 받는 경우), 시정 조치를 마련하여 승인을 받아야 합니다. 이에 따라 선사들은 높은 CII등급을 유지하는 것이 중요하게 되었으며 이를 위해 운항속도, 에너지 절감장치 설치 등 다양한 운항적 조치를 고려하고 있습니다.

* DCS(Data Collecting System) : 선박연료유 사용량 의무보고제도, 총톤수 5천톤 이상 국제 항해선박의 연간 연료유 사용량 등을 기국정부에 의무 보고하여야 하는 제도고서, 국내 해운사는 선박연료유 사용량에 대한 정보를 수집하여 기국정부로부터 지정된 IMO DCS검증 대행 기관에 보고해야 함

** EU MRV(Monitoring Reporting Verification) : 2018년 1월부터 EU 항만에 출발하거나 도착하는 5천톤 이상 선박의 이산화탄소 배출량을 모니터링, 보고, 검증해 해운분야 온실가스 감축하려는 제도

흥아해운은 선박에서 배출되는 온실가스를 감축하기 위하여, 경제속도 운항을 하고 있으며 친환경 기술장비 도입을 계획하고 있습니다. 또한, 저탄소 연료유 사용 검토 및 중장기적으로는 탄소중립 및 무탄소 연료를 사용이 필요할 것으로 판단, 투자 및 연구에도 관심을 기울이고 있습니다.

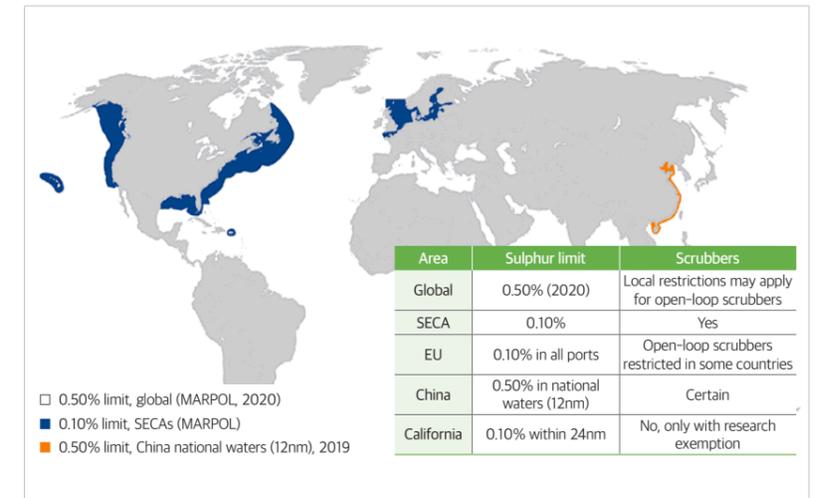
* 출처: DNV



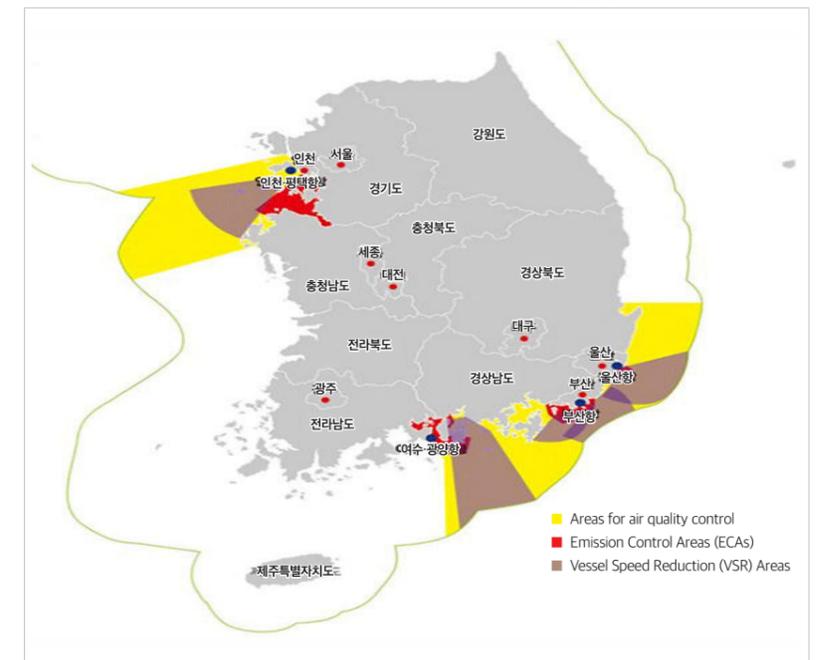
2020년에 시행된 Sulfur Cap 규제에 따라 선박은 대양에서 황함유량 비중 0.5% 이하, 황산화물 배출규제해역에서는 황함유량 비중 0.1% 이하의 연료를 사용 중입니다.

당사는 현재까지 저유황유(VLSFO) 사용을 통해 황산화물 배출을 효율적으로 감축해오고 있으며 외부환경의 변화에 따라 추가적인 경제성 분석을 통해 스크러버(Scrubber) 설치를 검토 중입니다.

* 출처: DNV



* 출처: TRUE NORTH MARINE



선대별 연료유 소모량

(단위: MT/mile)

구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	0.035	0.037	0.035	0.035
6.5K	0.048	0.049	0.048	0.046
12K	0.068	0.063	0.066	0.066
20K	0.083	0.070	0.076	0.071

흥아해운은 황산화물 규제에 대응하여 현재 저유황유 (VLSFO) 사용을 통해 황산화물 배출을 효율적으로 감축해 나갈 계획입니다.

폐기물 발생 및 관리

(단위: m³)

구분	구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	폐유 발생량	118.10	97.20	174.15	246.71
	쓰레기 발생량	10.16	170.38	64.05	78.34
6.5K	폐유 발생량	90.00	169.36	109.30	66.98
	쓰레기 발생량	5.90	51.85	49.59	49.77
12K	폐유 발생량	180.50	193.14	271.03	300.41
	쓰레기 발생량	11.65	45.38	93.74	100.92
20K	폐유 발생량	63.50	43.80	29.00	130.4
	쓰레기 발생량	2.85	13.96	12.55	117.95

흥아해운은 선박에서 배출되는 폐기물 관리를 위하여 “폐기물관리계획”을 수립하여 이행하고 있으며, 발생된 폐기물은 국제협약(MARPOL) 규정에 따라 폐기물의 수거, 저장, 처리, 육상 양륙을 통해 관리하고 있습니다.

* 3.5K M/E 및 G/E SYSTEM OIL 신환으로 인한 기존 사용 폐유 처분량 증가

** 선대 변동으로 인한 폐유 및 쓰레기 발생량 증감

*** 전반적으로 코로나로 인한 선원교대 및 상륙 등이 제한되며 택배물량 증가하여 쓰레기 배출량 일시적으로 증가

친환경 기술장비 도입 예정사항 및 향후 계획

MEPC. 335(76)에 의거, 23년 이후 첫번째 정기검사 때까지 Required EEXI 지표값을 만족하지 못하는 현존선은 엔진의 출력을 제한하는 조치(EPL: Engine Power Limit)장치를 설치 하거나, 에너지 절감장치(ESD: Energy Saving Device)를 탑재 하여 낮은 출력으로 동일한 속도를 유지하는 등의 조치를 취해야 합니다.

당사는 EEXI값을 맞추기 위해 대상이 되는 선박에 EPL 장치를 설치중 입니다.

전 선박 EEXI 계산 결과 및 EPL 적용 여부

Ship Name	G/T	DWT	설치완료/예상일자	REMARK CII:GT5000이상적용 EPL: DWT4000이상적용
NO.3 GREEN PIONEER	2,706	3,999	NA	
BUSAN PIONEER	2,696	3,497	NA	
ULSAN PIONEER	2,696	3,481	NA	
KOBE PIONEER	2,696	3,503	NA	
YOKOHAMA PIONEER	2,696	3,499	NA	
HONGKONG PIONEER	4,956	6,487	NA	
POHANG PIONEER	NA	NA	NA	
DREAM PIONEER	5,422	6,510	NA	
HEUNG-A PIONEER	8,271	12,389	2023년 4월	EPL 대상선박
NO.2 HEUNG-A PIONEER	8,271	12,335	2023년10월	EPL 대상선박
ASIAN PIONEER	8,294	12,396	NA	
NO.2 ASIAN PIONEER	8,294	12,421	NA	
GOLDEN PIONEER	7,002	11,895	2023년 6월	EPL 대상선박
GLOBAL PIONEER	11,987	19,991	2023년 6월	EPL 대상선박
OCEAN PIONEER	11,662	19,984	2023년 7월	EPL 대상선박
NO.2 OCEAN PIONEER	11,561	19,991	2023년 2월	EPL 대상선박

다음은 당사가 검토중인 사항입니다



High Performance Antifouling System
선체저항이 적은 고사양의 도료를 선체 외판에 적용



Hull Care Service
로봇으로 선체 외판을 주기적으로 CLEANING 하여 선체저항 감소



Mewis Duct
PROPELLER 전단에 설치된 DUCT를 통해 PROPELLER로 진입하는 유체가 직선으로 가속할 수 있게 함으로써 PROPELLER의 추력을 증가시키는 장치

또한 당사는 IMO의 중장기 조치에 대비하기 위하여 암모니아 및 수소추진 등 무탄소 연료 추진과 탄소포집 장치등에도 관심을 가지고 다방면으로 도입을 검토하며 국제 규제에 효과적으로 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.

정부의 선박온실가스 감축을 위한 다양한 지원사업을 활용하여 친환경 선대로 점차 바뀌어 나갈 예정입니다.

BWTS 설치현황

선박이 다른 국가의 항만에 입항하여 신고 있었던 바닷물 배출 시, 바닷물 속에 유해성 플랑크톤이나 박테리아 등이 포함돼 있어, 주변 해역의 토착 생태계를 교란시키는 등 해양오염을 일으키는 원인이 되고 있습니다.

이에 국제해사기구(IMO)는 국제 항해를 하는 선박이 평형수를 배출하기 전, 해양 생물을 제거할 수 있는 처리장치 탑재할 것을 2024년 까지로 의무화 했습니다.

흥아해운은 총 16척의 선박중 15척에 BWTS 설치하였으며, 2023년 모든 선박에 설치완료 예정입니다.

* BWTS(Ballast Water Treatment System)

BWTS 설치현황 (2023.05.31 기준)

선박명	설치시기
HONGKONG PIONEER	2019년 05월(완료)
YOKOHAMA PIONEER	2019년 05월(완료)
ULSAN PIONEER	2020년 03월(완료)
KOBE PIONEER	2020년 03월(완료)
NO.2 ASIAN PIONEER	2021년 04월(완료)
GOLDEN PIONEER	2020년 08월(완료)
BUSAN PIONEER	2020년 09월(완료)
GLOBAL PIONEER	2020년 08월(완료)
ASIAN PIONEER	2021년 01월(완료)
DREAM PIONEER	2023년 04월(완료)
POHANG PIONEER	2023년 03월(완료)
HEUNG-A PIONEER	2023년 04월(완료)
NO.2 HEUNG-A PIONEER	2023년 10월(예정)
NO.3 GREEN PIONEER	2023년 05월(완료)
OCEAN PIONEER	2022년 11월(완료)
NO.2 OCEAN PIONEER	2022년 02월(완료)

친환경 경영시스템

ESG경영이 글로벌화 되고 중요도가 높아지면서 기업들의 경제적 수익성 뿐만 아니라 환경적 지속가능성을 포괄하는 경영전략이 반영될 수 있도록 하는 환경 친화적 경영에 대한 필요성이 대두되고 압력이 가속화 되었으며, 기업 활동 전반에 걸친 환경 경영시스템의 도입 사례가 증가하고 있습니다.

흥아해운은 모든 산업 분야 및 활동에 적용할 수 있는 환경경영시스템에 관한 가장 대표적인 국제규격인 ISO 14001 인증을 2022년에 취득하여, 관련 환경 법규 또는 국제 기준을 준수하고 기업의 환경방침, 추진계획의 실행 및 운영, 점검 및 시정조치, 경영검토, 지속적 개선 등의 포괄적인 환경 경영을 실시하도록 하는 체계적인 시스템을 확립하였습니다.

당사는 ISO 9001(품질), ISO 45001(안전보건)에 이어 14001을 취득하여 품질완전보건환경 통합경영 시스템을 확립하였고, 이러한 인증서를 회사의 홈페이지에 게시함으로써 체계적인 환경경영시스템을 확보 하였음을 객관적으로 가시화 할 수 있도록 하였습니다.

최근에는 개인소비자들의 친환경 기업에 대한 선호도가 증가할 뿐 아니라, SCOPE 3와 같이 기업간의 비즈니스 관계에서도 친환경기업을 선호하는 경향이 증가하고 있습니다. 고객 및 협력업체들에게 친환경 기업의 이미지를 제고하여 경제적 이윤 창출과 환경성과 개선이라는 두 가지 효과를 동시에 누릴 수 있게 되었습니다.

또한 흥아해운뿐 아니라 당사의 선박관리회사인 '파이오니어탱커서비스'에서도 ISO 14001 인증을 보유, 유지하며 지속적인 개선 활동을 통해 환경경영에 노력을 기울이고 있습니다.



ISO 9001

ISO 45001

ISO 14001

친환경 대외활동

친환경 향해 캠페인

당사는 한국해운조합과 SK에너지(주)가 시행중인 친환경 향해 캠페인에 참여하여 온실가스 감축 노력에 동참하고 있습니다.

이 캠페인은 선박 운항과정 중 온실가스 배출저감을 통한 해운산업 친환경 생태계 조성을 위하여 경제속도 운항을 활성화 하는 것을 목적으로, SK에너지(주)의 유류를 구매하는 선사가 경제속도를 준수하는 경우 유류단가 할인혜택을 제공합니다.



Paperless 업무환경 도입

흥아해운은 디지털기반 Paperless 업무환경을 2023년 1월부터 도입하여, 불필요한 종이사용을 최소화하여 종이 및 자원절감을 통한 탄소중립 실현을 목표로 하고 있습니다.

정기회의나 이사회 등에서 기존의 인쇄물 출력을 통한 회의방식에서 디지털 기기를 활용하는 방식으로 전환하여, 인쇄 출력물을 줄이고, 전자결재시스템을 통한 '디지털기반 스마트워크'를 확대하고 있습니다.

또한 '화상회의 시스템'을 통한 비대면 업무 활성화를 추진하여 출장 등으로 인해 발생하는 자원 낭비를 최소화하는 노력도 이어갈 계획입니다.



환경 명함제작, 일회용 종이컵 사용 중단

당사는 2023년부터 친환경 FSC® 인증 상품인 반누보 용지로 명함제작하고 있습니다.



FSC 산림인증제도

- 산림자원을 보호하고 지속가능한 산림경영을 확산하기 위해 설립된 국제 NGO인 산림관리협의회에서 구축한 산림경영 인증시스템.
- 인증된 산림에서 생산된 목재 및 제품을 증명해주는 제도



ECF 무염소 표백 펄프 인증

- 펄프를 표백하는 과정에서 염소를 사용하지 않는 ECF(Elemental Chlorine Free) 무염소화 기술이 적용된 용지

일회용 종이컵 사용 중단

사무실내의 일회용 종이컵의 사용을 중단하고 개인 컵 사용

라운지 이용수칙

1. 머그컵, 유리컵 사용 후 세척해서 정리
2. 일회용 컵 사용 금지
3. 마시고 남은 물 정수기에 버리지 마세요

깨끗한 지구를 만들기 위한 작은 발걸음입니다.
일회용품은 최대한 사용 자제해주세요.

“
사무실의 일상적인 업무 속에서도
환경보호 의식과 습관을 가지고자
임직원 모두가 노력하고 있습니다.
”

플로깅 & 비치코밍

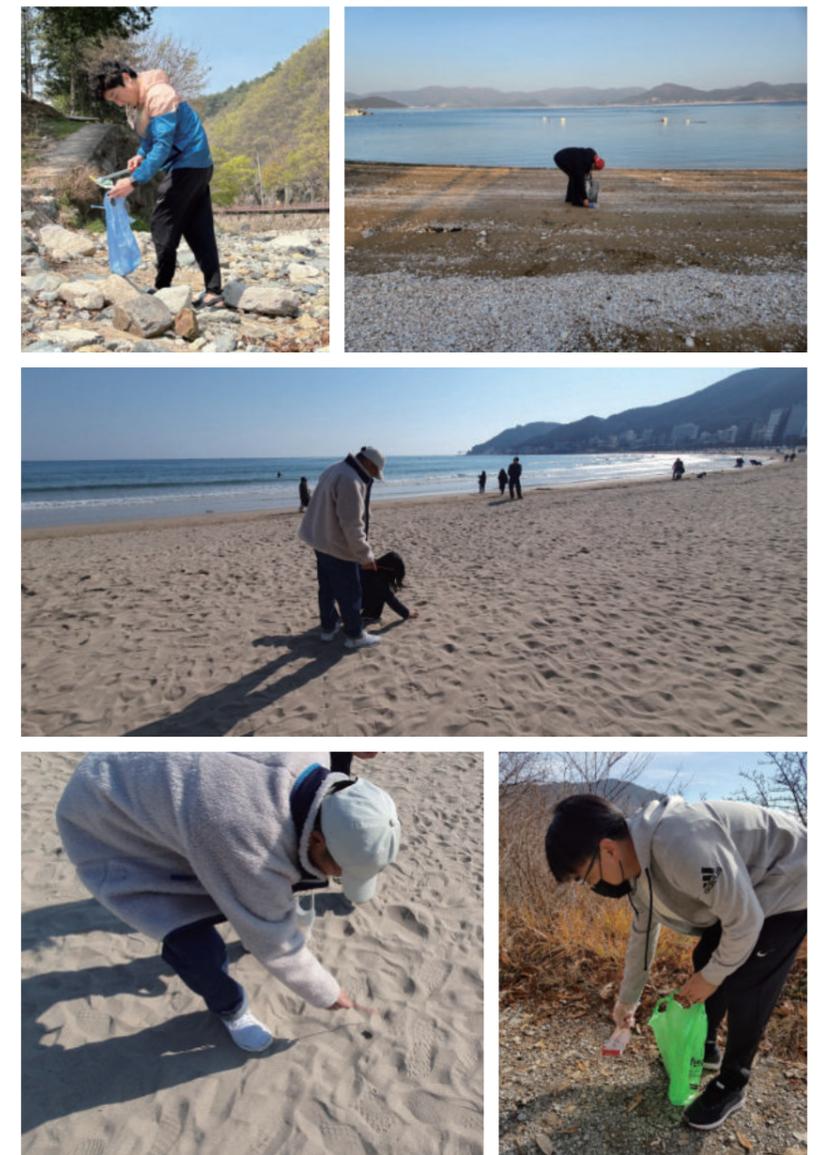
당사는 임직원들이 주변 환경 및 해안 정화 활동에 직접적으로 참여하고 체험함으로써, 환경보호에 대한 의식을 고취하고 일상생활 속에서도 환경을 보호하고자 하는 친환경적 마음가짐을 배울 수 있는 기회를 가지도록 권장하고 있습니다.



PLOGGING



BEACH COMBING



4-2 사회 Social

임직원의 성장과 인재양성

흥아해운의 모든 임직원은 '내가 바로 흥아해운의 주인이다.'라는 주인의식을 가지고 업무에 임하고 있습니다.

해운업은 대표적인 자본집약적 장치산업으로 해운업계에서 동종사들 간의 비교우위는 바로 임직원들의 업무 역량에 달려 있다고 해도 과언이 아닙니다. 가장 핵심적이고 회사의 경쟁력인 임직원의 성장에 회사는 모든 노력을 아끼지 않을 것이며, 임직원은 계속된 성장으로 스스로의 성장과 회사의 성장을 동시에 추구할 것입니다.



접근 전략

흥아해운은 임직원의 인사, 채용, 평가 및 보상을 차별 없이 공정하고 투명한 절차를 통해 실시하고 있습니다.

'초일류 글로벌 케미컬 탱커 선사'를 목표로 '임직원 성장'을 핵심전략으로 선정하고, 당사 인재상에 부합할 수 있도록 직원들 스스로 필요한 교육을 자율 선택하고 집중할 수 있게 제공하여 직원들의 능력이 향상될 수 있도록 교육시스템을 구축·운영하고 있습니다. 또한 적절한 복지제도 실현을 통해 업무 만족도 증대에 매진하고 있습니다.

향후 계획

흥아해운은 글로벌 마인드를 가진 창조형 인재로 성장할 수 있도록, 체계적인 프로그램을 구성하여 임직원들의 자기 개발에 힘쓸 것이며, 적극적인 제안과 피드백을 통해 임직원들의 복리후생에 대한 욕구 충족을 위해 노력할 것입니다. 또한, 인권과 다양성을 포용하기 위해 모든 임직원에게 기회를 균등하게 제공하고, 윤리·인권의식 강화를 위해 '인권존중, 성평등, 직장 내 괴롭힘 금지, 윤리의식 함양' 등을 슬로건으로 공유하여 흥아해운의 이미지 제고를 위해 노력하겠습니다.

인재양성

창조형 인재양성	» 흥아해운은 창의적 사고, 도전정신, 글로벌 마인드를 가진 창조형 인재로 성장할 수 있도록 임직원들을 지원하고 있습니다. 조직의 창의성 향상을 위해 열린 소통으로 창의적인 사고방식을 가질 수 있도록 돕고 있습니다.
전문가 양성	» 흥아해운은 임직원들이 최고의 전문가로 성장할 수 있도록 외국어 교육, 사외 위탁교육 및 임직원들의 니즈를 반영하여 체계적인 프로그램을 구성하여 자신이 맡은 업무에 최고가 될 수 있도록 지원하고 있습니다.
글로벌 인재육성	» 글로벌 인재육성을 위해 해외 파견 기회 제공, 글로벌 역량 강화교육을 실시하여 글로벌 업무수행에 필요한 자기 개발에 지원을 아끼지 않고 있습니다.

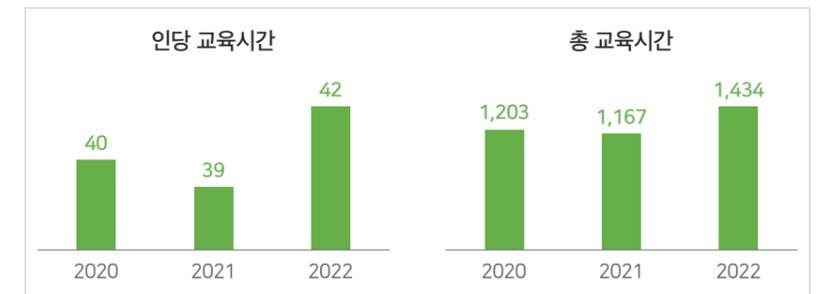
복리후생

흥아해운은 장기근속자 포상, 자녀학자금 지원, 경조사 및 경조휴가 지원, 건강검진 지원 등 복리후생을 지원하고 있으며, 직원들이 일하기 좋은 회사를 만들기 위해 실질적이고 체계적인 복지체계를 구축하고 직원들이 회사생활에 만족감을 얻을 수 있도록 직원 간 열린 소통 방식을 추구해 오고 있습니다.

구분	육상직원
교육	신입사원 직무교육
	외국어 교육
	사외 위탁교육
	사내HR 아카데미
	승선교육
	OJT교육
	독서통신교육
	직원 필수교육
복지	교통비/중식비 지원
	장기근속자 포상
	자녀학자금 지원
	건강검진비용 지원
	경조금 및 경조휴가지원
	졸업 및 출산 축하선물
전산	시스템 개선에 기여한 팀 연말 자체 포상

흥아해운 임직원 교육 (육상직)

구분		2020	2021	2022
총 교육시간	시간	1,203	1,167	1,434
인당 교육시간	시간	40	39	42
교육 참여인원	명	295	295	359
교육 이수인원	명	295	295	359



인권교육 프로그램

장애인 인식개선 매년 1회

흥아해운은 장애인에 대한 올바른 인식과 태도를 갖고 장애와 비장애인 모두가 존중받는 차별없는 직장 문화 조성을 위해 '직장 내 장애인 인식 개선교육'을 온라인 교육으로 시행하고 있으며, 신규채용자는 입사 후 수시교육을 진행하였습니다.

직장 내 성희롱 매년 1회

흥아해운은 직장 내 성희롱을 예방하고, 근로자가 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위하여 직장 내 성희롱 예방교육을 시행하고 있으며, 신규채용자는 입사 후 수시교육을 진행하였습니다.

직장 내 괴롭힘 매년 1회

흥아해운은 근로자의 인격을 보호하고 갑질 근절을 위한 제도 이행, 쾌적한 근로환경 제공을 위해 '직장 내 괴롭힘' 교육을 시행하고 있으며, 신규 채용자는 입사 후 수시교육을 진행하였습니다.

2022년도 교육이수 현황

교육내용	교육 참여인원	교육 이수인원	교육시간	총 교육시간
직장 내 성희롱 예방교육	33	33	1	33
직장 내 장애인 인식개선 교육	32	32	1	32
개인정보 보호교육	33	33	1	33
직장내괴롭힘	32	32	1	32
퇴직연금교육	30	30	1	30
산업안전보건교육 1분기	28	28	3	84
산업안전보건교육 2분기	29	29	3	87
산업안전보건교육 3분기	29	29	3	87
산업안전보건교육 4분기	29	29	3	87
신입사원교육	6	6	8	48
직무교육(디지털 융합과정)	25	25	21	525
직무교육(디지털 융합과정)	3	3	31	93
정보보안교육	34	34	1	34
주식전문연수	1	1	34	34
내부회계관리제도 구축 및 운영실무	2	2	14	28
채용에서 퇴직까지 인사노무임금관리실무	1	1	16	16
4대보험 종합실무	1	1	16	16
법인세무조정과 중요서식작성실무	1	1	24	24
연말정산실무(왕초보)	1	1	16	16
품질경영시스템 실무 및 내부심사 운영 교육	1	1	8	8
CLAIM 처리 및 해상보험 교육	1	1	14	14
IR자료작성 심화과정 실무연수	1	1	7	7
국제 정세의 불안정성 고조에 따른 해운이슈 세미나	1	1	2	2
해운선사 ESG 실무교육	1	1	11	11
내부회계교육	1	1	8	8
해운(중개업)실무교육	1	1	15	15
경영시스템 통합구축 및 운영	2	2	15	30
			총 교육시간	1,434
			인당 교육시간	42.2

인재 채용의 다양성

흥아해운은 모든 임직원 채용 시 성별·연령·인종에 따른 차별을 두지 않고 오로지 능력에 따른 공정한 채용을 통해 사회적 다양성, 포용성 및 공정성의 원칙을 지켜 나가고 있습니다.

이사회 현황

(단위: 명)

구분		2022	2021	2020
이사회(총)		5	4	3
성별	남	5	4	3
	여	-	-	-
연령	~ 39세	-	-	-
	40 ~ 49세	-	-	1
	50세 ~	5	4	2

육상직원 현황

(단위: 명)

구분		2022	2021
전체		29	25
고용 유형/성별	정규직 남성	20	18
	정규직 여성	7	6
	비정규직 남성	1	-
	비정규직 여성	1	1
연령	~ 39세	17	16
	40 ~ 49세	11	8
	50세 ~	1	1
관리자(성별)	남성 관리자	5	5
	여성 관리자	-	-
사회형평 인력	장애인	1	1
	고졸	2	2
	국가유공자	-	-
채용 근속년수	신규채용	6	2
	평균근속년수	7년 2개월	8년 6개월

해상직원 현황

(단위: 명)

구분	2022			2021			
	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	
전체	143	176	319	147	171	318	
교용 유형/성별	정규직 남성	129	-	129	137	-	137
	정규직 여성	-	-	-	-	-	-
	비정규직 남성	14	176	190	10	171	181
	비정규직 여성	-	-	-	-	-	-
연령	~ 39세	64	138	202	79	131	210
	40 ~ 49세	8	32	40	6	28	34
	50세 ~	71	6	77	62	12	74
관리자(성별)	남성 관리자	46	-	46	37	-	37
	여성 관리자	-	-	-	-	-	-
사회형평 인력	장애인	-	-	-	-	-	-
	고졸	87	151	238	87	154	241
	국가유공자	-	-	-	-	-	-
채용 근속년수	평균근속년수	4년 2개월	9개월		4년 8개월	11개월	

인권존중 조직문화

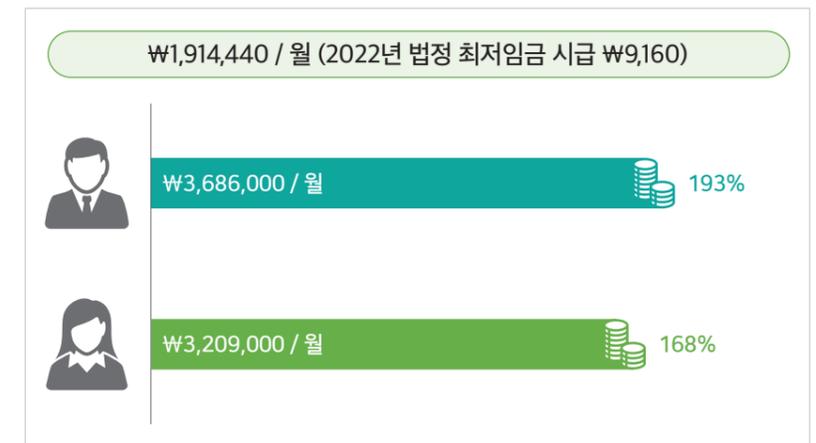
흥아해운은 인권존중 조직문화를 위해 모든 임직원에게 채용과 승진, 보상, 교육 등의 기회를 균등하게 제공하고, 성별, 연령, 장애, 임신, 결혼 여부 및 사회적 신분 등에 따른 모든 차별을 금지하고 있습니다. 직장 내 인권보호 및 건강한 근로환경 조성을 위해 인권윤리의식 교육을 실시하여 기업의 조직문화차원으로 접근하고 있습니다.

