2021

흥아해운 지속가능 경영보고서

흥아해운은 2021년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분께 지난 1년간의 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 합니다. 본 보고서는 국제 지속가능성 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard의 권고기준에 따라 주요 경제, 사회, 환경을 둘러싼 주요 이슈를 중심으로 구성하였습니다.

2021 흥아해운 지속가능경영보고서

HEUNG-A SHIPPING

2021

흥아해운 지속가능경영보고서

HEUNG-A SHIPPING

2021

흥아해운
지속가능경영보고서

HEUNG-A SHIPPING

| 지속가능경영보고서 기준

흥아해운은 2021년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분께 지난 1년간의 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 합니다. 본 보고서는 국제 지속가능성보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard의 권고기준에 따라 주요 경제, 사회, 환경을 둘러싼 이슈를 중심으로 작성하였습니다.

보고범위

본 보고서의 보고범위는 서울 본사와 선박/선원관리사인 PTS(Pioneer Tanker Service)를 기준으로 하며 일부 데이터는 해외사무소의 성과를 포함하고 있습니다.

보고기간

본 보고서의 보고기간은 2019년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지입니다.

보고주기

흥아해운은 2021년 처음으로 지속가능경영보고서를 발간하며 보고서를 매년 발간할 예정입니다.

작성기준

본 보고서는 지속가능경영보고 국제표준인 GRI Standards의 핵심(Core)방식을 채택하여 작성되었습니다.

- **담당부서:** 흥아해운 기획팀
- **이메일:** plt@heung-a.co.kr
- **전화:** 02-3449-3111
- **주소:** 서울특별시 중구 남대문로 9길 39, 8층(을지로1가, 부림빌딩)
- **발행일:** 2022/07

| 목차

1. Introduction

1-1 국내 최초의 해운 상장사 05
1-2 CEO Message 06
1-3 회사 소개 08

2. Business Overview

2-1 조직도 소개 13
2-2 선대 소개 및 현황 15
2-3 Value Chain 17
2-4 중장기 사업전략 21

3. Sustainability Issues

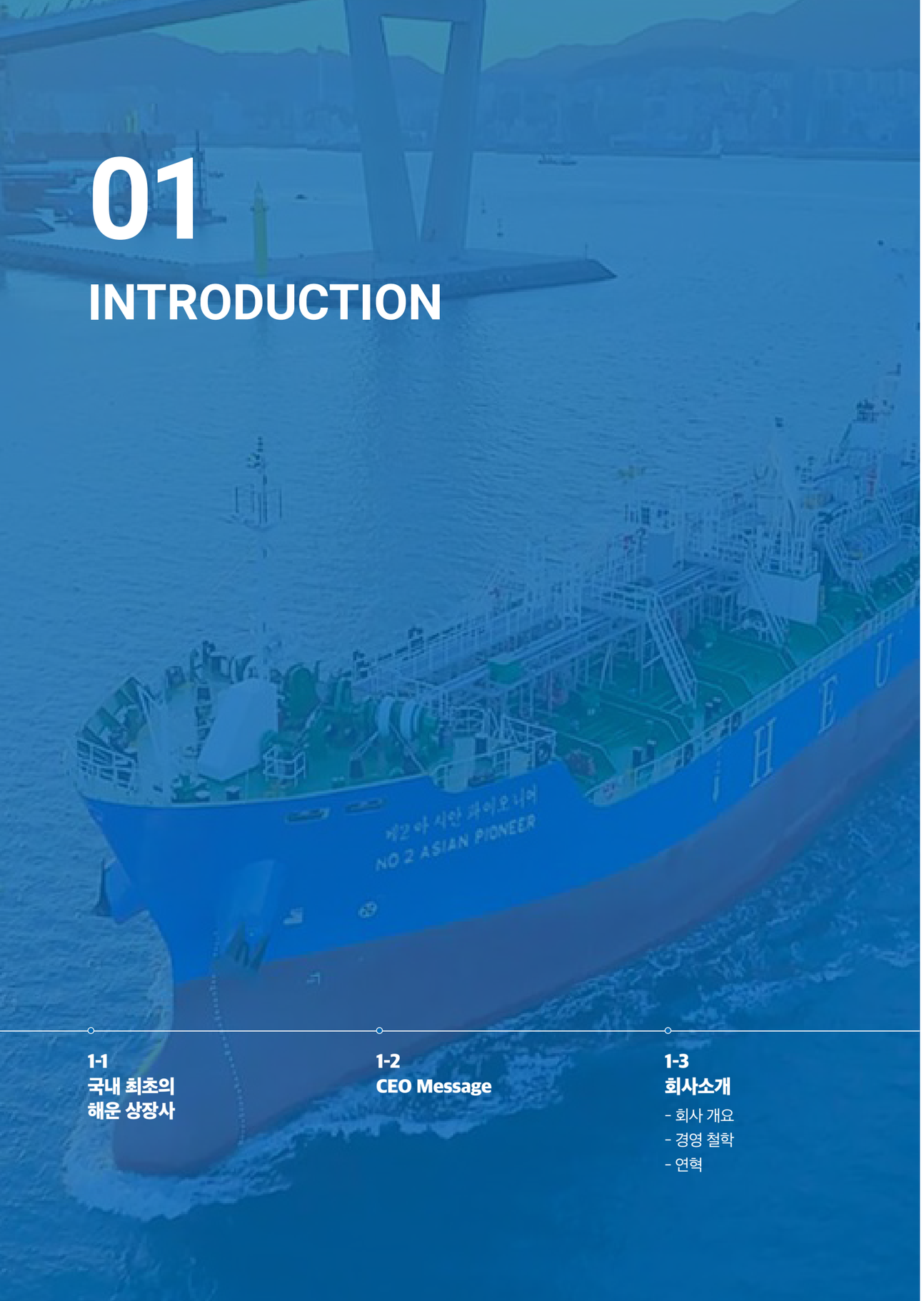
3-1 지속가능경영의 핵심 25
3-2 리스크 관리 26
3-3 중대성 평가 28
3-4 Special Issues 34

4. ESG 지속가능경영

4-1 환경 Environment 37
4-2 사회 Social 44
4-3 지배구조 Governance 57

5. Appendix

5-1 재무구조 63
5-2 공급망 관리 64
5-3 가입단체 현황/주주 현황 64
5-4 시스템 적용 근로자 비율/사회공헌 활동 65
5-5 GRI 대조표 66



01
INTRODUCTION

1-1
국내 최초의 해운 상장사

1-2
CEO Message

1-3
회사소개
- 회사 개요
- 경영 철학
- 연혁

1-1 국내 최초의 해운 상장사

1961년에 한-일구간 정기선 서비스를 시작으로 1976년 KOSPI에 상장을 하면서 국내 해운사 최초의 상장사라는 타이틀을 가지게 되었습니다.

이에 주주를 위한 정보공개, 윤리경영 선언, 상장사의 의무인 감사와 공시를 통해 항상 선두에서 변화의 물결에 대응해왔습니다.

2021년부터 본격적으로 시작된 ESG(환경·사회·지배구조) 경영에서 중견 선사들이 헤쳐 나가기 힘든 상황 속에서 흥아해운 특유의 개척자(PIONEER) 정신으로 한 발, 한 발 앞으로 나아가고 있습니다.

BWTS(Ballast Water Treatment System), LSFO(Low Sulfur Fuel Oil) 사용, 국제해사기구(International Maritime Organization, 이하 IMO)에 발맞춘 EEDI(Energy Efficiency Design Index: 에너지 효율 설계지수), EEXI(Energy Efficiency eXisting Index: 현존선 에너지 효율 지수), CII(Carbon Intensity Indicator: 탄소집약도) 대응으로 후세에 깨끗한 바다를 물려주기 위해 최선을 다하고 있으며, 2005년 윤리경영 선포를 통해 공정거래를 지향하고 부패 및 뇌물 수수를 원천 봉쇄하여 주주의 이익 실현에 적극적으로 나서고 있습니다.

장애인 고용, 해사고 장학금 지급, 연말 기부 등을 통해 더불어 살아가는 사회의 일원으로 자리매김하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

앞으로도 흥아해운은 ESG 경영을 통해 친환경, 주주 이익 실현, 사회 구성원으로서의 공생을 지향하면서 아시아 최대의 케미컬 화물운송 전문선사를 목표로 나아가겠습니다.

1-2 CEO MESSAGE

2021년도는 COVID-19 팬데믹이 지속되는 상황 속에서도 경기침체 위기가 소폭 해소된 '회복의 한 해' 였습니다. 미국을 위시하여 글로벌 각국에서 대규모 재정지출이 진행되면서 세계경기의 침체가 멈추고, 다시금 경제 성장을 위한 회복의 신호를 감지할 수 있었습니다.

흥아해운은 새로운 대주주로 장금상선을 맞아 회사의 지속적인 성장과 발전을 위한 경영방침으로 '기존 케미컬 탱커 사업의 지속적인 성장', '신규 사업 발굴을 통한 사업 포트폴리오의 다변화', '안정적인 수익창출을 기반으로 한 기업가치의 상승과 주주가치의 제고(提高)'를 정하고 이를 실천하고 있습니다. 이와 더불어, 흥아해운은 단순히 이익 추구라는 기업 본연의 목적을 달성하는 데 그치지 않고 사회의 일원으로서 기업이 획득한 부(副)의 일부를 사회에 환원하고 지역사회 봉사활동에도 적극 동참하여 사회 구성원 모두 지속가능한 발전을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

흥아해운은 앞으로도 기업의 이해관계자들이 요구하는 사회적 책임을 충실히 이행하고 지속가능경영을 더욱더 공고히 하여, 격변하는 환경에서도 케미컬 탱커 시장을 선도해 나가는 기업으로 우뚝 서겠습니다. 이러한 노력의 일환으로 올해부터 지속가능경영보고서를 발간하여 ESG 선도기업으로 도약해가는 과정을 이해관계자 여러분과 공유하고자 합니다.

아울러, 수익성·안전성·성장성을 담보하기 위한 중장기 사업 전략으로 VISION 2025를 수립하여 흥아해운의 모든 임직원들이 한마음으로 '아시아 최대의 케미컬 탱커 선사' 라는 목표 달성을 위해 끊임없이 달려나가고 있습니다. 흥아해운은 회사의 지속가능경영 목표에 더욱 집중하여 회사의 미래가치를 높일 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다. 지난 60년보다 더욱 밝아질 이후의 60년을 주주, 고객, 임직원, 협력사, 해운업계, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이며 함께 나아갈 것을 약속 드립니다.

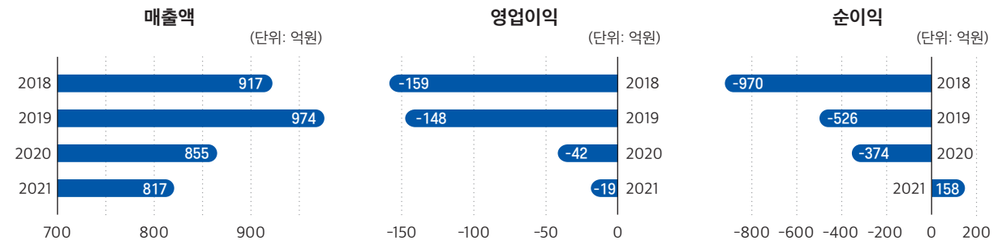
재무적 성장

흥아해운은 2019년 11월 영업수지 개선 및 경영정상화를 위하여 컨테이너 사업부문을 물적분할하였습니다. 이 결과, 2019년은 효과가 미미하였지만 잔존사업인 케미컬탱커 사업부문이 2018년 대비 매출액이 소폭 향상되었습니다. 하지만 장기간 누적된 부채 및 영업 손실로 회사 정상화에 어려움을 겪었습니다.

결국 당사는 2020년 유동성 부족으로 금융채권자협의회 공동관리절차(이하 'Work Out')를 신청하였으며, 이후 장금상선을 투자자로 하는 신주인수계약을 통해 2021년 6월 계획대로 재무구조 개선 및 Work Out을 정상적으로 종료하였습니다. 2020년 Work Out 상황에서 많은 화주들이 이탈해 나감에 따라 전기대비 매출액이 크게 감소하였음에도, 적극적인 영업활동과 원가관리를 통해 대폭적인 영업이익 개선을 실현하였습니다. 2021년 성공적인 Work Out 종료을 통해 더 큰 도약을 기대하였으나, 계속적인 COVID-19의 재확산 및 해외 포트의 COVID-19 예방조치 강화로 매출이 소폭 감소되었습니다.

다만, 2020년 대비 영업손익 및 특히 장기간 개선되지 못했던 당기손익에 있어 흑자전환을 실현하였습니다.

당사는 2022년 초 신규선박 2척을 추가적으로 투입하여 시장지배력을 한층 강화할 예정이며, 이를 발판으로 아시아 최대의 케미컬 선사로 발돋움할 것입니다.



친환경 시대로의 전환

지구 온난화로 인해 수많은 기상이변이 일어나고 있으며 지구 어디에서나 이러한 변화를 느낄 수 있습니다. 이에 전 세계 195개국은 2015년 12월 12일에 의결된 파리기후협약을 기초로 지구 평균온도가 2℃ 이상 상승하지 않도록 온실가스 배출량을 단계적으로 감축하기로 했습니다. 이에 흥아해운도 이러한 움직임에 동참하기 위해 선박 주연료를 HSFO(고유황연료유)에서 LSFO(저유황연료유)로 변경하였고 신조선 도입 시 EEDI 준수를 기본으로 하고 중고선 도입 시 EEXI/CII에 충족되는 선박을 확보하고 있습니다.

친환경 시대로의 전환은 흥아해운 혼자서 진행할 수 없습니다. 조선소, 기부속 업체, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 의견을 들으며 그들과 적극적으로 소통하여 모두가 함께 새로운 시대로 나아가고자 노력하고 있습니다. 이 노력의 일환으로 ESG TFT(태스크포스팀)을 꾸려서 단순히 IMO 규정만을 준수하는 수준이 아니라 TCFD와 SASB, UN SDGs의 환경 영역을 충족하는 회사로의 변화를 꾀하고 있습니다. 신조선에 적용될 친환경 연료(LNG, 암모니아 등) 사용 엔진의 탑재 및 ESD(Energy Saving Device: 에너지절감장치) 등 친환경설비들의 설치를 검토 중이며, 조선소와 환경보호를 위한 친환경 선박의 건조에 대해 협의를 진행하고 있습니다.

현존선에는 HYBRID 추진을 위한 설계 용역을 검토 중이며, 향후 12K 이상 선대에 적용하여 연료 사용량 절감, 배출가스 감소 및 환경 규제 만족을 위해 최선을 다할 것입니다.

흥아해운㈜ 대표이사
이 환 구

* TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures): 기후변화 관련 재무정보 공개를 위한 태스크포스 기준
* SASB(Sustainability Accounting Standards Board): 지속가능성 회계기준위원회
* UN SDGs(Sustainable Development Goals): 지속가능발전목표

1-3 회사 소개

회사 개요

흥아해운은 1961년에 설립되어 지난 60년 동안 외항화물을 운송하며 한국경제의 발전에 일익을 담당하여왔습니다. 1961년 한-일 정기선 컨테이너 서비스를 시작으로 연간 120만 TEU 이상을 수송하는 정기선사로 성장해왔으며, 고부가가치인 케미컬 탱커 선박 14척을 운항하는 아시아 유수의 케미컬 선사입니다. 고객의 기대에 부응하여 다양한 국가의 고객들과 신규계약 체결 및 기존계약 갱신을 통해 사업규모를 지속적으로 성장시키고 있습니다.