여성인재를 위한 제도

흥아해운은 젠더 이슈를 포함해 다양성과 포용 이슈도 중요하게 고려하고 있습니다. 채용 및 승진 시 성별에 대한 차이를 두지 않으며, 동일노동 동일임금으로 성별 임금차별이 없습니다. 또한 사내 성희롱 예방교육 및 괴롭힘 신고센터를 운영하여, 일과 가정의 양립을 위한 직장문화에 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다.

남녀 임금 비교

흥아해운은 남성 직원의 군복무에 대한 급여 보상을 법적 테두리 안에서 적용하고 있으며, 이를 제외한 남녀 간 기본급 및 제수당, 성과급의 차이가 없고 국내 법정 최저임금을 상회하고 있습니다.



노사협력 추구

흥아해운은 [근로자참여 및 협력증진에 관한 법률]에 근거하여, 노사협의회 기구를 운영합니다. 노사협의회는 정기회의를 통해 경영현황, 인력운영 등 주요 변화에 대해 보고, 협의·결의하고 있습니다. 이렇듯 흥아해운은 열린 경영을 통해 노사 간 비전과 목표를 공유, 신뢰의 파트너십을 기반으로 일터혁신을 위한 과제제안 및 실천방안 등을 강구함으로써 기업 경쟁력과 근로자 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.

노동조합 가입

해상직원은 노동조합을 통하여 사측에 의견이 전달되어 상호 협의될 수 있도록 조치하고 있으며 노조가입 인원은 임금 단체협약 등 다양한 제도를 통하여 회사와 소통하고 있습니다. 이러한 상호 협조를 통해 노사의 화합을 도모하고 시너지 효과를 창출하고 있습니다.

(단위: 명)

구분	2022	2021	2020
전체 인원(실습생 제외)	319	265	284
단체협약 적용 근로자	143	148	158
단체협약 적용 근로자 비율	45%	56%	56%

우리사주제도

당사는 우리사주제도를 도입하고 있으며, 조합 운영을 통하여 임직원들이 회사의 주식을 취득·보유하게 함으로써 회사에 대한 주인의식 고취 및 임직원의 사회/경제적 지위향상에 기여하고 있습니다. 또한 우리사주 취득을 통해 노사간의 협력증진을 도모함으로써 회사의 생산성 향상에도 긍정적인 역할을 하고 있습니다.

사회공헌 활동

흥아해운은 탈탄소화 환경정책에 동참하기 위하여 IMO 친환경규제 관련 법령을 상시 준수하고 있습니다.

또한, 국가 해양산업 발전을 위한 연구 장학사업, 청소년 활동 활성화를 위한 지역사회 협력 등 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있으며, 고객의 요구를 최고 가치로 삼아 윤리경영, 친환경경영, 사회공헌 활동을 더욱 강화하여 사회적 책임을 다하는 모범 기업으로서 책임과 의무를 다하고 있습니다.

현재, 선박회사의 당면과제인 해기사 수급문제 및 해기사 복지향상을 위한 노력 또한 게을리하지 않고 있습니다.

당사는 산합협력을 통한 우수 해기사 영입을 위하여 해기사양성을 위한 마이스터고등학교인 인천해사고등학교에 학교발전기금 3,100만원 및 해기사로써의 소명을 갖춘 인천 해사고 학생 24명에게 1,900만원의 장학금을 지급하였습니다.

또한, 한국해운협회 내 해기사 수급을 위한 해무분과위원회에 당사 대표이사가 선임되어 있습니다.

한국해운협회 산하 해무분과위원회에서는 선사, 한국해운협회 및 해양대학교 등 산학 대표로 구성되어, 한국해운산업의 발전을 위하여 상시적 회의개최 및 이슈현안에 대하여 논의 및 개선해 나아가고 있습니다.



안전보건관리체계

1. 흥아해운의 안전관리

흥아해운은 40년이 넘는 특수화물 운송 경험과 노하우를 바탕으로 각종 케미칼 화물 및 석유화학제품 등의 운송화물을 최상의 품질 서비스로 고객사들에게 제공하고 있습니다. 운송화물의 특성상 작은 실수가 자칫 대형사고로 이어질 수 있기 때문에 무사고, 무재해를 위한 안전운항을 회사의 안전 경영방침로 정하고 안전사고 예방을 위해 최선의 노력을 경주하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법이 발효되면서 업무상 사망사고 등 중대재해에 대한 처벌이 강화되고 이를 방지하기 위한 사고예방절차를 강화하는 추세에 맞추어 당사도 안전보건위원회를 구성하여 매 월 준사고보고서 공유 및 재발방지대책 확립, 해상직원들에 대한 안전교육 강화, 사무실/선내 각종 긴급상황에 대해 안전하게 대처하기 위한 교육훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

2. 안전보건경영방침

흥아해운은 다음과 같이 안전보건경영방침을 수립, 시행함으로써 고객만족의 달성 / 선박, 화물 및 인명안전의 확보 / 환경보호를 통한 지속적인 성장으로 세계 제일의 종합물류기업으로 도약하고자 합니다.



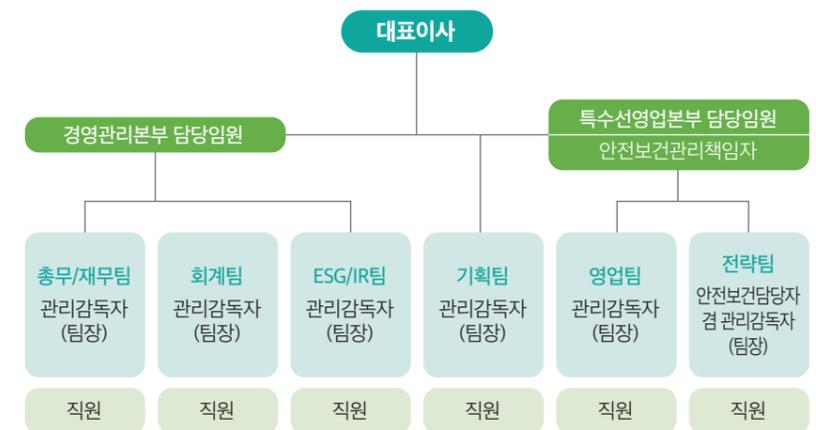
전 임직원은 관련법규, 요구사항 및 안전품질 경영시스템에서 기술하고 있는 방침, 목표 및 업무수행 방법을 준수하여 맡은 바 책임과 의무를 충실히 이행하고, 서비스를 지속적으로 개선함으로써 보다 나은 서비스를 고객에게 제공할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

최근 2개년 안전관리 주요성과

구분	2022	2021	2020	2019
Major 수검시 지적건수 / 수검횟수	4.07	4.09	3.80	3.43
사고 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 사고건수)	1.0	1.6	0.46	0.37
질병 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 질병건수)	0	0	0	0
중대재해 사고건수(신규)	0	0	0	0

3. 안전보건전담조직

(1) 육상직



* 기업 내 전사적인 안전보건전담조직이 구성되어 있지 않으면 사업장별 다양한 위험요소들에 대한 체계적인 관리가 불가능합니다. 흥아해운은 중대재해처벌법 및 산업안전보건법에 따른 안전보건관련 전담조직을 구성하여 사업장내 다양하고 복잡한 위험요소를 전사적으로 관리하고 있습니다.

(2) 해상직 (선박별)



4. 안전관리 추진전략



안전사고예방활동

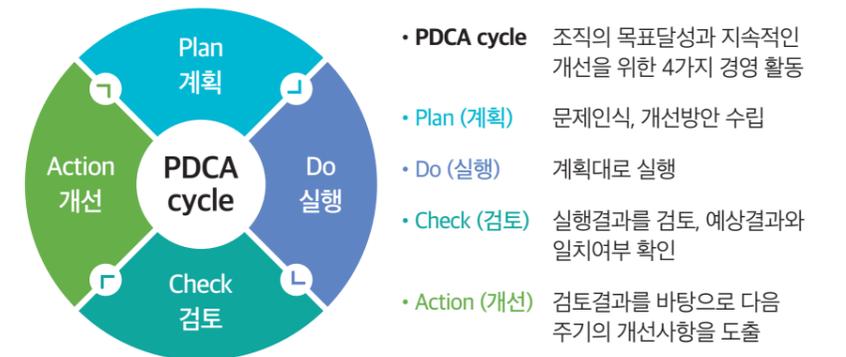
1. IN-HOUSE 선박관리회사 - 파이오니어탱커서비스(PTS)

당사 100% 지분 보유의 선박 Management 회사인 PTS(파이오니어 탱커 서비스)에서 당사 선박만을 위한 운항과 관련된 선박유지관리, 수검 등 모든 제반 업무를 직접 진행하고 있습니다.

비용절감을 위하여 운항과 관련된 여러 서비스를 협력회사에 맡기는 해운회사들도 많습니다. 하지만 흥아해운은 당사 선박만을 위한 선박 Management사를 설립하여 형식적인 안전검사를 하는 것이 아니라 오랜 시간 축적된 경험과 노하우, 그리고 뛰어난 역량의 PTS 임직원이 합심하여 당사 선박에 대한 최고수준의 안전에 기반한 운송서비스를 고객에게 제공하고 있습니다.

흥아해운은 회사의 안전/보건/환경/품질/경영시스템을 수립하기 위하여 ISO9001, ISO14001, ISO45001 등의 시스템을 도입하였습니다. 당사는 ISO 요구사항에 맞추어 해당 시스템을 도입하여 이를 이행하고 있으며 외국인 선원 포함한 임직원이 참여하여 안전관리에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

고객에게 최상의 서비스 제공은 물론 선박과 인명의 안전을 확보하고 환경 보전에 최선을 다하기 위하여 * PDCA cycle을 실행하며 '사고율 제로'라는 목표를 이루기 위해 지속적인 개선을 이루어 나가고 있습니다. 더불어 '사고율 제로'를 달성하기 위하여 Circular Letter 등을 통해 선제적 본선 지원을 실행하고 해상직원의 자질 향상을 위하여 회사/본선에서 지속적인 교육을 실시하고 있으며 업무의 간소화를 위하여 전산화 기반업무를 추진하고 있습니다.



2. 선내 안전관리계획 수립 절차

흥아해운은 당사가 운송하는 화물의 특성상 위험화물로 인한 화재, 폭발 등의 사고로부터 미연에 예방하기 위해 화물을 선적, 운송, 양하하는 전 과정에서 상시적인 안전관리 및 정기적인 안전점검의 필요성이 증가하고 있습니다. 당사는 선박별로 안전관리계획을 수립하여 절차에 맞는 안전관리 업무를 수행하고 그 결과를 매월 점검하고 모니터링하고 있습니다.

안전관리계획의 수립 및 점검 절차

- ① 선박별 안전관리계획서 수립시 안전관리계획 추진과제 고려하여 작성한다.
- ② 해상직원의 선상업무 수행시 선박관리사의 “선박시스템 운영절차서” 및 “안전관리업무절차서”에 따른 절차대로 안전관리 업무를 수행한다.
- ③ 각 선박의 1항사와 기관장은 매월 안전점검과 위생관리 점검을 실시한다.
- ④ 각 선박의 선장은 선박별로 매월 실시되는 선박안전품질회의시 해상직원들의 안전보건 관련 제반사항을 논의하고 그 결과를 선박관리회사에 보고한다.
- ⑤ 선박관리회사는 선박안전품질 회의록을 검토하고 선박에 별도의견을 회신한다.

3. 선박품질 및 선내환경관리

(1) 흥아해운은 국제표준규정인 ISO9001(품질경영시스템), ISO14001(환경경영시스템), ISO45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득, 유지하고 있으며, 전 세계 탱커선 관리의 표준인 OCIMF TMSA 3rd Edition 규정에 따라 모든 선박을 안전하게 관리하고 있습니다.

* OCIMF : Oil Companies International Marine Forum (석유회사들의 국제해양포럼, 사람이나 환경에 해를 끼치지 않는 글로벌 해양산업 추구)

** TMSA : Tanker Management and Self Assessment (OCIMF에서 제정한 선사 자체적인 안전관리시스템)

(2) SOME(Safety, Operation, Maintenance, Expectation) 회의 및 TMSA (Training, Maintenance, Safety, Assessment) 3.5 회의를 통한 지속적인 안전 및 시스템 향상 도모

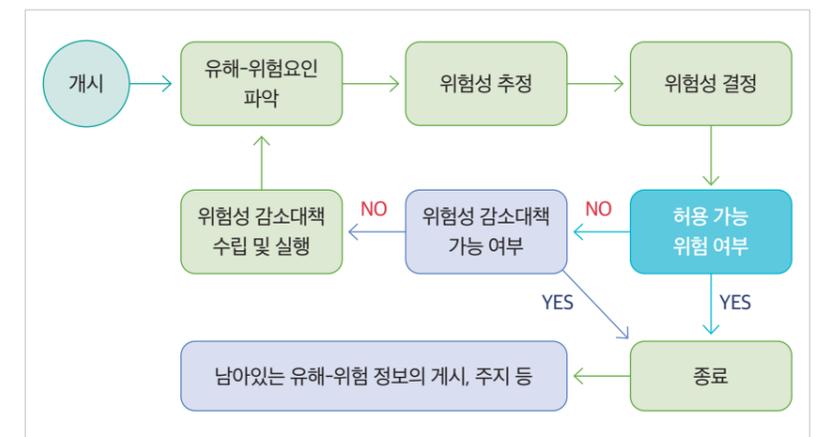
(3) 또한, 당사는 선내 안전한 환경을 조성하고자 다양한 안전 활동을 수행하고 있습니다. 사고 발생가능성을 미연에 차단하기 위해 사고 가능성이 조금이라도 있는 환경을 발견시 선내에서 즉시 시정조치하고 선박관리회사에 그 결과를 보고하는 준사고보고서 제도를 도입, 시행하고 있으며, 정기적인 선박안전환경평가를 실시하고 그 결과를 기록, 관리하고 있습니다.

(4) 다양한 안전활동 : 해상직원 피로도 경감을 위한 선내 적절한 휴식시간 부여, 선내 휴식시간기록부 관리 / Toolbox Meeting / 년간 안전표어 공모, 준사고보고서 우수사례 포상 등

4. 위험성평가 실시

선내 업무 수행 중에 잠재된 모든 유해, 위험요소를 사전에 식별하고 이를 효과적으로 제거하기 위해 위험성평가를 실시하고 있으며 해당 위험요소로 인한 사고 예방조치를 통해 임직원들에게 안전한 선내 환경을 구현하고 있습니다.

- (1) 시행시기 : 년 2회 주기적으로 실시 / 중대재해 혹은 산업재해 발생시 실시
- (2) 위험성평가 결과 위험성 수준이 높은 요인의 경우에는 위험성 감소대책을 수립하여 실행함
- (3) 위험성평가 추진 절차



5. 작업허가서

선내 위험요소가 많은 업무의 위험요소를 제거하기 위하여 작업 시작 전 허가 후 작업이 가능하도록 마련한 업무절차로 선내 안전사고 발생을 선제적으로 방지하기 위해 도입, 적용하고 있습니다.

작업허가제도 적용범위

- ① 밀폐구역 출입
- ② 고온 작업
- ③ 고소(1.8미터이상)/선외작업
- ④ 일반/고압 전기작업
- ⑤ 파이프라인 및 고압용기작업
- ⑥ 소형선 접안 작업
- ⑦ 석면작업
- ⑧ 저온작업
- ⑨ 황천시 갑판 작업
- ⑩ 크레인에 의한 중량물 이동
- ⑪ 중대기기(CRITICAL EQUIPMENT)의 정비 작업

해당 작업들의 작업절차

- ① 고온 작업 허가서 신청(선박) → 공무팀 검토/승인 → 안전관리팀 검토/승인 → 선박작업/정비책임자인 기관장의 감독 하에 작업 실시 → 공무팀으로 결과 보고
- ② 중대기기 작업 허가서 신청(선박) → 공무팀 검토/승인- 안전관리팀 검토 → DPA 검토/승인 → 선박작업/정비책임자인 기관장의 감독하에 작업 실시 → 허가서에 기재된 시간을 초과할 경우 위험성평가 및 재허가 신청 → 작업완료 후 공무팀으로 결과 보고 → PMS 입력
 * DPA : Designated Person Ashore (전선대 안전관리책임자 =PTS 안전관리팀장)
 ** PMS : Planned maintenance System (당사 선박정비체계/시스템)
- ③ 일반적인 작업 담당자의 허가서 신청 → 선장 검토/승인 → 작업 실시 → 결과 기록 → 선박관리회사에 정기 보고 (1개월내)

6. 안전교육 시행

흥아해운의 모든 사업장에서는 안전예방의 실천을 위해서 안전관련 기술을 개발하고 안전의식을 향상시키기 위한 노력을 다하고 있습니다. 특히, 안전교육은 각종 사고나 위험에 노출되어 있는 해상직원에게 이미 개발된 안전 지식이나 기술을 효과적으로 전달할 수 있습니다. 이를 통해 모든 임직원들의 행동의 안전화, 작업 환경의 안전화, 그리고 기계설비의 안전화를 도모하여 전 사업장의 안전사고 제로화를 목표로 안전교육을 시행하고 있습니다.

- (1) 전사 법정 필수 교육 부문 전 직원 참여
- (2) 안전보건 관련 온라인교육 실시
- (3) 해상직원 법정 필수 교육 시행 및 이행결과 점검
- (4) 해상직원 육상휴가시 안전보건 관련 집체교육, 대명자 교육 실시

해상직원 안전교육 이수현황(2022년)

* 기간 : 2022.1.1 ~ 12.31

교육명	대상자	대상인원(명)	이수인원(명)	이수율
기초안전교육	부원	146	146	100%
상급안전교육	사관	166	166	100%
리더십 및 팀워크	사관	166	166	100%
리더십 및 관리기술	고급사관	86	86	100%
대명자교육	사관	83	56	67%

해상직원 안전교육



해상직원 운항시 중점 안전관리 사항

주요 위험작업들에 대한 작업수칙 선내 부착

<p>Hot Work</p> <p>Control flammables and ignition sources</p> <ul style="list-style-type: none"> • I identify and control ignition sources • Before starting any hot work: <ul style="list-style-type: none"> - I confirm flammable material has been removed or isolated - I obtain authorisation • Before starting hot work in a hazardous area I confirm: <ul style="list-style-type: none"> - a gas test has been completed - gas will be monitored continually 	<p>Line of Fire</p> <p>Keep yourself and others out of the line of fire</p> <ul style="list-style-type: none"> • I position myself to avoid: <ul style="list-style-type: none"> - moving objects - vehicles - pressure releases - dropped objects • I establish and obey barriers and exclusion zones • I take action to secure loose objects and report potential dropped objects
---	--

고온작업시 안전수칙

주변위험물 경고



밀폐구역 출입 및 구조 수칙



안전보건투자예산

안전보건예산 확보 (2023년부터 시행 중)

안전보건에 대한 지속적인 투자를 통해 임직원의 안전과 건강관리를 보장하기 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다.

당사는 2023년부터 100만불을 한도로 안전보건예산을 별도 비용항목으로 책정하여 해상 및 육상 전 사업장의 안전보건 장비 및 용품 구매, 안전교육 시행, 안전 표어/캠페인 행사 등을 시행할 예정입니다.

비상상황대응체계

1. 아무리 사고예방 활동을 철저히 하더라도 인간이 컨트롤하기 어려운 자연재해나 건물 붕괴 등 재난재해는 발생하기 마련입니다.

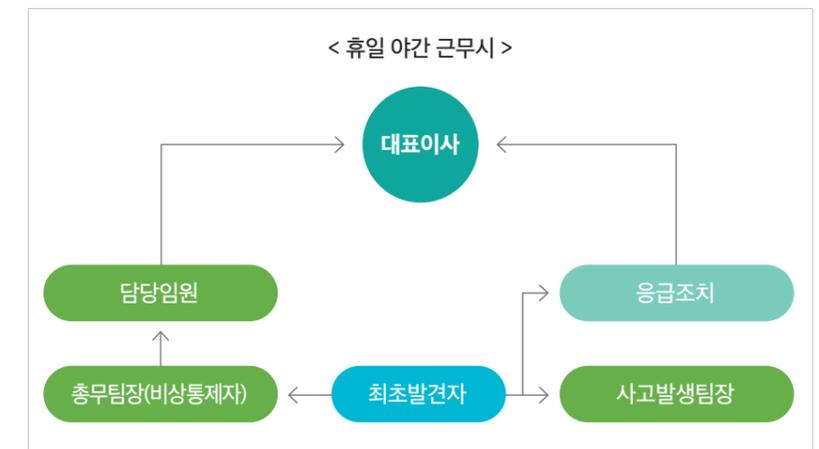
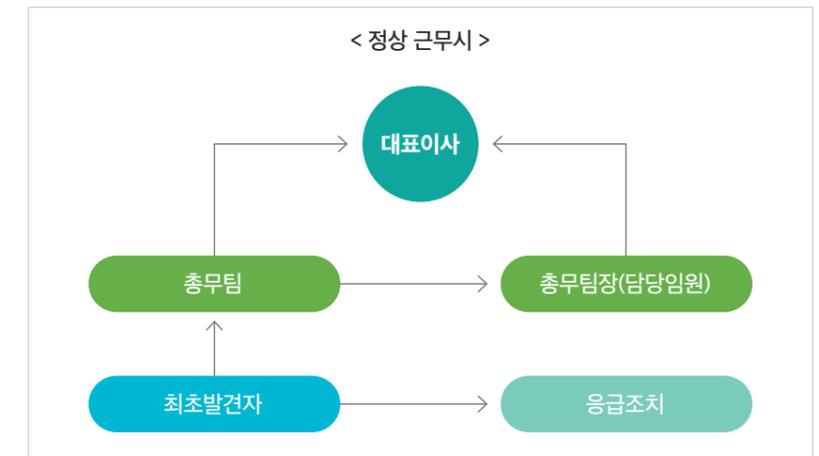
흥아해운은 재난사고 발생시 사고현장은 매우 복잡하고 혼란스러운 상황으로 모든 임직원들이 사고현장을 안전하게 빠져나갈 수 있도록 사무실 및 선박의 전사업장내 재난대피 훈련을 정기적으로 실시하여 실제 사고 발생시 임직원들의 부상 등 사고규모를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

2. 비상대책위원회 구성 및 비상연락체계도

(1) 비상대책위원회



(2) 비상연락체계도



응급조치

- ① 모든 비상사태 발생시는 인명을 최우선으로 구조해야 하며 신속히 치료를 받도록 조치한다.
- ② 사고발생 현장의 감독자는 사고로 인한 피해를 최소화되도록 신속히 조치한다.
- ③ 최초발견자는 사고발생팀장, 총무팀장, 대표이사 도착시까지 사태를 수습, 지휘한다.

3. 민방공, 화재대비 훈련 참여

- (1) 목적 : 재난 발생시 행동요령 숙지 및 대피 훈련 체험을 통한 재난 대응능력 향상
- (2) 추진방향 : 실제 재난상황을 가정한 반복 훈련으로 임직원 안전의식 고취
- (3) 훈련계획 : 년 1회 시행
- (4) 훈련내용 : 영상자료 시청, 사전교육, 대피훈련, 심폐소생술 실습 등

4. 선내 사고대피 모의훈련 시행

- (1) 화재시 소화/퇴선(대피) 훈련 정기적 시행, 강의교육, 실제훈련 실시
- (2) 실제 사고 발생상황을 가정한 모의훈련 실시



정보보안

1. 정보보안 정책

흥아해운(주)는 그룹 전산팀의 정보보안정책에 의거 정보보안 국제표준과 국내외 관련 법규를 기본으로 하는 정보보안 정책을 수립 및 관리하고 있습니다.

2. 정보보안 법규대응

흥아해운에 적용되는 국내외 정보보안법규를 철저히 준수하기 위하여, 관련 법규 동향을 신속하게 파악하여 대응 중에 있습니다. 또한, 전 세계적으로 기업경영에 있어서 정보보안은 중요한 이슈로 급 부상하고 있으며, 이를 위하여, 관련 법규 동향을 적기에 반영하여 정보보안 및 개인정보 보호 기준을 최신화하고 있습니다.

3. 정보보안 인식제고

현재 사이버테러의 공격수위가 고도화되고 다양화됨에 따라 바이러스 감염, 시스템 장애, 중요자료 유출 등의 피해가 범 사회적 이슈로 대두되고 있습니다.

이에 대비하기 위하여, 그룹사에서는 전문 보안 프로그램을 설치 사용하여, 이에 대한 지속적인 관리를 실행하고 있습니다.

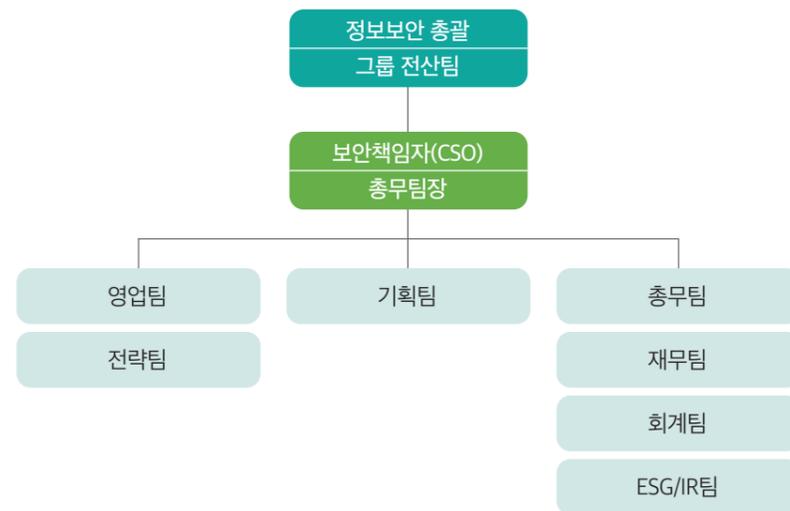
4. 정보보안 권한관리

흥아해운(주)는 그룹 전산팀의 정보보안정책에 의거, 아래와 같이 관리를 하고 있습니다.

- (1) Portal System User Profile 권한별 접속관리
- (2) 전산시스템 비밀번호 정기적 교체
- (3) 일반 사용자와 특수 사용자를 구분하여, 권한 없는자의 정보접근 및 훼손 방지
- (4) 퇴직자의 해당접근 권한 제한

5. 정보보안 조직체계

흥아해운(주)는 회사의 보안업무의 효율적인 수행을 위하여, 그룹 전산팀을 기점으로 회사 내에 보안활동을 총괄하는 보안책임자(CSO, Company Security Officer)로 총무팀장을 지정하여 운영하고 있습니다.



4-3 지배구조(Governance)

윤리경영

흥아해운은 정도경영으로 21세기 초일류 종합물류 회사로 도약하여, 세계 속의 해운회사로 거듭나기 위해 최선을 다하며, 윤리규범의 효율적인 운영을 위해 임직원 행동의 구체적인 허용 범위와 기준 등을 정하고, 행동의 기준으로 삼아 선진 기업문화 정착을 위하여 노력하고 있습니다.

흥아해운의 접근전략

흥아해운은 안정적인 지배구조를 바탕으로, 재무적 성과 뿐만 아니라, 주주총회에서 주주 권리 행사, 중요정보 적시 공시 및 언론배포, 외부 독립기관의 회계감사 수검, 이사회 내 위원회 설치 등과 같이 비재무적 활동을 통한 건전한 지배구조 확립을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 향후 이러한 활동을 더욱 공고히하여 투명한 지배구조를 통한 기업경쟁력 강화를 도모할 예정입니다.

흥아해운 지배구조 특징

흥아해운의 이사회는 관계법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항, 주주총회를 통해 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하고 있으나, 사안에 따라 해당 분야에 대한 전문성을 갖춘 이사회 산하 위원회가 검토하는 것이 효율적일 수 있다는 판단하에 위원회에 이사회의 권한을 위임하여 운영하도록 하고 있습니다. 이에 이사회는 흥아해운 정관 및 이사회규정에 따라 총 3개의 위원회(사외이사후보추천위원회, 내부투명경영위원회, ESG위원회)에 전문적인 권한을 위임하여 이사회 운영의 효율성을 제고하고 있습니다. 이사회 내 위원회가 결의한 사항은 각 이사에게 통지되며, 각 이사가 필요하다고 판단하는 경우 이사회 의장에게 이사회 소집을 요구하여 위원회가 결의한 사항을 다시 결의할 수 있습니다.

요약 지배구조 현황

기관	구성 (사외이사/구성원)	주요 심의내용 및 권한 등
이사회	2/5	① 주주총회에 관한 사항 ② 경영에 관한 사항 ③ 재무에 관한 사항 ④ 이사에 관한 사항 ⑤ 기타 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회에서 위임받은 사항 및 대표이사가 필요하다고 인정하는 사항
사외이사후보추천위원회	2/4	① 사외이사 후보의 추천 ② 기타 사외이사 후보 추천을 위하여 필요한 사항
내부투명경영위원회	2/4	① 공정거래법상 특수관계인을 상대방으로 하거나, 특수관계인을 위한 자금, 유가증권, 자산거래 중 거래금액이 자본총계 혹은 자본금 중 큰 금액의 100분의 5 이상이거나 50억원 이상인 거래 ② 동일인 및 동일인 친족 출자회사를 상대방으로 하거나, 동일인 및 동일인 친족 출자회사를 위한 상품용역 거래 중 분기에 이루어질 거래금액의 합계가 자본거래 혹은 자본금 중 큰 금액의 100분의 10 이상이거나 50억원 이상인 거래 ③ 상기 거래에서 거래목적, 거래대상, 거래금액 등 주요 변경사항 발생시 또는 당초 의결금액 대비 20%이상 증가시 ④ 기타 위원회가 필요하다고 판단한 사항
ESG위원회	2/4	① ESG경영 전반에 대한 중장기 전략수립 및 실행에 관한 사항 ② ESG관련 제반 규정의 제정 및 개정 ③ 지속가능경영보고서 발간 ④ 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정한 사항

투명한 지배구조 확립

이사회 구성

흥아해운의 이사회는 기업가치 극대화를 위한 주요 경영활동에 대한 의사결정뿐만 아니라, 해당 의사결정에 대한 경영진의 책임을 한층 강화하기 위하여 정관 및 내부 규정 정비를 통해 비윤리 행위자의 이사 선임을 제한하고 있습니다.

작성기준일 현재, 흥아해운의 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 2인의 총 5인으로 구성되어 있으며, 또한 이사회 산하 위원회인 내부투명경영위원회, 사외이사후보추천위원회 및 ESG위원회를 두어 보다 투명하고 공정한 의사결정을 하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별 (만나이)	직책	최초선임일	임기만료 예정일	전문분야	주요경력
사내 이사	이환구	남 (64세)	대표이사, 이사회 의장	2019.10.18	2025.10.17	경영전반 총괄	前) 흥아해운(주)부사장
	이동욱	남 (54세)	CFO, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원, ESG위원회 위원	2020.03.26	2023.03.25	내부회계관리자, 경영, 재무	前) 흥아해운(주)재무팀 팀장
	전주호	남 (53세)	특수선영업본부담당임원, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원, ESG위원회 위원	2022.03.29	2025.03.28	해운	前) 흥아해운(주)싱가폴 현지법인 사무소장
사외 이사	이장훈	남 (69세)	사외이사후보추천위원회 위원장, 내부투명경영위원회 위원장, ESG위원회 위원	2021.11.19	2024.11.28	해운	前) 한국선급 전문위원 前) 한국해양대 해사대학 해사수송과학부 겸임교수 前) 한국선주상호보험조합 상임고문 前) 한국해양연구원 정책자문위원 前) 한국해양과학기술진흥원 원장
	최윤희	남 (68세)	ESG위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원	2022.03.29	2025.03.28	해운	現) 제10대 (사)대한민국 해양연맹 총재 現) 한양대학교(ERICA) 미래해양연구센터장 前) 해군사관학교장

이사회 내 위원회

이사회 산하에는 사외이사후보추천위원회, 내부투명경영위원회 및 ESG위원회 총 3개의 위원회를 설치·운영하고 있으며, 구성 및 설치목적은 다음과 같습니다.

위원회	구성					위원회주요역할
	직책	구분	성명	성별	겸임	
사외이사후보추천위원회(4인) (A)	위원장	사외이사	이장훈	남	(B), (C)	주주총회에서 선임할 사외이사 후보자를 추천하기 위해 설치된 위원회
	위원	사외이사	최윤희	남	(B), (C)	
	위원	사내이사	이동욱	남	(B), (C)	
	위원	사내이사	전주호	남	(B), (C)	
내부투명경영위원회(4인) (B)	위원장	사외이사	이장훈	남	(A), (C)	공정거래법상의 특수관계인을 상대방으로 하는 거래 등 내부거래 관련 안건 심의를 위해 설치된 위원회
	위원	사외이사	최윤희	남	(A), (C)	
	위원	사내이사	이동욱	남	(A), (C)	
ESG위원회(4인) (C)	위원장	사외이사	최윤희	남	(A), (B)	적정하고 투명한 지배구조를 바탕으로, 환경과 사회적 책임을 중시하는 경영환경을 조성을 목적으로, 회사의 ESG경영과 관련된 비재무적 사항에 대한 안건 심의를 위해 설치된 위원회
	위원	사외이사	이장훈	남	(A), (B)	
	위원	사내이사	이동욱	남	(A), (B)	
	위원	사내이사	전주호	남	(A), (B)	

이사회 운영

흥아해운은 [이사회 규정]에 따라, 매분기 종료 후 정기적으로 이사회를 개최하고 있으며, 긴급한 의결사항이 있을 시, 임시이사회를 개최하고 있습니다.

이사회 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 의결하고 있으며, 회사기금 유용금지, 자기거래금지에 관한 사항 및 대표이사 직무정지에 대한 결의는 재적이사 3분의 2이상으로 하고 있습니다.

흥아해운은 이사회 및 이사회 내 위원회 개최 전 참석이사들이 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 있으며, 필요시 별도 설명과 함께 기타 사내 주요 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다. 2022년 12월 31일 기준 흥아해운의 이사회 운영실적으로 총 15회의 이사회가 개최되었고, 총 33건의 안건을 처리하였으며, 사외이사는 89%의 참석률을 보였습니다.

이사회 운영현황

구분	2022	2021	2020
이사회 운영횟수	15회	15회	23회
안건수	33건	38건	35건
가결 안건수	25건	37건	34건
보고 안건수	8건	1건	1건
사내이사 참석율	100%	100%	100%
사외이사 참석율	89%	100%	100%
상근감사 참석율	100%	93%	96%

• **이사회 독립성** : 이사 선임 시 상법 등 관련법에 따라, 이사를 선임하고 있으며, 2인의 사외이사를 두어 이사 선임에 대한 독립성을 견지하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우, 후보자 추천의 공정성과 투명성을 위해 이사회 산하의 사외이사 후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회에서 선임하고 있습니다.

• **감사의 독립성** : 흥아해운은 상근감사를 두고 있으며, 회계와 이사회 및 업무에 대한 감사 역할을 수행하고 있습니다. 또한 감사의 독립성을 위해 선임 방법을 정관에 정해 주주총회에서 정해진 방법에 따라 선임하고 있습니다.

이사회 성과평가와 보상

흥아해운은 경영, 경제, 법률 및 관련기술 등에 관한 전문지식을 보유중이거나 관련 경험이 있는 사회적으로 명망이 있는자 중에서 관계법령 및 내부 규정에 부합하는 자를 사외이사로 선임하고 있습니다.

흥아해운은 본 보고서 작성기준일 현재 명시적인 사외이사 평가 절차는 마련되어 있지 않으나, 향후 이사회 및 이사회 내 위원회의 효율적인 운영을 위해 공정한 평가 기준을 마련하고, 해당 평가 결과를 재선임 등에 활용하는 방안을 검토할 예정입니다.

이사 보수의 경우, 사업에 대한 전문성, 활동 성과 등을 고려하여 이사회 논의를 거쳐 주주총회에서 승인된 보수한도 내 집행하고 있으며, 추후 성과 평가와 보상 연계 체계를 수립하여 보다 공정한 이사 보수 지급이 이루어 질 수 있도록 하겠습니다.

(단위 : 명, 천원)

구분	2022	2021	2020
사내이사 인원	3	2	2
사내이사 지급총액	529,266	289,350	289,416
사내이사 1인당 평균 지급액	176,422	144,675	144,708
사외이사 인원	2	2	1
사외이사 지급총액	77,017	37,500	30,000
사외이사 1인당 평균 지급액	38,508	18,750	30,000

윤리경영현장

투명하고 건전한 기업윤리를 경영의 근간으로 고객, 구성원, 나아가 사회 등 다양한 이해관계자들의 발전적 가치를 창출합니다.

윤리경영 현장

(1) 고객에 대한 윤리

- ① 고객만족, ② 고객보호, ③ 고객존중, ④ 고객의 가치 창출

(2) 임직원의 직무윤리

- ① 임직원의 기본윤리, ② 회사와의 이해 상충행위 회피, ③ Vendor와 공정한 직무의 수행, ④ 정확·정직한 보고, ⑤ 임직원 상호 간의 실천윤리, ⑥ 그룹사 간 상호존중과 차별금지

(3) 주주, 투자자에 대한 윤리

- ① 기업 가치 극대화, ② 투명 경영, ③ 주주와 투자자 권익 보호

(4) 국가·사회·환경에 대한 윤리

- ① 국가경제 발전, ② 사회공헌 활동, ③ 환경친화적 경영, ④ 정치적 중립, ⑤ 기업·시민의 의무 이행

(5) 윤리강령의 준수

- ① 윤리경영 등, ② 신고의 의무, ③ 포상 및 징계

(6) 회사의 임직원에 대한 윤리

- ① 임직원 개개인에 대한 존중과 공정한 대우, ② 인재 육성, ③ 자율적인 의사 표현 보장, ④ 임직원의 건강, 안전관리, ⑤ 내부고발자 보호의무

(7) 경쟁사에 대한 윤리

- ① 공정거래 준수, ② 공정한 자유 경쟁

(8) Vendor에 대한 윤리

- ① 공정한 거래절차 구축, ② Vendor와의 상호 발전 추구, ③ 윤리경영 체제 구축

5

Appendix

- 5-1 재무구조
- 5-2 환경성과
- 5-3 안전교육
- 5-4 기업윤리, 사고 및 안전관리
- 5-5 가입단체 및 주주현황
- 5-6 시스템 적용 근로자 비율
- 5-7 GRI 대조표



5-1 재무구조

재무상태표 (별도기준)

(단위: 억원)

구분	2019	2020	2021	2022
유동자산	612	513	537	752
비유동자산	3,254	2,334	1,942	2,178
자산총계	3,866	2,847	2,479	2,930
유동부채	1,781	1,460	268	505
비유동부채	1,909	1,589	1,130	1,145
부채총계	3,690	3,049	1,398	1,650
자본총계	176	-202	1,081	1,280
부채/자본 총계	3,866	2,847	2,479	2,930

포괄손익계산서 (별도기준)

(단위: 억원)

구분	2019	2020	2021	2022
매출액	974	855	817	1,460
매출원가	988	805	764	1,147
매출총이익	-14	50	53	313
판매관리비	134	92	72	62
영업이익	-148	-42	-19	251
당기순이익	-526	-374	158	139

재무상태표 (연결기준)

(단위: 억원)

구분	2019	2020	2021	2022
유동자산	938	590	553	1,050
비유동자산	3,372	2,277	1,920	2,120
자산총계	4,310	2,867	2,473	3,170
유동부채	2,023	1,528	267	658
비유동부채	1,977	1,602	1,177	1,159
부채총계	4,000	3,130	1,444	1,817
자본총계	310	-263	1,029	1,353
부채/자본 총계	4,310	2,867	2,473	3,170

포괄손익계산서 (연결기준)

(단위: 억원)

구분	2019	2020	2021	2022
매출액	1,022	889	817	1,779
매출원가	965	816	760	1,329
매출총이익	57	73	57	450
판매관리비	180	131	76	153
영업이익	-123	-58	-19	297
당기순이익	-513	-509	164	238

5-2 환경성과

온실가스 직접 배출량 (SCOPE1)

(단위: tCO2)

구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	32,623	29,939	26,078	27,619
6.5K	25,452	23,454	14,478	14,519
12K	67,340	63,567	59,955	60,082
20K	13,720	13,316	14,346	33,879
합계	139,135	130,276	115,342	136,099

온실가스 직접 배출량 (SCOPE2)

(단위: tCO2)

구분	2021	2022
1년 전기사용량	43,412.92	41,847.56
고정값	0.45941	0.45941
온실가스배출량	19,944.33	19,225.19

온실가스 배출집약도

구분	2019	2020	2021	2022
매출액(백만원)	102,167	88,939	81,724	177,860
전체 온실가스 배출량 (tCO2)	139,135	130,276	115,342	136,099
매출액(백만원)대비	1.36	1.46	1.41	0.77

선대별 연료유 소모량

(단위: MT/mile)

구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	0.035	0.037	0.035	0.035
6.5K	0.048	0.049	0.048	0.046
12K	0.068	0.063	0.066	0.066
20K	0.083	0.07	0.076	0.071

선대별 폐기물 발생 및 관리

(단위: m³)

구분	구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	폐유 발생량	118.1	97.2	174.15	246.71
	쓰레기 발생량	10.16	170.38	64.05	78.34
6.5K	폐유 발생량	90	169.36	109.3	66.98
	쓰레기 발생량	5.9	51.85	49.59	49.77
12K	폐유 발생량	180.5	193.14	271.03	300.41
	쓰레기 발생량	11.65	45.38	93.74	100.92
20K	폐유 발생량	63.5	43.8	29	130.4
	쓰레기 발생량	2.85	13.96	12.55	117.95

EEXI계산에 따른 EPL(Engine Saving Device) 적용 여부

Ship Name	G/T	DWT	설치완료/예상일자	REMARK CII: GT5000이상적용 EPL: DWT4000이상적용
NO.3 GREEN PIONEER	2,706	3,999	NA	
BUSAN PIONEER	2,696	3,497	NA	
ULSAN PIONEER	2,696	3,481	NA	
KOBE PIONEER	2,696	3,503	NA	
YOKOHAMA PIONEER	2,696	3,499	NA	
HONGKONG PIONEER	4,956	6,487	NA	
POHANG PIONEER	NA	NA	NA	
DREAM PIONEER	5,422	6,510	NA	
HEUNG-A PIONEER	8,271	12,389	2023년 04월	EPL 대상선박
NO.2 HEUNG-A PIONEER	8,271	12,335	2023년 10월	EPL 대상선박
ASIAN PIONEER	8,294	12,396	NA	EECI 충족
NO.2 ASIAN PIONEER	8,294	12,421	NA	EECI 충족
GOLDEN PIONEER	7,002	11,895	2023년 06월	EPL 대상선박
GLOBAL PIONEER	11,987	19,991	2023년 06월	EPL 대상선박
OCEAN PIONEER	11,662	19,984	2023년 07월	EPL 대상선박
NO.2 OCEAN PIONEER	11,561	19,991	2023년 02월	EPL 대상선박

BWTS (Ballast Water Treatment System) 설치현황

선박명	설치시기
HONGKONG PIONEER	2019년 05월(완료)
YOKOHAMA PIONEER	2019년 05월(완료)
ULSAN PIONEER	2020년 03월(완료)
KOBE PIONEER	2020년 03월(완료)
NO.2 ASIAN PIONEER	2021년 4월(완료)
GOLDEN PIONEER	2020년 08월(완료)
BUSAN PIONEER	2020년 09월(완료)
GLOBAL PIONEER	2020년 08월(완료)
ASIAN PIONEER	2021년 01월(완료)
DREAM PIONEER	2023년 04월(완료)
POHANG PIONEER	2023년 03월(완료)
HEUNG-A PIONEER	2023년 04월(완료)
NO.2 HEUNG-A PIONEER	2023년 10월(예정)
NO.3 GREEN PIONEER	2023년 05월(완료)
OCEAN PIONEER	2022년 11월(완료)
NO.2 OCEAN PIONEER	2022년 02월(완료)

선박평형수 교체비율

(단위: %)

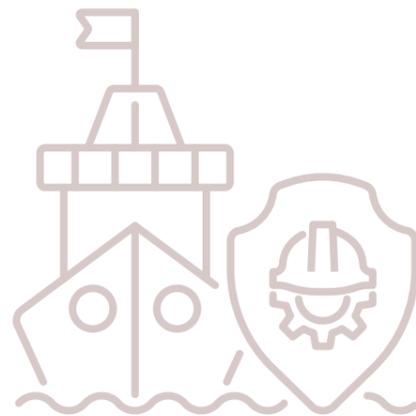
구분	2019	2020	2021	2022
선박평형수 교체비율	100	100	100	100
선박평형수의 처리이행비율	12.50 (2척/16척)	50.00 (7척/14척)	64.28 (9척/14척)	68.78 (11척/16척)

5-3 안전교육

해상직원 안전교육 이수현황

(기준: 2022년)

교육명	대상자	대상인원(명)	이수인원(명)	이수율
기초안전교육	부원	146	146	100%
상급안전교육	사관	166	166	100%
리더십 및 팀워크	사관	166	166	100%
리더십 및 관리기술	고급사관	86	86	100%
대명자교육	사관	83	56	67%



육상직원 교육이수 현황

(기준: 2022년)

Ship Name	교육 참여인원	교육 이수인원	교육시간	총 교육시간
직장 내 성희롱 예방교육	33	33	1	33
직장 내 장애인 인식개선 교육	32	32	1	32
개인정보 보호교육	33	33	1	33
직장내괴롭힘	32	32	1	32
퇴직연금교육	30	30	1	30
산업안전보건교육 1분기	28	28	3	84
산업안전보건교육 2분기	29	29	3	87
산업안전보건교육 3분기	29	29	3	87
산업안전보건교육 4분기	29	29	3	87
신입사원교육	6	6	8	48
직무교육(디지털 융합과정)	25	25	21	525
직무교육(디지털 융합과정)	3	3	31	93
정보보안교육	34	34	1	34
주식전문연수	1	1	34	34
내부회계관리제도 구축 및 운영실무	2	2	14	28
채용에서 퇴직까지 인사노무임금관리실무	1	1	16	16
4대보험 종합실무	1	1	16	16
법인세무조정과 중요서식작성실무	1	1	24	24
연말정산실무(왕초보)	1	1	16	16
품질경영시스템 실무 및 내부심사 운영 교육	1	1	8	8
CLAIM 처리 및 해상보험 교육	1	1	14	14
IR자료작성 심화과정 실무연수	1	1	7	7
국제 정세의 불안정성 고조에 따른 해운이슈 세미나	1	1	2	2
해운선사 ESG 실무교육	1	1	11	11
내부회계교육	1	1	8	8
해운(중개업)실무교육	1	1	15	15
경영시스템 통합구축 및 운영	2	2	15	30

5-4 기업윤리, 사고 및 안전관리

구분	항목	단위	2020	2021	2022
기업윤리	국제투명성 기구 부패인식지수 20위 이하 국가 대상 기항(항구정박) 횟수	회	0	0	0
사고 및 안전관리	심각한 재해로 분류된 해양 재해건수 및 비율, 사상자수	건수, %, 명	0	0	0
	PSC 결함사항 수	개	14	14	17
	PSC 출항정지 횟수	회	0	0	1
	MAJOR수검 시 지적선수/ 수검횟수	개		4.09	4.07
	MAJOR 수검비용(년간)	백만원	316	298	378
	근로손실 재해율 (LTIR)				
	해상직원 사고 LTIF (1,000,000시간당 업무유관 사고건수)	개	0	1.6	1
	해상직원 질병 LTIF (1,000,000시간당 업무유관 질병건수)	개	0	0	0

* PSC(Port State Control) : 항만국이 자국의 관할 항만에 입항하는 외국적 선박을 대상으로 국제협약에서 정한 안전기준의 미달 여부를점검하여 결함사항(Deficiency)이 발견된 선박에 대하여 출항정지(Detention) 등 필요한 조치를 취하는 제도

5-5 가입단체 및 주주현황

가입단체현황

(2022년 기준, 단위: 원)

구분	단체명	협회비
육상	한국해운협회	34,365,000
	한국유조선사협의회	9,489,300
	한국상장사협의회	14,280,000
	한국해양소년단연맹	5,000,000
	한국해양연맹	4,000,000
	한국인사관리협회	1,300,000
해상	해기사협회	13,469,000

주주현황

(2022.12.31 기준)

구분	단체명	협회비
장금상선주	204,000,000	84.85%
신용보증보험	3,187,200	1.33%
한국수출입은행	1,802,791	0.75%
신한은행	304,956	0.13%
농협은행	372,200	0.15%
기타주주	30,757,752	12.79%
총계	240,424,899	100%

5-6 시스템 적용 근로자 비율

육상직원 현황

(단위: 명)

구분		2022	2021
전체		29	25
고용 유형/성별	정규직 남성	20	18
	정규직 여성	7	6
	비정규직 남성	1	-
	비정규직 여성	1	1
연령	~ 39세	17	16
	40 ~ 49세	11	8
	50세 ~	1	1
관리자(성별)	남성 관리자	5	5
	여성 관리자	-	-
사회형평 인력	장애인	1	1
	고졸	2	2
	국가유공자	-	-
채용·근속년수	신규채용	6	2
	평균근속년수	7년 2개월	8년 6개월

해상직원 현황

(단위: 명)

구분	2022			2021			
	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	
전체	143	176	319	147	171	318	
고용 유형/성별	정규직 남성	129	-	129	137	-	137
	정규직 여성	-	-	-	-	-	-
	비정규직 남성	14	176	190	10	171	181
	비정규직 여성	-	-	-	-	-	-
연령	~ 39	64	138	202	79	131	210
	40 ~ 49세	8	32	40	6	28	34
	50세 ~	71	6	77	62	12	74
관리자(성별)	남성 관리자	46	-	46	37	-	37
	여성 관리자	-	-	-	-	-	-
사회형평 인력	장애인	-	-	-	-	-	-
	고졸	87	151	238	87	154	241
	국가유공자	-	-	-	-	-	-
채용·근속년수	평균근속연수	4년 2개월	9개월		4년 8개월	11개월	

5-7 GRI 대조표

UNIVERSAL STANDARD

지표	제목	페이지	비고
조직프로필			
102-1	기업의 이름	9	
102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	9	
102-3	본사의 위치	9	
102-4	사업 지역	16 ~ 21	
102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	9	
102-6	시장 영역	16 ~ 21	
102-7	조직의 규모	9 ~ 10	
102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	71 ~ 74	
102-9	조직의 공급망	22 ~ 24	
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화		해당사항 없음
102-11	사전예방 원칙 및 접근	40 ~ 42	
102-12	외부 이니셔티브		UN SDGs
102-13	협회 멤버십	109	
전략			
102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6 ~ 7	
윤리성 및 청렴성			
102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	97	
거버넌스			
102-18	지배구조	91 ~ 96	

(단위: 명)

구분	2022	2021	2020
전체 인원(실습생 제외)	319	265	284
단체협약 적용 근로자	143	148	158
단체협약 적용 근로자 비율	45%	56%	56%



지표	제목	페이지	비고
이해관계자 참여			
102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	24, 43	
102-41	단체협약이 적용되는 근로자 비율	74	
102-42	이해관계자 파악 및 선정	43 ~ 45	
102-43	이해관계자 참여 방식	43 ~ 45	
102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심주제와 관심사	43 ~ 45	
보고서 관행			
102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사의 리스트	22, 79	1개사-파이오니어 탱커서비스(PTS)
102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	3 ~ 4	추가 예정
102-47	주요 토픽 리스트	44 ~ 45	
102-48	이전 보고서 정보의 수정		해당사항 없음
102-49	보고의 변화		해당사항 없음
102-50	보고 기간		
102-51	가장 최근 보고 일자		2022.07
102-52	보고 주기	3 ~ 4	추가 예정
102-53	보고서에 대한 문의처	3 ~ 4	추가 예정
102-54	조직이 선택한 '부합'방법 보고	3 ~ 4	추가 예정
102-55	선택 방법에 대한 GRI 인덱스	3 ~ 4	추가 예정
102-56	보고서 외부 검증을 받은 경우 외부 검증보고서 참조 기업		외부검증 진행하지 않음

지표	제목	페이지	비고
경제성과			
100	경영 접근법	31 ~ 33	
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	30	
시장지위			
202-1	사업장 현지 법정 최저임금 대비 신입사원 임금 비율	73	
202-2	로컬 커뮤니티에서 고용된 시니어 매니지먼트 비율		해당사항 없음
구매 관행			
204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	24, 30	
반부패			
103	경영 접근법	91	
205-1	사업장 부패 위험 평가	97	
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	24 ~ 27, 91, 97	
배출			
103	경영 접근법	52 ~ 63, 60	
305-1	직접 온실가스 배출량(SCOPE 1)	52	
305-4	온실가스 배출 집약도	52	
폐기물			
306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	56	
환경 법규			
307-1	환경법규 위반		해당사항 없음

지표	제목	페이지	비고
고용			
401-1	신규채용과 이직	71 ~ 72	
401-2	비정규직 직원 혹은 파트타임 직원에게 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상		해당사항 없음
노사관계			
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간		해당사항 없음
산업안전보건			
103	경영 접근법	76	
403-1	산업안전보건경영시스템	76 ~ 88	
403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	76 ~ 88	
403-3	산업보건 서비스	76 ~ 88	
403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	76 ~ 88	
403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	76 ~ 88	
403-6	근로자 건강 증진	68, 86	
403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감		
403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	112	
403-9	업무 관련 상해	77	
403-10	업무 관련 건강상태	77	
훈련 및 교육			
103	경영 접근법	68 ~ 70, 83	
403-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	112	

지표	제목	페이지	비고
다양성과 기회균등			
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	71 ~ 72	
차별금지			
406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	71 ~ 73	해당사항 없음
아동노동			
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	71 ~ 73	해당사항 없음
강제노동			
409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 협력회사	71 ~ 73	해당사항 없음
공급망 사회평가			
414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력 회사	24 ~ 27	
414-2	공급망 내에서의 부정적인 사회적 영향 및 취해진 조치		해당사항 없음
고객 안전보건			
416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	76 ~ 88	
416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건		해당사항 없음
고객정보보호			
418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	89 ~ 90	해당사항 없음
컴플라이언스			
419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반		해당사항 없음

1-1 CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까.

우선 올 한해 흥아해운의 발전을 위해 아낌없는 격려와 성원을 보내주신 대내외 이해관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다.

2022년 세계경제는 장기간 이어진 코로나19 팬데믹의 여파로 불확실성이 더욱 가중된 한 해였다고 생각합니다. 특히 올해 초 러시아-우크라이나 전쟁으로 촉발된 원자재 가격 폭등은 경기침체를 야기시켰고, 미 중앙은행 또한 빅스텝의 금리인상을 연이어 단행하는 등 회사를 둘러싼 경영환경이 녹록지만은 않았습니다.

이렇듯 어려운 경영환경 속에서도 흥아해운은 올 한해 지속 가능한 성장을 위하여 외형확장과 더불어 신규사업을 추진하며 사업 다변화를 꾀하였고, 또한 사회의 일원으로서 회사가 획득한 부(副)의 일부를 사회에 환원하고자 지역사회 봉사활동에 참여하는 등 지속 가능한 성장을 위해 부단히 노력하였습니다.

기업의 ESG경영활동이 그 어느 때보다 중요해진 현 시점에서, 흥아해운은 현재의 성과에 안주하지 않고, 지속 가능한 성장을 위하여 다음과 같이 약속 드리겠습니다.

첫째, 지속가능경영체제를 공고히 하겠습니다.

흥아해운은 환경, 인권, 사회적 규범가치 등 ESG경영을 통하여, 지난해 창사 이래 처음으로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 앞으로도 국제사회에서 요구하는 환경규정 준수 및 이해관계자들과의 상생하는 협력관계 구축 그리고 공정하고 투명한 지배구조 확립을 위해 지속가능경영체제를 더욱 공고히 하겠습니다.

둘째, 리스크를 선제적으로 관리하겠습니다.

복잡 다변한 환경에 노출되어 있는 해운산업의 특성상, 종합적인 리스크 관리가 무엇보다 중요합니다. 이에 흥아해운은 안전과 보안을 최우선으로 고려하여 안전 및 보안 정책을 수립하고, 재해나 사고 발생시 신속하고 효과적인 대응을 위해 비상대비 계획을 마련하는 등 선제적 리스크 관리에 만전을 기울이겠습니다.

셋째, 국제 환경규제에 적극 대처하겠습니다.

세계적인 탄소중립화 추세에 발맞추어, 기존 화석연료 추진체 선박의 탄소배출량 감소를 위해 대체연료 사용을 늘리고, 에너지 효율화에 최적화된 운항관리를 통해 연료소비를 최소화할 수 있도록 하겠습니다. 또한 지속 가능한 운항을 위해 향후 선박 발주시 에코선박을 도입하는 등 국제 환경규제에 부합하기 위해 다각도의 노력을 기울이겠습니다.

흥아해운은 앞으로도 기업의 이해관계자들이 요구하는 사회적 책임을 충실히 이행하고, 격변하는 환경 속에서도 케미컬 탱커 시장을 선도해 나가는 기업으로 우뚝 설 것을 약속드립니다.

끝으로, 지난 60년보다 더욱 밝아질 앞으로의 60년을 주주, 고객, 임직원, 협력사, 해운업계, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이며 함께 나아가겠습니다.

감사합니다.

흥아해운주식회사 대표이사 **이 환 구**

1-2 회사소개

회사개요

흥아해운은 지난 1961년 창사 이후 62년 동안, 해운업에 대한 열정과 전문성으로 오직 고객의 요구를 최고 가치로 삼아 외항화물운송업을 영위하여 왔습니다.

글로벌 금융위기, 해운산업 불황, 코로나 대유행 등 대내외적으로 많은 어려움이 있었으나, 이를 성공적으로 극복하고 2019년 11월 컨테이너 사업부문을 물적분할하여 장금상선과 통합을 하면서 한국의 정기선 부문 통합에 이바지하였고, 이후 존속사업인 케미컬 탱커 사업부문을 위시하여 컨테이너 물류 서비스, 한중간 카훼리 서비스 등 또한 2021년 6월 '장금상선 그룹'으로 편입완료되어, 100년 기업을 넘어 지속가능한 장수기업으로 도약하기 위한 기틀을 마련하였습니다.

고객과 함께 60년을 달려온 흥아해운, 다년간의 경험과 노하우를 바탕으로 케미컬 탱커 영역에서 선구자적 역할을 해 나가며 고객, 협력사 및 지역사회와 상생 실현을 위해 끊임없이 노력해 나아가겠습니다. 반세기를 넘어 백년을 향하고 있는 흥아해운, 한국을 대표하는 글로벌 케미컬 운송 기업으로 거듭나겠습니다.