또한, 흥아해운은 45년여간 케미컬 운송 경험 및 노하우를 바탕으로 고객의 화물을 안전하게 수송하고 있습니다. 당사는 글로벌 금융위기, 해운산업 장기 불황 등 많은 대내외적 어려움이 있었습니다만 이를 성공적으로 극복하고 2019년 11월 컨테이너 사업부를 물적분할하여 국내 제일의 해운기업인 장금상선과의 정기선 부문 통합에 이바지하였습니다. 2021년 6월, 존속사업인 케미컬 탱커 사업부문 및 컨테이너 물류 서비스, 한-중 간 카페리 서비스 또한 장금상선을 그룹사로 편입함에 따라 앞으로 100년 기업으로 도약하기 위해 지속 성장하는 대한민국 대표 케미컬 운송사로서의 첫 기틀을 마련하였습니다.

고객과 함께 60년을 달려온 흥아해운, 다년간의 경험과 노하우를 바탕으로 케미컬 탱커 영역에서 선구자적 역할을 해나가며 서비스 가치 창출을 통한 고객사 만족 실현을 위해 끊임없이 발전해 나아갈 예정입니다. 반세기를 넘어 백년을 향하고 있는 흥아해운, 이제 한국을 대표하는 케미컬 기업으로 거듭나고자 합니다.

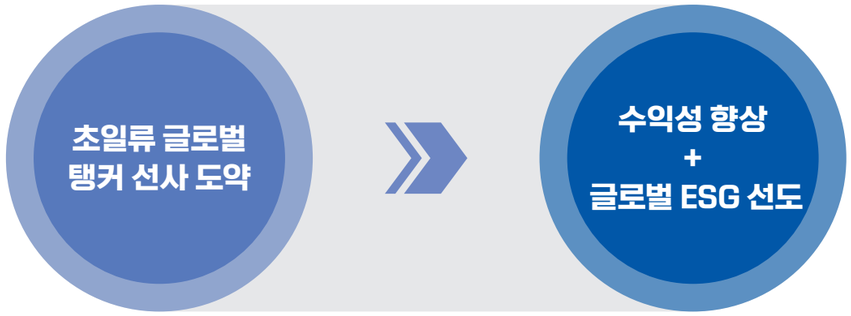
사명	회사설립일	회사형태	대표이사	임직원수
흥아해운 ㈜	1961년 12월 08일	주식회사	이환구	349명
주요사업	**총자산**	**매출액**	**영업이익**	**본사소재지**
해상운송업	2,480억원	817억원	-19억원	서울시 중구 남대문로 9길

* 기준일: 2021년 12월

경영철학

ESG를 바탕으로 초일류 Global Chemical Tanker(글로벌 케미컬 탱커) 선사 도약

흥아해운은 2005년 윤리경영 선포 후 윤리의식과 바른 심성으로 공정한 거래질서를 확립하며 신속한 서비스를 고객에게 제공하기 위해 끊임없이 노력해왔습니다. 현재에도 '내부투명경영위원회', '사외이사후보추천위원회' 등 다양한 시도를 통하여 이해관계자와 회사의 발전에 관해 공유하려는 노력을 지속하고 있습니다. 2025년까지 케미컬 탱커 30척의 선대확장을 목표로, 당사의 운송 서비스 지역 확대와 서비스 구간 다변화를 추구할 것입니다. 또한 LPG운반선, MR선형의 석유제품운반선 등으로 운항 선종을 다양화하여 명실공히 특수선 부문의 친환경 해운물류 선도기업으로의 발전을 계획하고 있습니다. 더 나아가 특수선 부문 글로벌 리더의 자리에 위치할 수 있도록 혁신성장의 토대를 구축해 나아갈 것입니다.



| 연혁

1961년 ~ 1990년대

해운선사로서의 초석 다지기

흥아해운 설립

해운사 최초 증권사 상장

다양한 컨테이너 항로 개설

케미컬 선대 도입

ISM CODE/ISO 9001 인증 취득

2000년 ~ 2009년

대한민국 대표 해운사로 자리매김

윤리 경영 선포

종합물류업 인증 취득

케미컬 선대 지속적 도입

ISO 9001-2000 인증 취득

2010년 ~

케미컬 탱커 전문 선사로의 도약

친환경 케미컬 선대 확장 및 수익구조 다각화

컨테이너 정기선 부문 물적분할

최대주주 변경(장금상선)

02
Business Overview

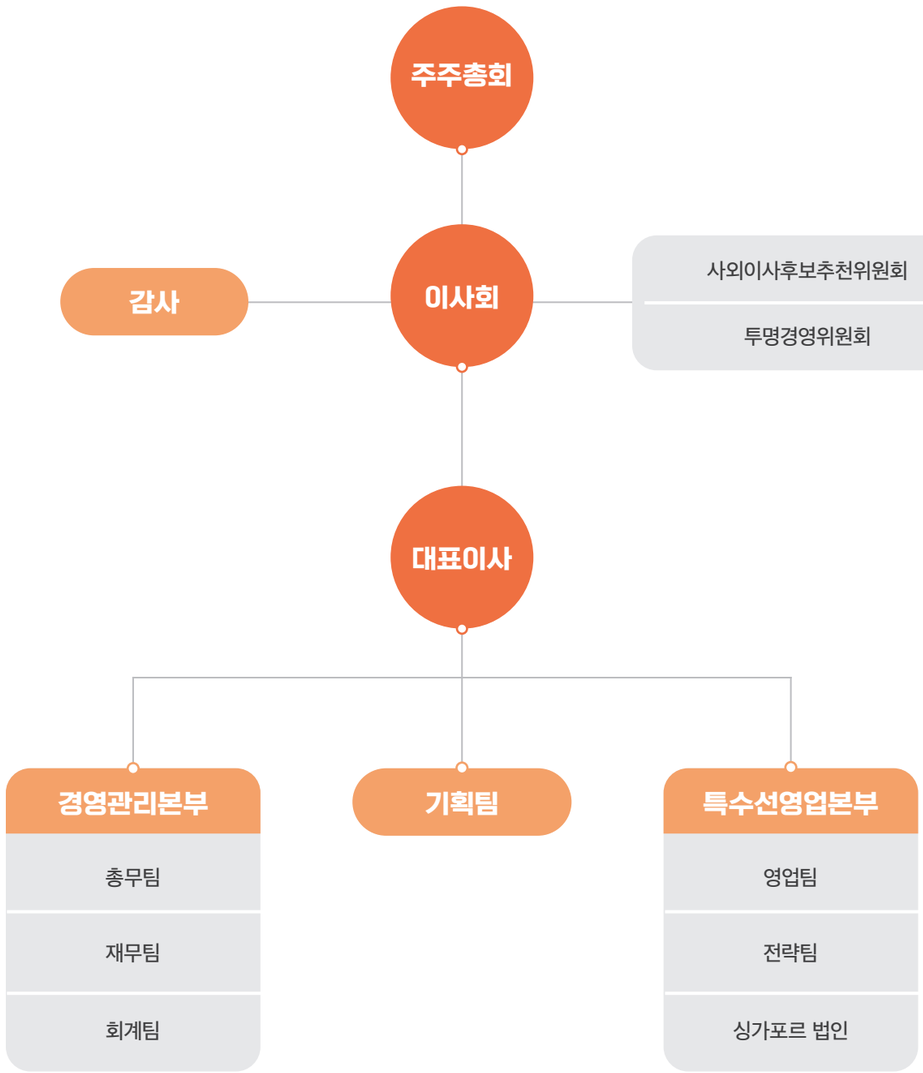
2-1
조직도

2-2
선대소개 및 현황

2-3
Value Chain
- 선박건조
- 영업/마케팅
- 자재 등의 조달
- 선박운항
- 고객관리
- 폐기물관리

2-4
중장기 사업전략
- 아시아 케미컬시장
- 전략적 선박신조
- 영업구간의 확장
- 안전관리 시스템 구축

2-1 조직도 소개



2-1 조직도 소개

전략팀

- 영업목표 수립
- 실적 및 마켓 시황분석
- 벙커주문 및 관리
- 운항원가 및 수익의 검토 및 기표

영업팀

- 케미컬 화물 영업
- 고객관리
- 선박 스케줄 관리
- 체선료 작성 및 청구

싱가포르 법인

- 해외고객 관리
- 동남아지역 항만대리점 관리

총무팀

- 인사관리 및 교육훈련 주관
- 자산관리 및 자회사 관리
- IR활동

재무팀

- 자금실적 및 차입금 관리
- 운영자금 조달·운영 및 집행
- 선박금융 업무
- 국내외 미수운임 관리

회계팀

- 회계 및 세무정보 생산 및 관리
- 회계감사 대응 주관
- 세무조사 대응 주관

기획팀

- 경영전략 수립
- 신규사업 추진
- 선박보험 관리 및 갱신
- ISO 관리 및 갱신
- 해운법규 관리 및 보고
- 법인설립 및 폐쇄
- 선박 매매
- ESG TF 총괄
- 내부회계 감사제도 총괄
- 대관업무 진행

2-2 선대 소개 및 현황

흥아해운은 현재(2021년 12월 31일 기준) 14척의 케미컬 운송 선박을 운용하고 있으며, 선대는 3.5K/6.5K/12K/20K 선형으로 구성하여 아시아 케미컬 마켓의 동북아/동남아 지역에서 케미컬 운송 사업을 영위하고 있습니다.

선대 현황

3.5 K	5
6.5 K	3
12 K	5
20 K	1

* 2022년 중고선 도입 계획
20K DWT X 2척(OCEAN PIONEER, No.2 OCEAN PIONEER)

No.	VESSEL	SEGMENT	DWT	TANK CAPA	BUILT	COATING
1	NO.3 GREEN PIONEER	3.5K	3,999 DWT	4,032 CBM	2003.05	Stainless steel
2	BUSAN PIONEER	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.09	Stainless steel
3	ULSAN PIONEER	3.5K	3,497 DWT	4,092 CBM	2015.12	Stainless steel
4	KOBE PIONEER	3.5K	3,499 DWT	4,092 CBM	2016.04	Stainless steel
5	YOKOHAMA PIONEER	3.5K	3,499 DWT	4,092 CBM	2016.05	Stainless steel
6	HONGKONG PIONEER	6.5K	6,524 DWT	7,711 CBM	2009.08	EPOXY
7	POHANG PIONEER	6.5K	6,510 DWT	7,668 CBM	2018.03	EPOXY
8	DREAM PIONEER	6.5K	6,510 DWT	7,665 CBM	2018.04	EPOXY
9	GOLDEN PIONEER	12K	11,895 DWT	12,518 CBM	2010.08	Stainless steel
10	HEUNG-A PIONEER	12K	12,389 DWT	13,523 CBM	2008.08	Stainless steel
11	NO.2 HEUNG-A PIONEER	12K	12,335 DWT	13,513 CBM	2008.11	Stainless steel
12	ASIAN PIONEER	12K	12,423 DWT	13,378 CBM	2015.12	Stainless steel
13	NO.2 ASIAN PIONEER	12K	12,421 DWT	13,376 CBM	2016.03	Stainless steel
14	GLOBAL PIONEER	20K	19,991 DWT	22,246 CBM	2010.08	Stainless steel
TOTAL			**118,989 DWT**	**131,998 CBM**		

2-3 Value Chain

선박건조

케미컬 마켓 요구사항에 대응하고 강화되는 환경 규제에 부합하는 선박을 건조/확보하고자 합니다.

당사가 주력하고 있는 아시아 케미컬 마켓에 경제성이 높은 것으로 분석되는 20K DWT 선형 X 2척의 신조 또는 중고선을 확보하려는 계획을 갖고 있습니다. 신조 발주 시 친환경 규제에 대응할 수 있는 EEDI 적용 및 중고선 도입 시에는 EEXI와 CII를 충족하는 선박을 확보 또는 화석연료 기반의 선박 추진엔진을 전기로 운항할 수 있는 하이브리드 엔진 개조를 내부적으로 검토하고 있습니다. 이는 기후 변화 및 환경문제에 대한 당사의 사회적 책임을 충실히 이행하기 위함입니다.

INPUT VALUE	구분	2021	2020
재무적가치	자산	2,480억원	2,848억원
	부채	1,398억원	3,049억원
	자본	1,082억원	-201억원
환경적가치	연료유 구입액	238억원	218억원
인적자원가치	임직원 수	349명	313명
	임직원 급여(복리후생비)	155억원	161억원
고객가치	선박구성 현황	3.5K DWT: 5 6.5K DWT: 3 12K DWT: 5 20K DWT: 1 14 VESSELS	3.5K DWT: 5 6.5K DWT: 3 12K DWT: 5 20K DWT: 2 15 VESSELS

* 공시사항 기준

영업/마케팅

다양한 고객의 수요에 대응하는 최상의 케미컬 운송 서비스를 제공하기 위하여 아시아 케미컬 마켓에서 구간별로 최적화된 선형 3.5K/6.5K/12K/20K 선박을 선대로 구성, 고객사에 최고의 서비스를 제공하고자 노력해오고 있습니다.

SHELL, EXXONMOBIL, CHEVRON 등의 메이저 석유기업들을 포함한 국내외 유수의 케미컬 차터러들과 COA 계약을 체결하였으며, 당사가 제공하는 운송 서비스 품질을 바탕으로 한 깊은 신뢰와 믿음으로 COA 계약이 지속적으로 유지/갱신되고 있습니다. 당사의 선대 확장 계획에 발맞추어 기존의 계약사 이외에 새로운 COA 계약의 기회를 지속적으로 추진하면서 선박 추가 도입에 대비하여 안정적인 성장을 도모하고 있습니다.

자재 등의 조달

선박 관리의 기본인 선박의 운항을 위한 연료유 및 각종 선용품 등의 자재 조달 시 협력 업체의 지속 조달 가능성을 검토하고 공정한 절차에 따라 우수 업체를 적극 발굴하여 파트너로서 유대 강화에 힘쓰며, 그들과 함께 발전해나가는 방안을 모색하고 있습니다.

주요활동

협력업체 평가, 친환경 원료 등의 보급, 포장재 최소화 및 업체에서의 폐기물 수거를 통한 해양환경 보호

선박운항

당사의 운항선박을 선박별로 동북아 역내, 동남아/동북아 남북항로 영업구간으로 구분하고 선박 운항담당자를 지정했습니다. 철저한 선박 운항관리를 통하여 PORT TO PORT 운항 시 최적의 운항구간을 설정하고, 현지 대리점과의 협업을 통하여 IN PORT 시간을 최소화시키면서 당사의 핵심 자산인 선박의 운항 효율성을 극대화하기 위한 최선의 노력을 경주하고 있습니다.