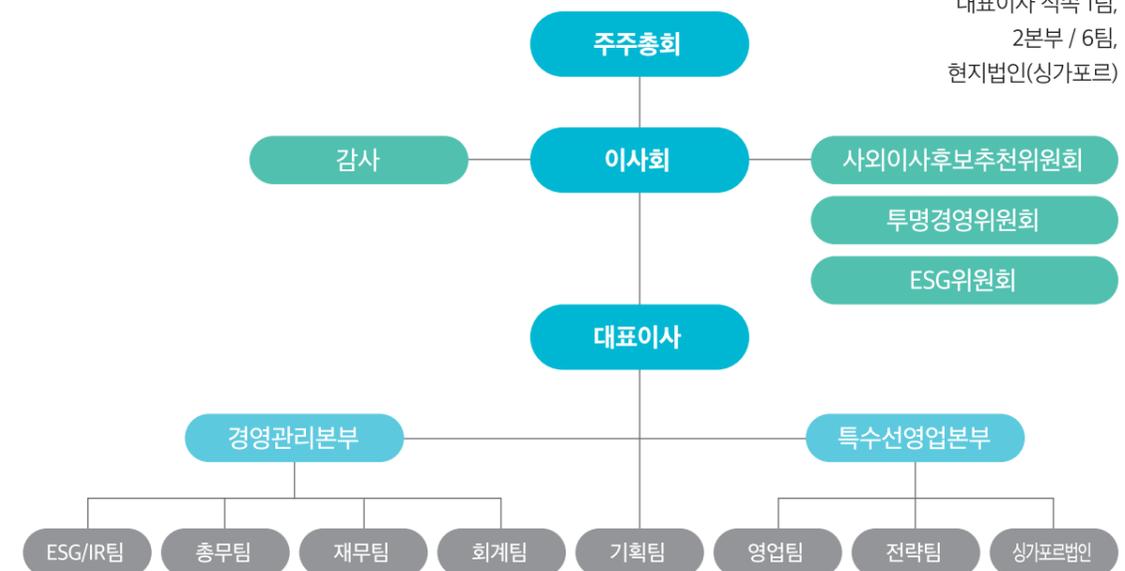


* 2022년 12월 31일, 연결 기준

기업명	흥아해운주식회사	자산총계	317,060백만원
설립일	1961년 12월 8일	자본총계	135,305백만원
대표이사	이환구	매출액	177,860백만원
주요사업	해상운송업	발생주식총수	240,424,899주
임직원수	육상 : 28명 해상 : 319명 총 : 347명	최대주주	장금상선(주)
소재지	서울시 중구 남대문로 9길 39, 8층(을지로 1가, 부림빌딩)	조직 (2023.1.1 기준)	대표이사 직속 1팀, 2본부 6팀, 현지법인(싱가포르)

회사조직도

* 2023년 1월 1일 기준



대표이사 직속 1팀, 2본부 / 6팀, 현지법인(싱가포르)

<p>전략팀</p> <p>영업목표 수립 실적 및 마켓 시황분석 방커주문 및 관리 운항원가, 수익의 검토/기표</p>	<p>ESG/IR팀</p> <p>ESG총괄 내부회계 감사제도 총괄 자회사 관리 주주총회/ 이사회/ IR활동</p>	<p>회계팀</p> <p>회계, 세무정보 생산/관리 회계감사/ 세무조사 대응</p>
<p>영업팀</p> <p>케미컬 화물 영업 고객관리 선박 스케줄 관리 체선료 작성 및 청구</p>	<p>총무팀</p> <p>인사관리 및 교육훈련 주관 자산관리</p>	<p>기획팀</p> <p>경영전략 수립 신규사업 추진 선박보험 관리 및 갱신 ISO 관리 및 갱신 해운법규 관리 및 보고 법인설립 및 폐쇄 선박 매매 대관업무 진행</p>
<p>싱가포르 법인</p> <p>해외고객 관리 동남아지역 대리점 관리</p>	<p>재무팀</p> <p>자금실적 및 차입금 관리 운영자금 조달·운영 및 집행 선박금융 업무 국내외 미수 운임 관리</p>	

회사연혁

2020 ~ 현재		<ul style="list-style-type: none"> 2022.12 ISO 14001 인증 취득 2022.01 ISO 45001 인증 취득 2021.07 탱커선 부문 장금상선 그룹사로 편입
2010 ~ 2019		<ul style="list-style-type: none"> 컨테이너 정기선 부문 통합(장금상선) 2019.12 케미컬탱커 싱가포르 현지법인 신규 설립 2019.11 컨테이너 정기선 부문 물적분할 2019.11 케미컬탱커전문 선박관리사 '파이오니어탱커서비스' 설립 2015.08 제8회 인천광역시 물류발전대상 기업부문 본상 수상 2012.12
2000 ~ 2009		<ul style="list-style-type: none"> 2007.03 (주)흥아로지스틱스 설립 2005.06 윤리 경영 선포 2005.05 제10회 바다의 날 [금탑산업훈장] 수상 2004.11 Ferry Service Company '연운항중한운도' 한중합작 설립 2003.07 ISO 9001 인증 취득 2002.02 Ferry Service Company '진인해운유한공사' 한중합작 설립 2000.01 한국선주상호보험조합 설립 참여
1990 ~ 1999		<ul style="list-style-type: none"> ISM CODE/ISO 9002 인증 취득 1996.06 SASCO INTERNATIONAL SHIPPING CO 합작 설립 1994.11
1980 ~ 1989		<ul style="list-style-type: none"> 1984.04 동보상선 및 동보 익스프레스 설립 1980.01 제 4회 해운의 날 "동탑산업훈장" 수상
1960 ~ 1979		<ul style="list-style-type: none"> 제 3회 해운의 날 "철탑산업훈장" 수상 1979.03 제 1회 해운의 날 "우수해운사"로 대통령상 수상 1977.04 한국해운기업 최초 한국증권거래소 상장 1976.06 도남 윤종근회장 회사설립 및 한일재래정기항로 취항 1961.12

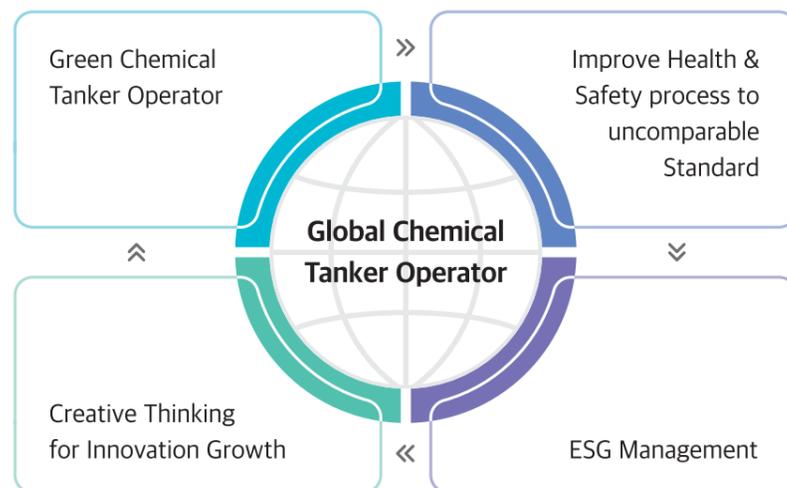
경영철학

ESG 경영을 통한 Global Chemical Tanker Operator

흥아해운은 투명한 기업윤리와 정도의 기업경영을 핵심가치로 하는 윤리경영을 2005년에 선포한바 있으며, 투명하고 건전한 기업윤리를 근간으로 사회의 모든 이해관계자와 상생할 수 있는 발전적 가치를 창출하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

흥아해운은 '내부투명경영위원회', '사외이사후보추천위원회' 및 'ESG위원회'와 같은 이사회 내 위원회를 설치하여 경영투명성 확보를 통한 투명경영을 실천하고 있으며, 이러한 투명경영을 바탕으로 2030년까지 케미컬 탱커 26척, 총 579,000DWT의 선대 구성으로 Global Top10 Carrier 진입을 목표로 하고 있습니다.

또한, 현재 주력 운송 구간인 인트라 아시아 외에도 서비스 지역을 점진적으로 확대해 나갈 예정이며, LPG운반선 및 MR선형의 석유제품운반선 등 운항 선종을 보다 다양화시켜, 명실공히 특수선 분야의 친환경 해운물류 선도기업으로 발전해 나가겠습니다.

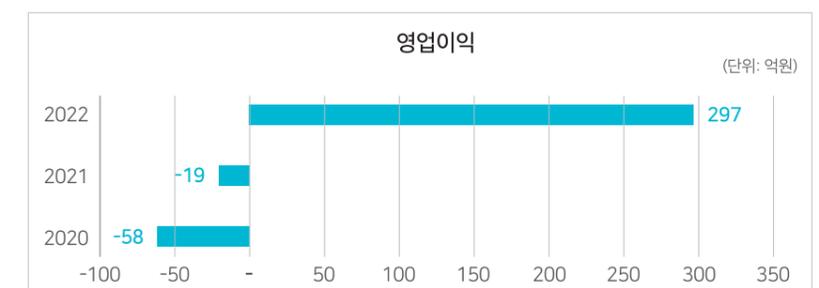


재무성과

흥아해운은 2019년 11월 컨테이너부문을 현재 당사의 최대주주인 장금상선과 통합을 하였으며, 2021년 7월 잔존법인인 케미컬 탱커 부문 또한 장금상선 계열로 최종 편입되었습니다.

2022년 년초 러시아-우크라이나 전쟁으로 인한 인트라아시아 내 선박부족에 따라, 케미컬 화물의 운임이 급격히 상승하였고, 이러한 시황 호조에 힘입어 기존 14척 선단 외 20,000DWT급 선대 2척을 추가 용선하면서 3,500~20,000DWT에 이르는 총 16척의 다양한 선단 운용을 통해 전기 대비 괄목할만한 성장을 이룰 수 있었습니다.

* 2022년 12월 31일, 연결재무제표 기준



2

Business Overview

2-1 선대소개 및 현황

2-2 Value Chain

- Pioneer Tanker Service
- 선박건조
- 영업/마케팅
- 공급망 관리
- 선박운항
- 고객관리
- 폐기물관리

2-3 BUSINESS STRATEGY

- 전략적 선박신조
- 중장기 사업계획 - VISION 2030
- 안전관리 시스템 구축

2-4 Network

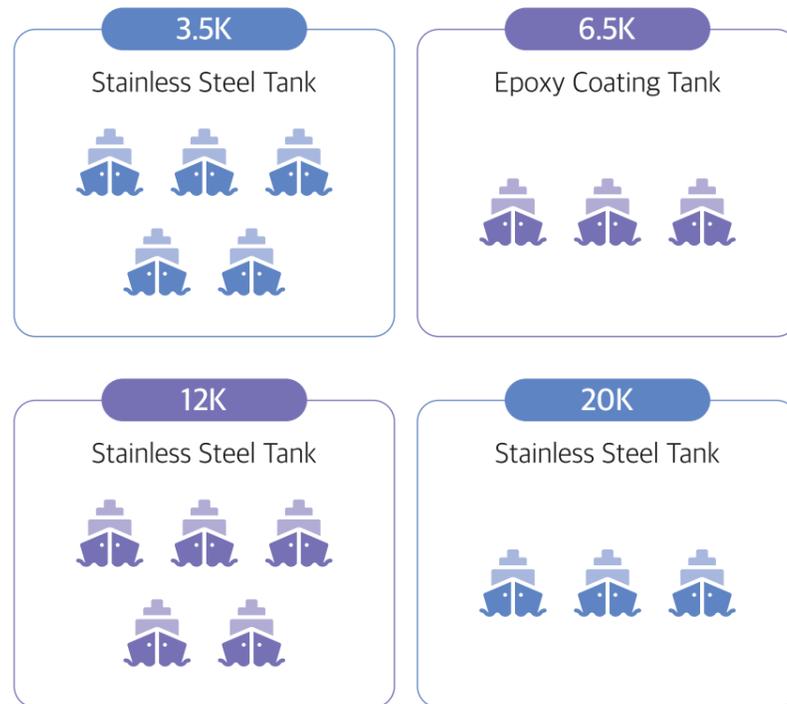
- Overseas Network



2-1 선대 소개 및 현황

흥아해운은 2022년 12월 31일 기준, 16척의 케미컬 탱커 선박을 운용중에 있으며, 3.5K~20K급 규모의 다양한 선대 구성을 통해 인트라아시아 내 케미컬탱커 화물 운송 사업을 영위 중에 있습니다.

또한 운용 중인 선박 대부분이 Stainless Steel 재질의 화물창으로 건조된 고사양의 선대로 구성되어 있으며, 적재적소에 선대를 배치하여 다양한 고객의 니즈에 부합할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.



3,500 DWT X 5



흥아해운의 3,500DWT급 선단은 전 선대가 Stainless Steel재질의 화물창으로 건조되었습니다. 이는 고부가가치의 케미컬 제품을 수송하기에 유리한 조건으로, 주로 극동지역 항로에 투입되어 고객의 제품을 안정적으로 운송하고 있습니다.

주요 서비스 구간
극동아시아
동남아시아

주요 화물
BASE OIL
ACRYLONITRILE
STYRENE
MONOMER
TOLUENE
BENZENE
VINYL ACETATE
MEG
ACETIC ACID 등



6,500 DWT X 3



Epoxy Coating Tank로 건조된 6,500DWT선단은 극동아시아 및 동남아시아를 주 서비스구간으로 하고 있으며, Stainless Steel 재질에만 선적되는 제품 이외의 범용제품을 취급하여 운송하고 있습니다.



주요 서비스 구간

극동아시아
동남아시아



주요 화물

BASE OIL
CAUSTIC SODA
PX
BENZENE
TOLUENE
XYLENE
PALM OIL 등



12,000 DWT X 5



12,000DWT선단 또한 전 선단이 Stainless Steel 재질의 화물창으로 건조되었으며, 동남아시아 및 서남아시아 지역에 전략적으로 투입되어 고부가가치 케미컬 제품을 운송하고 있습니다.



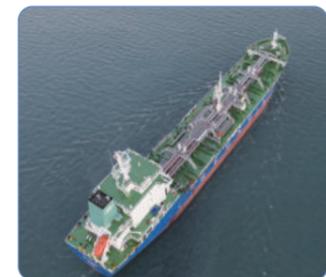
주요 서비스 구간

동남아시아
서인도
중동



주요 화물

BASE OIL
ACRYLONITRILE
STYRENE MONOMER
TOLUENE, BENZENE
VINYL ACETATE MONOMER
MEG
ACETIC ACID
SULFURIC ACID
NITRIC ACID
PHOSPHORIC ACID
CAUSTIC SODA
METHANOL
ETHANOL
PALM OIL 등



20,000 DWT X 3



Stainless Steel 재질의 20,000DWT 선단은 주로 인도/ 중동/ 남미 지역에 주로 투입되어 고객의 화물을 안정적으로 운송하고 있습니다.



주요 서비스 구간

인도
중동
남미



주요 화물

BASE OIL
ACRYLONITRILE
STYRENE MONOMER
TOLUENE
BENZENE
VINYL ACETATE MONOMER
MEG
ACETIC ACID
SULFURIC ACID
NITRIC ACID
PHOSPHORIC ACID
CAUSTIC SODA
METHANOL
ETHANOL
PALM OIL
SOYABEAN OIL 등



NO.	VESSEL	SEGMENT	DWT	TANK CAPA	BUILT	COATING
1	NO.3 GREEN PIONEER	3.5K	3,999 DWT	4,032 CBM	2003.05	Stainless steel
2	BUSAN PIONEER	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.09	Stainless steel
3	ULSAN PIONEER	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.12	Stainless steel
4	KOBE PIONEER	3.5K	3,499 DWT	4,092 CBM	2016.04	Stainless steel
5	YOKOHAMA PIONEER	3.5K	3,499 DWT	4,092 CBM	2016.05	Stainless steel
6	HONGKONG PIONEER	6.5K	6,524 DWT	7,711 CBM	2009.08	EPOXY
7	POHANG PIONEER	6.5K	6,510 DWT	7,668 CBM	2018.03	EPOXY
8	DREAM PIONEER	6.5K	6,510 DWT	7,665 CBM	2018.04	EPOXY
9	GOLDEN PIONEER	12K	11,895 DWT	12,518 CBM	2010.08	Stainless steel
10	HEUNG-A PIONEER	12K	12,389 DWT	13,523 CBM	2008.08	Stainless steel
11	NO.2 HEUNG-A PIONEER	12K	12,335 DWT	13,513 CBM	2008.11	Stainless steel
12	ASIAN PIONEER	12K	12,423 DWT	13,378 CBM	2015.12	Stainless steel
13	NO.2 ASIAN PIONEER	12K	12,421 DWT	13,376 CBM	2016.03	Stainless steel
14	GLOBAL PIONEER	20K	19,991 DWT	22,246 CBM	2010.08	Stainless steel
15	OCEAN PIONEER	20K	19,984DWT	20,527 CBM	2007.07	Stainless steel
16	NO.2 OCEAN PIONEER	20K	19,991DWT	22,202 CBM	2006.11	Stainless steel
Total			158,964 DWT	174,727 CBM		

※ OCEAN PIONEER/ NO.2 OCEAN PIONEER 신규도입(2022.02)

2-2 Value Chain

Pioneer Tanker Service

1. 선박관리

Pioneer Tanker Service는 흥아해운의 100% 출자로 설립된 Ship Management 자회사로서 선박운항 및 관리분야에 오랜 경험을 가진 전문인력을 바탕으로 국내 최고 수준의 Ship Management Service를 제공하고 있습니다. 또한 흥아해운의 전 선박을 전문적으로 관리하고 있으며, OCIMF TMSA STAGE 3.5에 걸맞는 독보적인 경쟁력으로 선주사에게 최고 수준의 Ship Management Service를 제공하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

2. 신조감리

오랜 경험 및 기술력을 바탕으로 현재까지 16척의 선박 건조 감리 업무를 통해 고품질의 선박을 안전하게 건조하여 선주사에 인도하였습니다.

VESSEL TYPE	단위	NO.
CONTAINER선	척	8
CHEMICAL TANKER선	척	8

3. 선원교육

Pioneer Tanker Service는 국내 최고의 외부 전문 교육기관을 통하여 초임사관부터 고급사관까지 전 해기인력을 대상으로 현장 실무 중심의 직업능력 향상 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 세계적인 Tanker Operation 트렌드에 맞춰 해운 분야에 새롭게 도입되고 있는 설비 및 기술에 대한 교육도 한발 앞서 실시하고 있습니다. 실무 중심의 교육과 새로운 설비/시스템 교육은 선박 안전 운항 성취에 기여하고 있습니다.

4. 선원관리



선박건조

흥아해운은 총 16척의 선대로 극동아시아 및 동남아시아 구간을 주 서비스 영역으로 하고 있으며, 서남아시아, 중동 및 남미 일부구간 또한 서비스를 제공하고 있습니다.

지난 2021년까지 총 14척의 선대로 극동아시아/ 동남아시아 및 서남아시아 일부 구간 서비스를 제공하였으나, 2022년 20,000DWT급 선박 2척을 추가로 도입하며, 서비스 범위를 중동 및 남미 일부 구간까지 확장하게 되었습니다.

흥아해운은 최근 더욱 강화되고 있는 환경규제 정책에 대응하기 위하여, 향후 2030년까지 현재 선복 대비 약 30만 DWT 증대를 목표로 하고 있으며, 추가되는 선대의 경우 신조 선박은 친환경 규제에 대응할 수 있는 친환경 에코선박을 발주할 예정이며, 중고선 도입 시에는 EEXI 와 CII를 충족하는 선박을 확보하는 방안을 심도있게 검토하고 있습니다.

또한, 기후 변화 및 환경문제에 대한 사회적 책임을 이행하기 위해 기존 운용중인 선박의 경우, 선박 내 탄소저감장치(Scrubber)를 설치할 수 있도록 면밀히 검토하고 있습니다.

영업/마케팅

장기간 이어진 COVID-19 팬데믹 사태는 수많은 혼란을 초래하며 전세계 물류 흐름을 단절시켰고, 흥아해운을 포함한 해운물류업계 또한 이러한 팬데믹 사태를 피해 갈 수 없었습니다. 그러나, 이러한 위기 속에서도 소비재를 바탕으로 한 케미컬 수요 심리 회복과 함께 세계 각국의 강력한 경기부양책으로 경기회복 국면에 접어들 수 있었고, 약 2년여의 혼란기를 지나 위드 코로나 시대로 진입할 수 있었습니다.

그러나, 올해 초 발발한 러시아-우크라이나 전쟁으로 전세계는 다시 한번 큰 위기를 맞이하게 되었고, 특히 흑해지역의 해상운송이 어려워지면서 유럽으로의 곡물 및 에너지 수송에 대한 심각한 문제가 발생하였습니다.

한편, 인트라아시아 구간에서는 기존 선박들이 유럽의 에너지 수송을 위해 대체 투입되면서, 이는 오히려 아시아 역내 선박부족 상황을 초래하게 되어 흥아해운과 같은 인트라아시아 케미컬 선사들에게는 2022년이 또 다른 기회인 시기가 되었습니다.

이러한 기회를 놓치지 않기 위해 흥아해운은 선형별 운영 효율을 극대화하고자 노력하고 있으며, 향후 선대를 추가로 확보하여 Shell, Exxonmobil, Chevron 등과 같은 유수의 오일 메이저 기업들과 안정적인 계약을 통해 수익성을 극대화해 나갈 계획입니다.

공급망 관리

흥아해운의 주요 공급망은 각종 선용품 공급 및 선박연료유 공급업체, 선박수리업체 등을 포함합니다.

현재, 흥아해운은 주요 공급망 리스크를 최소화하고 책임있는 구매결정과 상호 상생할 수 있는 기반을 조성하여 공급망의 가치를 높이고자 합니다.

공정하고 투명한 협력사 선정을 위하여 회사 내부적으로 합리적인 자체 공급망 선정기준을 통하여 투명한 프로세스로 협력업체 선정을 하고 있습니다. 업체선정의 기준은 신규업체 선정평가표에 따라 공정한 평가를 하고 있으며 업체 선정 후에는 당사의 ESG 윤리경영을 위한 후속조치로 Vendor 윤리지침 준수 서약서를 받아서 협력업체 계약을 진행하고 있습니다.

또한, 흥아해운은 ESG 환경경영에 발맞추어 기자재 및 선용품 등을 구매 시, 친환경 제품의 구매 및 사용확대를 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

신규업체 선정평가표

2. 평가 (총점 70점 이상 업체 등록 가능)

1) 공통 평가

NO.		0점	1점	2점	3점	4점	5점
1	설립년도	-	1년 미만	1년 이상 3년 미만	3년 이상 5년 미만	5년 이상 7년 미만	7년 이상
2	보유면허	-	1종류	-	2종류	-	3종류 이상
3	타선사 실적	-	2개 선사 미만	3개 선사 미만	4개 선사 미만	5개 선사 미만	5개 선사 이상
4	지리적 조건1	-			부산, 경남 외 지역		부산, 경남 지역
5	지리적 조건2			해외보급 불가			해외보급 가능
6	관세청 업무 전산화 (세관서류자체발행)	비 전산화					전산화
7	지불조건	선입금	동시결제				당사 정기결제
8	보험 책임 한도	미가입					가입
9	ISO 9001 인증 (품질경영시스템)			비인증 업체			인증업체
10	ISO 14001 인증 (환경경영시스템)			비인증 업체			인증업체
11	ISO 45001 인증 (안전보건경영)			비인증 업체			인증업체
12	윤리경영서약서 작성 여부	미작성					작성
13	비상연락	불가					즉시대응
총점							

2) 업체 특성 평가 (기부숙)

NO.		2점	3점	5점
1	전문성	비 MAKER	MAKER 대리점	MAKER
2	공급 비용 평가	기존업체보다 높음	동일	낮음
3	공급 품질 평가	하	중	상
4	선적 인력 보유	미보유	1 TEAM	2 TEAM 이상 보유
5	자체 창고 보유	미보유		보유
6	중요 기부숙 보유	미보유	일부만 보유	대부분 보유
7	보상수리기간	2개월 이하	2~6개월	6개월 이상
8	자재 증서 발행	불가		가능
9	타 선사 인지도	하	중	상
총점				

총점

Vendor 윤리강령 및 윤리지침 준수 서약서

Vendor 윤리강령 및 윤리지침 준수 서약서

우리는 흥아해운(주)의 Vendor로서 계약 그리고 계약의 이행에 있어서 국내법 및 회사의 윤리강령 및 윤리지침에 따른 다음을 성실하게 준수할 것을 다짐합니다.

하나. 회사의 임직원에게 어떠한 형태의 금품이나 향응도 제공하지 않는다.

하나. 회사의 임직원과 어떠한 형태의 금전거래나 미래에 대한 보장을 하지 않는다.

하나. 회사의 공정한 업무수행에 장애가 되는 알선, 청탁을 하지 않는다.

하나. 회사의 내부정보를 유출하지 않는다.

하나. 회사의 임직원으로부터 회사의 윤리강령 및 윤리지침의 내용을 위반하는 요구 및 청탁을 받았을 경우, 즉시 그 사실을 윤리담당부서에 신고한다.

위 사항을 위반한 경우에는 회사의 윤리강령 및 윤리지침에 따라 계약 취소 등 어떠한 조치도 감수할 것이며, 손해배상 청구 소송 등 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

20

서약자 :
 회사명 :
 대 표 : (인)

흥아해운(주) 윤리위원회 위원장 귀중

* 2023년 1분기 기준

Vendor 윤리강령 및 윤리지침 서약서	단위	2023	2022	2021
	건	9	-	-

흥아해운은 협력업체와의 상생을 위하여, 2023년부터 협력업체 고충사항을 정기적으로 접수 받고 있으며, 시스템 변경이 필요한 경우 이를 적극적 반영하여 개선해 나갈 계획입니다.

협력업체 고충사항 설문조사 결과

* 설문조사 내용: 흥아해운과 협력업체의 상생을 위해 흥아해운에 대한 요청 사항		
NO.	답변	답변수
1	비용 지불 기간의 단축-협력업체는 외주업체에 인건비 1개월내에 지불하지만 선사에서의 지급은 3개월 이상 걸림	9
2	현 상태에 만족	6
3	원자재 가격 상승, 인건비 상승으로 인한 단가 인상 요청	5
4	선용품, 하륙 수리품, 기부속의 선적에 대한 핸드링 전문 업체 사용 요청	1
5	SVMS를 통한 인보이스 등록 및 결재의 불편	1
6	선용품 보급 업무 관련하여, 본선의 갑작스런 스케줄 변경으로 인한 선적 비용 증가 부분의 반영	1
7	타업체 선용품을 취합하여 보급하는 경우 타업체의 입고시간 준수 요청	1
8	선사의 선박 수리 공기 단축에 대한 고려 요청 (주 52시간 근로제도로 작업자의 지속적인 OVERTIME 어려움)	1
9	공무 감독의 힘든 근로 조건 개선 (검사 및 수리 공기 단축을 위한 업무 고충)	1
10	타업체 선용품 취합하여 보급하는 경우 물품 전달 업체의 예절 주의 요청	1

* REMARK

- 총 43개 업체에 이메일을 통해 설문조사 실시하였으며 22개 업체로부터 회신 받음.
- PAYMENT TERM에 대한 답변이 가장 많았으며, 최근 원자재 및 인건비 상승으로 인한 단가 인상 요청이 3번째로 많았음.
- 첨부:
- 22개 업체 설문 조사 회신

선박운항

흥아해운은 선박에 따라, 동북아 역내, 동남아/동북아, 남북항로 구간으로 구분하여 선대를 운용하고 있습니다. 또한 철저한 운항관리를 통하여 PORT TO PORT 운항 시, 최적의 운항구간을 설정하고 있으며, 현지 대리점과의 협업을 통하여 IN PORT 시간을 최소화하여 선박의 운항 효율성을 극대화하고자 노력하고 있습니다.

이와 더불어 승조원들의 안전한 승선환경을 조성하기 위하여 국제노동기구(ILO, International Labour Organization)의 해사노동협약(MLC, Maritime Labour Convention) 규정을 철저히 준수하고 있으며, 해사노동적합증서(MLC, Maritime Labour Certificate) 인증을 받았습니다.

- 전 선대 평균 EEOI(Energy Efficiency Operation Indicator: 에너지효율운영지수): 31.36('22)/ 48.55('21)
- 12K 이상 대형선 평균 EEOI: 32.62('22)/ 28.28('21)
→ 20K 선박 2척 증가로 2021년 대비 대형선 평균 EEOI증가

주요활동 선박 예방정비, 연료 소모량 관리를 위한 최적 운항 관리 및 경제 속도 운항

고객관리

신규 COA 계약을 체결하거나 계약을 갱신할 경우 흥아해운이 제공하는 운송 서비스의 품질을 검증하기 위하여 정기적으로 KPI(Key Performance Indicator) 회의를 진행하고 있습니다.

폐기물관리

흥아해운은 해상으로부터 배출되는 폐기물 관리를 위하여 “폐기물관리계획”을 수립·이행하고 있으며, 발생 폐기물은 국제협약(MARPOL) 규정에 따라 폐기물의 수거, 저장, 처리, 육상 양륙을 통해 관리하고 있습니다.

COVID-19 팬데믹으로 인해 폐기물 발생이 증가됨에 따라 이를 최소화하기 위해 보급업체의 포장재 최소화, 보급업체에서 포장재 회수 등 최선의 노력을 하고 있으며, 선박 내 폐기물 발생량을 ‘전년대비 5% 이상 절감’ 목표로 KPI(Key Performance Indicator)를 지정하여 폐기물 관리에 최선을 다하고 있습니다.

선박 운항 환경의 변화에 따라 폐기물 발생량도 많은 영향을 받고 있으나, 전 임직원은 발생량 최소화를 위한 다양한 방법들을 제시하고 실천하고 있습니다.

선박에서 발생된 폐기물이 해양 환경과 나아가 지구 환경에 미치는 영향을 잘 알기에 발생량을 최소화하고 환경보호에 전사적으로 대응하고 있습니다.