이와 동시에 선박의 안전 운항과 선박에 있어 필수적인 승조원들의 안전한 승선환경을 위하여 국제노동기구(ILO, International Labour Organization)의 해사노동협약(MLC, Maritime Labour Convention) 규정을 철저히 준수해오고 있으며 당사가 이에 대해 적합하다는 해사노동적합증서(MLC, Maritime Labour Certificate)의 인증을 받았습니다.

- **전 선대 평균 EEOI(Energy Efficiency Operation Indicator: 에너지효율운영지수)**
  48.55/12K 이상 대형선 평균 EEOI - 28.28

주요활동

선박 예방정비, 연료 소모량 관리를 위한 최적 운항 관리 및 경제 속도 운항

고객관리

당사가 제공하는 운송 서비스의 품질을 검증하기 위하여 COA 계약 신규 및 갱신 시 차터러들과 싱가포르 현지의 주재원 또는 본사의 팀장 이상급 인원이 참여한 KPI(Key Performance Indicator) 미팅을 대면 회의로 진행해왔습니다. COVID-19 유행병 확산 기간에는 온라인 화상회의로 당사의 서비스에 대한 평가 및 요구사항을 전달 받고 이를 적극적으로 반영하여 운송 서비스의 품질을 다각도로 개선해왔습니다.

폐기물관리

흥아해운은 해상으로부터 배출되는 폐기물 관리를 위하여 "폐기물관리계획"을 수립·이행하고 있으며, 발생 폐기물은 국제협약(MARPOL) 규정에 따라 폐기물의 수거, 저장, 처리, 육상 양륙을 통해 관리하고 있습니다.

COVID-19 팬데믹으로 인해 폐기물 발생이 증가됨에 따라 이를 최소화하기 위해 보급업체의 포장재 최소화, 보급업체에서 포장재 회수 등 최선의 노력을 하고 있으며, 선박내 폐기물 발생량을 '전년대비 5% 이상 절감' 목표로 KPI(Key Performance Indicator)를 지정하여 폐기물 관리에 최선을 다하고 있습니다.

선박 운항 환경의 변화에 따라 폐기물 발생량도 많은 영향을 받고 있으나, 전 임직원은 발생량 최소화를 위한 다양한 방법들을 제시하고 실천하고 있습니다. 선박에서 발생된 폐기물이 해양 환경과 나아가 지구 환경에 미치는 영향을 잘 알기에 발생량을 최소화하고 환경보호에 전사적으로 대응하고 있습니다.

주요활동

기후 변화 대응, 환경 영향 최소화

OUTPUT VALUE	구분	2021	2020
재무적가치	법인세	6,300만원	2,200만원
	법인세 부담액 기준(조정사항 반영 전)		
	주주배당금	-	-
	영업이익	-19억원	-42억원
환경적가치	폐기물 발생량	15.71	18.77
	전선대 기준		
	연료유 소모량	0.0532MT/mile	0.0523MT/mile
	전선대 기준		
	전선대 온실가스 배출량	115,342tCO_2	130,276tCO_2
인적자원가치	신규직원 채용인원	2명	6명
	근로자 평균 근속 연수	8년 6개월	8년 2개월
고객가치	운항수익	81,694/백만원	85,423/백만원
	화물 운송량	1,956KM/T	2,448KM/T
	COA/SPOT 물량비율	40:60	43:57

2-4 중장기 사업전략

아시아 케미컬 시장: 위기

2021년 들어 COVID-19 백신보급과 세계 각국의 위드코로나 정책의 추진에 따른 단계적 일상회복으로 케미컬 마켓 역시 글로벌 경기개선에 대한 기대감이 고조되고 있었습니다. 하지만 지난 2년여간 지속돼온 COVID-19의 전 세계적인 확산과 급격한 경제활동 위축과 더불어 변이 COVID-19의 재확산, 아시아 케미컬 마켓의 주요 원료 소비지이자 다운스트림 제품의 생산 및 수출지인 중국에서의 제로 코로나 정책 등이 유지되고 있습니다. 이에 따라 점진적으로 개선되기를 기대했던 케미컬 수요의 회복 내지 개선이 기대만큼 이루어지지 않았고, 오히려 아시아 마켓 내 케미컬 물량의 감소세가 두드러지고 있습니다.

또한 중국의 석유화학제품 설비 증설로 생산능력이 확충되었고 이로 인해 이전만큼 중국향으로의 케미컬 물동량이 감소할 것으로 예상되는 만큼 COVID-19 이전의 케미컬 물동량을 아시아 케미컬 시장에서 기대하기 어려울 것으로 전망됩니다.

아시아 케미컬 시장: 기회

아시아 케미컬 시장의 위기에도 불구하고, 강화되는 환경규제에 따른 선박평형수관리(BWTS, Ballast Water Treatment System) 및 황산/질소산화물 배출기준 강화(SOx/NOx), 이산화탄소 배출 규제(EEXI), 탄소 배출 규제(CII) 적용 등으로 인해 각종 환경규제에 부합하지 못하는 노후선대의 폐선이 가속화되고 있습니다. 이와 함께 COVID-19 확산에 따른 경기위축 예상 등으로 동기간 신조선의 발주에 선주들이 적극적인 관심을 보이지 않으면서 신조 인도 선박 역시 감소가 예상됩니다.

케미컬 마켓의 선복량이 감소하여 현재 마켓의 케미컬 선복 수요와 공급이 일정하게 유지되는 가운데 향후 본격적인 세계 경제 회복기에 접어들게 되면 IMO 규제에 부합하면서도 고사양인 Stainless steel(스테인리스 스틸) 선박에 대한 케미컬 마켓의 선복 수요가 증가할 것으로 예상됩니다. 이런 상황 변화가 당사에게 호재로 작용하여 새로운 도약의 기회가 될 것으로 기대하고 있습니다.

전략적 선박신조

IMO가 화석 연료 사용으로 발생하는 탄소/온실가스 감축을 위해 2023년부터 강화된 환경규제의 시행(2023년부터 2026년까지 연간 2%씩 탄소 감축)을 앞두고 있습니다. 케미컬 업계도 이와 같은 환경규제 기준치를 충족하기 위한 신규 설비 도입의 필요성이 커짐에 따라서 채산성이 없거나 노후화로 인한 탄소 배출량이 기준치를 초과하는 선박들은 더 이상 케미컬 마켓에서 운항이 어려울 것으로 예상하고 있습니다.

이에 따라 당사는 현존선에 대한 온실가스 배출 저감장치, EPL(Engine Power Limit)을 설치하여 탄소 발생을 최소화하고 있으며 당사의 중장기 사업전략인 VISION 2025에 따라 2023년부터 2025년까지 향후 3년간 12.5K DWT부터 33K DWT 선박까지 다양한 사이즈의 신규 선박 건조 계획을 내부적으로 면밀히 검토를 계획하고 있습니다. 선박 건조 시 LNG 레디(Ready) 및 스크러버(Scrubber: 탈황장치) FIT 기술 도입을 통해 단기적으로 기 설치된 Scrubber를 이용, 탄소 배출을 억제하여 환경규제에 대응하는 한편, 중장기적으로 LNG 추진으로 보유선대를 전환해 '탄소배출 제로화'를 위한 계획을 마련하고 있습니다.

영업 구간의 확장

당사에서는 현재의 동북아 역내 구간과 아시아 남북항로로 구성되어 있는 당사 타겟 시장의 성장 정체 및 한계를 인식하고 있으며 나날이 증가하고 있는 운송비를 절감하기 위하여 차터러들이 운송 화물의 크기를 점차 대형화하고 있는 케미컬 시장에서의 경쟁력 확보와 지속적인 성장을 위하여 당사 선대 및 영업 구간 확대·확장을 계획하고 있습니다.

1단계: 20K 선대 증가, 중고선 도입

현재 아시아 마켓에서의 12K와 20K 선형의 운송 화물의 종류는 비슷하지만 20K 선형의 채산성이 12K 선형보다 높게 나오고 있습니다. 현재 당사에서도 동북아발 인디아향 및 동남아발 동북아향으로 1척의 선박을 운용하고 있으나 동형 선박을 2척 추가 확보하여 서비스 커버리지를 확장, 동북아·중동 구간까지 영업할 계획을 가지고 있습니다.

2단계: 30K 이상의 선형 신조 확보

WORLDWIDE 운송을 위한 선박 확보 필요, 장거리 및 대형 화물을 보유하고 있는 차터러와 COA 계약으로 안정적인 운송화물과 매출액의 확보가 필수적으로 당사가 영위하지 않던 새로운 시장 진입에 따른 경쟁심화로 신규 COA 계약의 성약이 여의치 않다면 대선(TC OUT) 또는 POOL 가입으로 안정적인 수익 확보하는 등 마켓 상황의 변동성에 대응할 계획입니다.

안전관리 시스템 구축

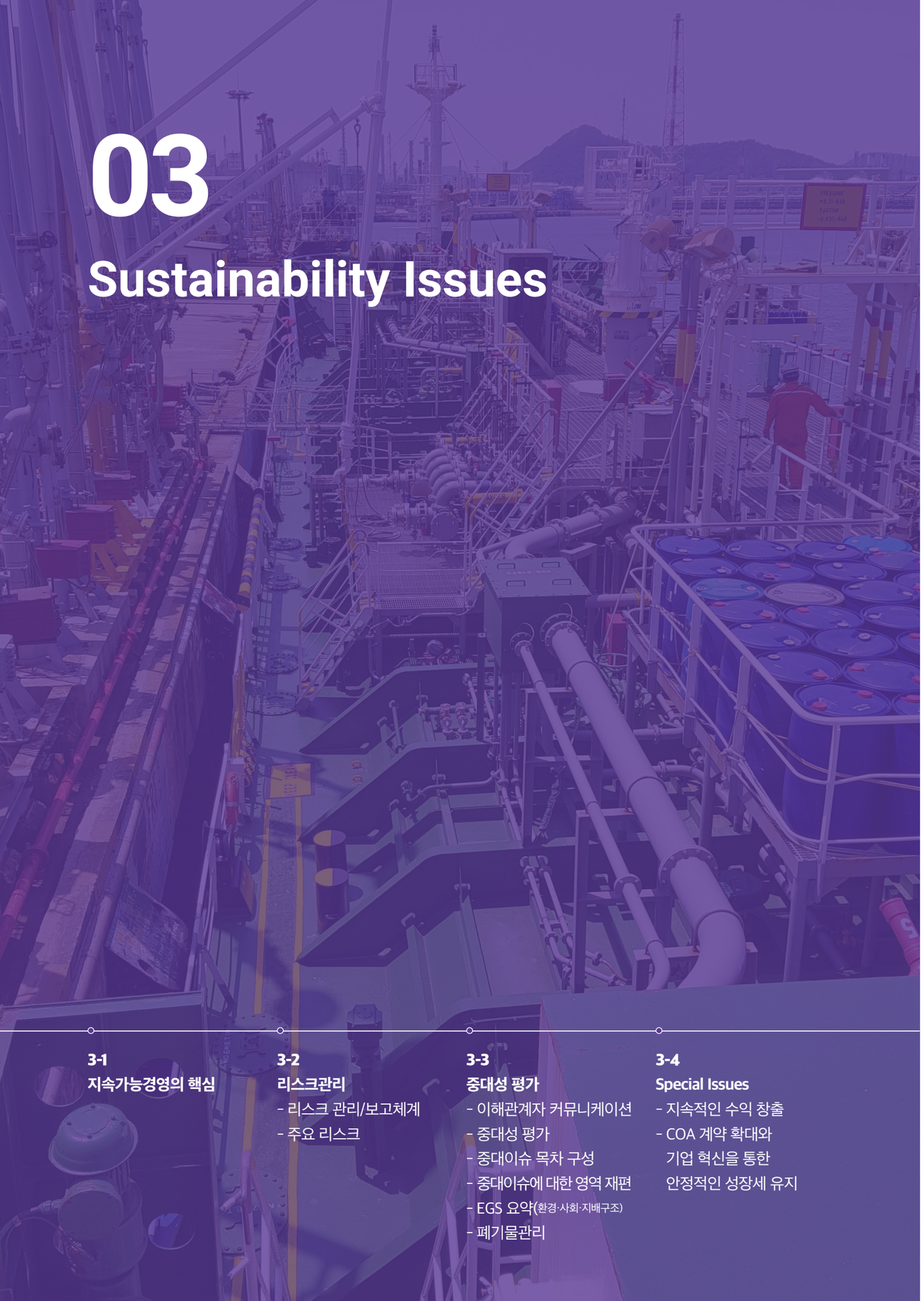
2021년 말 현재 당사에서 운영 중인 14척의 OIL & CHEMICAL TANKER 선박의 평균 선령은 9.2년으로 양호한 상태를 유지하고 있으며, 이 중 11척은 Stainless steel 재질의 화물창으로 건조되었습니다.

하드웨어적인 측면에서 양호한 선령과 고품질의 Stainless steel 재질의 선대를 구축하는 한편 소프트웨어 측면에서는 IN-HOUSE 선박관리(SM, Ship Management)를 기반으로 안전시스템, 해상 인력의 역량 강화를 위한 교육 훈련에 지속적으로 집중하고 있으며 시스템 개선을 통한 비용 절감을 지속적으로 도모하고 있습니다.

선박 CDI(Chemical Distribution Institute) 검사 및 SIRE(Ship Inspection Report Program) 검사와 육상 AUDIT에서 높은 점수를 유지하고 있습니다.

- **흥아해운 선박에 대한 MAJOR 수검결과(2017~2021년)**

구분	2021	2020	2019	2018	2017
횟수	45	45	51	67	59
지적	184	171	175	239	238
평균	4.09	3.8	3.43	3.57	4.03



03
Sustainability Issues

3-1
지속가능경영의 핵심

3-2
리스크관리
- 리스크 관리/보고체계
- 주요 리스크

3-3
중대성 평가
- 이해관계자 커뮤니케이션
- 중대성 평가
- 중대이슈 목차 구성
- 중대이슈에 대한 영역 재편
- EGS 요약(환경·사회·지배구조)
- 폐기물관리

3-4
Special Issues
- 지속적인 수익 창출
- COA 계약 확대와 기업 혁신을 통한 안정적인 성장세 유지

3-1 지속가능경영의 핵심

흥아해운은 아시아 최고의 케미컬 탱커 운송 선사를 목표로 '고객가치경영, 정도윤리경영, 안전제일경영, 환경친화경영'을 위해 전 임직원이 주인의식을 가지고 맡은 바 업무에 최선을 다하고 있습니다.

지난 60년을 넘어 '영구 지속 가능한 회사'가 되기 위해 흥아해운은 2021년 11월 ESG TFT를 구성하여 대내외 변화에 능동적으로 대응하고 있습니다.

ESG TFT는 사내 등기임원 1인, 기획팀 주관자 그리고 각 팀 담당자들로 구성되어 있습니다. ESG TFT에 실무자들은 현재 당사의 ESG 수준을 분석하고 TCFD, SASB기준에 부합되는 경영 전략을 마련, 실천 할 수 있도록 유도하고 있습니다. 지속가능경영 TFT 담당임원(등기임원)이 대표이사와 직접 소통하여 효율적인 업무진행이 될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

또한 창사 이래 최초로 지속가능경영보고서 발간을 통해 주주, 고객, 임직원, 협력회사, 해운업계, 지역사회 등의 모든 이해관계자들에게 재무정보뿐만 아니라 비재무정보까지 공개하여 더욱 투명한 정도 경영을 할 수 있는 초석을 다지고 있습니다.