주요활동 기후 변화 대응, 환경 영향 최소화

Quarterly result report (Plans for reduction of pollutants)

Ship name	ALL VESSELS	QUANTITY					
		2022 TARGETS	1/4	2/4	3/4	4/4	TOTAL
NO.	ITEM						
1	BILGE (unit:m)	51.00	16.00	0.00	7.00	9.28	32.28
2	OIL SLUDGE (unit:m)	683.12	204.80	175.11	152.02	212.57	744.50
3	CATEGORY C: DOMESTIC (unit:m ³)	109.08	26.99	31.21	44.38	38.87	141.45
4	CATEGORY D: COOKING OIL (unit:m ³)		0.50	0.50	0.43	0.55	
5	CATEGORY E: ASH (INCINERATOR ASH) (unit:m ³)		1.60	1.35	0.20	0.30	
6	CATEGORY A: PLASTIC (unit:m ³)	122.46	28.85	35.22	33.56	41.48	139.11
7	CATEGORY F: OILY RAG (unit:m ³)	49.69	12.80	13.13	14.72	16.68	57.33
8	CATEGORY I: BATTERY (unit:m ³)	3.67	6.91	0.66	0.80	0.73	9.10
9	SLOP DISPOSAL QUANTITY TO SHIORE (unit:m ³)		1,151.20	1,669.02	867.90	1,164.05	4,852.17
10	DETERGENT FOR COT CLEANING (unit:m ³)	1,751.41	43.68	33.25	28.85	39.97	145.75
11	EMPTY DRUM FOR DETERGENT (unit:drum)	2,085.29	105.00	79.00	18.50	24.50	227.00

2-3 Business Strategy

전략적 선박신조

IMO(국제해사기구)에서는 화석 연료 사용으로 발생하는 탄소/온실가스 감축을 위해 “2023년부터 2026년까지 연간 2%씩 탄소 감축”이라는 강화된 환경규제를 시행하고 있습니다. 케미컬 업계 또한 이와 같은 환경규제 기준치 충족을 위한 신규 설비 도입의 필요성이 대두됨에 따라서 채산성이 없거나 노후화로 인한 탄소 배출량이 기준치를 초과하는 선박들은 향후 케미컬 시장에서는 운항이 어려울 것으로 예상하고 있습니다.

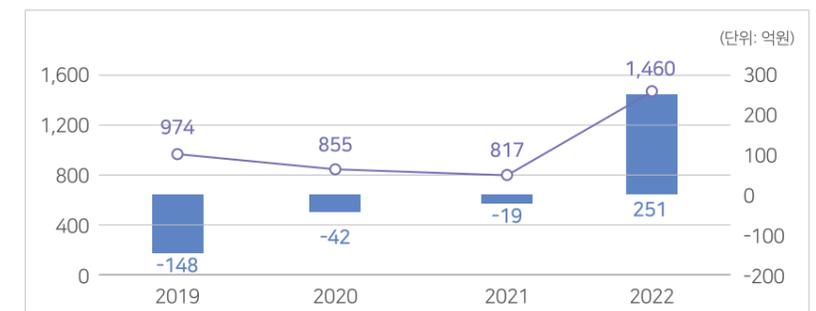
이에 따라 흥아해운은 IMO의 탄소배출 규제에 동참하고자 현재 운항 중인 선박에 대해 온실가스 배출 저감장치 및 EPL (Engine Power Limit)을 설치하여 탄소 발생을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

또한, 중장기 사업전략인 VISION 2030에 따라 향후 7개년까지 20,000~50,000 DWT 규모의 다양한 사이즈의 신규 선박 건조를 내부적으로 면밀히 검토중에 있으며, 선박 건조 시에 LNG 레디(Ready) 및 스크러버(Scrubber: 탈황장치) FIT 기술 도입을 통해 단기적으로는 이미 설치된 Scrubber를 이용하여 환경규제에 대응하는 한편, 중장기적으로 LNG 추진체를 탑재한 선대로의 전환을 통하여 ‘탄소배출 제로화’를 준비 중에 있습니다.

중장기 사업계획 - VISION 2030

2019년 당시 흥아해운은 컨테이너 사업부문의 장기간 업황 부진에 따라 컨테이너 사업부문을 물적분할 하였습니다.

이후 2021년 6월, 최대주주가 장금상선으로 변경되면서, 재무구조가 대폭 개선되었으며, 2022년말에는 시황 호조에 힘입어 큰 폭의 영업이익을 달성할 수 있었습니다.



(단위: 억원)

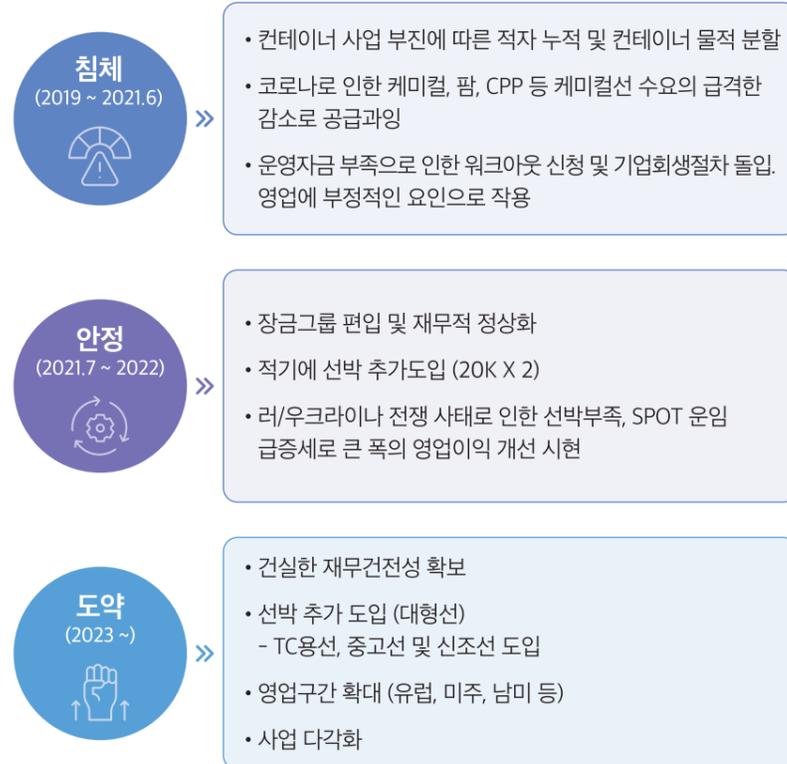
INPUT VALUE	구분	2022	2021
재무적 가치	자산	2,930	2,480
	부채	1,650	1,398
	자본	2,930	1,081
환경적 가치	연료유 구입액	480	238
	BWTS 및 EPL 설치비	9	2
인적자원 가치	임직원 수	347	344
	임직원 급여 (복리후생비)	264	203
	교육비	1	1
고객가치	선박구성현황	3.5K DWT: 5 6.5KDWT:3 12K DWT: 5 20K DWT: 3 16VESSELS	3.5K DWT: 5 6.5KDWT:3 12K DWT: 5 20K DWT: 1 14VESSELS

* 법인세: 이연법인세 포함
* 별도 재무제표 기준

(단위: 억원)

OUTPUT VALUE	구분	2022	2021	REMARK
환경적가치	폐기물 발생량	346.98m3	219.925m3	전 선대 기준, 2021년 대비 2척 증가
	연료유소모량	0.0537MT/mile	0.0532MT/mile	
	온실가스 배출량	126,467tCO ₂	115,342tCO ₂	
인적자원가치	신규직원 채용인원	6명	2명	
	근로자 평균 근속년수	6년 9개월	8년 6개월	
고객가치	운항수익	146,030백만원	81,724백만원	별도 재무제표 기준
	화물운송량	2,044,445 M/T	1,956,167 M/T	
	COA/SPOT물량비율	30:70	40:60	
사회환원적 가치	법인세	-5	1	별도 재무제표 기준
	사회공헌비용 (기부금, 협회비 등)	1	1	
	협력사구매비용	1,121	617	

흥아해운은 2023년을 재도약의 원년으로 삼아, 1. 건실한 재무건정성 확보, 2. 선대 추가 도입(중/ 대형선), 3. 영업구간 확대, 4. 사업다각화에 따른 외형증가를 목표로 하는 중장기 사업 계획을 구상하고 있으며, 2030년까지 케미컬 탱커 시장을 선도하는 기업되고자 계획하고 있습니다.



현재 당사는 총 16척, 157,000DWT 규모의 선박을 운용 중에 있으며, 향후 2030년까지 총 26척, 579,000DWT 규모의 선박확보를 목표로 사업계획을 추진 중에 있습니다.

신규 도입되는 선박의 경우 친환경 에코선박 도입을 고려하고 있으며,マーケット 상황 및 선가 등을 면밀히 검토하여 도입을 추진할 계획입니다.



안전관리 시스템 구축

2022년 말 현재 흥아해운에서 운용 중인 Oil & Chemical Tanker 선박 16척의 평균 선령은 10.17년으로 양호한 상태를 유지하고 있으며, 이 중 13척은 Stainless Steel 재질의 화물창으로 건조되었습니다.

양호한 선령과 고품질의 Stainless Steel 재질의 선대를 구축하는 한편, IN-HOUSE 선박관리(SM, Ship Management)를 기반으로 안전시스템 및 해상 인력의 역량 강화를 위한 교육 훈련에 지속적으로 집중하고 있으며 시스템 개선을 통해 비용을 절감하고자 노력하고 있습니다.

2-4 Network

해외 네트워크

흥아해운은 싱가포르에 해외 Branch를 운영중에 있으며, 대만/태국/홍콩/상해에 General Agent 및 아시아 각지에 68 Local Port Agent계약을 체결하였습니다.

또한, 일본/대만/홍콩/상해에 소재한 General Agent 및 아시아 각지에 분포한 68개의 Local Port Agent들과의 긴밀한 네트워크를 구축하여 이를 바탕으로 케미컬 전문선사로서의 경쟁력을 강화하면서, 고객 및 이해관계자에게 최상의 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

선박 CDI(Chemical Distribution Institute) 검사, SIRE(Ship Inspection Report Program) 검사 및 육상 AUDIT에서도 높은 점수를 유지하고 있습니다.

- **CDI:** CEFIC (European Chemical Industry Council, 유럽화학산업협회)에서 선박운항에 있어서 안전 및 품질관리의 일환으로 케미컬 탱커의 설비 및 운항 전반에 관한 검사를 목적으로 CDI 에서 개발한 것
- **SIRE:** Ship Inspection Report Exchange Program, 선박검사정보 제공프로그램

흥아해운 선박에 대한 MAJOR 수검결과(2019~2022년)

(단위: 건)

구분	2022	2021	2020	2019
MAJOR 수검횟수	45	45	45	51
MAJOR 수검-지적건수	183	184	171	175
평균	4.07	4.09	3.80	3.43

또한, 자국의 항구에 기항한 외국선박에 대하여 선박의 안전기준과 선원의 근로자 격, 근로조건 등의 기준이 국제협약의 규정에 미달하지 않는지 여부를 검사하는 항만국 통제검사인 PSC(Port State Control)검사의 지적건수 및 출항정지 건수를 당사의 MBO로 설정하여 면밀히 감독, 통제하고 있습니다.

* PSC(Port State Control, 항만국 통제검사): 자국 항만에 입항하는 외국 선박에 대하여, 선박안전에 관한 각종 국제 기준의 준수여부등을 점검

PSC 수검건수, 결함사항 수 및 출항정지 횟수(2019~2022년)

(단위: 건)

구분	2022	2021	2020	2019
PSC 수검횟수	22	21	16	33
PSC 결함사항 수(지적건수)	17	14	14	43
PSC 출항정지 횟수	1	0	0	0



3

Sustainability Issues

3-1 ESG 경영체계

- ESG 조직구성
- ESG 조직도

3-2 리스크관리

- Risk Management System
- 주요 리스크
- 주요 리스크 대응방식

3-3 중대성 평가

- 중대성 평가
- 중대성 평가 결과



3-1 ESG경영 체계

흥아해운은 아시아 최고의 케미컬 탱커 운송 선사를 목표로 ‘고객가치경영, 정도 윤리경영, 안전제일경영, 환경친화경영’을 기반으로, 전 임직원이 주인의식을 가지고 맡은바 업무에 최선을 다하고 있습니다.

이를 실현하기 위하여, 흥아해운은 2021년 ESG경영을 도입하게 되었으며, 2021년 6월 이사회 내 소 위원회인 ESG위원회를 설립 및 그 해 11월 ESG TFT를 구성하여, 지속경영가능경영보고서를 2022년에 최초 발간을 하였습니다.

ESG 조직구성

흥아해운은 2021년 11월 ESG TF를 구성하여 운영을 해왔으며, 전사적인 ESG경영체계를 공고히 하기 위하여 2023년 1월 1일부로 ESG전담팀을 구성하였습니다.

ESG와 관련 중대한 이슈는 ESG팀, ESG TF 및 선박관리회사인 Pioneer Tanker Service와 수시적으로 이슈분석 및 대처방안을 수립하여, 대표이사에게 직접 보고되고 있습니다.

또한, 이사회 내 ESG위원회를 중심으로, 대표이사와 ESG전담팀 그리고 ESG TF로 연결되는 수직체계를 통하여, ESG의사결정 체계를 확립하고, ESG경영체계를 더욱 공고히 할 수 있도록 노력하겠습니다.

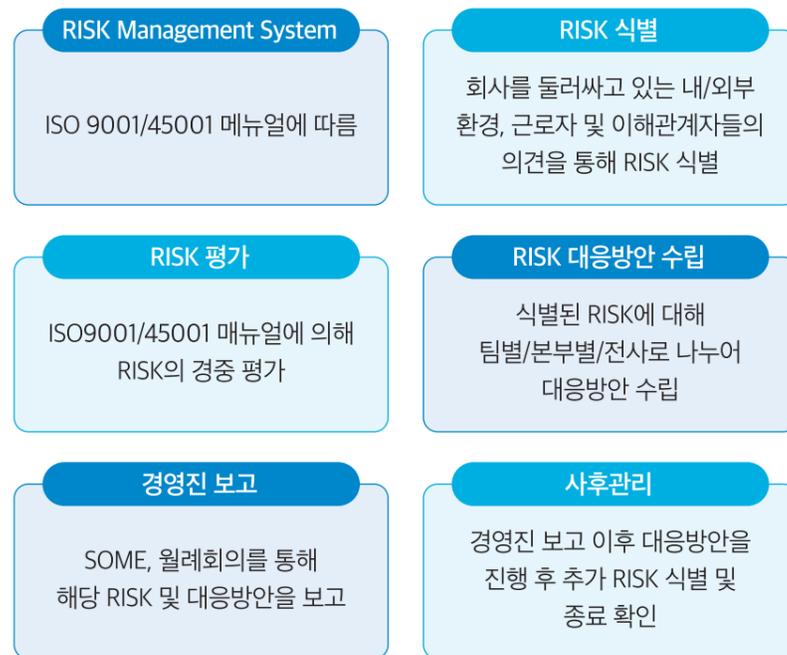
ESG 조직도



3-2 리스크 관리

Risk Management System

흥아해운은 불확실한 외부환경 리스크에 대한 즉각적인 대응이 가능하도록 ISO 9001/45001 도입을 통하여 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.



실무부서의 업무 수행과정에서 식별되는 RISK에 대하여 별도 평가를 통해 경중을 파악하고 이에 대한 대응 방안을 매월 실시되는 영업 S.O.M.E(Safety, Operation, Maintenance, Expectation) 회의 및 사내 부서장이 참여하는 월례회의를 통하여 경영진에 보고되고 있습니다.

핵심 RISK가 식별 시, 별도의 모니터링과 점검을 진행하고 있으며, 위험 수준이 높다고 판단될 경우 실무부서와 협조를 통한 대응방안을 마련 및 경영진에 보고하는 절차를 통하여, 리스크 대응에 만전을 기하고 있습니다.

주요 리스크

당사의 주요 RISK는 ISO 9001/14001/45001을 통하여 집중적으로 관리되고 있습니다.

또한, 각 실무부서에서 규정한 주요 RISK 사항을 기준으로 매월 진행되는 SOME, 월례회의에서 해당 RISK에 대해 검토 및 보고하고 이에 따른 대응방안을 진행하고 있습니다.

주요 RISK	세부내용
환율 변동	USD 환율 변동에 따른 매출/원가 변동
금리 변동	미국 기준금리 변화에 따른 금융 COST 증가
운임 변동	운임(시장상황) 변동에 따른 매출 변동
용선료 변동	용선료 변동에 따른 원가(용선료) 변동
원가 변동	선원비, 유지관리비, 유가 등의 변동에 따른 원가 변동
국제 규제	국제 규제에 따른 추가 설비 설치 필요(원가 변동)

주요 리스크 대응방식



3-3 중대성 평가

중대성 평가

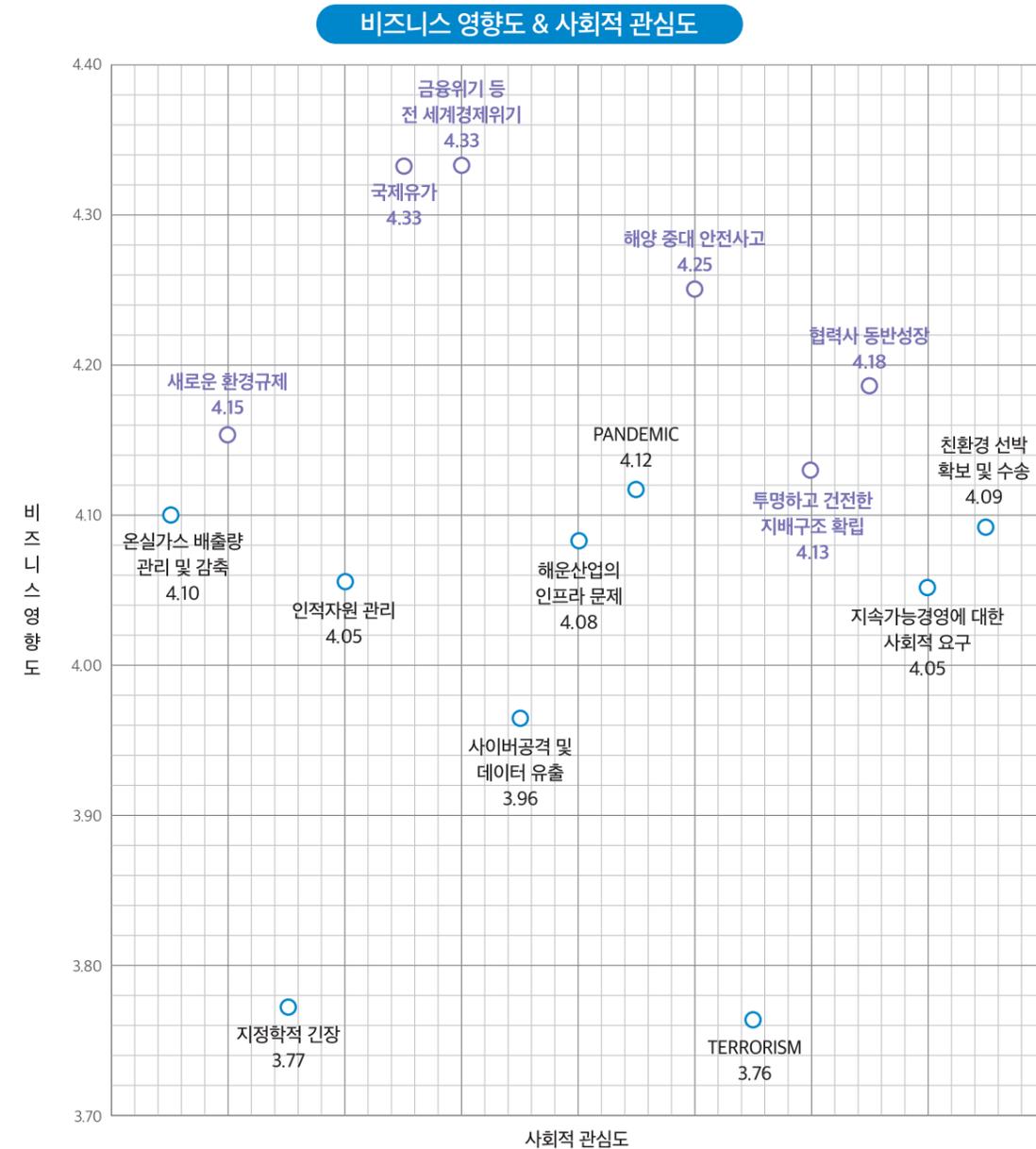
흥아해운(주)는 지속가능 경영체계와 글로벌 지속가능성 보고표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 기준으로 ESG경영과 관련된 중요한 이슈를 도출하기 위하여 중대성평가를 실시하고 있습니다.

글로벌 지속가능경영표준과 동종업계의 산업이슈, 미디어 리서치 및 대내외 설문조사를 통하여 중요이슈의 우선순위를 선정하고 있으며 이를 통한 중대성평가를 기반으로 하여, 주요 우선순위 이슈사항들에 대한 리스크 관리에 적극 임하고 있습니다.

본 보고서는 당사의 ESG경영에 중대한 영향을 끼치는 15개의 이슈를 도출하였고, 6개의 주요이슈를 선정하여 적극 관리하고 있습니다.



중대성 평가 결과



※ 배점표: 영향/관심 전혀 없음(1) 영향/관심 없음(2) 보통(3) 일부 영향 있음/관심 있음(4) 영향 있음/관심 높음(5)

순위	중요이슈	UN SDGS	비즈니스 영향도	사회적 관심도	합계	보고Page
1	국제유가		4.6	4.06	4.33	41
2	금용위기 등 전세계 경제위기		4.44	4.23	4.33	41
3	해양중대안전사고		4.46	4.04	4.25	33 ~ 34, 76 ~ 88
4	협력사 동반성장		4.20	4.17	4.18	24 ~ 27
5	새로운 환경규제		4.42	3.89	4.15	48 ~ 55
6	투명하고 건전한 지배구조 확립		4.26	4.00	4.13	91 ~ 97
7	Pandemic		4.42	3.81	4.12	
8	온실가스 배출량 관리 및 감축		4.23	3.94	4.10	28 ~ 29
9	친환경 선박 확보 및 수송		4.22	3.96	4.09	31 ~ 33
10	해운산업의 인프라문제		4.28	3.89	4.08	
11	인적자원관리		4.26	3.85	4.05	66 ~ 74
12	지속가능경영에 대한 사회적 요구		4.16	3.94	4.05	43 ~ 45, 75
13	사이버공격 및 데이터 유출		4.08	3.85	3.96	89 ~ 90
14	지정학적 긴장		3.94	3.60	3.77	
15	Terrorism		3.96	3.57	3.76	

4

ESG 지속가능경영

4-1 환경 Environment

- 국내 및 국제규정, 글로벌트렌드
- 기후변화 대응과 해양생태계 관리
- 친환경 선박운영
- 친환경 경영시스템
- 친환경 대외활동

4-2 사회 Social

- 임직원의 성장과 인재 양성
- 인재 채용의 다양성
- 노사협력 추구
- 사회공헌활동
- 안전보건관리체계
- 안전사고예방활동
- 안전보건투자예산
- 비상상황대응체계
- 정보보안

4-3 지배구조 Governance

- 윤리경영
- 투명한 지배구조 확립
- 윤리경영현장



4-1 환경 Environment

국내 및 국제규정, 글로벌 트렌드

기후변화는 더 이상 지엽적인 주제가 아니며, 전 세계적 연대와 실행이 그 어느 때보다 필요한 시점입니다. IMO에서는 해양오염에 대한 관심을 시작으로 현재는 선박평형수로 인해 발생하는 해양생태계 오염, 온실가스 배출에 따른 대기 오염 등 해운산업이 초래할 수 있는 모든 환경오염에 대해 적극적으로 대응하고 있습니다.

흥아해운은 국제사회 및 정부의 기후변화 대응 노력에 맞추어 탄소배출 저감을 위해 노력하고 있습니다.

EEXI/CII에 선제적으로 대응하여 미래 세대에게 깨끗한 바다를 물려주기 위해 전 임직원이 노력하고 있습니다.

흥아해운의 접근전략

흥아해운은 환경경영체계를 수립·유지하고 있으며, 당사 선박관리업체인 PTS와 함께 IMO 및 국제기준을 적극 준수하고 환경규제 기준에 부합하기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다.

향후계획

흥아해운은 IMO 및 국제기준을 적극 준수하고 해당 기준에 부합되는 신조선 건조 및 중고선 매입하고 기존 선박에는 친환경설비 설치를 계획하고 있습니다.

* IMO(International Maritime Organization): UN산하의 국제해사기구

유엔기후변화협약

유엔기후변화협약(UNFCCC : United Nations Framework Convention on Climate Change)는 1992년 6월 브라질 리우데자네이루에서 열린 INC회의에서 기후변화협약은 지구온난화에 따른 이상기후 현상을 예방하기 위한 목적으로 채택되었으며, 회의 참가국 178개국 중 154개국이 서명하여 1994년 3월 21일에 공식 발효되었습니다.

주요 당사국총회

COP3 : 교토의정서(Kyoto Protocol) 채택

1997년 일본 교토에서 개최된 제3차 당사국총회(COP3)에서는 선진국들의 수량적인 온실가스 감축의무를 규정한 '교토의정서'를 채택합니다. 기후변화의 주범인 6가지 온실가스(이산화탄소, 메탄, 이산화질소, 수소불화탄소, 과불화탄소, 육불화황)을 정의하고 국가들에게 온실가스 배출량을 감축하는 의무를 부과했습니다.

COP21 : 파리협정(Paris Agreement) 채택

2015년 제21차 당사국총회(COP21)에서 채택한 '파리기후변화협정'은 2021년 1월부터 적용될 기후 변화 대응을 담은 국제협약으로 산업화 이전 시기와 비교해 지구 평균 온도가 2도 이상 상승하지 않도록 온실가스 배출량을 감축하자는 구체적인 방안이 담겨 있습니다. 2023년부터 5년 단위로 파리 협정의 이행 및 장기목표 달성 가능성을 평가하는 전 지구적 이행점검(Global Stocking)을 실시한다는 규정을 포함하고 있습니다.

COP26 : 파리협정 세부이행규칙 완성

2021년 영국 글래스고에서 열린 26차 회의에서(COP26)에서 파리협정의 세부이행규칙(Paris Rulebook)을 완성하며 2050년까지 전 세계가 탄소중립을 실현하고 1.5도 상승 폭을 유지하자는 합의를 하게 됩니다.

* 정부간협상위원회(INC : Intergovernmental Negotiating Committee) : 기후변화협약 제정을 위해 1990년 12월 제45차 유엔총회에서 기후변화협약 제정을 위하여 설립

** 당사국 총회(COP : Conference of the Parties) : 유엔기후변화협약의 구체적인 이행방안을 논의하기 위해 매년 개최하는 당사국들의 회의로, 기후변화협약 관련 최고 의사결정기구이며, 당사국들이 협약의 이행방법 등 주요 사안들을 검토하기 위해 일년에 1회 개최됩니다. 1995년 3월 독일 베를린에서 최초로 개최되었으며, 2020년 코로나19로 개최되지 못한 것을 제외하고 매년 개최되고 있습니다. 약자는 COP이며, 뒤의 숫자는 회차를 의미.

기후변화 대응과 해양생태계 관리

우리나라는 기후변화가 부담이 아닌 새로운 경제성장동력 창출의 기회라는 인식 하에 기후변화 문제에 적극적으로 대응하고 있습니다.

2020년 10월 우리나라는 '2050년 탄소 중립'을 선언을 했습니다. 이는 순 배출량이 제로인 상태, 즉 넷제로(Net Zero)를 만들겠다는 의미입니다. 2021년 우리나라에서 열린 녹색성장과 글로벌 목표 2030을 위한 연대 P4G(Partnering for Green Growth and the Global Goals 2030)는 우리나라에서 개최되는 최초의 환경 분야 다자 정상회의였으며 친환경선박과 해양쓰레기를 주제로 하여 해양특별세션을 진행하였고 정부는 관련 논의에 적극 참여하겠다는 의지를 표명하기도 했습니다.

국제해사기구 해양환경보호위원회(MEPC)

글로벌 기후변화 대응 기조에 발 맞추어 해운 산업분야에서도 해양환경보호와 해운산업의 지속 가능한 발전을 위한 노력을 지속적으로 이어 오고 있습니다. 국제해사기구(IMO : International Maritime Organization)는 국제해운분야의 온실가스 감축목표 상향을 위해 2022년 12월에 열린 제79차 해양환경보호위원회에서 기존 설정된 2050년까지의 온실가스 감축 50% 목표를 탄소중립으로 상향하는 방안을 제시하고 이를 이행하기 위한 탄소부담금, 배출권거래제 등 경제적 조치 도입에 관련한 논의를 했습니다.

2023년 7월에 예정된 제80차 해양환경보호위원회에서 온실가스 감축목표 상향 및 탄소부담금 등의 경제적 조치 도입에 대해 결정이 이뤄질 것으로 예상됩니다.

* 출처: 해양수산부

규제 물질		'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	2023~
NOx (질소산화물)	NECA			Tier 2								Tier 3
	전세계											Tier 2
SOx (황산화물)	SECA			1.0%								0.1%
	전세계							3.5%				0.5%
CO2 (이산화탄소)												EEDI 도입
												EEDI 1단계
												EEDI 2단계
												EEXI, CII 시행

* NECA(NOx Emission Control Area), SECA(SOx Emission Control Area): 황산화물 배출제한지역(미국연안(200해리) 및 캐리비안 해 + 북해 + 발틱해)

지구온난화와 같이 기후변화로부터 야기될 수 있는 홍수, 태풍, 폭염 등과 같은 자연재해의 위험성이나, 선박에서 배출되는 환경유해물질로부터 야기될 수 있는 해양환경오염의 위험성은 회사 수준의 환경이슈를 넘어 전 사회와 인류가 더불어 동반성장하고 미래세대에게 깨끗한 자연과 환경을 남겨주고 이어갈 수 있도록 하기 위해서 지속적으로 관심을 가져야 할 중요한 글로벌 이슈입니다.

흥아해운은 SCOPE 1, 2를 기반으로 온실가스와 선박에서 배출되는 유해물질을 관리하고 배출량을 투명하게 공개하고 있으며, 주요 환경 이슈를 파악하여 기후변화 리스크를 관리할 수 있는 역량을 강화함으로써 이해관계자들과 동반 성장할 수 있는 지속가능기업이 되고자 노력하고 있습니다.



온실가스 배출

흥아해운은 IMO의 선박 온실가스 감축 전략을 채택하고 환경문제에 보다 적극적인 대응을 하고 있습니다. 전 세계적으로 화두가 되어온 온실가스 배출 및 개선활동 계획 등을 관리·감독하고 있으며, 전 선대의 온실가스 배출량을 산출하여 관리하고 있습니다.

온실가스 직접 배출량 (Scope 1)

(단위: tCO2)

구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	32,623	29,939	26,078	27,619
6.5K	25,452	23,454	14,478	14,519
12K	67,340	63,567	59,955	60,082
20K	13,720	13,316	14,346	33,879
합계	139,135	130,276	115,342	136,099

구분	2019	2020	2021	2022
매출액(백만원)	102,167	88,939	81,724	177,860
전체 온실가스 배출량 (tCO2)	139,135	130,276	115,342	136,099
매출액(백만원)대비 GHG 배출량 비율 (온실가스 배출 집약도)	1.36	1.46	1.41	0.77

온실가스 직접 배출량 (Scope 2)

(단위: tCO2)

연도	1년 전기사용량	고정값	온실가스배출량
2021	43,412.92	0.45941	19,944.33
2022	41,847.56	0.45941	19,225.19

친환경 선박운영

온실가스 규제

IMO는 DCS 데이터를 토대로 운항선 에너지효율 계산 결과에 따른 등급을 부여하는 CII규제를 2023년부터 시행하는 등 선박 온실가스 규제는 지속적으로 강화되고 있습니다.

선박의 실제 연간 연료소모량과 운항거리 등을 기반으로 탄소집약도(CII, Carbon Intensity Indicator)를 계산하고 요구되는 허용값(Required)과 비교해 A(높은 등급)부터 E(낮은 등급)까지 부여하는 CII규제가 시행 중이며, 2023년부터 2026년까지 매년 2%씩 감축률이 추가 적용됩니다.

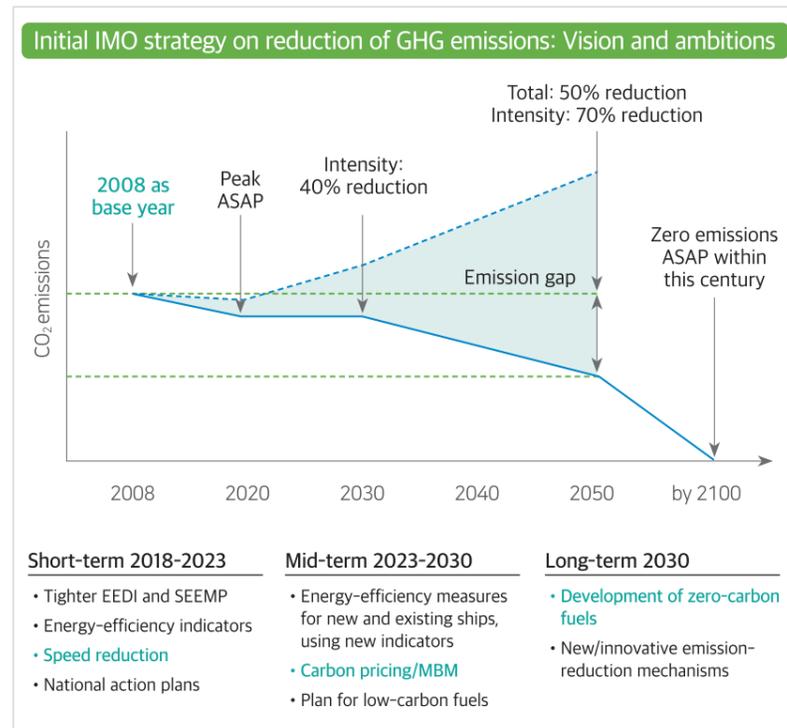
CII는 낮은 등급(D등급을 연속 3년 받거나 E등급을 한 번이라도 받는 경우), 시정 조치를 마련하여 승인을 받아야 합니다. 이에 따라 선사들은 높은 CII등급을 유지하는 것이 중요하게 되었으며 이를 위해 운항속도, 에너지 절감장치 설치 등 다양한 운항적 조치를 고려하고 있습니다.

* DCS(Data Collecting System) : 선박연료유 사용량 의무보고제도, 총톤수 5천톤 이상 국제항해선박의 연간 연료유 사용량 등을 기국정부에 의무 보고하여야 하는 제도고서, 국내 해운사는 선박연료유 사용량에 대한 정보를 수집하여 기국정부로부터 지정된 IMO DCS검증 대행 기관에 보고해야 함

** EU MRV(Monitoring Reporting Verification) : 2018년 1월부터 EU 항만에 출발하거나 도착하는 5천톤 이상 선박의 이산화탄소 배출량을 모니터링, 보고, 검증해 해운분야 온실가스 감축하려는 제도

흥아해운은 선박에서 배출되는 온실가스를 감축하기 위하여, 경제속도 운항을 하고 있으며 친환경 기술장비 도입을 계획하고 있습니다. 또한, 저탄소 연료유 사용 검토 및 중장기적으로는 탄소중립 및 무탄소 연료를 사용이 필요할 것으로 판단, 투자 및 연구에도 관심을 기울이고 있습니다.

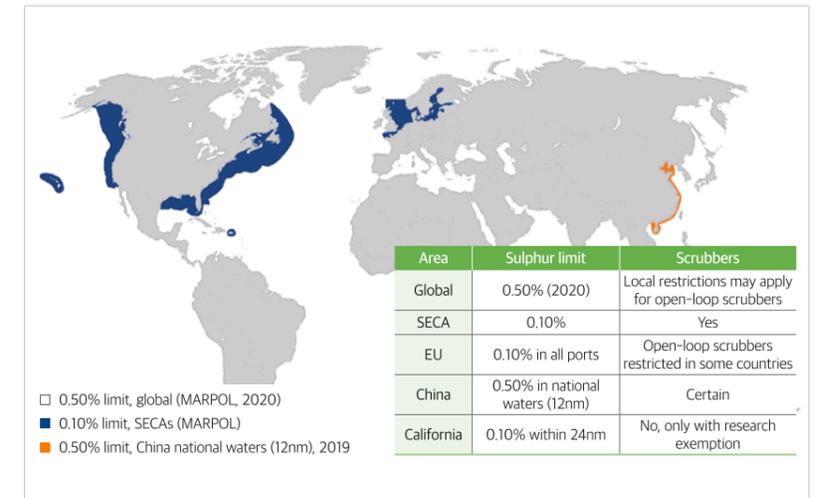
* 출처: DNV



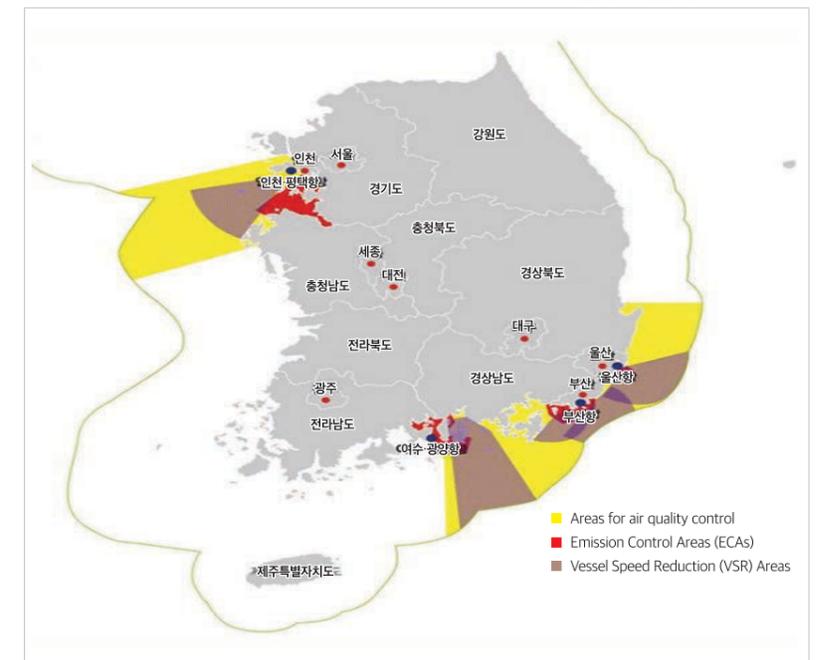
2020년에 시행된 Sulfur Cap 규제에 따라 선박은 대양에서 황함유량 비중 0.5% 이하, 황산화물 배출규제해역에서는 황함유량 비중 0.1% 이하의 연료를 사용 중입니다.

당사는 현재까지 저유황유(VLSFO) 사용을 통해 황산화물 배출을 효율적으로 감축해오고 있으며 외부환경의 변화에 따라 추가적인 경제성 분석을 통해 스크러버(Scrubber) 설치를 검토 중입니다.

* 출처: DNV



* 출처: TRUE NORTH MARINE



선대별 연료유 소모량

(단위: MT/mile)

구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	0.035	0.037	0.035	0.035
6.5K	0.048	0.049	0.048	0.046
12K	0.068	0.063	0.066	0.066
20K	0.083	0.070	0.076	0.071

흥아해운은 황산화물 규제에 대응하여 현재 저유황유 (VLSFO) 사용을 통해 황산화물 배출을 효율적으로 감축해 나갈 계획입니다.

폐기물 발생 및 관리

(단위: m³)

구분	2019	2020	2021	2022	
3.5K	폐유 발생량	118.10	97.20	174.15	246.71
	쓰레기 발생량	10.16	170.38	64.05	78.34
6.5K	폐유 발생량	90.00	169.36	109.30	66.98
	쓰레기 발생량	5.90	51.85	49.59	49.77
12K	폐유 발생량	180.50	193.14	271.03	300.41
	쓰레기 발생량	11.65	45.38	93.74	100.92
20K	폐유 발생량	63.50	43.80	29.00	130.4
	쓰레기 발생량	2.85	13.96	12.55	117.95

흥아해운은 선박에서 배출되는 폐기물 관리를 위하여 “폐기물관리계획”을 수립하여 이행하고 있으며, 발생된 폐기물은 국제협약(MARPOL) 규정에 따라 폐기물의 수거, 저장, 처리, 육상 양륙을 통해 관리하고 있습니다.

* 3.5K M/E 및 G/E SYSTEM OIL 신환으로 인한 기존 사용 폐유 처분량 증가

** 선대 변동으로 인한 폐유 및 쓰레기 발생량 증감

*** 전반적으로 코로나로 인한 선원교대 및 상륙 등이 제한되며 택배물량 증가하여 쓰레기 배출량 일시적으로 증가

친환경 기술장비 도입 예정사항 및 향후 계획

MEPC. 335(76)에 의거, 23년 이후 첫번째 정기검사 때까지 Required EEXI 지표값을 만족하지 못하는 현존선은 엔진의 출력을 제한하는 조치(EPL: Engine Power Limit)장치를 설치 하거나, 에너지 절감장치(ESD: Energy Saving Device)를 탑재 하여 낮은 출력으로 동일한 속도를 유지하는 등의 조치를 취해야 합니다.

당사는 EEXI값을 맞추기 위해 대상이 되는 선박에 EPL 장치를 설치중 입니다.

전 선박 EEXI 계산 결과 및 EPL 적용 여부

Ship Name	G/T	DWT	설치완료/ 예상일자	REMARK CII:GT5000이상적용 EPL: DWT4000이상적용
NO.3 GREEN PIONEER	2,706	3,999	NA	
BUSAN PIONEER	2,696	3,497	NA	
ULSAN PIONEER	2,696	3,481	NA	
KOBE PIONEER	2,696	3,503	NA	
YOKOHAMA PIONEER	2,696	3,499	NA	
HONGKONG PIONEER	4,956	6,487	NA	
POHANG PIONEER	NA	NA	NA	
DREAM PIONEER	5,422	6,510	NA	
HEUNG-A PIONEER	8,271	12,389	2023년 4월	EPL 대상선박
NO.2 HEUNG-A PIONEER	8,271	12,335	2023년10월	EPL 대상선박
ASIAN PIONEER	8,294	12,396	NA	
NO.2 ASIAN PIONEER	8,294	12,421	NA	
GOLDEN PIONEER	7,002	11,895	2023년 6월	EPL 대상선박
GLOBAL PIONEER	11,987	19,991	2023년 6월	EPL 대상선박
OCEAN PIONEER	11,662	19,984	2023년 7월	EPL 대상선박
NO.2 OCEAN PIONEER	11,561	19,991	2023년 2월	EPL 대상선박

다음은 당사가 검토중인 사항입니다



High Performance Antifouling System
선체저항이 적은 고사양의 도료를 선체 외판에 적용



Hull Care Service
로봇으로 선체 외판을 주기적으로 CLEANING 하여 선체저항 감소



Mewis Duct
PROPELLER 전단에 설치된 DUCT를 통해 PROPELLER로 진입하는 유체가 직선으로 가속할 수 있게 함으로써 PROPELLER의 추력을 증가 시키는 장치

또한 당사는 IMO의 중장기 조치에 대비하기 위하여 암모니아 및 수소추진 등 무탄소 연료 추진과 탄소포집 장치등에도 관심을 가지고 다방면으로 도입을 검토하며 국제 규제에 효과적으로 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.

정부의 선박온실가스 감축을 위한 다양한 지원사업을 활용하여 친환경 선대로 점차 바꾸어 나갈 예정입니다.

BWTS 설치현황

선박이 다른 국가의 항만에 입항하여 신고 있었던 바닷물 배출 시, 바닷물 속에 유해성 플랑크톤이나 박테리아 등이 포함돼 있어, 주변 해역의 토착 생태계를 교란시키는 등 해양오염을 일으키는 원인이 되고 있습니다.

이에 국제해사기구(IMO)는 국제 항해를 하는 선박이 평형수를 배출하기 전, 해양 생물을 제거할 수 있는 처리장치 탑재할 것을 2024년 까지로 의무화 했습니다.

흥아해운은 총 16척의 선박중 15척에 BWTS 설치하였으며, 2023년 모든 선박에 설치완료 예정입니다.

* BWTS(Ballast Water Treatment System)

BWTS 설치현황 (2023.05.31 기준)

선박명	설치시기
HONGKONG PIONEER	2019년 05월(완료)
YOKOHAMA PIONEER	2019년 05월(완료)
ULSAN PIONEER	2020년 03월(완료)
KOBE PIONEER	2020년 03월(완료)
NO.2 ASIAN PIONEER	2021년 04월(완료)
GOLDEN PIONEER	2020년 08월(완료)
BUSAN PIONEER	2020년 09월(완료)
GLOBAL PIONEER	2020년 08월(완료)
ASIAN PIONEER	2021년 01월(완료)
DREAM PIONEER	2023년 04월(완료)
POHANG PIONEER	2023년 03월(완료)
HEUNG-A PIONEER	2023년 04월(완료)
NO.2 HEUNG-A PIONEER	2023년 10월(예정)
NO.3 GREEN PIONEER	2023년 05월(완료)
OCEAN PIONEER	2022년 11월(완료)
NO.2 OCEAN PIONEER	2022년 02월(완료)

친환경 경영시스템

ESG경영이 글로벌화 되고 중요도가 높아지면서 기업들의 경제적 수익성 뿐만 아니라 환경적 지속가능성을 포괄하는 경영전략이 반영될 수 있도록 하는 환경 친화적 경영에 대한 필요성이 대두되고 압력이 가속화 되었으며, 기업 활동 전반에 걸친 환경 경영시스템의 도입 사례가 증가하고 있습니다.

흥아해운은 모든 산업 분야 및 활동에 적용할 수 있는 환경경영시스템에 관한 가장 대표적인 국제규격인 ISO 14001 인증을 2022년에 취득하여, 관련 환경 법규 또는 국제 기준을 준수하고 기업의 환경방침, 추진계획의 실행 및 운영, 점검 및 시정조치, 경영검토, 지속적 개선 등의 포괄적인 환경 경영을 실시하도록 하는 체계적인 시스템을 확립하였습니다.

당사는 ISO 9001(품질), ISO 45001(안전보건)에 이어 14001을 취득하여 품질완전보건환경 통합경영 시스템을 확립하였고, 이러한 인증서를 회사의 홈페이지에 게시함으로써 체계적인 환경경영시스템을 확보 하였음을 객관적으로 가시화 할 수 있도록 하였습니다.

최근에는 개인소비자들의 친환경 기업에 대한 선호도가 증가할 뿐 아니라, SCOPE 3와 같이 기업간의 비즈니스 관계에서도 친환경기업을 선호하는 경향이 증가하고 있습니다. 고객 및 협력업체들에게 친환경 기업의 이미지를 제고하여 경제적 이윤 창출과 환경성과 개선이라는 두 가지 효과를 동시에 누릴 수 있게 되었습니다.

또한 흥아해운뿐 아니라 당사의 선박관리회사인 '파이오니어탱커서비스'에서도 ISO 14001 인증을 보유, 유지하며 지속적인 개선 활동을 통해 환경경영에 노력을 기울이고 있습니다.



ISO 9001

ISO 45001

ISO 14001

친환경 대외활동

친환경 향해 캠페인

당사는 한국해운조합과 SK에너지(주)가 시행중인 친환경 향해 캠페인에 참여하여 온실가스 감축 노력에 동참하고 있습니다.

이 캠페인은 선박 운항과정 중 온실가스 배출저감을 통한 해운산업 친환경 생태계 조성을 위하여 경제속도 운항을 활성화 하는 것을 목적으로, SK에너지(주)의 유류를 구매하는 선사가 경제속도를 준수하는 경우 유류단가 할인혜택을 제공합니다.



Paperless 업무환경 도입

흥아해운은 디지털기반 Paperless 업무환경을 2023년 1월부터 도입하여, 불필요한 종이사용을 최소화하여 종이 및 자원절감을 통한 탄소중립 실현을 목표로 하고 있습니다.

정기회의나 이사회 등에서 기존의 인쇄물 출력을 통한 회의방식에서 디지털 기기를 활용하는 방식으로 전환하여, 인쇄 출력물을 줄이고, 전자결재시스템을 통한 '디지털기반 스마트워크'를 확대하고 있습니다.

또한 '화상회의 시스템'을 통한 비대면 업무 활성화를 추진하여 출장 등으로 인해 발생하는 자원 낭비를 최소화하는 노력도 이어갈 계획입니다.



환경 명함제작, 일회용 종이컵 사용 중단

당사는 2023년부터 친환경 FSC® 인증 상품인 반누보 용지로 명함제작하고 있습니다.



FSC 산림인증제도

- 산림자원을 보호하고 지속가능한 산림경영을 확산하기 위해 설립된 국제 NGO인 산림관리협의회에서 구축한 산림경영 인증시스템.
- 인증된 산림에서 생산된 목재 및 제품을 증명해주는 제도



ECF 무염소 표백 펄프 인증

- 펄프를 표백하는 과정에서 염소를 사용하지 않는 ECF(Elemental Chlorine Free) 무염소화 기술이 적용된 용지

일회용 종이컵 사용 중단

사무실내의 일회용 종이컵의 사용을 중단하고 개인 컵 사용

라운지 이용수칙

1. 머그컵, 유리컵 사용 후 세척해서 정리
2. 일회용 컵 사용 금지
3. 마시고 남은 물 정수기에 버리지 마세요

깨끗한 지구를 만들기 위한 작은 발걸음입니다.
일회용품은 최대한 사용 자제해주세요.

“

사무실의 일상적인 업무 속에서도 환경보호 의식과 습관을 가지고자 임직원 모두가 노력하고 있습니다.

”

플로깅 & 비치코밍

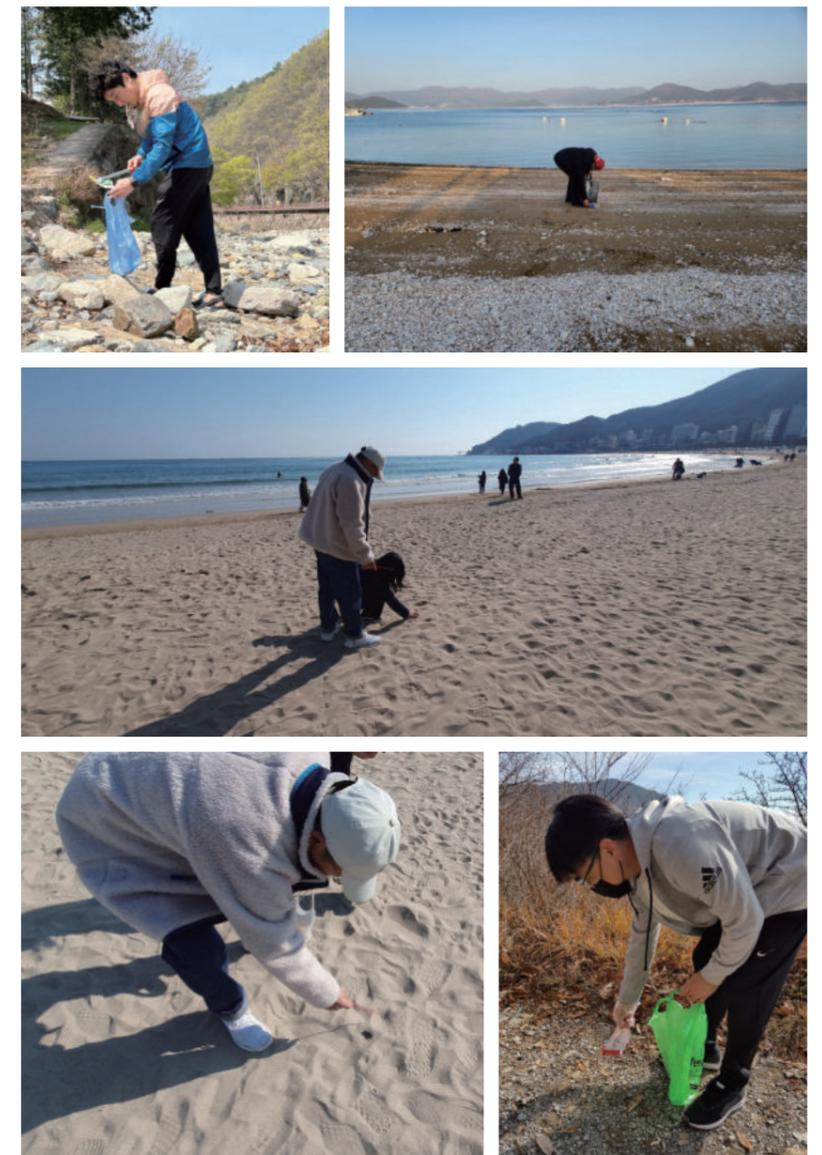
당사는 임직원들이 주변 환경 및 해안 정화 활동에 직접적으로 참여하고 체험함으로써, 환경보호에 대한 의식을 고취하고 일상생활 속에서도 환경을 보호하고자 하는 친환경적 마음가짐을 배울 수 있는 기회를 가지도록 권장하고 있습니다.



PLOGGING



BEACH COMBING



4-2 사회 Social

임직원의 성장과 인재양성

흥아해운의 모든 임직원은 '내가 바로 흥아해운의 주인이다.'라는 주인의식을 가지고 업무에 임하고 있습니다.

해운업은 대표적인 자본집약적 장치산업으로 해운업계에서 동종사들 간의 비교우위는 바로 임직원들의 업무 역량에 달려 있다고 해도 과언이 아닙니다. 가장 핵심적이고 회사의 경쟁력인 임직원의 성장에 회사는 모든 노력을 아끼지 않을 것이며, 임직원은 계속된 성장으로 스스로의 성장과 회사의 성장을 동시에 추구할 것입니다.



접근 전략

흥아해운은 임직원의 인사, 채용, 평가 및 보상을 차별 없이 공정하고 투명한 절차를 통해 실시하고 있습니다.

'초일류 글로벌 케미컬 탱커 선사'를 목표로 '임직원 성장'을 핵심전략으로 선정하고, 당사 인재상에 부합할 수 있도록 직원들 스스로 필요한 교육을 자율 선택하고 집중할 수 있게 제공하여 직원들의 능력이 향상될 수 있도록 교육시스템을 구축·운영하고 있습니다. 또한 적절한 복지제도 실현을 통해 업무 만족도 증대에 매진하고 있습니다.

향후 계획

흥아해운은 글로벌 마인드를 가진 창조형 인재로 성장할 수 있도록, 체계적인 프로그램을 구성하여 임직원들의 자기 개발에 힘쓸 것이며, 적극적인 제안과 피드백을 통해 임직원들의 복리후생에 대한 욕구 충족을 위해 노력할 것입니다. 또한, 인권과 다양성을 포용하기 위해 모든 임직원에게 기회를 균등하게 제공하고, 윤리·인권의식 강화를 위해 '인권존중, 성평등, 직장 내 괴롭힘 금지, 윤리의식 함양' 등을 슬로건으로 공유하여 흥아해운의 이미지 제고를 위해 노력하겠습니다.

인재양성

창조형 인재양성	» 흥아해운은 창의적 사고, 도전정신, 글로벌 마인드를 가진 창조형 인재로 성장할 수 있도록 임직원들을 지원하고 있습니다. 조직의 창의성 향상을 위해 열린 소통으로 창의적인 사고방식을 가질 수 있도록 돕고 있습니다.
전문가 양성	» 흥아해운은 임직원들이 최고의 전문가로 성장할 수 있도록 외국어 교육, 사외 위탁교육 및 임직원들의 니즈를 반영하여 체계적인 프로그램을 구성하여 자신이 맡은 업무에 최고가 될 수 있도록 지원하고 있습니다.
글로벌 인재육성	» 글로벌 인재육성을 위해 해외 파견 기회 제공, 글로벌 역량 강화교육을 실시하여 글로벌 업무수행에 필요한 자기 개발에 지원을 아끼지 않고 있습니다.

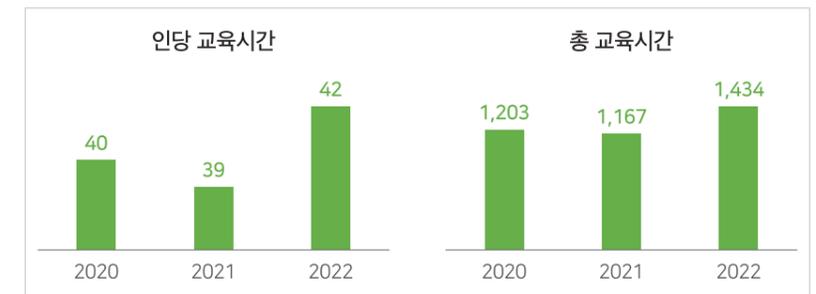
복리후생

흥아해운은 장기근속자 포상, 자녀학자금 지원, 경조사 및 경조휴가 지원, 건강검진 지원 등 복리후생을 지원하고 있으며, 직원들이 일하기 좋은 회사를 만들기 위해 실질적이고 체계적인 복지체계를 구축하고 직원들이 회사생활에 만족감을 얻을 수 있도록 직원 간 열린 소통 방식을 추구해 오고 있습니다.

구분	육상직원
교육	신입사원 직무교육
	외국어 교육
	사외 위탁교육
	사내HR 아카데미
	승선교육
	OJT교육
	독서통신교육
	직원 필수교육
복지	교통비/중식비 지원
	장기근속자 포상
	자녀학자금 지원
	건강검진비용 지원
	경조금 및 경조휴가지원
	졸업 및 출산 축하선물
전산	시스템 개선에 기여한 팀 연말 자체 포상

흥아해운 임직원 교육 (육상직)

구분		2020	2021	2022
총 교육시간	시간	1,203	1,167	1,434
인당 교육시간	시간	40	39	42
교육 참여인원	명	295	295	359
교육 이수인원	명	295	295	359



인권교육 프로그램

장애인 인식개선 매년 1회

흥아해운은 장애인에 대한 올바른 인식과 태도를 갖고 장애와 비장애인 모두가 존중받는 차별없는 직장 문화 조성을 위해 '직장 내 장애인 인식 개선교육'을 온라인 교육으로 시행하고 있으며, 신규채용자는 입사 후 수시교육을 진행하였습니다.

직장 내 성희롱 매년 1회

흥아해운은 직장 내 성희롱을 예방하고, 근로자가 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위하여 직장 내 성희롱 예방교육을 시행하고 있으며, 신규채용자는 입사 후 수시교육을 진행하였습니다.

직장 내 괴롭힘 매년 1회

흥아해운은 근로자의 인격을 보호하고 갑질 근절을 위한 제도 이행, 쾌적한 근로환경 제공을 위해 '직장 내 괴롭힘' 교육을 시행하고 있으며, 신규 채용자는 입사 후 수시교육을 진행하였습니다.

2022년도 교육이수 현황

교육내용	교육 참여인원	교육 이수인원	교육시간	총 교육시간
직장 내 성희롱 예방교육	33	33	1	33
직장 내 장애인 인식개선 교육	32	32	1	32
개인정보 보호교육	33	33	1	33
직장내괴롭힘	32	32	1	32
퇴직연금교육	30	30	1	30
산업안전보건교육 1분기	28	28	3	84
산업안전보건교육 2분기	29	29	3	87
산업안전보건교육 3분기	29	29	3	87
산업안전보건교육 4분기	29	29	3	87
신입사원교육	6	6	8	48
직무교육(디지털 융합과정)	25	25	21	525
직무교육(디지털 융합과정)	3	3	31	93
정보보안교육	34	34	1	34
주식전문연수	1	1	34	34
내부회계관리제도 구축 및 운영실무	2	2	14	28
채용에서 퇴직까지 인사노무임금관리실무	1	1	16	16
4대보험 종합실무	1	1	16	16
법인세무조정과 중요서식작성실무	1	1	24	24
연말정산실무(왕초보)	1	1	16	16
품질경영시스템 실무 및 내부심사 운영 교육	1	1	8	8
CLAIM 처리 및 해상보험 교육	1	1	14	14
IR자료작성 심화과정 실무연수	1	1	7	7
국제 정세의 불안정성 고조에 따른 해운이슈 세미나	1	1	2	2
해운선사 ESG 실무교육	1	1	11	11
내부회계교육	1	1	8	8
해운(중개업)실무교육	1	1	15	15
경영시스템 통합구축 및 운영	2	2	15	30
			총 교육시간	1,434
			인당 교육시간	42.2

인재 채용의 다양성

흥아해운은 모든 임직원 채용 시 성별·연령·인종에 따른 차별을 두지 않고 오로지 능력에 따른 공정한 채용을 통해 사회적 다양성, 포용성 및 공정성의 원칙을 지켜 나가고 있습니다.