3-2 리스크 관리

리스크 관리/보고 체계

흥아해운은 대내외 환경변화로 인해 직면할 수 있는 리스크의 발생가능성을 감소시키고 발생 시 즉각적인 대응이 가능하도록 ISO 9001/45001 도입을 통하여 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

RISK Management System

ISO 9001/45001
메뉴얼에 따름

RISK 식별

회사를 둘러싸고 있는
내/외부 환경,
근로자 및 이해관계자들의
의견을 통해 RISK 식별

RISK 평가

ISO 9001/45001
매뉴얼에 의해
RISK의 경중 평가

RISK 대응방안수립

식별된 RISK에 대해
팀별/본부별/전사로
나누어 대응방안 수립

경영진 보고

SOME, 월례회의를 통해
해당 RISK 및 대응방안을 보고

사후관리

경영진 보고 이후
대응방안을 진행 후
추가 RISK 식별 및 종료 확인

실무부서의 업무 수행과정에서 식별되는 RISK에 대한 별도 평가를 통해 경중을 파악하고 이에 대한 대응 방안을 매월 실시되는 영업 SOME(Safety, Operation, Maintenance, Expectation) 회의 및 사내 전 부서가 참여하는 월례회의를 통하여 경영진에 보고됩니다. 식별된 RISK에 대한 대응 방안 실시 후, 대응 방안에 대한 분석을 통해 대응 체계를 개선해 나가고 있습니다. 특히, 핵심 RISK가 식별되면 별도의 모니터링과 점검을 진행하고 있으며, 그 위험 수준이 높다고 판단될 경우 실무부서와 협조를 통해 대응방안을 마련하고 이를 경영진에 보고하여 대응방안을 마련하고 있습니다.

주요 리스크

당사의 주요 RISK는 ISO 9001/45001을 통하여 집중적으로 관리되고 있습니다. 각 실무부서에서 규정한 주요 RISK 사항을 기준으로 하고 있고 매월 진행되는 SOME, 월례회의에서 해당 RISK에 대해 보고하고 이에 따른 대응을 진행하고 있습니다.

주요 RISK	세부내용
환율 변동	USD 환율 변동에 따른 매출/원가 변동
금리 변동	미국 기준금리 변화에 따른 금융 COST 증가
운임 변동	운임(시장상황) 변동에 따른 매출 변동
용선료 변동	용선료 변동에 따른 원가(용선료)변동
원가 변동	선원비, 유지관리비, 유가 등의 변동에 따른 원가 변동
국제 규제	국제 규제에 따른 추가 설비 설치 필요(원가 변동)

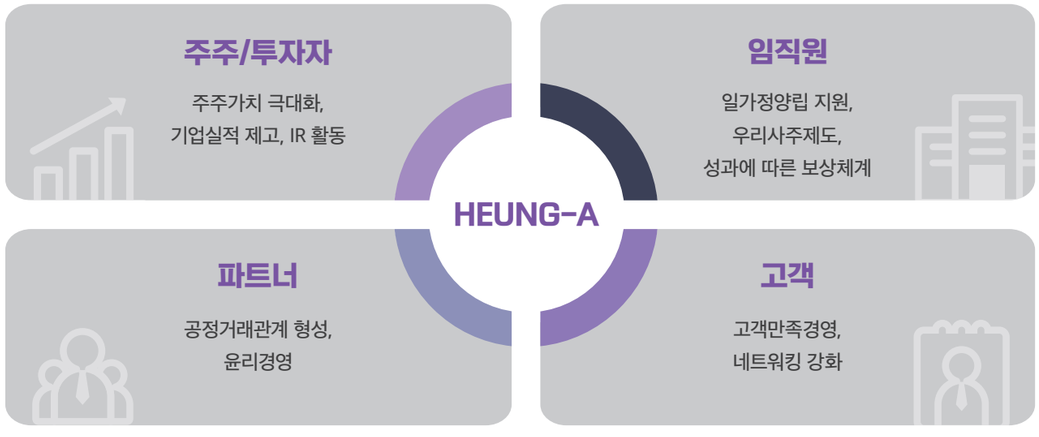
3-3 중대성 평가

이해관계자 커뮤니케이션

당사는 서로에게 미치는 영향을 분석하여 이해관계자를 주주/투자자, 임직원, 고객, 파트너로 선정하였습니다.

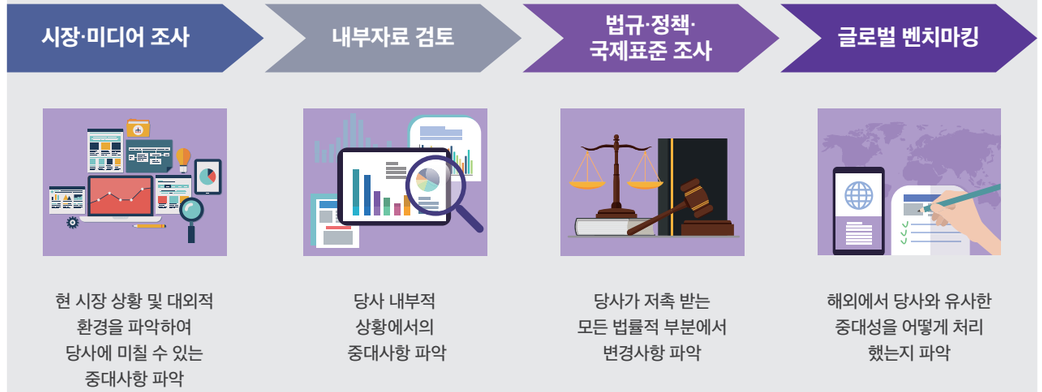
반세기를 넘어 100년 기업을 향하고 있는 것은 흥아해운 혼자만이 아닌 주주/투자자, 임직원, 고객, 파트너 등 다양한 내/외부 이해관계자와 함께 달려왔기 때문이라는 것을 잘 알고 있습니다.

지속가능경영 전략 수립을 위해서 앞으로도 함께 나아갈 이해관계자들과의 공통된 방향설정이 중요함을 알기에 그분들의 이야기에 늘 귀 기울이고 있습니다.



중대성 평가

STEP 1 이슈풀 구성



STEP 2 중대성 평가

1차 이슈풀 중 이해관계자와
설문을 통하여
중요항목과 관심도 조사

STEP 3 중대이슈 선정

중대성 평가 결과로 산출된
이슈 중 비슷한 종류의 이슈를
식별하고 내부 검토를 걸쳐
최종 중대이슈 선정

STEP 4 중대이슈 보고

선정된 중대이슈를
'지속가능경영보고서'를 통해
이해관계자에게 보고

2015년 유엔개발정상회의에서 규정된 SDGs는 기업이 비재무적 측면인 ESG에 대하여 어떤 책임을 가지고 사업을 진행해야 하는지 방향성을 제시하였습니다. 흥아해운은 규정된 17개의 SDGs를 고려하여 주요 의사결정을 진행하여 회사 및 사회의 지속가능성을 극대화하고 있습니다.

SDGs와 관련하여 크게 '혁신/친환경 운항/인재양성' 3가지 테마로 나누어 회사의 의사결정에 SDGs를 대응시키고 업무를 진행하여 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

중대이슈 보고 목차구성

흥아해운은 중대성 평가 시행을 통해 중대 이슈들을 식별하였습니다. '중대 이슈'는 이해관계자들이 공통적으로 관심을 가지고 있으며, 경영활동에 중요하다고 판단한 이슈를 의미합니다. 도출된 중대 이슈 중 공통되는 분야를 식별하고 취합하여 구분하고, 해당 이슈들에 대한 성과 및 활동을 구체적으로 보고하였습니다.

중대이슈에 대한 영역 재편

흥아해운은 지속가능경영을 추진하기 위해 가장 중요하다고 판단하는 중대 이슈들에 대하여 ESG 경영요소인 '환경(Environment)·사회(Social)·지배구조(Governance) 이슈'로 나누어 영역을 재편하여 각 이슈들에 대한 현재까지의 진행 상황과 중대 이슈에 대한 중장기 목표설정과 달성방안을 이해관계자들에게 제시하였습니다.

이를 통해 흥아해운의 지속가능경영의 핵심목표인 '아시아 최고의 케미컬 탱커 운송선사'를 반드시 달성토록 임직원 모두 최선의 노력을 경주하겠습니다.

또한, 근본적인 사업목적인 지속적인 수익창출 방안과 이를 위한 혁신적인 성장전략 방안을 ESG 경영요소 외에 'Special Issues'를 통해 별도로 설명 드리고자 합니다

중대 이슈	이슈 보고	영역	UN SDGs
안전운항	철저한 안전관리	사회	13 CLIMATE ACTION, 14 LIFE BELOW WATER
장기계약	혁신과 장기예약에 기반한 안정적인 성장세 유지	Special Issues	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
지속적 수익창출			
혁신경영			
기존사업유지			
신사업 진행			
서비스품질			
고객만족			
직원만족도	임직원 성장	사회	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 5 GENDER EQUALITY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 10 REDUCED INEQUALITIES
인재양성			
공정인사			
노사관계			
규제준수	기후변화 대응	환경	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 13 CLIMATE ACTION, 14 LIFE BELOW WATER
연료효율성			
폐기물관리			
기후변화리스크			
해양생태계보호			
온실가스배출			
윤리경영	윤리경영	지배구조	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
동반성장			
조직구조			

ESG 요약 - 환경

흥아해운은 케미컬 운송업을 영위하면서 환경오염요소를 최소화시켜 유관 SDGs 달성에 최선의 노력을 다하고 있습니다. 당사는 IMO(International Maritime Organization)에서 발표한 2050년까지 모든 운항 선박의 온실가스 총량 50% 감축, 탄소집약도 70% 감축 목표'에 대응하기 위해 BWTS의 선제적 설치, VLSFO(Very Low Sulfur Fuel Oil) 사용, 폐기물 최소화 등 다양한 방식을 통하여 기후변화와 해양환경보호에 앞장서고 있습니다.

선박 건조 시 LNG Ready 및 Scrubber FIT 선박으로 신조하여 단기적으로는 설치된 Scrubber 통해 탄소배출을 감소시키면서 환경규제에 대응하는 한편, 중장기적으로는 LNG 추진선으로 전환할 수 있도록 계획하고 있습니다.

- **2021년 현황** 전 선박 VLSFO 및 LSMGO(Low Sulfur Marine Gas Oil) 사용 중, 총 14척 중 10척 BWTS 가동 중
- **향후 목표** 미설치 선박 4척 BWTS 설치 예정, 신조선 진행 시 친환경 추진연료로 운항되는 선박으로 건조 예정

흥아해운은 국제해사기구의 환경 관련 방침 및 기준을 적극적으로 준수하고 해양오염, 대기오염 방지를 위한 환경 보호 활동에 최선의 노력을 경주하고 있습니다.

- **기름 및 폐기물의 관리**
  Oil Sludge 생성의 최소화 및 발생된 Sludge를 육상 시설로 양륙하는 등 MARPOL 규정에 따라 철저하게 관리 하고 있습니다. 폐기물 관리 계획서에 따른 폐기물의 처리 및 다양한 캠페인을 통한 폐기물 발생량 감소를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

- **선박평형수 관리**
  해양 생태계 변화에 대한 대책의 일환으로 마련된 평형수처리장치의 설치를 확대하고 있으며, 2023년까지 모든 선박에 적용 할 예정입니다

- **온실가스 배출 및 연료유 감소에 대한 관리**
  운항선에 대한 온실가스 배출 기록 관리 및 검토 중인 신조선박들에 ESD(Energy Saving Device) 적용을 적극적으로 검토하고 있습니다.

ESG 요약 - 사회

흥아해운의 모든 임직원은 개개인 한명 한명이 회사의 주인이라는 주인의식을 가지고 업무에 임하고 있습니다. 또한 Work Out 이후 업무 효율성의 극대화를 위해 가장 알맞은 조직구조로 전환하였고 Work Out으로 잠시 중단되었던 외국어 교육과 각 업무 및 직급별 교육을 부활시켜 내부인재 양성에 힘을 쏟고 있습니다. 해상에는 실력이 있는 외국인 선원을 적극 채용하여 인재운용의 다양성에 최선을 다하고 있습니다.

향후에도 인재양성과 종업원 복지 및 다양성에 집중하여 SDGs 3번, 5번, 8번, 10번을 달성해 나아가도록 하겠습니다. 그리고 '사고율 제로'를 목표로 선박 안전운항에 최선을 다하고 있습니다.

반세기 이상 특수화물을 운송하면서 쌓인 노하우와, 임직원 개개인의 남다른 경각심과 안전의식 그리고 e-시스템을 통한 철저한 관리를 이행하고 있습니다.

- **2021년 현황** 해상직원 외국인 고용비율 50.79%/Oil Major Inspection 시 High Risk Observation 0%
- **향후 목표** 2022년 업무만족도 80% 이상 달성, 해상직원 외국인 고용비율 50% 유지를 통한 다양성 극대화
  Major/PSC의 대응을 위하여 베팅(Vetting) 역량 강화, 비상대응 프로그램(ERS)의 개선

ESG 요약 - 지배구조

2005년 흥아해운의 '윤리경영 선포' 이후 현재까지 윤리경영의 신조는 회사의 근간을 이루고 있습니다.

흥아해운은 매년 ISO 9001/45001 기준, 거래 업체로부터 설문조사를 실시하여 윤리경영 이행상황을 파악하고 있습니다. 거래 업체 설문조사 결과 흥아해운은 윤리경영이 제대로 이루어지고 있음을 확인 할 수 있습니다.

- **(설문조사 문항) 당사 직원으로부터 직접 또는 간접적으로 금품, 향응 등을 요구 받은 적이 있다.**

3-4 Special Issues

지속적인 수익 창출

기업 본연의 역할은 이윤 추구에 있습니다. 이것을 바탕으로 기업은 지속가능성을 이행할 수 있습니다.

흥아해운은 이러한 기본에 충실해 수익성과 지속성장성을 키워나가고, 혁신을 통하여 기업경쟁력을 극대화시켜 나아갈 것입니다. 이러한 노력이 SDGs 7번과 9번을 달성해 나아가는 과정일 것입니다.

흥아해운은 2021년 6월 Work Out을 종료하면서 2척의 20K DWT 선박의 추가 용선 계획을 수립하는 등 수익성을 증대시키고 VISION 2025에 따라 향후 3년간의 신조선 도입 계획을 내부적으로 면밀히 검토하고 있습니다.

- **2021년 현황** 20K DWT X 2 척 BBC 추가 계획 수립, 2022년 1분기 도입 확정
- **향후 목표** 매출 증대를 위해 2022년 하반기에 12K DWT X 1, 20K DWT X 1 추가 용선 계획

COA 계약 확대와 기업 혁신을 통한 안정적인 성장세 유지

기업의 외부 환경요인의 급속한 변화에 따른 불확실성은 기업 경영의 큰 위협 요인이 되고 있습니다. 2019년 발생한 COVID-19는 그동안 기존 체계를 유지해왔던 전략과 가정이 일순간에 무너지는 것을 경험할 수 있게 해 주었고 기업에게 있어서 변화의 흐름에 순응하지 못하면 곧 생존의 문제와도 직결되는 시급한 문제가 된다는 사실을 일깨워줬습니다. 따라서 기업은 단순한 변화나 부분적인 개선이 아닌 이전과 질적으로 다른 혁신만이 기업의 지속가능한 경쟁력을 키우는 방안으로 강조되고 있으며 당사 또한 전사적으로 혁신경영을 추진하고 이에 집중하고 있습니다.