이사회 현황

(단위: 명)

구분		2022	2021	2020
이사회(총)		5	4	3
성별	남	5	4	3
	여	-	-	-
연령	~ 39세	-	-	-
	40 ~ 49세	-	-	1
	50세 ~	5	4	2

육상직원 현황

(단위: 명)

구분		2022	2021
전체		29	25
고용 유형/성별	정규직 남성	20	18
	정규직 여성	7	6
	비정규직 남성	1	-
	비정규직 여성	1	1
연령	~ 39세	17	16
	40 ~ 49세	11	8
	50세 ~	1	1
관리자(성별)	남성 관리자	5	5
	여성 관리자	-	-
사회형평 인력	장애인	1	1
	고졸	2	2
	국가유공자	-	-
채용 근속년수	신규채용	6	2
	평균근속년수	7년 2개월	8년 6개월

해상직원 현황

(단위: 명)

구분	2022			2021			
	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	
전체	143	176	319	147	171	318	
교용 유형/성별	정규직 남성	129	-	129	137	-	137
	정규직 여성	-	-	-	-	-	-
	비정규직 남성	14	176	190	10	171	181
	비정규직 여성	-	-	-	-	-	-
연령	~ 39세	64	138	202	79	131	210
	40 ~ 49세	8	32	40	6	28	34
	50세 ~	71	6	77	62	12	74
관리자(성별)	남성 관리자	46	-	46	37	-	37
	여성 관리자	-	-	-	-	-	-
사회형평 인력	장애인	-	-	-	-	-	-
	고졸	87	151	238	87	154	241
	국가유공자	-	-	-	-	-	-
채용 근속년수	평균근속년수	4년 2개월	9개월		4년 8개월	11개월	

인권존중 조직문화

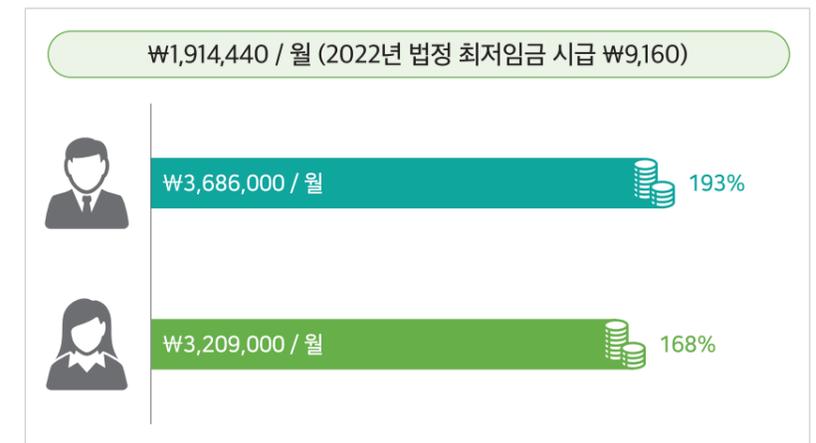
흥아해운은 인권존중 조직문화를 위해 모든 임직원에게 채용과 승진, 보상, 교육 등의 기회를 균등하게 제공하고, 성별, 연령, 장애, 임신, 결혼 여부 및 사회적 신분 등에 따른 모든 차별을 금지하고 있습니다. 직장 내 인권보호 및 건강한 근로환경 조성을 위해 인권윤리의식 교육을 실시하여 기업의 조직문화차원으로 접근하고 있습니다.

여성인재를 위한 제도

흥아해운은 젠더 이슈를 포함해 다양성과 포용 이슈도 중요하게 고려하고 있습니다. 채용 및 승진 시 성별에 대한 차이를 두지 않으며, 동일노동 동일임금으로 성별 임금차별이 없습니다. 또한 사내 성희롱 예방교육 및 괴롭힘 신고센터를 운영하여, 일과 가정의 양립을 위한 직장문화에 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다.

남녀 임금 비교

흥아해운은 남성 직원의 군복무에 대한 급여 보상을 법적 테두리 안에서 적용하고 있으며, 이를 제외한 남녀 간 기본급 및 제수당, 성과급의 차이가 없고 국내 법정 최저임금을 상회하고 있습니다.



노사협력 추구

흥아해운은 [근로자참여 및 협력증진에 관한 법률]에 근거하여, 노사협의회 기구를 운영합니다. 노사협의회는 정기회의를 통해 경영현황, 인력운영 등 주요 변화에 대해 보고, 협의·결의하고 있습니다. 이렇듯 흥아해운은 열린 경영을 통해 노사 간 비전과 목표를 공유, 신뢰의 파트너십을 기반으로 일터혁신을 위한 과제제안 및 실천방안 등을 강구함으로써 기업 경쟁력과 근로자 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.

노동조합 가입

해상직원은 노동조합을 통하여 사측에 의견이 전달되어 상호 협의될 수 있도록 조치하고 있으며 노조가입 인원은 임금 단체협약 등 다양한 제도를 통하여 회사와 소통하고 있습니다. 이러한 상호 협조를 통해 노사의 화합을 도모하고 시너지 효과를 창출하고 있습니다.

(단위: 명)

구분	2022	2021	2020
전체 인원(실습생 제외)	319	265	284
단체협약 적용 근로자	143	148	158
단체협약 적용 근로자 비율	45%	56%	56%

우리사주제도

당사는 우리사주제도를 도입하고 있으며, 조합 운영을 통하여 임직원들이 회사의 주식을 취득·보유하게 함으로써 회사에 대한 주인의식 고취 및 임직원의 사회/경제적 지위향상에 기여하고 있습니다. 또한 우리사주 취득을 통해 노사간의 협력증진을 도모함으로써 회사의 생산성 향상에도 긍정적인 역할을 하고 있습니다.

사회공헌 활동

흥아해운은 탈탄소화 환경정책에 동참하기 위하여 IMO 친환경규제 관련 법령을 상시 준수하고 있습니다.

또한, 국가 해양산업 발전을 위한 연구 장학사업, 청소년 활동 활성화를 위한 지역사회 협력 등 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있으며, 고객의 요구를 최고 가치로 삼아 윤리경영, 친환경경영, 사회공헌 활동을 더욱 강화하여 사회적 책임을 다하는 모범 기업으로서 책임과 의무를 다하고 있습니다.

현재, 선박회사의 당면과제인 해기사 수급문제 및 해기사 복지향상을 위한 노력 또한 게을리하지 않고 있습니다.

당사는 산합협력을 통한 우수 해기사 영입을 위하여 해기사양성을 위한 마이스터고등학교인 인천해사고등학교에 학교발전기금 3,100만원 및 해기사로써의 소명을 갖춘 인천 해사고 학생 24명에게 1,900만원의 장학금을 지급하였습니다.

또한, 한국해운협회 내 해기사 수급을 위한 해무분과위원회에 당사 대표이사가 선임되어 있습니다.

한국해운협회 산하 해무분과위원회에서는 선사, 한국해운협회 및 해양대학교 등 산학 대표로 구성되어, 한국해운산업의 발전을 위하여 상시적 회의개최 및 이슈현안에 대하여 논의 및 개선해 나아가고 있습니다.



안전보건관리체계

1. 흥아해운의 안전관리

흥아해운은 40년이 넘는 특수화물 운송 경험과 노하우를 바탕으로 각종 케미칼 화물 및 석유화학제품 등의 운송화물을 최상의 품질 서비스로 고객사들에게 제공하고 있습니다. 운송화물의 특성상 작은 실수가 자칫 대형사고로 이어질 수 있기 때문에 무사고, 무재해를 위한 안전운항을 회사의 안전 경영방침로 정하고 안전사고 예방을 위해 최선의 노력을 경주하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법이 발효되면서 업무상 사망사고 등 중대재해에 대한 처벌이 강화되고 이를 방지하기 위한 사고예방절차를 강화하는 추세에 맞추어 당사도 안전보건위원회를 구성하여 매 월 준수사고보고서 공유 및 재발방지대책 확립, 해상직원들에 대한 안전교육 강화, 사무실/선내 각종 긴급상황에 대해 안전하게 대처하기 위한 교육훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

2. 안전보건경영방침

흥아해운은 다음과 같이 안전보건경영방침을 수립, 시행함으로써 고객만족의 달성 / 선박, 화물 및 인명안전의 확보 / 환경보호를 통한 지속적인 성장으로 세계 제일의 종합물류기업으로 도약하고자 합니다.



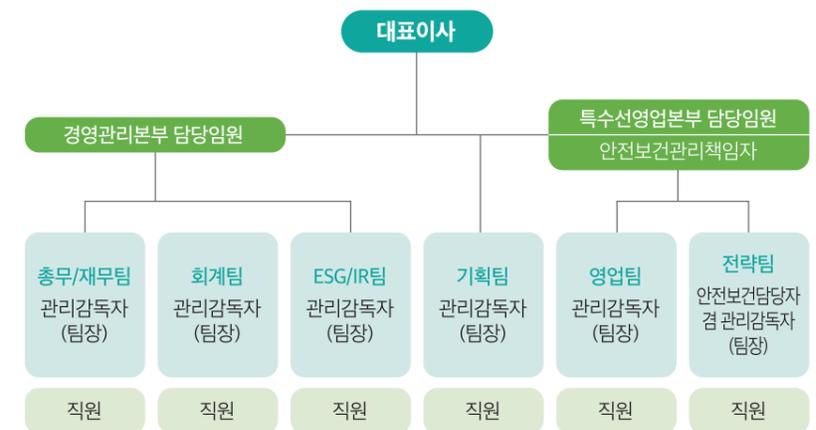
전 임직원은 관련법규, 요구사항 및 안전품질 경영시스템에서 기술하고 있는 방침, 목표 및 업무수행 방법을 준수하여 맡은 바 책임과 의무를 충실히 이행하고, 서비스를 지속적으로 개선함으로써 보다 나은 서비스를 고객에게 제공할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

최근 2개년 안전관리 주요성과

구분	2022	2021	2020	2019
Major 수검시 지적건수 / 수검횟수	4.07	4.09	3.80	3.43
사고 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 사고건수)	1.0	1.6	0.46	0.37
질병 LTIF(1,000,000시간당 업무유관 질병건수)	0	0	0	0
중대재해 사고건수(신규)	0	0	0	0

3. 안전보건전담조직

(1) 육상직



* 기업 내 전사적인 안전보건전담조직이 구성되어 있지 않으면 사업장별 다양한 위험요소들에 대한 체계적인 관리가 불가능합니다. 흥아해운은 중대재해처벌법 및 산업안전보건법에 따른 안전보건관련 전담조직을 구성하여 사업장내 다양하고 복잡한 위험요소를 전사적으로 관리하고 있습니다.

(2) 해상직 (선박별)



4. 안전관리 추진전략



안전사고예방활동

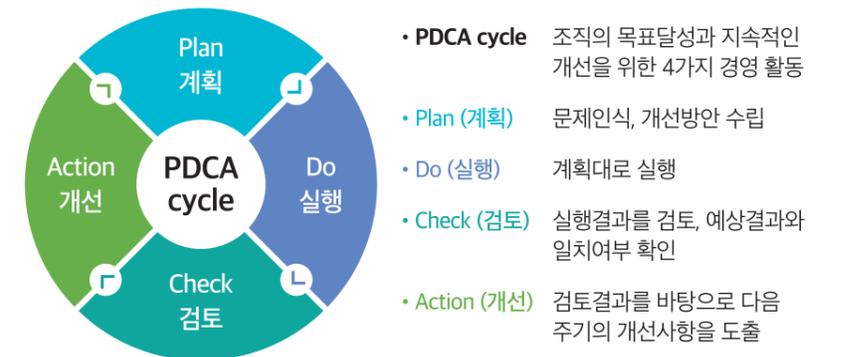
1. IN-HOUSE 선박관리회사 - 파이오니어탱커서비스(PTS)

당사 100% 지분 보유의 선박 Management 회사인 PTS(파이오니어 탱커 서비스)에서 당사 선박만을 위한 운항과 관련된 선박유지관리, 수검 등 모든 제반 업무를 직접 진행하고 있습니다.

비용절감을 위하여 운항과 관련된 여러 서비스를 협력회사에 맡기는 해운회사들도 많습니다. 하지만 흥아해운은 당사 선박만을 위한 선박 Management사를 설립하여 형식적인 안전검사를 하는 것이 아니라 오랜 시간 축적된 경험과 노하우, 그리고 뛰어난 역량의 PTS 임직원이 합심하여 당사 선박에 대한 최고수준의 안전에 기반한 운송서비스를 고객에게 제공하고 있습니다.

흥아해운은 회사의 안전/보건/환경/품질/경영시스템을 수립하기 위하여 ISO9001, ISO14001, ISO45001 등의 시스템을 도입하였습니다. 당사는 ISO 요구사항에 맞추어 해당 시스템을 도입하여 이를 이행하고 있으며 외국인 선원 포함한 임직원이 참여하여 안전관리에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

고객에게 최상의 서비스 제공은 물론 선박과 인명의 안전을 확보하고 환경 보전에 최선을 다하기 위하여 * PDCA cycle을 실행하며 ‘사고율 제로’라는 목표를 이루기 위해 지속적인 개선을 이루어 나가고 있습니다. 더불어 ‘사고율 제로’를 달성하기 위하여 Circular Letter 등을 통해 선제적 본선 지원을 실행하고 해상직원의 자질 향상을 위하여 회사/본선에서 지속적인 교육을 실시하고 있으며 업무의 간소화를 위하여 전산화 기반업무를 추진하고 있습니다.



2. 선내 안전관리계획 수립 절차

흥아해운은 당사가 운송하는 화물의 특성상 위험화물로 인한 화재, 폭발 등의 사고로부터 미연에 예방하기 위해 화물을 선적, 운송, 양하하는 전 과정에서 상시적인 안전관리 및 정기적인 안전점검의 필요성이 증가하고 있습니다. 당사는 선박별로 안전관리계획을 수립하여 절차에 맞는 안전관리 업무를 수행하고 그 결과를 매월 점검하고 모니터링하고 있습니다.

안전관리계획의 수립 및 점검 절차

- ① 선박별 안전관리계획서 수립시 안전관리계획 추진과제 고려하여 작성한다.
- ② 해상직원의 선상업무 수행시 선박관리사의 “선박시스템 운영절차서” 및 “안전관리업무절차서”에 따른 절차대로 안전관리 업무를 수행한다.
- ③ 각 선박의 1항사와 기관장은 매월 안전점검과 위생관리 점검을 실시한다.
- ④ 각 선박의 선장은 선박별로 매월 실시되는 선박안전품질회의시 해상직원들의 안전보건 관련 제반사항을 논의하고 그 결과를 선박관리회사에 보고한다.
- ⑤ 선박관리회사는 선박안전품질 회의록을 검토하고 선박에 별도의견을 회신한다.

3. 선박품질 및 선내환경관리

(1) 흥아해운은 국제표준규정인 ISO9001(품질경영시스템), ISO14001(환경경영시스템), ISO45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득, 유지하고 있으며, 전 세계 탱커선 관리의 표준인 OCIMF TMSA 3rd Edition 규정에 따라 모든 선박을 안전하게 관리하고 있습니다.

* OCIMF : Oil Companies International Marine Forum (석유회사들의 국제해양포럼, 사람이나 환경에 해를 끼치지 않는 글로벌 해양산업 추구)

** TMSA : Tanker Management and Self Assessment (OCIMF에서 제정한 선사 자체적인 안전관리시스템)

(2) SOME(Safety, Operation, Maintenance, Expectation) 회의 및 TMSA (Training, Maintenance, Safety, Assessment) 3.5 회의를 통한 지속적인 안전 및 시스템 향상 도모

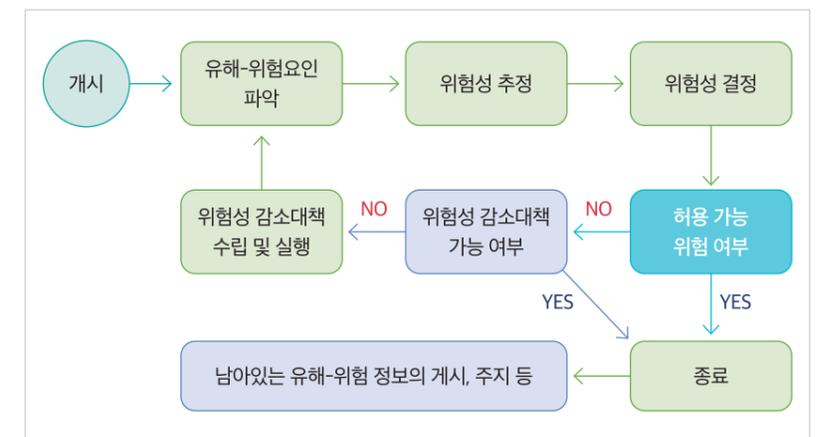
(3) 또한, 당사는 선내 안전한 환경을 조성하고자 다양한 안전 활동을 수행하고 있습니다. 사고 발생가능성을 미연에 차단하기 위해 사고 가능성이 조금이라도 있는 환경을 발견시 선내에서 즉시 시정조치하고 선박관리회사에 그 결과를 보고하는 준사고보고서 제도를 도입, 시행하고 있으며, 정기적인 선박안전환경평가를 실시하고 그 결과를 기록, 관리하고 있습니다.

(4) 다양한 안전활동 : 해상직원 피로도 경감을 위한 선내 적절한 휴식시간 부여, 선내 휴식시간기록부 관리 / Toolbox Meeting / 년간 안전표어 공모, 준사고보고서 우수사례 포상 등

4. 위험성평가 실시

선내 업무 수행 중에 잠재된 모든 유해, 위험요소를 사전에 식별하고 이를 효과적으로 제거하기 위해 위험성평가를 실시하고 있으며 해당 위험요소로 인한 사고 예방조치를 통해 임직원들에게 안전한 선내 환경을 구현하고 있습니다.

- (1) 시행시기 : 년 2회 주기적으로 실시 / 중대재해 혹은 산업재해 발생시 실시
- (2) 위험성평가 결과 위험성 수준이 높은 요인의 경우에는 위험성 감소대책을 수립하여 실행함
- (3) 위험성평가 추진 절차



5. 작업허가서

선내 위험요소가 많은 업무의 위험요소를 제거하기 위하여 작업 시작 전 허가 후 작업이 가능하도록 마련한 업무절차로 선내 안전사고 발생을 선제적으로 방지하기 위해 도입, 적용하고 있습니다.

작업허가제도 적용범위

- | | |
|--------------------|-----------------------------------|
| ① 밀폐구역 출입 | ⑦ 석면작업 |
| ② 고온 작업 | ⑧ 저온작업 |
| ③ 고소(1.8미터이상)/선외작업 | ⑨ 황천시 갑판 작업 |
| ④ 일반/고압 전기작업 | ⑩ 크레인에 의한 중량물 이동 |
| ⑤ 파이프라인 및 고압용기작업 | ⑪ 중대기기(CRITICAL EQUIPMENT)의 정비 작업 |
| ⑥ 소형선 접안 작업 | |

해당 작업들의 작업절차

- | | |
|-----------|--|
| ① 고온 작업 | 허가서 신청(선박) → 공무팀 검토/승인 → 안전관리팀 검토/승인 → 선박작업/정비책임자인 기관장의 감독 하에 작업 실시 → 공무팀으로 결과 보고 |
| ② 중대기기 작업 | 허가서 신청(선박) → 공무팀 검토/승인- 안전관리팀 검토 → DPA 검토/승인 → 선박작업/정비책임자인 기관장의 감독하에 작업 실시 → 허가서에 기재된 시간을 초과할 경우 위험성평가 및 재허가 신청 → 작업완료 후 공무팀으로 결과 보고 → PMS 입력
* DPA : Designated Person Ashore (전선대 안전관리책임자 =PTS 안전관리팀장)
** PMS : Planned maintenance System (당사 선박정비체계/시스템) |
| ③ 일반적인 작업 | 담당자의 허가서 신청 → 선장 검토/승인 → 작업 실시 → 결과 기록 → 선박관리회사에 정기 보고 (1개월내) |

6. 안전교육 시행

흥아해운의 모든 사업장에서는 안전예방의 실천을 위해서 안전관련 기술을 개발하고 안전의식을 향상시키기 위한 노력을 다하고 있습니다. 특히, 안전교육은 각종 사고나 위험에 노출되어 있는 해상직원에게 이미 개발된 안전 지식이나 기술을 효과적으로 전달할 수 있습니다. 이를 통해 모든 임직원들의 행동의 안전화, 작업 환경의 안전화, 그리고 기계설비의 안전화를 도모하여 전 사업장의 안전사고 제로화를 목표로 안전교육을 시행하고 있습니다.

- (1) 전사 법정 필수 교육 부문 전 직원 참여
- (2) 안전보건 관련 온라인교육 실시
- (3) 해상직원 법정 필수 교육 시행 및 이행결과 점검
- (4) 해상직원 육상휴가시 안전보건 관련 집체교육, 대명자 교육 실시

해상직원 안전교육 이수현황(2022년)

* 기간 : 2022.1.1 ~ 12.31

교육명	대상자	대상인원(명)	이수인원(명)	이수율
기초안전교육	부원	146	146	100%
상급안전교육	사관	166	166	100%
리더십 및 팀워크	사관	166	166	100%
리더십 및 관리기술	고급사관	86	86	100%
대명자교육	사관	83	56	67%

해상직원 안전교육



해상직원 운항시 중점 안전관리 사항

주요 위험작업들에 대한 작업수칙 선내 부착

<p>Hot Work</p> <p>Control flammables and ignition sources</p> <ul style="list-style-type: none"> • I identify and control ignition sources • Before starting any hot work: <ul style="list-style-type: none"> - I confirm flammable material has been removed or isolated - I obtain authorisation • Before starting hot work in a hazardous area I confirm: <ul style="list-style-type: none"> - a gas test has been completed - gas will be monitored continually 	<p>Line of Fire</p> <p>Keep yourself and others out of the line of fire</p> <ul style="list-style-type: none"> • I position myself to avoid: <ul style="list-style-type: none"> - moving objects - vehicles - pressure releases - dropped objects • I establish and obey barriers and exclusion zones • I take action to secure loose objects and report potential dropped objects
---	--

고온작업시 안전수칙

주변위험물 경고



밀폐구역 출입 및 구조 수칙



안전보건투자예산

안전보건예산 확보 (2023년부터 시행 중)

안전보건에 대한 지속적인 투자를 통해 임직원의 안전과 건강관리를 보장하기 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다.

당사는 2023년부터 100만불을 한도로 안전보건예산을 별도 비용항목으로 책정하여 해상 및 육상 전 사업장의 안전보건 장비 및 용품 구매, 안전교육 시행, 안전 표어/캠페인 행사 등을 시행할 예정입니다.

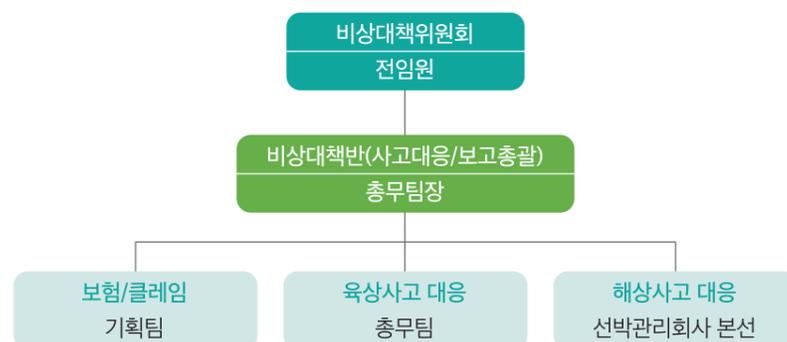
비상상황대응체계

1. 아무리 사고예방 활동을 철저히 하더라도 인간이 컨트롤하기 어려운 자연재해나 건물 붕괴 등 재난재해는 발생하기 마련입니다.

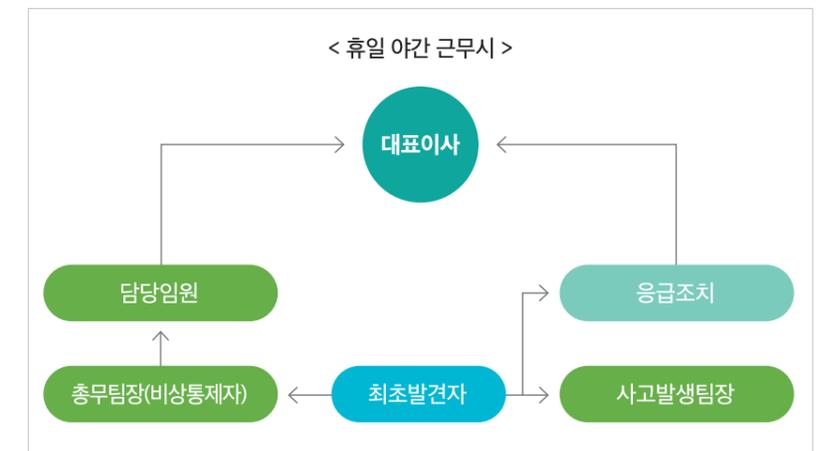
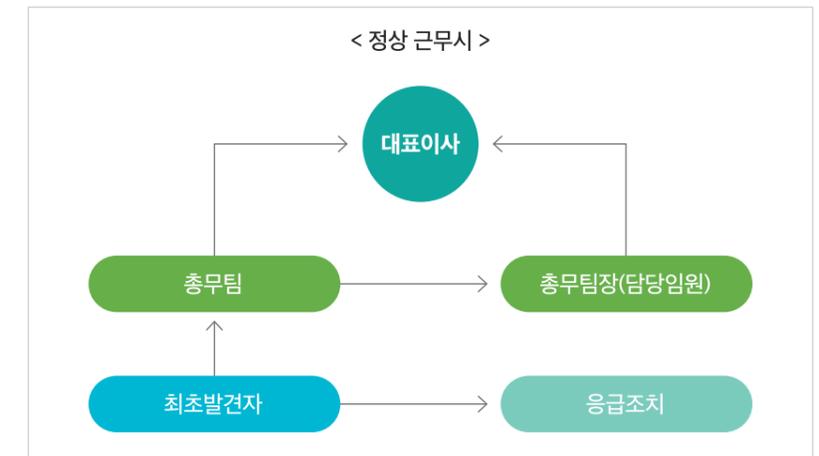
흥아해운은 재난사고 발생시 사고현장은 매우 복잡하고 혼란스러운 상황으로 모든 임직원들이 사고현장을 안전하게 빠져나갈 수 있도록 사무실 및 선박의 전사업장내 재난대피 훈련을 정기적으로 실시하여 실제 사고 발생시 임직원들의 부상 등 사고규모를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

2. 비상대책위원회 구성 및 비상연락체계도

(1) 비상대책위원회



(2) 비상연락체계도



응급조치

- ① 모든 비상사태 발생시는 인명을 최우선으로 구조해야 하며 신속히 치료를 받도록 조치한다.
- ② 사고발생 현장의 감독자는 사고로 인한 피해를 최소화되도록 신속히 조치한다.
- ③ 최초발견자는 사고발생팀장, 총무팀장, 대표이사 도착시까지 사태를 수습, 지휘한다.

3. 민방공, 화재대비 훈련 참여

- (1) 목적 : 재난 발생시 행동요령 숙지 및 대피 훈련 체험을 통한 재난 대응능력 향상
- (2) 추진방향 : 실제 재난상황을 가정한 반복 훈련으로 임직원 안전의식 고취
- (3) 훈련계획 : 년 1회 시행
- (4) 훈련내용 : 영상자료 시청, 사전교육, 대피훈련, 심폐소생술 실습 등

4. 선내 사고대피 모의훈련 시행

- (1) 화재시 소화/퇴선(대피) 훈련 정기적 시행, 강의교육, 실제훈련 실시
- (2) 실제 사고 발생상황을 가정한 모의훈련 실시



정보보안

1. 정보보안 정책

흥아해운(주)는 그룹 전산팀의 정보보안정책에 의거 정보보안 국제표준과 국내외 관련 법규를 기본으로 하는 정보보안 정책을 수립 및 관리하고 있습니다.

2. 정보보안 법규대응

흥아해운에 적용되는 국내외 정보보안법규를 철저히 준수하기 위하여, 관련 법규 동향을 신속하게 파악하여 대응 중에 있습니다. 또한, 전 세계적으로 기업경영에 있어서 정보보안은 중요한 이슈로 급 부상하고 있으며, 이를 위하여, 관련 법규 동향을 적기에 반영하여 정보보안 및 개인정보 보호 기준을 최신화하고 있습니다.

3. 정보보안 인식제고

현재 사이버테러의 공격수위가 고도화되고 다양화됨에 따라 바이러스 감염, 시스템 장애, 중요자료 유출 등의 피해가 범 사회적 이슈로 대두되고 있습니다.

이에 대비하기 위하여, 그룹사에서는 전문 보안 프로그램을 설치 사용하여, 이에 대한 지속적인 관리를 실행하고 있습니다.