또한 변동성이 심화된 케미컬 마켓에서의 안정적인 수익을 담보하기 위하여 2021년 물동량 기준 40%의 COA 계약 비중을 50%까지 확대하여 안정적인 수익 창출을 이루겠습니다. 뿐만 아니라 오일 메이저 회원사와의 COA 계약을 유지·확대하면서 대외신뢰도 또한 더욱 향상 시키겠습니다. 당사 자체의 역량은 물론 선박 관리사의 역량 확대를 통해 기존 아시아 마켓에서의 영업력을 지속적으로 강화하여 나아갈 것입니다. 당사의 VISION 2025 중장기 계획에 맞추어 World Wide 운항을 목표로 대형 선박 도입 시 당사의 COA 차터러들 또는 새로운 차터러들과 협업을 한층 더 강화해나가겠습니다. 당사가 취하지 않았던 장거리 대량 화물 운송 COA 계약에 적극적으로 참여하여 성장가능성을 극대화시킬 예정입니다.

또한, 흥아해운은 창의적 사고로 불확실성을 극복하고 아시아 마켓을 넘어서 '초일류 글로벌 케미컬 탱커 선사'로 도약하고자 합니다.

이를 위해 상하 간, 부문 간의 적극적인 의사소통으로 사내의 다양한 의견에 귀를 귀울이고 당사자가 느끼지 못하던 사내 동료의 고민과 이를 위한 해결책을 함께 고민하겠습니다. 이를 통해 마음의 벽을 허물고 자연스러운 의견 교환과 격의없는

소통이 사내 문화로 뿌리 내릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

조직 간 소통을 강화하고 다양한 의견이 개진될 수 있는 사내 문화를 만들어 당사의 업무구조를 지속 개선하여 회사의 매출 목표 달성과 이를 기반으로 한 안정적인 성장을 할 수 있도록 내부역량을 집중할 계획입니다.

더 나아가 이러한 개선 작업의 성과에 대해 사내 구성원들과 함께 공유하고 이것이 다시 구성원들의 자발적인 동기유발하여 회사뿐만 아니라 자신의 역량 개발 및 발전에도 긍정적인 영향을 미친다는 내용을 자각하여 궁극적으로 회사의 혁신경영의 성공을 이끌어 내도록 하겠습니다.

당사 보유 선대는 내부적으로 소형선대와 대형선대로 나누어 영업활동을 전개하고 있습니다. 3.5K~6.5K DWT의 소형선대는 동북아 역내 항로에서 영업활동을 수행하고 있으며, 12K~20K DWT의 대형선대는 동남아-동북아 간 남북항로를 영업활동을 수행하여 동일한 화물영업에 대하여 회사 내 소형선대와 대형선대 간에 내부적으로 경쟁하지 않는 체계를 구축하였습니다.

또한, 2016년까지 단 1척만 보유하던 6.5K DWT 선형은 2018년 6.5K DWT 2척을 신조하여 총 3척으로 선대를 구성하여 동북아 역내의 고객사에 최신 사양 및 안정적인 선복을 제공할 수 있게 되었습니다. 그리고 동남아-동북아 간 남북항로에 최적화된 12K DWT 2척을 2015~16년 신조하여 총 5척으로 선대를 구성하여 아시아 남북항로 구간에서도 고객사에 안정적인 선복을 제공할 수 있게 되었습니다.

04

ESG 지속가능경영

4-1
환경 Environment
- 기후변화 대응
- 연료유/폐기물 관리
- 적극적인 환경규제 대응

4-2
사회 Social
- 임직원의 성장과 인재 양성
- 인재 채용의 다양성
- 노사협력 추구
- 사회공헌 활동
- 철저한 안전관리

4-3
지배구조 Governance
- 윤리경영
- 투명한 지배구조 확립

4-1 환경 Environment

기후변화 대응

기후변화는 더 이상 지엽적인 주제가 아니며, 전 세계적 연대와 실행이 그 어느 때보다 필요한 시점입니다. IMO에서는 유류오염·해양오염에 대한 관심을 시작으로 현재는 선박평형수(Ballast Water)로 인해 발생하는 해양생태계오염, 온실가스 배출에 따른 대기오염 등 해운산업이 초래할 수 있는 모든 환경오염에 대해 적극적으로 대응하고 있습니다.

흥아해운은 국제사회 및 정부의 기후변화 대응 노력에 발맞추어 탄소배출 저감을 위해 노력하고 있습니다. EEXI/CII의 선제적 대응을 통해 현 세대뿐만 아니라 미래 세대가 사용할 바다를 위해 전 임직원이 노력하고 있습니다.

흥아해운은 후대를 위해 깨끗한 지구, 바다를 지켜야 할 의무를 모든 임직원의 가슴에 새기고 있으며 IMO 규정 적극 준수, 선박의 안전운항 강화 등을 통해 기후변화 대응에 선제적으로 대처하여 환경을 보호하는 깨끗한 해운사가 되도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.

- **흥아해운의 접근전략**
  흥아해운은 선박·선원 관리사인 PTS를 통하여 환경경영체계를 수립·유지하고 있습니다. 이에 당사 선박관리업체인 PTS에서는 IMO 및 국제기준을 적극 준수하고 환경규제 기준에 부합하기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다.

- **향후계획**
  흥아해운은 IMO 및 국제기준을 적극 준수하고 해당 기준에 부합되는 신조선 건조 및 중고선 매입을 진행할 예정입니다. 뿐만 아니라 2023년까지 환경경영시스템 인증을 위하여 ISO14001 취득을 목표로 하고 있습니다.

연료유/폐기물 관리

IMO2020 황산화물 환경 규제 시행에 따라 선사들은 황산화물 배출을 감소시켜야 하며, 이에 대한 대안으로 선사에게는 스크러버(Scrubber: 탈황장치) 설치 또는 저유황유(VLSFO: 황 함량 비중 0.5%) 사용, 마지막으로 LNG 연료 추진선 도입의 선택지가 있었습니다.

황산화물 규제에는 사실상 LNG 추진선 도입이 최선책이고 스크러버 설치가 차선책이지만 높은 투자 비용이 발생하여 대부분의 선사는 신조 선박 건조 시 초기 투자 비용이 가장 효율적인 저유황유 사용을 선택합니다. 당사도 현재까지 저유황유 사용을 통해 황산화물 배출을 효율적으로 감축해왔습니다.

또한 선박별로 경제적인 연료유 사용을 위해 적정 선박속도를 지속적으로 모니터링하면서 환경오염을 저감시키는 선박속도 준수도 함께 강조해왔습니다. 당사는 환경오염물질 배출 감소와 연료비 사용 절감이라는 두 가지 목적을 달성하기 위한 노력을 경주하고 있습니다.

• 선대별 연료유 소모량

구분	2019	2020	2021
3.5K 선대	0.035	0.037	0.035
6.5K 선대	0.048	0.049	0.048
12K 선대	0.068	0.063	0.066
20K 선대	0.083	0.070	0.076

* 단위:MT/mile

폐기물 발생 및 관리

흥아해운은 해상(선박)으로부터 배출되는 폐기물 관리를 위하여 "폐기물관리계획"을 수립하여 이행하고 있으며, 발생된 폐기물은 국제협약(MARPOL) 규정에 따라 폐기물의 수거, 저장, 처리, 육상 양륙을 통해 관리하고 있습니다.

COVID-19 팬데믹으로 폐기물 발생이 증가됨에 따라 이를 최소화하기 위해 보급업체의 포장재 최소화, 보급업체에서 포장재 회수 등을 실시하고 있으며, 선박에서의 발생량을 KPI로 지정하여 전년도 대비 5% 이상 줄이도록 폐기물 관리에 최선을 다하고 있습니다.

선박 운항 환경의 변화에 따라 폐기물 발생량도 많은 영향을 받고 있으나, 전 임직원은 발생량 최소화를 위한 다양한 방법들을 제시·실천하고 있습니다. 선박에서 발생된 폐기물이 해양 환경과 나아가 지구 환경에 미치는 악영향을 잘 알기에 발생량 최소화와 환경보호에 전사적으로 노력하고 있습니다.

• 폐기물 발생 및 관리

구분		2019	2020	2021
3.5K 선대	폐유발생량	118.10	97.20	174.15
	쓰레기발생량	10.16	170.38	64.05
6.5K 선대	폐유발생량	90.00	169.36	109.30
	쓰레기발생량	5.90	51.85	49.59
12K 선대	폐유발생량	180.50	193.14	271.03
	쓰레기발생량	11.65	45.38	93.74
20K 선대	폐유발생량	63.50	43.80	29.00
	쓰레기발생량	2.85	13.96	12.55

* 단위: ㎥

적극적인 환경규제 대응

IMO 환경 규제

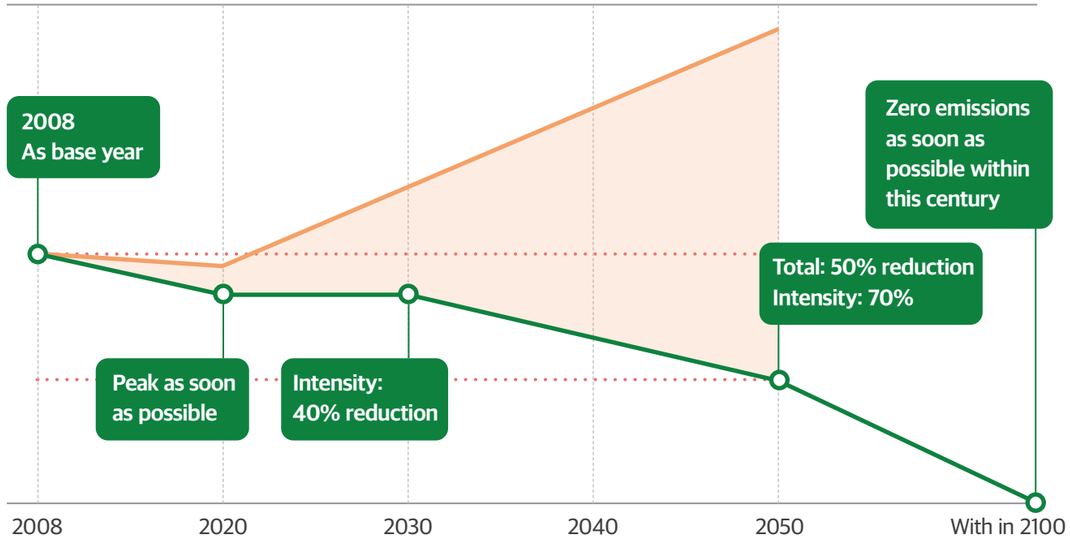
IMO는 제70차 해양환경보호위원회(Maritime Environment Protection Committee, MEPC)에서 선박온실가스 배출량 감축전략 수립을 위한 로드맵을 수립하고, 로드맵에 따라 제72차 MEPC 회의에서 선박온실가스 감축을 위한 IMO 초기전략을 채택, IMO DCS(Data Collection System)를 통해 수집된 데이터와 분석된 선박온실가스 배출량 정보를 활용, 2023년에 최종 전략 채택할 예정입니다.

* 제76차 MEPC 회의에서 현존선의 EEXI 및 CII 요건등 선박 탈 탄소화 규제 내용 발표

→ 2023년 1월 1일부터 이행 예정인 EEXI 및 CII 요건들에 대응하기 위해 당사는 신조선 발주 시 EEDI PHASE III 적용을 검토 중에 있으며 현존선의 EEXI 만족을 위해 EPL 등의 적용과 경제속도 운영 등을 통해 CII 도입에 선제적 대응체계를 강화하고 있습니다.

• **IMO 환경규제 계획**

Unit: GHG emissions

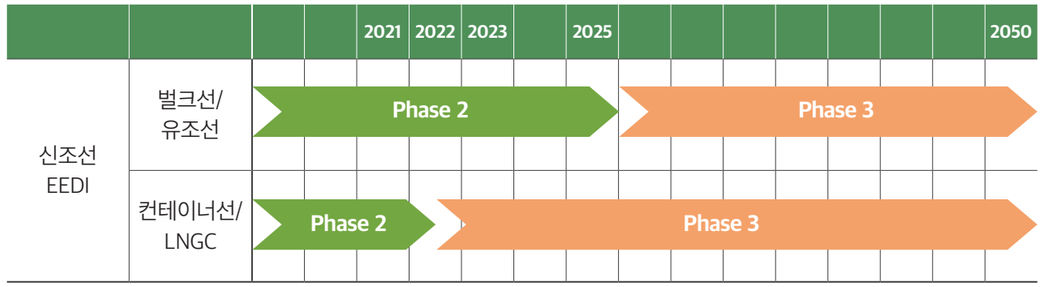


Emission pathway in line with IMO's GHG strategy

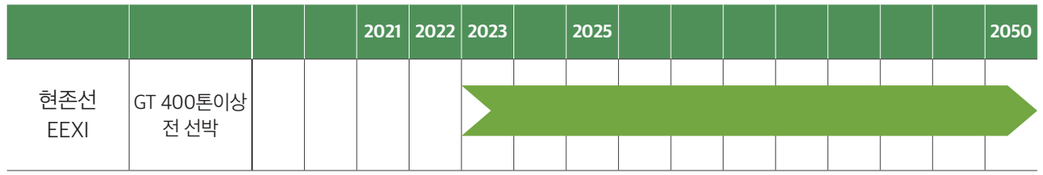
Business-as-usual emissions

Emission gap

• **IMO 환경규제 계획**

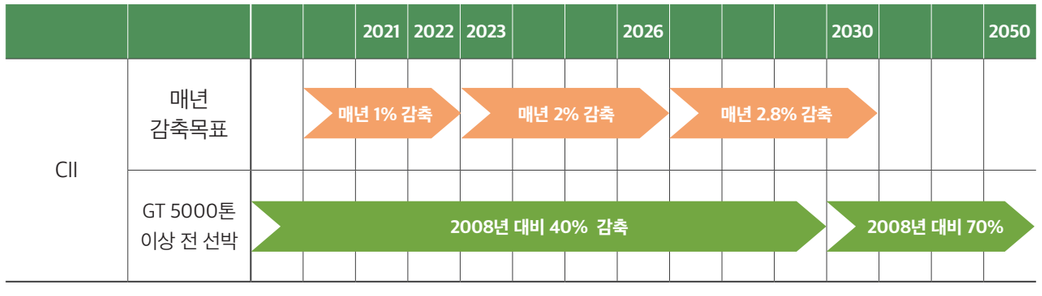


* GT 400톤이상 신조선에 적용
* 1톤의 화물을 1해리 운송할 때 발생하는 CO_2량을 기관출력과 제화중량톤수 등 선박의 제원으로 사전적으로 계산 및 수치화한 값
* Phase 3 적용, 2022년 4월 1일 이후(탱커선은 2025년 1월 1일 이후)

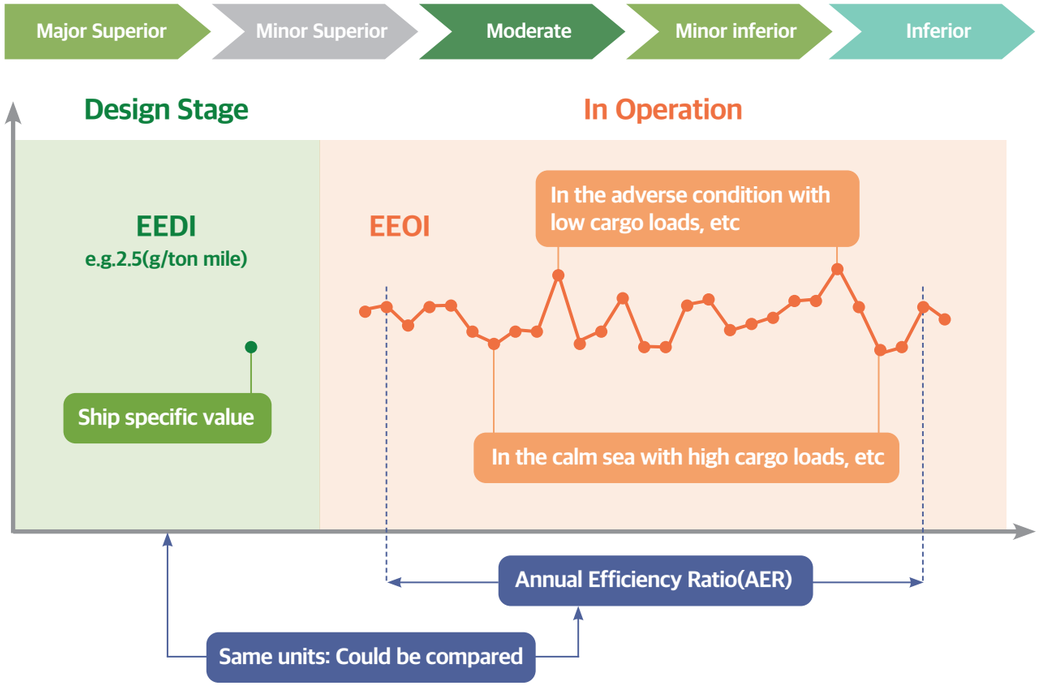


* 현재 운항 중인 GT 400톤 이상 선박에 적용
* EEDI와 동일하게 1톤의 화물을 1해리 운송할때 발생하는 CO_2량을 계산한 값으로 신조선 외에 현존선에 대한 계산값
* 2023년 1월 1일 이후 적용

• **IMO 환경규제 계획**



* 국제항해 종사하는 GT 5000톤 이상 선박에 적용
* 1톤의 화물을 1해리 운송할 때 발생하는 CO_2량을 기관출력과 재화중량톤수 등 선박의 제원으로 사전적으로 계산 및 수치화한 값
* 실제 선박의 운항정보를 기반으로 운항에너지 효율을 계산하는 지수
* 2023년 1월 1일부 적용



해양 생태계 보호

흥아해운은 IMO 표준에 따라 환경경영 유관 업무를 진행하고 있으며, 온실가스, 슬러지 배출 등은 KPI로 지정하여 관련 팀에서 집중·능동적으로 관리하고 있습니다. 친환경 기술 및 설비에 대한 투자를 위해 신조선에 탑재되는 엔진에 대하여 LNG, 암모니아 등을 사용가능 여부 및 탑재 가능여부에 대하여 확인 및 검토 중에 있습니다.

특히 위험화물을 운송하는 만큼 화물에 대한 MSDS 관리를 통해 환경적 위험성을 관리하고 있으며, 화학 물질의 저장, 수송 및 관리를 위해 Major Company로부터의 안전심사(CDI/SIRE)를 2021년 기준 45회 실시 하였으며, 2022년에도 45회 실시 예정입니다.

온실가스 배출

흥아해운은 IMO의 선박 온실가스 감축 전략을 채택하고 환경문제에 보다 적극적인 대응을 하고 있습니다. 전 세계적으로 화두가 되어온 온실가스 배출 및 개선활동 계획 등을 관리·감독하고 있으며, 자발적으로 전 선대의 온실가스 배출량을 산출하여 관리하고 있습니다.

또한, 선대 확장 계획에 따라 신조선에 적용할 엔진에 대하여 최적의 선형과 친환경 엔진의 탑재를 조선소와 논의하고 있으며, 현재 운용 중인 선박들에는 HYBRID 엔진 탑재를 검토하여 미래 친환경적인 회사로 발돋움할 예정입니다.

• **온실가스 직접 배출량(Scope 1)**

구분	2019	2020	2021
3.5K 선대	32,623	29,939	26,078
6.5K 선대	25,452	23,454	14,478
12K 선대	67,340	63,567	59,955
20K 선대	13,720	13,316	14,346
합계	139,135	130,276	115,342

* 단위: tCO_2

• **온실가스 배출 집약도**

구분	2019	2020	2021
매출액(백만원)	102,167	88,939	81,724
전체 온실가스 배출량(tCO_2)	139,135	130,276	115,342
매출액(백만원) 대비 GHG 배출량 비율	1.36	1.46	1.41

4-2 사회 Social

임직원의 성장과 인재양성

흥아해운의 모든 임직원은 '내가 바로 흥아해운의 주인이다.'라는 주인의식을 가지고 업무에 임하고 있습니다.

해운업은 대표적인 자본집약적 장치산업이며, 해운업계에서 동종사들 간의 비교우위는 바로 임직원들의 업무 역량에 달려 있다고 해도 과언이 아닙니다. 가장 핵심적이고 회사의 경쟁력인 임직원의 성장에 회사는 모든 노력을 아끼지 않을 것이며, 임직원은 계속된 성장으로 자신 스스로의 성장과 회사의 성장을 동시에 추구할 것입니다.

비전	ESG 경영을 통한 GLOBAL CHEMICAL TANKER OPERATOR				
성장전략	내/외부 교육을 통한 업무 전문성 고취				
인재상	도전정신	물류지식	다국어 구사	글로벌 마인드	창의적 사고

접근 전략

흥아해운은 임직원의 인사, 채용, 평가 및 보상을 차별 없이 공정하고 투명한 절차를 통해 실시하고 있습니다.

'초일류 글로벌 케미컬 탱커 선사'를 이룩하기 위해 '임직원 성장'을 핵심전략으로 선정하고, 당사 인재상에 부합할 수 있도록 직원들 스스로 필요한 교육을 자율 선택하고 집중할 수 있게 제공하여 직원들의 능력이 향상될 수 있도록 교육시스템을 구축·운영하고 있습니다. 또한 적절한 복지제도 실현을 통해 업무 만족도 증대에 매진하고 있습니다.

향후 계획

흥아해운은 글로벌 마인드를 가진 창조형 인재로 성장할 수 있도록, 체계적인 프로그램을 구성하여 임직원들의 자기 개발에 힘쓸 것이며, 적극적인 제안과 피드백을 통해 임직원들의 복리후생에 대한 욕구 충족을 위해 노력할 것입니다. 또한, 인권과 다양성을 포용하기 위해 모든 임직원에게 기회를 균등하게 제공하고, 윤리·인권의식 강화를 위해 '인권존중, 성평등, 직장 내 괴롭힘 금지, 윤리의식 함양'등을 슬로건으로 공유하여 흥아해운의 이미지 제고를 위해 노력하겠습니다.

인재양성

- **창조형 인재양성**
  흥아해운은 창의적 사고, 도전정신, 글로벌 마인드를 가진 창조형 인재로 성장할 수 있도록 임직원들을 지원하고 있습니다. 조직의 창의성 향상을 위해 열린 소통으로 창의적인 사고방식을 가질 수 있도록 돕고 있습니다.

- **전문가 양성**
  흥아해운은 임직원들이 최고의 전문가로 성장할 수 있도록 외국어 교육, 사외 위탁교육 및 임직원들의 니즈를 반영하여 체계적인 프로그램을 구성하여 자신이 맡은 업무에 최고가 될 수 있도록 지원하고 있습니다.

- **글로벌 인재육성**
  글로벌 인재육성을 위해 해외 파견 기회 제공, 글로벌 역량 강화교육을 실시하여 글로벌 업무수행 부서 및 자기 개발에 지원을 아끼지 않고 있습니다.

- **복리후생**
  흥아해운은 장기근속자 포상, 자녀학자금 지원, 경조사 및 경조휴가 지원, 의료비 지원 등 복리후생을 지원하고 있으며, 다양하게 변화하고 있는 복리후생에 대한 욕구를 충족시키기 위해 상호 소통을 통해 복리후생 제도 개선에 만전을 기하고 있습니다.

구분	육상직원
교육	신입사원 직무교육
	외국어 교육
	사외 위탁교육
	사내HR 아카데미
	승선교육
	OJT교육
	독서통신교육
	직원 필수교육
복지	교통비/중식비 지원
	장기근속자 포상
	자녀학자금 지원
	건강검진비용 지원
	경조금 및 경조휴가지원
	졸업 및 출산 축하선물
전산	시스템 개선에 기여한 팀 연말 자체 포상

인재 채용의 다양성

흥아해운은 모든 임직원 채용 시 성별/연령/인종에 따른 차별을 두지 않고 오로지 능력에 따른 공정한 채용을 통해 사회적 다양성, 포용성 및 공정성의 원칙을 지켜나가고 있습니다.

• **이사회 현황** (단위:명)

구 분		2019년	2020년	2021년
이사회(총)		4	3	4
성별	남	4	3	4
	여	-	-	-
연령	~39세	-	-	-
	40~49세	1	1	-
	50세~	3	2	4

• **육상직원 현황** (단위:명)

구분		2021	2020
전체		25	26
고용 유형/성별	정규직 남성	18	20
	정규직 여성	6	6
	비정규직 남성	0	0
	비정규직 여성	1	0
연령	~ 39세	16	17
	40 ~ 49세	8	7
	50세 ~	1	2
관리자(성별)	남성 관리자	5	5
	여성 관리자	0	0
사회형평 인력	장애인	1	0
	고졸	2	2
	국가유공자	0	0
채용·근속연수	신규채용	2	6
	평균근속연수	8년 6개월	8년 2개월

• **해상직원 현황** (단위:명)

구분		2021			2020		
		한국인	외국인	합계	한국인	외국인	합계
전체		147	171	318	156	126	282
고용 유형/성별	정규직 남성	137	0	137	150	0	150
	정규직 여성	0	0	0	0	0	0
	비정규직 남성	10	171	181	6	126	132
	비정규직 여성	0	0	0	0	0	0
연령	~ 39세	79	131	210	86	103	189
	40 ~ 49세	6	28	34	5	20	25
	50세 ~	62	12	74	65	3	68
관리자(성별)	남성 관리자	37	0	37	41	0	41
	여성 관리자	0	0	0	0	0	0
사회형평 인력	장애인	0	0	0	0	0	0
	고졸	87	154	241	83	116	199
	국가유공자	0	0	0	0	0	0
채용·근속연수	평균근속연수	4년 8개월	11개월		4년 5개월	11개월	

인권존중 조직문화

흥아해운은 인권존중 조직문화를 위해 모든 임직원에게 채용과 승진, 보상, 교육 등의 기회를 균등하게 제공하고, 성별, 연령, 장애, 임신, 결혼 여부 및 사회적 신분 등에 따른 모든 차별을 금지하고 있습니다. 직장 내 인권보호 및 건강한 근로환경 조성을 위해 인권윤리의식 교육을 실시하여 기업의 조직문화차원으로 접근하고 있습니다

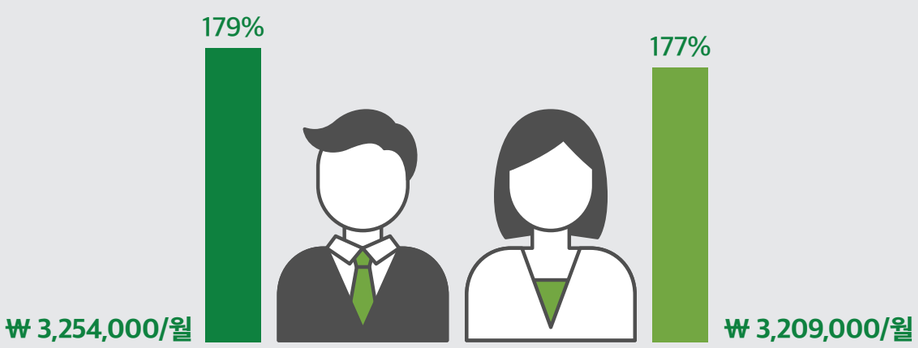
여성인재를 위한 제도

흥아해운은 젠더 이슈를 포함해 다양성과 포용 이슈도 중요하게 고려하고 있습니다. 채용 및 승진 시 성별에 대한 차이를 두지 않으며, 동일노동 동일임금으로 성별 임금차별이 없습니다. 또한 사내 성희롱 예방교육 및 괴롭힘 신고센터를 운영하여, 일과 가정의 양립을 위한 직장문화에 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다.

남녀 임금 비교

흥아해운은 남성 직원의 군복무에 대한 급여 보상을 법적 테두리 안에서 적용하고 있으며, 이를 제외한 남녀 간 기본급 및 제수당, 성과급의 차이가 없고 국내 법정 최저임금을 상회하고 있습니다.

₩ 1,822,480/월(2021년 법정 최저임금 시급 ₩ 8,720 기준)



노사협력 추구

흥아해운은 [근로자참여 및 협력증진에 관한 법률]에 근거하여, 노사협의회 기구를 운영합니다. 노사협의회는 정기회의를 통해 경영현황, 인력운영 등 주요 변화에 대해 보고, 협의·결의하고 있습니다. 이렇듯 흥아해운은 열린 경영을 통해 노사 간 비전과 목표를 공유, 신뢰의 파트너십을 기반으로 일터혁신을 위한 과제제안 및 실천방안 등을 강구함으로써 기업경쟁력과 근로자 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.

노동조합 가입

해상직원은 노동조합을 통하여 사측에 의견이 전달되어 상호 협의될 수 있도록 조치하고 있으며 노조가입 인원은 임금단체협약 등 다양한 제도를 통하여 회사와 소통하고 있습니다. 이러한 상호 협조를 통해 노사의 화합을 도모하고 시너지 효과를 창출하고 있습니다.

구분	2019년	2020년	2021년
전체인원(실습생 제외)	304	284	265
단체협약적용 근로자	177	158	148
단체협약적용 근로자 비율	58%	56%	56%

우리사주제도

당사는 우리사주제도를 도입하고 있으며, 조합 운영을 통하여 임직원들이 회사의 주식을 취득·보유하게 함으로써 회사에 대한 주인의식 고취 및 임직원의 사회/경제적 지위향상에 기여하고 있습니다. 또한 우리사주 취득을 통해 노사간의 협력증진을 도모함으로써 회사의 생산성 향상에도 긍정적인 역할을 하고 있습니다.