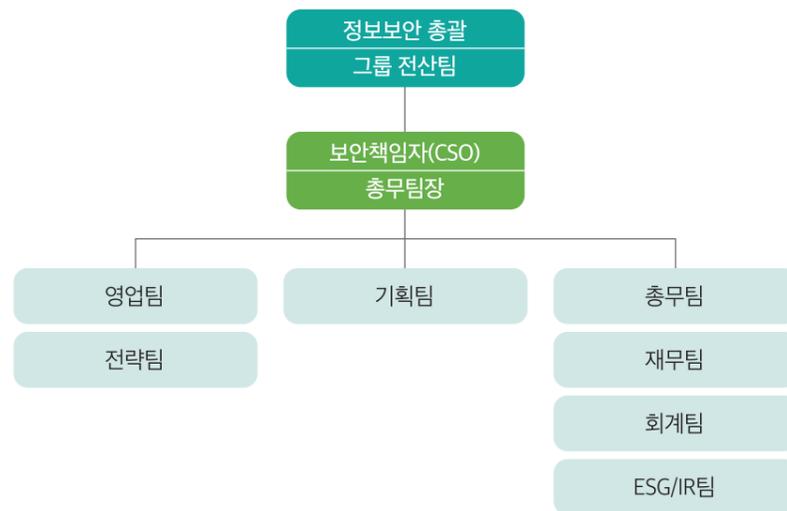
4. 정보보안 권한관리

흥아해운(주)는 그룹 전산팀의 정보보안정책에 의거, 아래와 같이 관리를 하고 있습니다.

- (1) Portal System User Profile 권한별 접속관리
- (2) 전산시스템 비밀번호 정기적 교체
- (3) 일반 사용자와 특수 사용자를 구분하여, 권한 없는자의 정보접근 및 훼손 방지
- (4) 퇴직자의 해당접근 권한 제한

5. 정보보안 조직체계

흥아해운(주)는 회사의 보안업무의 효율적인 수행을 위하여, 그룹 전산팀을 기점으로 회사 내에 보안활동을 총괄하는 보안책임자(CSO, Company Security Officer)로 총무팀장을 지정하여 운영하고 있습니다.



4-3 지배구조(Governance)

윤리경영

흥아해운은 정도경영으로 21세기 초일류 종합물류 회사로 도약하여, 세계 속의 해운회사로 거듭나기 위해 최선을 다하며, 윤리규범의 효율적인 운영을 위해 임직원 행동의 구체적인 허용 범위와 기준 등을 정하고, 행동의 기준으로 삼아 선진 기업문화 정착을 위하여 노력하고 있습니다.

흥아해운의 접근전략

흥아해운은 안정적인 지배구조를 바탕으로, 재무적 성과 뿐만 아니라, 주주총회에서 주주 권리 행사, 중요정보 적시 공시 및 언론배포, 외부 독립기관의 회계감사 수검, 이사회 내 위원회 설치 등과 같이 비재무적 활동을 통한 건전한 지배구조 확립을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 향후 이러한 활동을 더욱 공고히하여 투명한 지배구조를 통한 기업경쟁력 강화를 도모할 예정입니다.

흥아해운 지배구조 특징

흥아해운의 이사회는 관계법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항, 주주총회를 통해 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하고 있으나, 사안에 따라 해당 분야에 대한 전문성을 갖춘 이사회 산하 위원회가 검토하는 것이 효율적일 수 있다는 판단하에 위원회에 이사회의 권한을 위임하여 운영하도록 하고 있습니다. 이에 이사회는 흥아해운 정관 및 이사회규정에 따라 총 3개의 위원회(사외이사후보추천위원회, 내부투명경영위원회, ESG위원회)에 전문적인 권한을 위임하여 이사회 운영의 효율성을 제고하고 있습니다. 이사회 내 위원회가 결의한 사항은 각 이사에게 통지되며, 각 이사가 필요하다고 판단하는 경우 이사회 의장에게 이사회 소집을 요구하여 위원회가 결의한 사항을 다시 결의할 수 있습니다.

요약 지배구조 현황

기관	구성 (사외이사/구성원)	주요 심의내용 및 권한 등
이사회	2/5	① 주주총회에 관한 사항 ② 경영에 관한 사항 ③ 재무에 관한 사항 ④ 이사에 관한 사항 ⑤ 기타 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회에서 위임받은 사항 및 대표이사가 필요하다고 인정하는 사항
사외이사후보추천위원회	2/4	① 사외이사 후보의 추천 ② 기타 사외이사 후보 추천을 위하여 필요한 사항
내부투명경영위원회	2/4	① 공정거래법상 특수관계인을 상대방으로 하거나, 특수관계인을 위한 자금, 유가증권, 자산거래 중 거래금액이 자본총계 혹은 자본금 중 큰 금액의 100분의 5 이상이거나 50억원 이상인 거래 ② 동일인 및 동일인 친족 출자회사를 상대방으로 하거나, 동일인 및 동일인 친족 출자회사를 위한 상품용역 거래 중 분기에 이루어질 거래금액의 합계가 자본거래 혹은 자본금 중 큰 금액의 100분의 10 이상이거나 50억원 이상인 거래 ③ 상기 거래에서 거래목적, 거래대상, 거래금액 등 주요 변경사항 발생시 또는 당초 의결금액 대비 20%이상 증가시 ④ 기타 위원회가 필요하다고 판단한 사항
ESG위원회	2/4	① ESG경영 전반에 대한 중장기 전략수립 및 실행에 관한 사항 ② ESG관련 제반 규정의 제정 및 개정 ③ 지속가능경영보고서 발간 ④ 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정한 사항

투명한 지배구조 확립

이사회 구성

흥아해운의 이사회는 기업가치 극대화를 위한 주요 경영활동에 대한 의사결정뿐만 아니라, 해당 의사결정에 대한 경영진의 책임을 한층 강화하기 위하여 정관 및 내부 규정 정비를 통해 비윤리 행위자의 이사 선임을 제한하고 있습니다.

작성기준일 현재, 흥아해운의 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 2인의 총 5인으로 구성되어 있으며, 또한 이사회 산하 위원회인 내부투명경영위원회, 사외이사후보추천위원회 및 ESG위원회를 두어 보다 투명하고 공정한 의사결정을 하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별 (만나이)	직책	최초선임일	임기만료 예정일	전문분야	주요경력
사내 이사	이환구	남 (64세)	대표이사, 이사회 의장	2019.10.18	2025.10.17	경영전반 총괄	前) 흥아해운(株)부사장
	이동욱	남 (54세)	CFO, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원, ESG위원회 위원	2020.03.26	2023.03.25	내부회계관리자, 경영, 재무	前) 흥아해운(株)재무팀 팀장
	전주호	남 (53세)	특수선영업본부담당임원, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원, ESG위원회 위원	2022.03.29	2025.03.28	해운	前) 흥아해운(株)싱가폴 현지법인 사무소장
사외 이사	이장훈	남 (69세)	사외이사후보추천위원회 위원장, 내부투명경영위원회 위원장, ESG위원회 위원	2021.11.19	2024.11.28	해운	前) 한국선급 전문위원 前) 한국해양대 해사대학 해사수송과학부 겸임교수 前) 한국선주상호보험조합 상임고문 前) 한국해양연구원 정책자문위원 前) 한국해양과학기술진흥원 원장
	최윤희	남 (68세)	ESG위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원, 내부투명경영위원회 위원	2022.03.29	2025.03.28	해운	現) 제10대 (사)대한민국 해양연맹 총재 現) 한양대학교(ERICA) 미래해양연구소장 前) 해군사관학교장

이사회 내 위원회

이사회 산하에는 사외이사후보추천위원회, 내부투명경영위원회 및 ESG위원회 총 3개의 위원회를 설치·운영하고 있으며, 구성 및 설치목적은 다음과 같습니다.

위원회	구성					위원회주요역할
	직책	구분	성명	성별	겸임	
사외이사후보추천위원회(4인) (A)	위원장	사외이사	이장훈	남	(B), (C)	주주총회에서 선임할 사외이사 후보자를 추천하기 위해 설치된 위원회
	위원	사외이사	최윤희	남	(B), (C)	
	위원	사내이사	이동욱	남	(B), (C)	
	위원	사내이사	전주호	남	(B), (C)	
내부투명경영위원회(4인) (B)	위원장	사외이사	이장훈	남	(A), (C)	공정거래법상의 특수관계인을 상대방으로 하는 거래 등 내부거래 관련 안건 심의를 위해 설치된 위원회
	위원	사외이사	최윤희	남	(A), (C)	
	위원	사내이사	이동욱	남	(A), (C)	
ESG위원회(4인) (C)	위원장	사외이사	최윤희	남	(A), (B)	적정하고 투명한 지배구조를 바탕으로, 환경과 사회적 책임을 중시하는 경영환경을 조성을 목적으로, 회사의 ESG경영과 관련된 비재무적 사항에 대한 안건 심의를 위해 설치된 위원회
	위원	사외이사	이장훈	남	(A), (B)	
	위원	사내이사	이동욱	남	(A), (B)	
	위원	사내이사	전주호	남	(A), (B)	

이사회 운영

흥아해운은 [이사회 규정]에 따라, 매분기 종료 후 정기적으로 이사회를 개최하고 있으며, 긴급한 의결사항이 있을 시, 임시이사회를 개최하고 있습니다.

이사회 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 의결하고 있으며, 회사기금 유용금지, 자기거래금지에 관한 사항 및 대표이사 직무정지에 대한 결의는 재적이사 3분의 2이상으로 하고 있습니다.

흥아해운은 이사회 및 이사회 내 위원회 개최 전 참석이사들이 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 있으며, 필요시 별도 설명과 함께 기타 사내 주요 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다. 2022년 12월 31일 기준 흥아해운의 이사회 운영실적으로 총 15회의 이사회가 개최되었고, 총 33건의 안건을 처리하였으며, 사외이사는 89%의 참석률을 보였습니다.

이사회 운영현황

구분	2022	2021	2020
이사회 운영횟수	15회	15회	23회
안건수	33건	38건	35건
가결 안건수	25건	37건	34건
보고 안건수	8건	1건	1건
사내이사 참석율	100%	100%	100%
사외이사 참석율	89%	100%	100%
상근감사 참석율	100%	93%	96%

• **이사회 독립성** : 이사 선임 시 상법 등 관련법에 따라, 이사를 선임하고 있으며, 2인의 사외이사를 두어 이사 선임에 대한 독립성을 견지하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우, 후보자 추천의 공정성과 투명성을 위해 이사회 산하의 사외이사 후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회에서 선임하고 있습니다.

• **감사의 독립성** : 흥아해운은 상근감사를 두고 있으며, 회계와 이사회 및 업무에 대한 감사 역할을 수행하고 있습니다. 또한 감사의 독립성을 위해 선임 방법을 정관에 정해 주주총회에서 정해진 방법에 따라 선임하고 있습니다.

이사회 성과평가와 보상

흥아해운은 경영, 경제, 법률 및 관련기술 등에 관한 전문지식을 보유중이거나 관련 경험이 있는 사회적으로 명망이 있는자 중에서 관계법령 및 내부 규정에 부합하는 자를 사외이사로 선임하고 있습니다.

흥아해운은 본 보고서 작성기준일 현재 명시적인 사외이사 평가 절차는 마련되어 있지 않으나, 향후 이사회 및 이사회 내 위원회의 효율적인 운영을 위해 공정한 평가 기준을 마련하고, 해당 평가 결과를 재선임 등에 활용하는 방안을 검토할 예정입니다.

이사 보수의 경우, 사업에 대한 전문성, 활동 성과 등을 고려하여 이사회 논의를 거쳐 주주총회에서 승인된 보수한도 내 집행하고 있으며, 추후 성과 평가와 보상 연계 체계를 수립하여 보다 공정한 이사 보수 지급이 이루어 질 수 있도록 하겠습니다.

(단위 : 명, 천원)

구분	2022	2021	2020
사내이사 인원	3	2	2
사내이사 지급총액	529,266	289,350	289,416
사내이사 1인당 평균 지급액	176,422	144,675	144,708
사외이사 인원	2	2	1
사외이사 지급총액	77,017	37,500	30,000
사외이사 1인당 평균 지급액	38,508	18,750	30,000

윤리경영현장

투명하고 건전한 기업윤리를 경영의 근간으로 고객, 구성원, 나아가 사회 등 다양한 이해관계자들의 발전적 가치를 창출합니다.

윤리경영 현장

(1) 고객에 대한 윤리

- ① 고객만족, ② 고객보호, ③ 고객존중, ④ 고객의 가치 창출

(2) 임직원의 직무윤리

- ① 임직원의 기본윤리, ② 회사와의 이해 상충행위 회피, ③ Vendor와 공정한 직무의 수행, ④ 정확·정직한 보고, ⑤ 임직원 상호 간의 실천윤리, ⑥ 그룹사 간 상호존중과 차별금지

(3) 주주, 투자자에 대한 윤리

- ① 기업 가치 극대화, ② 투명 경영, ③ 주주와 투자자 권익 보호

(4) 국가·사회·환경에 대한 윤리

- ① 국가경제 발전, ② 사회공헌 활동, ③ 환경친화적 경영, ④ 정치적 중립, ⑤ 기업·시민의 의무 이행

(5) 윤리강령의 준수

- ① 윤리경영 등, ② 신고의 의무, ③ 포상 및 징계

(6) 회사의 임직원에 대한 윤리

- ① 임직원 개개인에 대한 존중과 공정한 대우, ② 인재 육성, ③ 자율적인 의사 표현 보장, ④ 임직원의 건강, 안전관리, ⑤ 내부고발자 보호의무

(7) 경쟁사에 대한 윤리

- ① 공정거래 준수, ② 공정한 자유 경쟁

(8) Vendor에 대한 윤리

- ① 공정한 거래절차 구축, ② Vendor와의 상호 발전 추구, ③ 윤리경영 체제 구축

5

Appendix

- 5-1 재무구조
- 5-2 환경성과
- 5-3 안전교육
- 5-4 기업윤리, 사고 및 안전관리
- 5-5 가입단체 및 주주현황
- 5-6 시스템 적용 근로자 비율
- 5-7 GRI 대조표



5-1 재무구조

재무상태표 (별도기준)

(단위: 억원)

구분	2019	2020	2021	2022
유동자산	612	513	537	752
비유동자산	3,254	2,334	1,942	2,178
자산총계	3,866	2,847	2,479	2,930
유동부채	1,781	1,460	268	505
비유동부채	1,909	1,589	1,130	1,145
부채총계	3,690	3,049	1,398	1,650
자본총계	176	-202	1,081	1,280
부채/자본 총계	3,866	2,847	2,479	2,930

재무상태표 (연결기준)

(단위: 억원)

구분	2019	2020	2021	2022
유동자산	938	590	553	1,050
비유동자산	3,372	2,277	1,920	2,120
자산총계	4,310	2,867	2,473	3,170
유동부채	2,023	1,528	267	658
비유동부채	1,977	1,602	1,177	1,159
부채총계	4,000	3,130	1,444	1,817
자본총계	310	-263	1,029	1,353
부채/자본 총계	4,310	2,867	2,473	3,170

포괄손익계산서 (별도기준)

(단위: 억원)

구분	2019	2020	2021	2022
매출액	974	855	817	1,460
매출원가	988	805	764	1,147
매출총이익	-14	50	53	313
판매관리비	134	92	72	62
영업이익	-148	-42	-19	251
당기순이익	-526	-374	158	139

포괄손익계산서 (연결기준)

(단위: 억원)

구분	2019	2020	2021	2022
매출액	1,022	889	817	1,779
매출원가	965	816	760	1,329
매출총이익	57	73	57	450
판매관리비	180	131	76	153
영업이익	-123	-58	-19	297
당기순이익	-513	-509	164	238

5-2 환경성과

온실가스 직접 배출량 (SCOPE1)

(단위: tCO2)

구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	32,623	29,939	26,078	27,619
6.5K	25,452	23,454	14,478	14,519
12K	67,340	63,567	59,955	60,082
20K	13,720	13,316	14,346	33,879
합계	139,135	130,276	115,342	136,099

온실가스 직접 배출량 (SCOPE2)

(단위: tCO2)

구분	2021	2022
1년 전기사용량	43,412.92	41,847.56
고정값	0.45941	0.45941
온실가스배출량	19,944.33	19,225.19

온실가스 배출집약도

구분	2019	2020	2021	2022
매출액(백만원)	102,167	88,939	81,724	177,860
전체 온실가스 배출량 (tCO2)	139,135	130,276	115,342	136,099
매출액(백만원)대비	1.36	1.46	1.41	0.77

선대별 연료유 소모량

(단위: MT/mile)

구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	0.035	0.037	0.035	0.035
6.5K	0.048	0.049	0.048	0.046
12K	0.068	0.063	0.066	0.066
20K	0.083	0.07	0.076	0.071

선대별 폐기물 발생 및 관리

(단위: m³)

구분	구분	2019	2020	2021	2022
3.5K	폐유 발생량	118.1	97.2	174.15	246.71
	쓰레기 발생량	10.16	170.38	64.05	78.34
6.5K	폐유 발생량	90	169.36	109.3	66.98
	쓰레기 발생량	5.9	51.85	49.59	49.77
12K	폐유 발생량	180.5	193.14	271.03	300.41
	쓰레기 발생량	11.65	45.38	93.74	100.92
20K	폐유 발생량	63.5	43.8	29	130.4
	쓰레기 발생량	2.85	13.96	12.55	117.95

EEXI계산에 따른 EPL(Engine Saving Device) 적용 여부

Ship Name	G/T	DWT	설치완료/예상일자	REMARK CII: GT5000이상적용 EPL: DWT4000이상적용
NO.3 GREEN PIONEER	2,706	3,999	NA	
BUSAN PIONEER	2,696	3,497	NA	
ULSAN PIONEER	2,696	3,481	NA	
KOBE PIONEER	2,696	3,503	NA	
YOKOHAMA PIONEER	2,696	3,499	NA	
HONGKONG PIONEER	4,956	6,487	NA	
POHANG PIONEER	NA	NA	NA	
DREAM PIONEER	5,422	6,510	NA	
HEUNG-A PIONEER	8,271	12,389	2023년 04월	EPL 대상선박
NO.2 HEUNG-A PIONEER	8,271	12,335	2023년 10월	EPL 대상선박
ASIAN PIONEER	8,294	12,396	NA	EEXI 충족
NO.2 ASIAN PIONEER	8,294	12,421	NA	EEXI 충족
GOLDEN PIONEER	7,002	11,895	2023년 06월	EPL 대상선박
GLOBAL PIONEER	11,987	19,991	2023년 06월	EPL 대상선박
OCEAN PIONEER	11,662	19,984	2023년 07월	EPL 대상선박
NO.2 OCEAN PIONEER	11,561	19,991	2023년 02월	EPL 대상선박

BWTS (Ballast Water Treatment System) 설치현황

선박명	설치시기
HONGKONG PIONEER	2019년 05월(완료)
YOKOHAMA PIONEER	2019년 05월(완료)
ULSAN PIONEER	2020년 03월(완료)
KOBE PIONEER	2020년 03월(완료)
NO.2 ASIAN PIONEER	2021년 4월(완료)
GOLDEN PIONEER	2020년 08월(완료)
BUSAN PIONEER	2020년 09월(완료)
GLOBAL PIONEER	2020년 08월(완료)
ASIAN PIONEER	2021년 01월(완료)
DREAM PIONEER	2023년 04월(완료)
POHANG PIONEER	2023년 03월(완료)
HEUNG-A PIONEER	2023년 04월(완료)
NO.2 HEUNG-A PIONEER	2023년 10월(예정)
NO.3 GREEN PIONEER	2023년 05월(완료)
OCEAN PIONEER	2022년 11월(완료)
NO.2 OCEAN PIONEER	2022년 02월(완료)

선박평형수 교체비율

(단위: %)

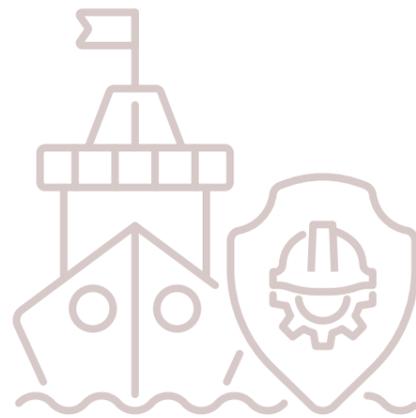
구분	2019	2020	2021	2022
선박평형수 교체비율	100	100	100	100
선박평형수의 처리이행비율	12.50 (2척/16척)	50.00 (7척/14척)	64.28 (9척/14척)	68.78 (11척/16척)

5-3 안전교육

해상직원 안전교육 이수현황

(기준: 2022년)

교육명	대상자	대상인원(명)	이수인원(명)	이수율
기초안전교육	부원	146	146	100%
상급안전교육	사관	166	166	100%
리더십 및 팀워크	사관	166	166	100%
리더십 및 관리기술	고급사관	86	86	100%
대명자교육	사관	83	56	67%



육상직원 교육이수 현황

(기준: 2022년)

Ship Name	교육 참여인원	교육 이수인원	교육시간	총 교육시간
직장 내 성희롱 예방교육	33	33	1	33
직장 내 장애인 인식개선 교육	32	32	1	32
개인정보 보호교육	33	33	1	33
직장내괴롭힘	32	32	1	32
퇴직연금교육	30	30	1	30
산업안전보건교육 1분기	28	28	3	84
산업안전보건교육 2분기	29	29	3	87
산업안전보건교육 3분기	29	29	3	87
산업안전보건교육 4분기	29	29	3	87
신입사원교육	6	6	8	48
직무교육(디지털 융합과정)	25	25	21	525
직무교육(디지털 융합과정)	3	3	31	93
정보보안교육	34	34	1	34
주식전문연수	1	1	34	34
내부회계관리제도 구축 및 운영실무	2	2	14	28
채용에서 퇴직까지 인사노무임금관리실무	1	1	16	16
4대보험 종합실무	1	1	16	16
법인세무조정과 중요서식작성실무	1	1	24	24
연말정산실무(왕초보)	1	1	16	16
품질경영시스템 실무 및 내부심사 운영 교육	1	1	8	8
CLAIM 처리 및 해상보험 교육	1	1	14	14
IR자료작성 심화과정 실무연수	1	1	7	7
국제 정세의 불안정성 고조에 따른 해운이슈 세미나	1	1	2	2
해운선사 ESG 실무교육	1	1	11	11
내부회계교육	1	1	8	8
해운(중개업)실무교육	1	1	15	15
경영시스템 통합구축 및 운영	2	2	15	30

5-4 기업윤리, 사고 및 안전관리

구분	항목	단위	2020	2021	2022
기업윤리	국제투명성 기구 부패인식지수 20위 이하 국가 대상 기항(항구정박) 횟수	회	0	0	0
사고 및 안전관리	심각한 재해로 분류된 해양 재해건수 및 비율, 사상자수	건수, %, 명	0	0	0
	PSC 결함사항 수	개	14	14	17
	PSC 출항정지 횟수	회	0	0	1
	MAJOR수검 시 지적선수/ 수검횟수	개		4.09	4.07
	MAJOR 수검비용(년간)	백만원	316	298	378
	근로손실 재해율 (LTIR)				
해상직원 사고 LTIF (1,000,000시간당 업무유관 사고건수)	개	0	1.6	1	
해상직원 질병 LTIF (1,000,000시간당 업무유관 질병건수)	개	0	0	0	

* PSC(Port State Control) : 항만국이 자국의 관할 항만에 입항하는 외국적 선박을 대상으로 국제협약에서 정한 안전기준의 미달 여부를점검하여 결함사항(Deficiency)이 발견된 선박에 대하여 출항정지(Detention) 등 필요한 조치를 취하는 제도

5-5 가입단체 및 주주현황

가입단체현황

(2022년 기준, 단위: 원)

구분	단체명	협회비
육상	한국해운협회	34,365,000
	한국유조선사협의회	9,489,300
	한국상장사협의회	14,280,000
	한국해양소년단연맹	5,000,000
	한국해양연맹	4,000,000
	한국인사관리협회	1,300,000
해상	해기사협회	13,469,000

주주현황

(2022.12.31 기준)

구분	단체명	협회비
장금상선주	204,000,000	84.85%
신용보증보험	3,187,200	1.33%
한국수출입은행	1,802,791	0.75%
신한은행	304,956	0.13%
농협은행	372,200	0.15%
기타주주	30,757,752	12.79%
총계	240,424,899	100%

5-6 시스템 적용 근로자 비율

육상직원 현황

(단위: 명)

구분		2022	2021
전체		29	25
고용 유형/성별	정규직 남성	20	18
	정규직 여성	7	6
	비정규직 남성	1	-
	비정규직 여성	1	1
연령	~ 39세	17	16
	40 ~ 49세	11	8
	50세 ~	1	1
관리자(성별)	남성 관리자	5	5
	여성 관리자	-	-
사회형평 인력	장애인	1	1
	고졸	2	2
	국가유공자	-	-
채용·근속년수	신규채용	6	2
	평균근속년수	7년 2개월	8년 6개월

해상직원 현황

(단위: 명)

구분	2022			2021			
	한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계	
전체	143	176	319	147	171	318	
고용 유형/성별	정규직 남성	129	-	129	137	-	137
	정규직 여성	-	-	-	-	-	-
	비정규직 남성	14	176	190	10	171	181
	비정규직 여성	-	-	-	-	-	-
연령	~ 39	64	138	202	79	131	210
	40 ~ 49세	8	32	40	6	28	34
	50세 ~	71	6	77	62	12	74
관리자(성별)	남성 관리자	46	-	46	37	-	37
	여성 관리자	-	-	-	-	-	-
사회형평 인력	장애인	-	-	-	-	-	-
	고졸	87	151	238	87	154	241
	국가유공자	-	-	-	-	-	-
채용·근속년수	평균근속년수	4년 2개월	9개월		4년 8개월	11개월	

5-7 GRI 대조표

UNIVERSAL STANDARD

지표	제목	페이지	비고
조직프로필			
102-1	기업의 이름	9	
102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	9	
102-3	본사의 위치	9	
102-4	사업 지역	16 ~ 21	
102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	9	
102-6	시장 영역	16 ~ 21	
102-7	조직의 규모	9 ~ 10	
102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	71 ~ 74	
102-9	조직의 공급망	22 ~ 24	
102-10	조직 및 공급망의 종대한 변화		해당사항 없음
102-11	사전예방 원칙 및 접근	40 ~ 42	
102-12	외부 이니셔티브		UN SDGs
102-13	협회 멤버십	109	
전략			
102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6 ~ 7	
윤리성 및 청렴성			
102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	97	
거버넌스			
102-18	지배구조	91 ~ 96	

(단위: 명)

구분	2022	2021	2020
전체 인원(실습생 제외)	319	265	284
단체협약 적용 근로자	143	148	158
단체협약 적용 근로자 비율	45%	56%	56%



지표	제목	페이지	비고
이해관계자 참여			
102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	24, 43	
102-41	단체협약이 적용되는 근로자 비율	74	
102-42	이해관계자 파악 및 선정	43 ~ 45	
102-43	이해관계자 참여 방식	43 ~ 45	
102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심주제와 관심사	43 ~ 45	
보고서 관행			
102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사의 리스트	22, 79	1개사-파이오니어 탱커서비스(PTS)
102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	3 ~ 4	추가 예정
102-47	주요 토픽 리스트	44 ~ 45	
102-48	이전 보고서 정보의 수정		해당사항 없음
102-49	보고의 변화		해당사항 없음
102-50	보고 기간		
102-51	가장 최근 보고 일자		2022.07
102-52	보고 주기	3 ~ 4	추가 예정
102-53	보고서에 대한 문의처	3 ~ 4	추가 예정
102-54	조직이 선택한 '부합'방법 보고	3 ~ 4	추가 예정
102-55	선택 방법에 대한 GRI 인덱스	3 ~ 4	추가 예정
102-56	보고서 외부 검증을 받은 경우 외부 검증보고서 참조 기업		외부검증 진행하지 않음

지표	제목	페이지	비고
경제성과			
100	경영 접근법	31 ~ 33	
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	30	
시장지위			
202-1	사업장 현지 법정 최저임금 대비 신입사원 임금 비율	73	
202-2	로컬 커뮤니티에서 고용된 시니어 매니지먼트 비율		해당사항 없음
구매 관행			
204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	24, 30	
반부패			
103	경영 접근법	91	
205-1	사업장 부패 위험 평가	97	
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	24 ~ 27, 91, 97	
배출			
103	경영 접근법	52 ~ 63, 60	
305-1	직접 온실가스 배출량(SCOPE 1)	52	
305-4	온실가스 배출 집약도	52	
폐기물			
306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	56	
환경 법규			
307-1	환경법규 위반		해당사항 없음

지표	제목	페이지	비고
고용			
401-1	신규채용과 이직	71 ~ 72	
401-2	비정규직 직원 혹은 파트타임 직원에게 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상		해당사항 없음
노사관계			
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간		해당사항 없음
산업안전보건			
103	경영 접근법	76	
403-1	산업안전보건경영시스템	76 ~ 88	
403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	76 ~ 88	
403-3	산업보건 서비스	76 ~ 88	
403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	76 ~ 88	
403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	76 ~ 88	
403-6	근로자 건강 증진	68, 86	
403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감		
403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	112	
403-9	업무 관련 상해	77	
403-10	업무 관련 건강상태	77	
훈련 및 교육			
103	경영 접근법	68 ~ 70, 83	
403-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	112	

지표	제목	페이지	비고
다양성과 기회균등			
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	71 ~ 72	
차별금지			
406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	71 ~ 73	해당사항 없음
아동노동			
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	71 ~ 73	해당사항 없음
강제노동			
409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 협력회사	71 ~ 73	해당사항 없음
공급망 사회평가			
414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력 회사	24 ~ 27	
414-2	공급망 내에서의 부정적인 사회적 영향 및 취해진 조치		해당사항 없음
고객 안전보건			
416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	76 ~ 88	
416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건		해당사항 없음
고객정보보호			
418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	89 ~ 90	해당사항 없음
컴플라이언스			
419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반		해당사항 없음