사회공헌 활동

흥아해운은 탈탄소화 환경정책에 동참하기 위하여 IMO 친환경규제 관련 법령을 상시 준수하고 있습니다. 또한, 국가 해양산업 발전을 위한 연구 장학사업, 청소년 활동 활성화를 위한 지역사회 협력 등 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있으며, 고객의 요구를 최고 가치로 삼아 윤리경영, 친환경경영, 사회공헌 활동 등을 더욱 강화하여 사회적인 책임을 다하는 모범 기업으로서 책임과 의무를 다하고 있습니다.

철저한 안전관리

기초 케미컬화물, 석유제품 등 가연성/독성 화물운송 사업에서의 안전사고는 다른 어떤 사고보다 위험한 대형사고로 이어질 수 있습니다.

이해관계자 당사자의 중대성 평가 결과, 올해에도 '안전운항'이 회사에서 가장 중요하고 또 이해관계자 여러분의 중대 관심사였습니다. 이해관계자 당사자의 의견과 같이 당사 또한 '안전관리'가 회사에서 가장 중요한 요소이며, 다른 어떤 것보다 더 큰 관심을 가져야 하는 요소라는 점을 분명히 인식하고 있습니다.

반세기 이상 특수화물을 운송하여 쌓인 노하우와, 임직원 개개인의 남다른 경각심과 안전의식 그리고 e-시스템을 통한 철저한 관리를 이행하고 있습니다.

흥아해운은 이를 바탕으로 무사고 운항을 지속하고 있으며 내/외부 교육, ISO9001, ISO14001(PTS 취득), ISO45001 도입 등을 통하여 당사의 안전관리시스템을 지속적으로 보완, 개선하여 더욱 안전하게 고객의 화물을 운송할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이와 더불어 철저한 안전관리를 통한 안정적인 운송서비스를 케미컬 시장의 주요 고객사들에게 제공하고 이러한 최상위의 서비스 품질을 인정받아 글로벌 유수의 OIL MAJOR들과도 COA 계약 및 SPOT 계약을 체결해왔습니다.

흥아해운은 세계적인 수준으로 커진 보유 선대를 IN-HOUSE MANAGEMENT에 기반한 글로벌 TOP 수준의 안전운항 시스템으로 철저히 관리하여 무사고 운항을 이어나가도록 하겠습니다.

• 주요성과

Major 수검 시 지적건수/수검횟수	4.09
사고 LTIF(1,000,000 시간당 업무유관 사고 건수)	1.6
질병 LTIF(1,000,000 시간당 업무유관 질병 건수)	0
안전보건환경품질경영 시스템 적용 근로자 비율(%)	100%

• 흥아해운 안전관리 추진전략

전략목표 | 사고율 제로

안전중심 업무 → **해상직원 교육 강화** → **전산화 기반업무**

· Safety & Innovation leader 육성
· STOP CARD SYSTEM 도입
· 6 GOLDEN SAFETY RULE 도입

· 해상직원 교육훈련 프로그램
· 세미나 개최
· 해/육상 순환근무 활성화

· PMS 대응
· 비상대응 프로그램
· CBT 프로그램

흥아해운의 안전관리 접근 전략

당사 100% 지분 보유의 선박 Management 회사인 PTS(파이오니어 탱커 서비스)에서 당사 선박만을 위한 운항과 관련된 선박유지관리, 수검 등 모든 제반 업무를 직접 진행하고 있습니다.

비용절감을 위하여 운항과 관련된 여러 서비스를 협력회사에 맡기는 해운회사들도 많습니다. 하지만 흥아해운은 당사 선박만을 위한 선박 Management사를 설립하여 형식적인 안전검사를 하는 것이 아니라 오랜 시간 축적된 경험과 노하우, 그리고 뛰어난 역량의 PTS 임직원이 합심하여 당사 선박에 대한 최고수준의 안전에 기반한 운송서비스를 고객에게 제공하고 있습니다.

흥아해운은 회사의 안전/보건/환경/품질/경영시스템을 수립하기 위하여 ISO9001, ISO14001(PTS 취득), ISO45001 등의 시스템을 도입하였습니다. 당사는 ISO 요구사항에 맞추어 해당 시스템을 도입하여 이를 이행하고 있으며 외국인 선원 포함 전 임직원이 100% 참여하여 안전관리에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

고객에게 최상의 서비스 제공은 물론 선박과 인명의 안전을 확보하고 환경 보전에 최선을 다하기 위하여 PDCA cycle을 실행하며 '사고율 제로'라는 목표를 이루기 위해 지속적인 개선을 이루어 나가고 있습니다. 더불어 '사고율 제로'를 달성하기 위하여 circular letter 등을 통해 선제적 본선 지원을 실행하고 해상직원의 자질 향상을 위하여 회사/본선에서 지속적인 교육을 실시하고 있으며 업무의 간소화를 위하여 전산화 기반업무를 추진하고 있습니다.

향후 계획 및 목표

흥아해운은 Major/PSC의 대응을 위하여 Vetting 역량을 지속 강화하고, 해상직원교육을 강화하기 위하여 해상직원교육훈련 프로그램을 발전시키며 또한 비상대응 프로그램을 계속 개선시키고 있습니다.

임직원 모두가 안전경영에 참여하고 의견을 제시해 시스템을 개선하고 있습니다. 체계적인 안전관리시스템과 예방관리로 '사고율 제로'를 달성하고 경쟁력을 강화하겠습니다.

PTS(파이오니어 탱커 서비스)

PTS는 흥아해운이 100% 자본 출자한 선박 Management사로, 케미컬 선박의 특수성을 고려한 인력 재배치를 통해 업무 효율성과 전문성을 강화하여 효과적이고 체계적인 선박 관리를 목적으로 2015년 8월 3일 설립되었습니다.

45년간 차곡차곡 쌓아온 선박관리 노하우와 운항관리 시스템을 바탕으로 지난 7년간 흥아해운 케미컬선대의 선원·선박 관리를 통해 TOTAL MARINE SOLUTION SERVICE(TMSS)개념을 도입하여, 최상의 선박관리 서비스를 제공하고 있습니다.

ISO9001, ISO14001, ISO45001 인증을 유지하고 있으며, 전 세계 탱커선 관리의 표준인 OCIMF TMSA 3rd Edition 규정에 따라 모든 선박을 안전하게 관리하고 있습니다.

*OCIMF: Oil Companies International Marine Forum

*TMSA: Tanker Management and Self Assessment

안전관리

특수화물을 운송하고 있는 만큼 철저한 안전관리는 흥아해운이 가장 중요하게 여기는 부분입니다. 흥아해운은 사고예방 및 화물운송 서비스를 향상시키기 위한 안전관리 시스템을 수립하였습니다. 이를 통해 고품질의 서비스를 제공하고, 고객 만족도를 향상시킬 수 있도록 노력하고 있습니다

안전관리

- 해/육상 순환근무제도를 통한 개인 역량 강화
- 국내외 법 규정 절대 준수
- 안전경영시스템 확립
- TMSA 상위 Stage 도달을 위해 지속적인 노력 경주
- Major 수검능력 강화
- 준 사고보고 활성화를 통한 안전관리능력 극대화
- Circular letter 주기적 발행을 통한 안전관리 강화
- 고객 및 이해관계자의 안전관련 요구사항에 적극 대응
- 세미나를 통한 지속적인 안전관련 육/해상 소통
- SOME(Safety, Operation, Maintenance, Expectation) 회의 및 TMSA(Training, Maintenance, Safety, Assessment) 3.5 회의를 통한 지속적인 안전 및 시스템 향상 도모

선박관리

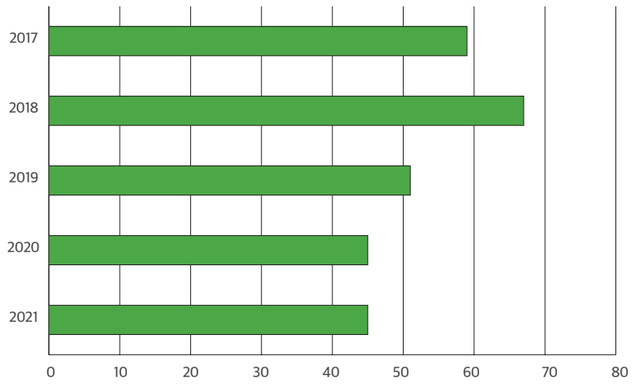
해/육상 순환근무제도를 통하여 현장(선박) 지원(육상) 간의 업무유대 향상 및 선박관리 강화

해상직원관리

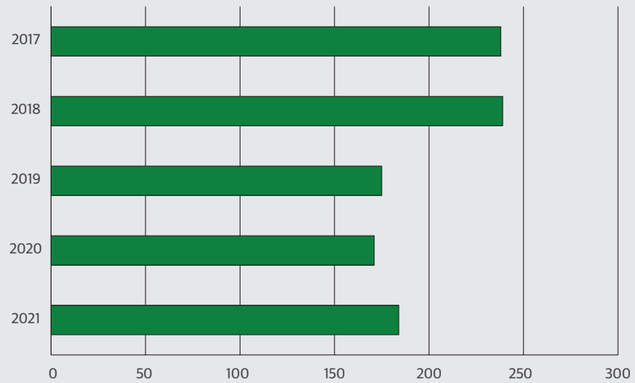
해/육상 순환근무제도를 통한 해상직원의 흥아해운 시스템 이해도 향상 능력 배양 해상직원 장기근속 정책 강화

- **연도별 Major 수검결과**

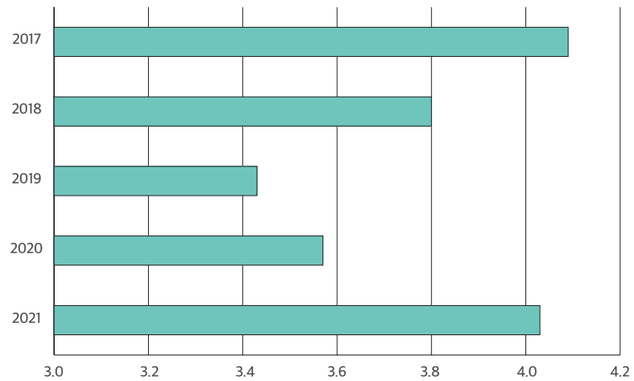
수검횟수



지적건수



지적건수/수검횟수



주요활동 소개

- **육해상 순환근무**

흥아해운은 육해상 직원들의 순환근무를 통해 선박 안전관리, 안전운항에 만전을 기하고 있습니다. 육상직원들이 직접 방선하여 전문성을 요하는 부문을 더욱 철저하고 확실하게 관리하며, 해상직원들은 육상근무를 통해 그들의 전문성을 육상직원들에게 전달하고 있습니다. 이렇게 축적된 흥아해운만의 '안전관리 노하우'는 고객들에게 최상의 서비스를 제공하는 데 큰 역할을 합니다.

- **세미나**

흥아해운은 사건사례 분석, 외부검사 트렌드, 최근 발효된 규정 등을 주제로 매년 1회 이상 휴가 중인 해상직원(사관)과 회사 직원들이 모두 참석하는 세미나를 개최하고 있습니다. 세미나는 안전문화(Safety Culture) 정착을 위한 현장 중심의 실무적인 내용으로 구성됩니다. 보다 효율적인 세미나를 위해 당사의 역량을 한데 모으고 있습니다.

- **Safety & Innovation leader 육성**

흥아해운은 회사의 안전경영시스템의 지속적 개선뿐만 아니라 이러한 시스템이 선박 실무에서 얼마나 효과적으로 이행되고 있는지에 집중합니다. 선박 실무자와 육상 시스템 부서 간의 자유로운 의사소통 창구를 마련하여 수시로 시스템 개선에 대한 의견을 접수하고 있으며 이는 육상의 검증을 거쳐 시스템에 반영됩니다.

이러한 제도를 통해 회사는 사용자 친화적인 시스템 수립에 매진할 수 있으며 해상직원을 단순한 시스템 이행자가 아닌 개선의 주체로, 그리고 미래의 해운 리더로 육성하고 있습니다.

- **비상대응프로그램**

흥아해운은 비상상황 발생 시 사고의 피해 확산 방지 및 2차 사고 방지를 위해 신속하고 효과적인 대응 시스템을 구축 및 운용하고 있습니다. 비상상황에서 발생할 수 있는 업무의 누락을 방지하기 위해 관련 팀에서 비상상황별로 시행해야 할 업무들을 선별적으로 식별하여 체크리스트화 하였습니다.

또한 관련 팀에서 시행한 업무들을 실시간으로 확인할 수 있어 조속한 대응이 가능하며 전 직원에게 비상상황에 대한 SNS 알림기능을 활용하여 전파할 수 있습니다.

• **스톱 카드 시스템(STOP CARD SYSTEM)**

선원, 선박, 환경 및 장비에 대한 위험을 발견한 직원이 즉시 STOP CARD를 제시하여 해당 작업을 멈춤으로써, 선박에서 발생할 수 있는 위험이나 불안전한 행동을 올바르게 시정조치 할 수 있습니다.

STOP은 의심하고(SUSPEND), 생각하고(THINK), 관찰(OBSERVE)한 후, 진행(PROCEED)한다는 의미입니다.

• **6 골든 시스템 룰(6 GOLDEN SAFETY RULE)**

회사의 각종 규정 및 절차 중 안전과 관련된 반드시 최우선 되어 지켜져야 할 사항을 선정하여 위반 시, 지휘고하를 막론하고 즉각 경고 및 재발 시, 하선조치를 시행하는 강력한 대책을 정책화하여 안전의식 강화 및 사고 감소시킬 수 있습니다.

1) 작업 절차 준수
Comply with the working procedures

2) 물리적 격리 조치
Physical isolations measures

3) 개인 보호장구 반드시 착용
Personal Protective Equipment

4) 마약&알코올 정책 준수
Drug & Alcohol Policy

5) 흡연 규정 준수
Comply with the smoking regulation.

6) 환경 보호 규정 준수
Protection of environment

• **보건경영**

흥아해운은 전 직원의 건강증진을 위하여 전문 의료기관을 통한 무료건강검진을 실시하고 있습니다. 또한, 국제규격에 맞춘 전문 프로그램(ISF watchkeeper)을 사용하여 해상직원의 피로도를 체계적으로 관리하고 적절한 휴식시간을 보장하고 있습니다.

• **해상직원 교육훈련 프로그램**

흥아해운은 Computer Based Program(Ocean Learning Platform)을 통해 해상직원의 지식 수준을 향상시키고 있으며, 수행한 강의에 대한 이력관리를 체계적으로 하고 있습니다.

4-3 지배구조 Governance

흥아해운은 정도경영으로 21세기 초일류 종합물류 회사로 도약하여, 세계 속의 해운회사로 거듭나기 위해 최선을 다하며, 윤리규범의 효율적인 운영을 위해 임직원 행동의 구체적인 허용 범위와 기준 등을 정하고, 행동의 기준으로 삼아 선진 기업문화 정착을 위하여 노력하고 있습니다.

• **흥아해운의 접근 전략**

흥아해운은 안정적인 지배구조를 바탕으로, 재무적 성과뿐만 아니라 주주총회에서의 주주 권리 행사, 중요정보 적시 공시 및 언론배포, 외부 독립기관의 회계감사 수검, 이사회 내 위원회 설치 등과 같이 비재무적 활동을 통해 건전한 지배구조 확립을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 향후 이러한 활동을 더욱 공고히 하여 투명한 지배구조를 통한 기업경쟁력 강화를 도모할 예정입니다.

• **기업 지배구조**

흥아해운은 투명하고 건전한 기업 지배구조 확립을 위해 재무, 영업적 성과뿐만 아니라 주주총회를 통한 주주권리 행사, 이사회와 감사제도 및 중요정보 사항 공개, 외부 회계감사 기관에 의한 수검, 내/외부 이해관계자와의 소통 교류 강화 등 건전하고 강건한 기업 지배구조 확립을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

윤리경영 헌장

투명하고 건전한 기업윤리를 경영의 근간으로 삼아 고객, 구성원, 나아가 사회 등 모든 다양한 이해관계자들의 발전적 가치를 창출합니다.

고객에 대한 윤리

01 고객만족
02 고객보호
03 고객존중
04 고객의 가치 창출

임직원의 직무윤리

01 임직원의 기본윤리
02 회사와의 이해 상충행위 회피
03 Vendor와 공정한 직무의 수행
04 정확·정직한 보고
05 임직원 상호 간의 실천윤리
06 그룹사 간 상호존중과 차별금지

주주, 투자자에 대한 윤리

01 기업 가치 극대화
02 투명 경영
03 주주와 투자자 권익 보호

Vendor에 대한 윤리

01 공정한 거래절차 구축
02 Vendor와의 상호 발전 추구
03 윤리경영 체제 구축

윤리경영 헌장

국가·사회·환경에 대한 윤리

01 국가경제 발전
02 사회공헌 활동
03 환경친화적 경영
04 정치적 중립
05 기업·시민의 의무 이행

경쟁사에 대한 윤리

01 공정거래 준수
02 공정한 자유 경쟁

회사의 임직원에 대한 윤리

01 임직원 개개인에 대한 존중과 공정한 대우
02 인재 육성
03 자율적인 의사표현 보장
04 임직원의 건강, 안전관리
05 내부고발자 보호 의무

윤리강령의 준수

01 윤리경영 등
02 신고의 의무
03 포상 및 징계

- 고객에 대하여 항상 최선의 서비스를 제공하며, 고객과 동반 성장하도록 힘쓴다.
- 고객의 정보를 안전하게 관리하며, 법령에 의해 요구된 경우와 고객의 동의 없이는 관련된 정보 등을 누설하거나 타 용도에 사용하지 않는다.
- Vendor와의 거래는 투명하고 공정하게 유지해야 하며, 상생 가능하도록 유지하고 협력한다.
- 공정한 방법을 통하여 경쟁사와 선의의 경쟁을 추구하며 경쟁사의 약점을 부당하게 이용하지 않는다.
- 모든 임직원은 회사가 지향하는 인재상에 부합되도록 스스로 노력하고, 국제화, 개방화 시대에 맞추어 세계시장에서 경쟁력을 가질 수 있도록 자기계발에 최선을 다한다.
- 임직원 개인의 기본적 인권을 존중하고, 모든 임직원이 일에 대한 긍지와 보람을 느낄 수 있는 근무환경 조성을 위해 노력한다.
- 주주와 투자자가 합리적인 투자결정을 하도록 기업의 내용을 적법한 절차에 따라 투명하게 공시한다.
- 지속적인 성장을 통한 기업가치 증대와 수익을 창출하여, 이를 바탕으로 고용 창출과 성실한 조세 납부로 사회 발전에 이바지한다.

- 윤리강령 中 일부 발췌 -

* FULL VER. 별첨

투명한 지배구조 확립

이사회

• 이사회 구성

흥아해운의 이사회는 기업가치 극대화를 위한 주요 경영활동에 대한 의사결정뿐만 아니라, 해당 의사결정에 대한 경영진의 책임을 한층 강화하기 위하여 정관 및 내부 규정 정비를 통해 비윤리 행위자의 이사 선임을 제한하고 있습니다.

당사 이사회는 2021년 12월 31일 현재, 사내이사 2인, 사외이사 2인의 총 4인으로 구성되어 있으며, 이사회 산하에 내부투명경영위원회('21.12.29 제정)를 두어 보다 투명하고 공정한 의사결정을 하기 위해 노력하고 있습니다.

• 이사회 운영

이사회는 [이사회규정]에 따라, 매 분기 1회 정기이사회를 개최하고 있으며, 긴급한 의결사항이 있을 시 임시이사회를 개최할 수 있습니다. 이사회 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 의결하고 있으며, 회사기금 유용금지, 자기거래금지에 관한 사항 및 대표이사 직무정지에 대한 결의는 재적이사 3분의 2이상으로 하고 있습니다.

당사는 이사회 및 이사회 내 위원회 개최 전에 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 있으며, 필요 시 별도 설명과 함께 기타 사내 주요 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다. 2021년 기준 총 15회의 이사회가 개최되었고, 총 38건의 안건을 처리하였으며, 사외이사는 100%의 참석률을 보였습니다.

• 이사회 운영 현황

구 분	2019년	2020년	2021년
이사회 운영횟수	29회	23회	15회
안건수	39건	35건	38건
가결 안건수	38건	34건	37건
보고 안건수	1건	1건	1건
사내이사 참석율	100%	100%	100%
사외이사 참석율	89%	100%	100%
상근감사 참석율	97%	96%	93%

• 이사회 구성 현황

구분	성명	직위	주요경력	비고
사내이사	이환구	사장 (대표이사)	前)흥아해운㈜ 부사장	이사회 의장
	이동옥	이사 (CFO)	前)흥아해운㈜ 재무팀 팀장	
사외이사	이장훈	사외이사	前)한국선급 전문위원('17) 前)한국해양대학교 해사수송과학부 겸임교수('12~'16) 前)한국선주상호보험조합 상임고문('12~'16) 前)한국해양연구원 정책자문위원('10~'12) 前)한국해양과학기술진흥원 원장('09~'10) 前)국토해양부 해사안전정책관('08~'09) 前)해양수산부 국제물류기획관('05~'08)	이사회 내 위원회 의장
	공평식	사외이사	前)해양수산부 재무팀장, 포항/동해청장 前)한국도선사협회 전무이사	

• 이사회 독립성

이사 선임 시 상법 등 관련법에 따라 이사를 선임하고 있으며, 2인의 사외이사를 두어 이사 선임에 대한 독립성을 견지하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우 후보자 추천의 공정성과 투명성을 위해 이사회 산하의 사외이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회에서 최종적으로 선임하고 있습니다.

• 감사의 독립성

당사는 상근감사를 두고 있으며, 회계와 이사회 및 업무에 대한 감사 역할을 수행하고 있습니다. 또한 감사의 독립성을 위해 선임 방법을 정관에 정하고, 주주총회에서 정해진 방법에 따라 선임하고 있습니다.

• 이사회 내 위원회

이사회 산하에는 사외이사후보추천위원회, 내부투명경영위원회 총 2개의 위원회를 설치·운영하고 있으며, 구성 및 역할은 다음과 같습니다.

구 분	내용	위원회 구성
사외이사후보 추천위원회	주주총회에서 선임할 사외이사 후보자를 추천하기 위해 설치된 위원회	사외이사 전원, 사내이사 2인
내부투명 경영위원회	공정거래법상의 특수관계인을 상대방으로 하는 거래 등 내부거래 관련 안건 심의를 위해 설치된 위원회	

05
Appendix

5-1 재무구조

5-2 공급망 관리

5-3 가입단체 현황 주주현황

5-4 시스템 적용 근로자 비율 사회공헌 활동

5-5 GRI 대조표

5-1 재무구조

• **재무상태표**

(단위:억원)

구분	2019	2020	2021
유동자산	612	513	537
비유동자산	3,254	2,334	1,943
자산총계	3,866	2,847	2,479
유동부채	1,781	1,460	268
비유동부채	1,909	1,589	1,130
부채총계	3,690	3,049	1,398
자본총계	176	-202	1,081
부채와 자본총계	3,866	2,847	2,479

• **손익계산서**

(단위:억원)

구분	2019	2020	2021
매출액	974	855	817
매출원가	988	805	764
매출총이익	-14	50	53
판매관리비	134	92	72
영업이익	-148	-42	-19
당기순이익	-526	-374	158

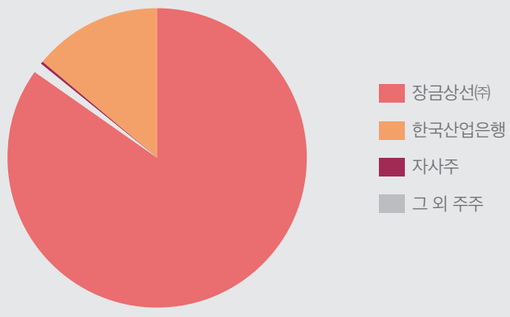
5-2 공급망 관리

흥아해운은 국내외 다양한 거래처와 협업을 진행하고 있습니다. 당사로 공급되는 재화와 서비스의 효율적이고 검증된 협력업체 선정을 위해 국제표준기구인 ISO 9001의 인증을 거래처에 요구하고 있습니다. 이를 통해 제공된 재화와 서비스에 대한 품질 인증과 더 나아가 2022년 1월 27일 시행된 중대재해처벌법에 따라 당사와 도급/용역/위탁 등의 계약에 계약 주체인 당사가 시설/장비/장소 등을 실질적으로 지배/운영/관리 책임이 있는 경우, 해당 거래처에 대해 중대산업재해가 발생하지 않도록 안전 및 보건의무 이행에 필요한 관리상 조치를 취해야만 합니다.

따라서 당사는 산업 보건 및 안전 관리 경영시스템의 국제표준인 ISO 45001 인증을 요구할 것이며 이를 통해 당사뿐만 아니라 당사의 공급망 관련 계약 회사들의 근로자 안전, 보건 표준 및 검사의 기준을 구축하는 데 이바지할 수 있을 것으로 판단됩니다.

5-3 가입단체 현황/주주 현황

| 주식수



가입 단체명
한국해운협회
한국유조선사협회
한국관세물류협회
한국상장회사협의회
한국해양소년단연맹
한국해양연맹

구 분	주식수	지분율
장금상선㈜	204,000,000	84.85%
한국산업은행	3,019,800	1.26%
자사주	160,057	0.07%
그 외 주주	33,245,042	13.83%
합 계	240,424,899	100%

5-4 시스템 적용 근로자 비율/사회공헌 활동

2021
안전품질경영 시스템
적용 받는 근로자 비율
100%

2020, 2021
성과평가를 받는
임직원 비율
100%

2020, 2021
차별사항
발생건수
0%

사회공헌 활동

흥아해운은 탈탄소화 환경정책에 동참하기 위하여 IMO 친환경규제를 적합하게 운용하고 있습니다. 또한 해양력 발전을 위한 연구 장학사업, 청소년활동 활성화를 위한 지역사회 협력 등 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 또한 고객의 요구를 최고 가치로 삼아 윤리경영, 친환경경영, 사회공헌활동 등을 더욱 강화하여 사회적인 책임을 다하는 모범기업으로 성장하겠습니다.

퇴직연금제도

흥아해운은 임직원의 퇴직 후 안정된 생활을 위해 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다.

5-5 GRI 대조표

- UNIVERSAL STANDARD

지표	제목	페이지	비고
조직프로필			
102-1	기업의 이름	8	
102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	8~11	
102-3	본사의 위치	8	
102-4	사업 지역	8, 19	
102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	8	
102-6	시장 영역	8~11	
102-7	조직의 규모	8	
102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	46~47	
102-9	조직의 공급망	64	
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화		없음
102-11	사전예방 원칙 및 접근	26~27	
102-12	외부 이니셔티브		UN SDGs
102-13	협회 멤버십	64	
전략			
102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6~7	
윤리성 및 청렴성			
102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	58~59	
거버넌스			
102-18	지배구조	64	

지표	제목	페이지	비고
이해관계자 참여			
102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	28	
102-41	단체협약이 적용되는 근로자 비율	49	
102-42	이해관계자 파악 및 선정	30~31	
102-43	이해관계자 참여 방식	29	
102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	31	
보고서 관행			
102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사의 리스트		1개사 포함:PTS (파이오니어탱커서비스)
102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	2	
102-47	주요 토픽 리스트	31	
102-48	이전 보고서 정보의 수정		없음
102-49	보고의 변화		없음
102-50	보고 기간	2	
102-51	가장 최근 보고 일자		없음
102-52	보고 주기	2	
102-53	보고서에 대한 문의처	2	
102-54	조직이 선택한 '부합' 방법 보고	2	
102-55	선택 방법에 대한 GRI 인텍스	66~70	
102-56	보고서 외부 검증을 받은 경우 외부 검증 보고서 참조 기업		외부 검증 진행하지 않음

- **TOPIC SPECIFIC STANDARDS**
  - 경제적 성과(GRI 200)

지표	제목	페이지	비고
경제성과			
100	경영 접근법	21~23	
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	21~23	
시장지위			
202-1	사업장의 현지 법정 최저임금 대비 신입사원 임금 비율	48	
202-2	로컬 커뮤니티에서 고용된 시니어 매니지먼트 비율		없음
구매 관행			
204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	64	
반부패			
103	경영 접근법	58~61	
205-1	사업장 부패 위험 평가	33	
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	30, 58~59	

- **TOPIC SPECIFIC STANDARDS**
  - 경제적 성과(GRI 300)

지표	제목	페이지	비고
배출			
103	경영 접근법	37	
305-1	직접 온실가스 배출량(SCOPE 1)	43	
305-4	온실가스 배출 집약도	43	
폐기물			
306-2	유형과 처리 방법에 따른 폐기물	39	
환경 법규			
307-1	환경 법규 위반		해당사항 없음

- **TOPIC SPECIFIC STANDARDS**
  - 경제적 성과(GRI 400)

지표	제목	페이지	비고
고용			
401-1	신규채용과 이직	46~47	
401-2	비정규직 직원 혹은 파트타임 직원에게 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상		해당사항 없음
노사관계			
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간		없음
산업안전보건			
103	경영 접근법	50	
403-1	산업안전보건경영시스템	52	
403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	52~56	
403-3	산업보건 서비스	52~56	
403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	52~56	
403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	52~56	
403-6	근로자 건강 증진	45	
403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	52~56	
403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	65	
403-9	업무 관련 상해	50	
403-10	업무 관련 건강상태	50	
훈련 및 교육			
103	경영 접근법	44	
404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	65	

지표	제목	페이지	비고
다양성과 기회균등			
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	46~47	
차별금지			
406-1	차별사건 및 이에 대한 시정 조치	46~48	해당사항 없음
아동노동			
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	46~49	해당사항 없음
강제노동			
409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	46~49	해당사항 없음
공급망 사회평가			
414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력 회사	64	
414-2	공급망 내에서의 부정적인 사회적 영향 및 취해진 조치		해당사항 없음
고객 안전 보건			
416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	50~56	
416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건		해당사항 없음
고객정보보호			
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 정보 분실 사실이 입증된 불만 건수		해당사항 없음
컴플라이언스			
419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반		해당사항 없음